

黄陵一号煤矿 创先争优再出新举措

本报讯 黄陵一号煤矿在创先争优活动中为了进一步落实党的安全生产方针,深化党员先进性教育,推动各项工作的快速发展,在各基层党支部和全体党员中开展了党员安全示范岗活动,这是黄陵一号煤矿在创先争优活动中又一新的举措。

党员安全示范岗的设置遵循“就近划分,全员覆盖”的原则,以生产班组为单位划分示范岗和编入党员,把党员分布在每个生产班内,每名党员都在包保范围之内。根据实际情况划分成若干个岗,每一岗设一名岗长、一名安全巡视员。岗内必须将职工按工作区域划分给党员,并签订包保协议书,做到党员包保职工达100%。安全岗长在班中认真履行“安全班长”职责,抓好班前安全提醒、班中安全管理、班后安

全总结工作。党员安全示范岗巡视员对当班工作范围内的安全情况全面巡回检查,发现隐患和问题及时处理,不能及时处理的要向岗长或跟班干部汇报,协同处理。党员则从学习、工作、行为素养等方面充分发挥模范带头作用,争做本质安全型人。同时建立对支部考核、支部对安全岗考核、安全岗对党员考核的三级考核管理机制,对支部采取季考核、季评比、季奖励;支部对党员安全岗坚持月考核、月评比、月公布;党员

安全岗岗长对普通党员采取日考核,并将考核结果作为月奖惩、年度评选先进的依据。(王霞)

本报讯 近期以来,东坡矿以抓好党建工作为抓手,进一步统一思想,凝聚力量,以党建工作推动各项工作顺利开展。

加强领导班子建设。该矿按照创建“四好”领导班子的要求,结合班子成员分管工作实际,利用中心组学习等形式,坚持用什么,学什么,学以致用,学用结

深入开展创先争优活动

合,全面推进学习型党组织创建工作。加强基层党组织建设。该矿以创建“四强”基层党组织活动为载体,结合发展战略目标,严格执行党支部和党员目标管理办法,切实把基层党组织的组织优势转化为引领发展的优势。抓好党支部书记的政治、业务培训,坚持“三会一课”、民主生活会等制度。建立健全党内民主、激励、关心、帮扶机制,充分发挥基层党组织在发展建设、安全生产和经营管理中的战斗堡垒作用。加强党员队伍建设。该矿结合开展争做“四优”共产党员活动,研究制定党员学习培训计划,在全矿党员中开展实践活动,带动周围

(王改莉)

企业蓝讯

渭化公司 进一步扩大甲醇储存能力

本报讯 为进一步扩大甲醇储存能力,满足三期生产发展需要,近日,渭化公司组织召开了渭河洁能有限公司双醋项目甲醇罐区初步设计审查会。

会上,双醋项目甲醇罐区初步设计编制单位华陆工程科技有限责任公司详细介绍了甲醇罐区初步设计情况。随后,与会专家及该公司技术人员对设计方案进

行认真、深入地讨论,提出了多项宝贵意见和建议。在专家组长的组织下,形成了专家意见,原则上通过了初步设计审查,为下阶段的详细设计提供了依据。双醋项目甲醇罐区初步设计审查的通过,标志着渭化公司甲醇罐区的设计将进入最终的施工图设计阶段,这将为加快项目建设起到积极的推动作用。(贾宝祥)

西安重装公司 召开技改工作会议

本报讯 为了促进所属各项目建设进度,保证各项目建设如期建成,西安重装公司组织召开了技改工作会议。

会上,西安重装所属企业汇报了现阶段的主要工作、项目建设的投资完成情况、工作中遇到的

问题及采取的措施。据了解,西安重装公司基建任务繁重,“一个总部、二个园区、四个基地”及渭南橡胶公司和西安矿山电器公司搬迁共九个建设项目同时开工,总投资达46.66亿元。(李晓琴 赵龙)

物资供应公司 将“岗位描述”进行到底

本报讯 陕西省煤炭物资供应公司从今年四月起,开展了“岗位描述”竞赛活动,近日评审小组到达岗位描述的最后阶段——陕北办事处,检查验收工作圆满结束。

从今年四月份开展“岗位描述”活动以来,陕西省煤炭物资供应公司

广大职工操作行为规范和职业素质有了明显提升。此次岗位描述活动,陕北办事处共推荐两名同志参加,评审小组随机抽取一名同志,三名同志充分准备,描述内容丰富、表达流畅,博得评审小组一致好评。(物资)

黄陵二号煤矿 开展争当明星员工活动

本报讯 近日,黄陵二号煤矿立足实际,从多方面入手,开展争当明星员工活动。

以向邵先平学习为出发点,争当道德明星。加强员工社会道德教育,提高员工的素质水平;以提高员工基本技能为出发点,争当岗位明星。加强员工手指口述、岗位描述考核力度,规范岗位操作,进一步提高职工的安

全素质。坚持开展岗位大练兵活动,激励员工不断提高自身业务素质;以创建学习型企业为出发点,争当技术明星。围绕知识功底、专业功力、技能功夫、身心素质、职业素养的“三功三素”的重点,狠抓员工日常培训教育的同时,采取集中培训、比武激励、切磋研讨等形式,激发员工学习热情。(王秋莎)

铜川东坡矿 “四个加强”推进党建工作



近日,陕煤建司建丰煤化工公司50万吨/年煤焦油加氢专利使用暨工程设计合同签字仪式在西安举行。这次签约的煤焦油加氢采用天元化工公司拥有自主知识产权的延迟焦化加氢工艺,该项技术2010年6月通过了中国石油和化学工业联合会组织的专家组鉴定,2011年6月达到满负荷生产,经济效益相当可观。项目将由具有设计大型煤化工、炼油、石油化工等工程经验的胜智设计公司负责规划设计和项目实施。汪琳 摄

建庄矿业公司 加大环境保护力度

本报讯 黄陵建庄矿业公司在进行综合验收、全面转型生产的同时,对环保治理没有固步自封,投入300多万元,继续加大投入和科技改造,包括对二次锅炉冲渣水的循环使用,对无轨胶轮车尾气排

放系统的改造和碱度的控制,对井下水沉淀抽放和生活用水的二次利用等,不仅基本杜绝了污水排放,减少了低空污染,企业也尝到了环境保护与安全生产有机结合所带来的好处。(张建龙)

陕北基泰公司 后勤工作突出人性化理念

本报讯 今年以来,陕北基泰公司在后勤管理工作中始终以大局为先,服务为重,突出人性化理念,让员工快乐生活,安心工作,让企业真正成为员工的第二个家。

餐厅工作一直是后勤管理中的难点之一,为此,该公司努力克服困难,提出了“要让所有员工吃饱,吃好,不能从中赚取任何利润。”并设立专项资金,专门用于餐厅员工工

资的支付。不仅是吃,住和行也体现了后勤管理的人性化理念,该公司地处偏僻的麻黄梁工业区,出行不便。为此,该公司专门购买了通勤轿车,每天按时往返于市区和企业,让员工更加方便。该公司还规定,所有一线职工都住在条件较好的宿舍楼,而公司领导及行政人员却住在条件相对简陋的临时彩钢房,让一线生产职工充分体会到公司的温暖。(张凤举)

陕北矿业公司网站全新改版

本报讯 日前,陕北矿业公司门户网站经过精心策划正式开始试运行。

该公司网站创办于2006年,改版前设立了“矿区新闻”、“党群工作”、“企业文化”等十个栏目。新改版的网站在原有的基础上增加了“在线视频”、

“数字报刊”、“企业邮局”、“在线投稿”、“书法摄影”等重要功能和栏目,并对所有栏目进行了重新划分,栏目的设置更加全面细致,反映的内容更加丰富充实,网站学习、宣传、展示的作用将得到有效的发挥。(马军)

建设澄合公司 启动新闻报道竞赛活动

本报讯 建设澄合公司党委工作部结合实际,适时启动了以“走基层、转作风、改文风、保先进、争优秀、促进新闻宣传报道工作再上新台阶”为主题的竞赛活动,并迅速在全公司引起共鸣和热潮。

据悉,本次竞赛活动以“强管理、转思路、促发展”为导向,以“两站

两刊(建设集团网、煤化工集团网,煤化工建设、煤化工专刊)”为主阵地,鼓励全公司广大通讯员“多上稿、上大稿、上大报、上头版、上重要栏目”。10月、11月以上稿数量多少为评比标准,12月以质量高低为评比标准。活动结束后,全公司从“两站两刊”采稿中评选出“好新闻”进行奖励。(郑启刚)

采煤队里的“都市快报”

本报讯 近日,韩城矿业下峪口矿采煤二队首期《班组动态》,以新颖的版面,丰富的内容呈现在职工面前,被职工称为咱班组的“都市快报”。

该矿采煤二队党支部本着宣传政策,建强区队,面向班组,服务职工的宗旨开办了队里的内部刊物《班组动态》。该刊物设有政策宣传、先进班组、学习园地、信息短波等栏目。每期内容涉及矿上的文件精神,每月被评为优秀班组的

先进事迹,各类学习知识和本区队发生的新鲜事等。刊物的内容紧贴一线职工,稿源大部分反映的是本区队的人和事。《班组动态》每月开办一期,每个班组一份,并在学习室放有若干份便于职工随时翻阅。《班组动态》的开办不仅为职工了解本单位生产动态、学习安全知识、掌握政策精神多了一条渠道,同时也为全队职工参与信息交流多了一个平台,深受职工的喜爱。(王凤志)

韩城矿业公司 开展“记者走基层”活动

如何通过“走基层、转作风、改文风”的“记者走基层”活动来深挖矿区最艰苦地方的新闻亮点,反映基层一线职工的先进事例,全力促使新闻宣传稿件数量和质量上台阶,是韩城矿业公司宣传系统当前的一项重要工作。该公司党委宣传部于9月份开始在全公司范围组织开展“走基层、转作风、改文风”的“记者走基层”活动,通过报纸、荧屏真实展示体验基层一线职工的先进事例。目前活动正在百里矿区悄然“走俏”。

“走基层、转作风、改文风”活动是中宣部等5个部门在全国新闻战线开展的一次实践活动。韩城矿业公司开展此项活动,其目的就是让专兼职新闻

工作者深入基层、深入一线、深入最艰苦的地方,通过采访、体验,挖掘出鲜活、生动、感人的事例,以消息、通讯、照片等多种形式,反映矿区职工群众的生产、生活的真实场景,展现矿区的风采,宣传企业形象。要求把镜头更多地对准基层,把版面和荧屏更多地留给职工,多反映贴近职工群众情感的事例,多运用职工群众生动活泼的语言,多采用职工喜闻乐见的形式,做到真实可信、朴素自然、生动鲜活、言简意赅,进一步增强新闻宣传的吸引力和感染力。(徐醒民)

一位老通讯员的情怀

——记铜川矿区优秀新闻干事范月孔

今年56岁的范月孔,从1978年4月2日在《铜川矿工报》发表第一篇稿件开始,至今已在《中国煤炭报》、《陕西日报》、《铜川日报》、陕西人民广播电台等媒体发表各类稿件2600多篇,100余篇稿件获得省市新闻奖,多次被铜川矿业公司(矿务局)评为优秀通讯员,2010年还荣获了陕西煤化工集团优秀新闻干事称号,先后三次在矿业公司召开的新闻宣传工作会议上介绍经验。

已过知天命之年的老范仍然无怨无悔地坚守新闻宣传工作岗位,还能如此痴心不改。谈到原因时老范说:我是一名共产党员,就要爱岗敬业、乐于吃苦的奉献精神为党旗增光添彩。

十多年来,范月孔除了完成自己分管的广播宣传、对外宣传报道外,几乎承担了矿党委的所有文字材料、工作报告、汇报总

结、领导讲话、经验介绍、党课教材等。对于这些份外没有报酬的工作,尽管占用了他大量的业余时间,可是,老范从没有向领导和组织提出过任何要求。

从2001年至今,作为一名普通新闻干事,范月孔每年对外新闻报道稿件数量都在全局各单位中名列前茅,外发稿件不

重复计算,平均每年都在100篇左右。

老范说:作为基层新闻干事,最得天独厚的条件就是贴近生活、贴近群众、贴近基层,信息多,新闻来源广。只要勤奋,用心去写,就有写不完的稿件。要想写出高质量的稿件,就必须深入细致采访,做到身到、心到、口到,要与当事人见面,要采访当

(席逸民)

王村煤矿 让井下员工工作更轻松

本报讯 煤比以前出的多了,工程质量比以前高了,工作时间却缩短了,劳动强度也减轻了,这是王村煤矿近期呈现出来的,让广大员工感到无比喜悦的一个新气象。

该矿以五精示范岗创建活动为引领,认真抓好每一道工序的标准化作业、安全质量精细达标,为进行下一道工序创造基础和条件。并下各区队也结合本队的工作特点,不断优化各项工作

管理,积极提炼推广精优作业法。综采一队通过对生产和检修时间的合理调整,避过了提煤的高峰期,仅需6个小时就可完成当班的生产任务,员工的工作时间较以前减少2小时。掘一、掘二、掘三积极推行本矿提炼出的煤巷快速掘进法,不但三个队分别超额完成公司、矿9月份掘进劳动竞赛指标,而且员工每天的工作时间平均减少1.5小时。(闫东明)

玉华煤矿 企业文化引领矿区安全生产

本报讯 玉华煤矿在进一步加强企业文化建设活动中,注重把握重点,创建亮点,围绕目标,落实责任,不断深化企业文化建设各项工作,使企业文化成为引领矿区安全生产的航标。

该矿由企业文化建设指导委员会牵头组织,积极筹划矿区企业文化建设各项活动,本着“全面整合、先易后难、分项实施、稳步推进”的创建原则,成立了9个文化创

建领导小组,按照矿区安全文化、质量文化、廉洁文化以及和谐文化等四项分项文化建设的总体思路,着重从不断深化“五精”管理、“四项技术”应用、“岗位描述、手指口述”、干部走动式管理、岗位价值精细化管理等五大重点入手,明确相关科室人员职责,明晰工作范围和要求,多措并举扎实推进企业文化建设的各项工作。(王银平)

红柠铁路公司 开展岗位描述活动

本报讯 近日,红柠铁路公司企业管理部对机关开展岗位描述工作做了认真部署。

参加首批岗位描述的6名员工着装统一、精神饱满,神情并茂地描述了自己的岗位职责,敬礼答礼动作规范,起到了很

好的示范作用。评委们对每名员工的演讲表现,依据评分标准进行了打分。随后,主持人对选手们的表现做了点评,对不足之处提出意见与建议。仪式上,公司机关各部门职工共40余人参加了观摩。(崔凤)