

西安参保职工年底前将领新医保卡

本报讯 本周内,西安莲湖区将完成全区4万名职工医保卡的发放工作,这标志着莲湖区参保职工在十三区中率先享受到了与市本级相同的医疗保障待遇。日前,西安市职工医保市级统筹医保卡发放仪式在莲湖区人力资源服务中心举行,人

人乐等5家企业代表率先领取医保卡5000余份。

西安市自去年10月开展城镇职工基本医疗保险市级统筹试点,实现市级统筹后,区县参保职工可选择的就医医院范围大幅增加,从原来的仅能选择本区县定点医院扩大到全西安市

所有定点医院。同时,改变了原区县参保职工住院时先由个人全部垫付住院费用,出院后再回区县医保经办机构报销的老办法,转变为采取更为便捷的挂账结算的办法,即参保职工出院时仅需支付由个人负担的费用,即可办结报销和出院手续;其他应

由医疗保险基金支付的费用,由定点医院机构按月与医保经办机构结算。

据了解,西安市其他区县将继续发放市级统筹医保卡,到年底前,全西安市60余万区县参保职工将领取到新的医保卡。社保机构工作人员表示,原交通

银行医保卡可继续使用直至账户余额为零,但自2011年7月1日后的个人账户将存入新发放的医保卡中。工作人员还提醒广大参保职工,要及时修改医保卡初始密码,修改后密码必须为6位数字密码,否则电脑程序不予认可。(三秦)

新个税法实施首月 陕西纳税人减负2.5亿元

本报讯 据地税部门的统计,新税法实施首月,陕西省246万元个人所得税工薪金纳税人中约有187万不再缴纳个人所得税;21.3万户核定征收个人所得税的个体工商户税负降低,单月调减税负达2000多万元。仅此,全省为纳税人减负约2.5亿元,相当于陕西省全年增加民生投入30亿元。

今年9月1日起,新修订的《个人所得税法》正式实施。为确保新税法顺利实施,陕西地税机关主要采取了4项措施:一是加强组织领导。省地税局成立了新税法贯彻实施领导小组,统一安排部署、组织实施,确保了

新旧税法平稳衔接。二是在深入开展调查研究的基础上,制定了全省统一调减核定征收户个人所得税税额的实施方案。三是依托省地税局门户网站,在全国范围内率先开通了“个人所得税法”宣传专栏,设置了最新文件、政策解读、新旧税负比较计算器等栏目,7月份开通至今访问量达到30万人次。四是切实加强大培训力度。对全省6500户大中型企业扣缴义务人进行了面对面培训,培训场次达65场,参训人员达到8500人次。通过培训,为新税法顺利实施奠定了基础。(杨华)

禁放时间地点燃放烟花爆竹 个人最少罚款100元

本报讯 城市居民集中居住区等地燃放烟花爆竹;禁放区任何时间都不允许燃放;在允许燃放期间,除除夕至正月初一外,春节、元宵等其他法定节假日期间23时至次日7时,禁止燃放烟花爆竹;违规燃放者,个人最少罚100元。日前,《陕西省烟花爆竹燃放安全管理规定(征求意见稿)》再次向社会征集意见。

草案规定,违规燃放烟花爆竹的,由公安机关责令停止燃放,收缴禁止燃放的烟花爆竹,并可对个人处100元以上200

元以下罚款,对单位处500元以上1000元以下罚款。

因违规燃放烟花爆竹造成国家、集体、公民财产损失或者人身伤害的,依法承担民事责任;构成违反治安管理行为的,依法给予治安管理处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

本月22日前,西安市民可登录省法制办官网(www.sxzfz.gov.cn)查看全文,也可发传真至029-87294499,或发邮件到fzbajh@sohu.com,发表意见。(李浩燕)

他们的付出让公园更美丽

宝鸡市南山绿化被誉为“天然氧吧,城市之肺”,而九龙山公园正属于南山绿化的一部分。“这片山上原本只有一片片野树,中间还夹杂着大小不一的菜地。远看难极了,谁能想到这里能变成今天这样绿树满山啊。”南山坡地公园管理办公室主任王伟说。

2006年宝鸡市南山绿化建设委员会成立,企地联手,合力建设了8个各具特色的坡地生态园。公园建成之后,南山坡地建委便在公园设立了一些公益岗位,主要面对周围居住的困难职工,负责公园日常的管理、园林的维护等工作。据了解,公园现在共有9名管理员,平均年龄有50多岁。

刚刚早上9点,公园的管理员都上山工作去了。由于公园地处滑坡地带,再加上几天的降雨,山上很多地方都有小范围的滑坡,刚走上走没多久就看见3个管理员在收拾“残局”。其中一位管理员头发已近全白,看起来就有些年纪了,但是身体依然硬朗,王伟告诉记者:“这位姓李的老汉今年有70岁了,是9名管理员中年龄最大的一位。”

李大爷曾经是一名村办企业的退休职工,退休之后

整天也就是打打麻将,消磨时间。但是,没多久,李大爷便觉得身体没有上班时那么硬朗了,经常觉得身上没劲。九龙山公园建成后,李大爷主动来到了管理处要求做一名管理员。一转眼就是3年多了,每天上山下山,李大爷也恢复了往日的精神头,说话声音洪亮。儿女曾经再三劝他别干了,回家安心养老,但是李大爷依然坚持在公园做管理工作。“公园修好了,每天上山锻炼的人也慢慢多了,咱每天上山转转做做维护工作,也就和锻炼是一样的,比呆在家里强。”李大爷笑着说。

往山上走,每隔一段就会有一个亭子和一段长廊,供游人休息。记者来到其中一个亭子时,有一位女性的管理员正在拔树坑中的杂草。这位管理员叫高晓霞,今年有50岁了,是一名退休职工家属。高晓霞告诉记者:“平时在家也没什么事做,在这边主要就是负责拔草,清扫路面,工作也不是很累,每个月还有些工资能够补贴家用,挺不错的。”

经常在此锻炼的张大妈说,多亏了这些管理员的打理,才让公园的环境更加宜人。

文/图 本报记者 王洋



高晓霞在树坑中清理杂草

QIYEXINWEN

企业新闻

宝鸡热电厂 廉洁文化成为提升管理的驱动力

本报讯 宝鸡热电厂通过文化引领、教育引导、行为示范、管理渗透等不断深化廉洁文化建设,使廉洁文化的深刻内涵及精髓逐渐融入到全厂的管理工作和职工生活中,较好地发挥了廉洁文化的导向、激励、凝聚、约束和驱动作用,为企业和谐健康发展提供了动力和保证。

宝鸡热电厂在企业基建、生产运行和燃料、招标等管理

中形成的“做干净事、树宝热廉洁风”、“阳光运行、廉洁从业”等廉洁理念,逐步成为企业的一种文化。经反复多次研讨,该厂总结、提炼出了“自律修身,淡泊守志;重责慎权,廉洁兴企”的宝热阳光廉洁文化理念,制作出版了《阳光宝热》廉洁文化手册。同时,充分利用网络、走廊、墙壁、厂区道路等,开辟了纪检监察工作栏目,建立了轻松活

泼、寓意深刻的走廊廉洁文化,布置了廉洁文化大型宣传牌,渲染廉洁氛围,彰显阳光文化感染力。

宝鸡热电厂在抓重点对象的廉洁教育中,坚持诺廉廉讲廉述廉廉“五位一体”抓领导干部的阳光形象建设。厂领导每年坚持廉洁自律公开承诺,结合自身的工作性质和责任分工,对严格遵守领导干部廉洁从业规定和“三重一大”决策制度及

确保责任范围内不出廉政问题做出郑重承诺,并进行公示;班子成员在每年的“领导干部述职评议大会”上,面对全体职工代表进行述职述廉;中心组常年坚持廉政专题学习,全体班子成员每年参加廉政制度法规专题,亲手撰写切合实际的反腐倡廉学习心得体会。

在廉洁风险防控建设中,宝鸡热电厂每季度定期在内部网站民主管理栏目公布厂领导

收入和物资采购单价、供应商等信息;对于20万元及以上或具有一定技术含量的设备物资采购,统一密封报价到监督部,在监督人员参加的情况下,当众公开拆封,签字确认;对燃煤采购制化全过程实施视频监控,双套运行,使职工关注的敏感问题和关键环节做到了在线阳光运行,使公开、透明、规范等理念在各层面得以树立。(王成帝)

惠安公司 公开承诺让创先争优不走过场

本报讯 为进一步提高创先争优活动的针对性和实效性,近期,兵器集团惠安公司科研一所党委在全体党员中开展了“庄重公开承诺”活动,从思想、行为、党性等方面提出高标准和严要求,用承诺规范和监督党员的一言一行,促使党员激发自我鞭策的内在动力,按照承诺书的内容认真履行各自职责,牢筑党员先进性的基石,确保创先争优活动取得实效。

科研一所分党委下设8个党支部,共253名党员,每一名党员都把岗位本职工作与创先争优活动相结合,以岗位职责为重点,庄重公开承诺,并上交各自支部,随后,支部组

织则要党员公开承诺内容进行审查,与相关负责人进行沟通,使各支部党员的公开承诺既贴近实际需求又符合岗位职责。每名党员的公开承诺都要张贴上墙。

通过晒承诺让所有党员接受广大党员监督,敦促党员在科研生产中充分发挥先锋模范作用,主动改进工作措施和方法,积极进取、争当表率。

党员公开承诺是开展创先争优活动的有力抓手,也是党员党性的体现,在一所分党委,不论是科技岗位还是管理岗位,所有党员以饱满的热情体现了共产党员的先进性与模范作用。(张强 李欣)

陕铁职院 为企业培养订单式人才

本报讯 日前,陕西铁路工程职业技术学院受中铁七局海外公司委托,开始为签约中铁七局海外公司的30名大学生进行为期三个月的工程试验检测技术强化培训。

据了解,陕铁职院专门为这些学员量身制订了培训教学计划。结合企业对岗位能力的需求,安排了实践培训。

近年来中铁七局海外市场工程项目陡增,对铁路高科技人才的需求显得尤为迫切。新招聘的大学生员工普遍理论水平较高,而动手实践方面有所欠缺。通过培训,使新进员工能有效缩短岗位适应期,确保毕业生能力培养与企业岗位需求实现“无缝”对接。(张玉鹏)

企业短讯

省高速集团服务区管理分公司 启动“金秋文明服务竞赛”

本报讯 从10月初以来,省高速集团服务区管理分公司组织20对服务区1800多名员工开展“金秋文明服务竞赛活动”,围绕司乘提供细心、耐心、恒心、称心的“五心”服务,采取检查考核、打分评比等方法,把文明服务落实在了为司乘服务的具体行动中。

活动中,他们组织员工结合日常服务实际,进行文明服务技能展示和演示、举办“文明服务我先行”演讲、开展服务明星座谈会等,并通过“回放录像大家评”,让员工在观看自己的服务过程中找出自己存在的差距和问题。对在开展竞赛活动中检查出的问题,他们采取边开展活动边改进的办法,对各服务区、各服务区对各岗位员工定期进行综合评比,按照分值实施奖励和处罚,服务区实现了零投诉。(赵定康)

新丰镇机务段 数字化提升调车作业标准

本报讯 新丰镇机务段运用数字化手段强化调车关键作业环节控制,提升乘务员标准化作业执行水平。

这个段根据调车联控、出入库联控、途中运行联控、防洪联控、CTC区段联控、非正常情况下联控六个方面,拍摄了车机联控标准化视频,制作了车机联控教学光盘。组织乘务员利用公寓休息、学习等时机学习观看,并在实作培训点开展学技练兵活动,通过视频画面实景模拟的方式吸引广大职工积极参加车机联控实景模拟演练,实现视频再现机车运行真实场景、真人模拟演练培训的方式,视频教学寓教于乐,显著地提高了培训效果,有效杜绝乘务员“两违”问题的发生,筑牢调车安全防线。(朱战军)

中航工业西安航空公司 2011年“科技月”活动启动

本报讯 日前,西航公司将10月定为“科技月”,同时要求各单位积极组织参与,开展好本单位的技术创新活动,以实际行动促进公司的转型发展。

围绕“科技月”活动主题,西航将进行“十一五”科技活动总结与奖励,开展“十一五”科技大事评比、第二次工艺规程编制质量评比活动,举办技术讲座、技术交流、科技创新资源和工具推介活动,同时开展支撑转型、科技给力讨论活动,召开西航集团公司第二届科技大会,发布“十二五”科技发展规划、产学研合作项目指南,以引领“十二五”科技工作的开展,推动公司核心技术和整体实力的快速提升。(马宽新 阴利)



青平川采油厂 生产区给党员干部“画像”

本报讯 党员干部在群众心目中的形象到底如何?员工又渴望怎样的党员干部?这是党支部在“创先争优”活动中重点思考和解决的问题。10月初以来,青平川采油厂生产区开展“我心目中的党员干部形象标准”大讨论活动,请员工拿起手中的笔,给党员干部“画像”。

“心里装着群众,干事想着群众,利益为了群众,实惠让给群众。”核算员曹志刚很

快画出了自己心目中的党员干部形象。

“政治上坚定不移,作风上务实正派,业务上精通自如,纪律上廉洁自律”。地质勘探人员高春逸也很快画出了自己心目中的党员干部形象。

“心不偏,手不长,脚不懒,眼不花。”井下作业李涛认为党员干部应该是这样堂堂正正的形象。

“不高高在上,能深入实际了解最基层员工最真实的情

况,使群众真正受益。”注水技术刘爱华这样说。

联合党支部书记高延平深有感触地说:“在日常工作生活中,党员干部形象在员工心目中重如千斤。像这样的画像,话虽短,但意味深长,真正写出了员工的心声,指明了我们今后工作奋斗的方向。同时使我们真正懂得做什么样的干部,员工才能满意、群众才能真正拥护,使我们看到了自己与员工期望之间的距离。”(宽程)