

俗话说“隔行如隔山”。或许你对林业工作不是很了解,尤其对林业工作者的了解更是知之甚少,那就听我说说发生在蒲白矿业公司林业工作中的平凡故事和创造绿色的非凡护林人吧!

雷塬林场地处离华阴镇五十余公里的偏远山区,那一排四五十年的窑洞就是他们的宿舍兼办公室,进入宿舍,屋内简简单单,一张床、一张桌子、一个炉子,还有就是宿舍的墙壁上挂着那桔红色的防火服、头盔和手电筒,还有就是他们陈旧的办公桌上,那整齐的巡山日志和值班记录以及每年和林区周边农民签订的防火责任书,林场的院子被他们打扫的干干净净,工具摆放的整整齐齐,院内整理的井井有条,进入林场大院,就像

情洒林区

进入了一个大户农家的院子里,一家一

户,常年累月的,默默地守卫着这片绿色。每年夏天是病虫害的高发期,为了使这片雁门林区远离这“无烟的火灾”,他们顶着炎炎烈日,冒着酷暑,汗流浹背地手拿铁锹、绳子和药品,逐山头,逐小班地进行检查,发现病害树木就进行上药、包扎,饿了,他们就吃点自带的干粮,渴了,就喝点他们自带的凉开水,就是在这艰苦的环境中,他们的笑容依旧是那么灿烂,也就是当人们看到这一片片茂密的森林的时

候,他们心中的那份喜悦就会油然而生。

然而就在这炎炎的烈日之下,唯一让他们能休息的时候,就是在雷塬林场的育苗地里,只见他们一个个俯下身,为幼苗除草、浇灌,配撒农药的时候,那一棵棵绿油油的油松、侧柏苗木在他们辛勤的培育下,在他们的精心管护下,茁壮生长,这就是他们休息时候的工作——育苗地的管护。

正是因为有这样一个优秀的团队,才能使他们在每年春秋两季天保工程、

人工造林的季节里,起早贪黑,跟随工作队,随队施工,检查质量,填报责任卡,确保了造林成活率;才能使他们在这每年长达八个月的护林防火期间中坚持每日巡山护林,每天检查林区中存在的安全隐患,每发现一处,查处一处。特别是在护林防火戒严期内,他们的每一根神经都是时刻紧紧地绷着的,当有人问他们的时候,他们只会笑着说“养兵千日,用兵一时”,火情就是命令,不论是白天还是黑夜,不论是刮风还是下雨,不论林区的道路有多么地难走,他们毅然第一时间赶赴火灾现场,进行扑救。

他们,就是雷塬林场万亩林区的护林班组,他们是大山的儿女,他们是森林的守护神!

(奚群义)

钢铁后院

清晨,来到澄合王村斜井机电车间,看到车间的职工似乎比往常更忙一些,焊钢梁的、抬工字钢的、修理电机的,全体职工个个急着赶自己手里的活。

在笔者眼里,这里虽然称作机电车间,但这里没有宽敞明亮的大厂房,唯一的一间房,还让几台车床占得一角不留。

和采掘一线相比,人们往往想得更轻松,但是在车间干过活的人,都知道在这干活真的不容易。笔者了解到,这个为井下一线生产提供原料设备的后家大院,一年四季让人忙个不停,夏季背着太阳,顶着烈日,冬季扛着寒冷,冒着风雪,焊钢梁,修电机,总是忙个不停。

秋季是雨水最多的时候,但井下急需工字钢不等天气好转。在多雨的季节,车间的职工们为了保证井下所需架棚,他们经常克服各种困难,冒着风雨,连班作业。由于车间的地方小,他们只能穿着车间配发的雨衣在户外作业,帽檐上的雨水很快就遮住了眼睛,为了不妨碍视线,他们干脆将帽子脱掉,但雨水冲向脖子,从领口灌进衣服里,衣服早就湿透了,可是他们干工作一刻也没有怠慢。车间主任告诉笔者,前一段时间连续下雨,车间的职工竟没有一个人请假。在这样的环境下,难免会有身体不适现象,职工李鹏飞由于淋浴感冒发烧,但他还坚持上班干活,最后让班长赶回家去看病。班长从红伟,由于感冒引起牙疼,嘴里像是含了一个鸡蛋,鼓鼓的,就这样他还坚持上班,一天也没懈怠。

在这个车间里,职工四季干活都在户外,在炎热的夏季,电焊工顶着烈日焊接工字钢,他们头上的汗像是被人浇了水一样往下流,皮肤一层层的脱落,但没听到过谁叫苦,每到三伏天都会有职工中暑。严冬季节,车间内外一样寒冷,职工们照样是坚持正常检修,没有耽误过生产一线的任何需求。(马永奎)

“心有多大 舞台就有多大” ——记建设集团矿建一公司李鹏治

提起矿建一公司山阳项目部的李鹏治,无论是公司项目部领导还是周围的同事都对他赞不绝口。在别人的指引下,我来到了他的办公室。一进门,就看到他又是翻阅资料,又是打电话汇报情况,又是在电脑上查找资料,忙得不可开交。看他工作的样子,哪里像去年新来的技术员,俨然一个老练的技术骨干。

今年24岁的李鹏治,毕业于陕西能源职业技术学院采矿专业。学采矿专业的他,毕业时本来打算去生产矿井工作,因为生产矿井不管在工作环境还是待遇方面都比建设单位优厚。然而阴差阳错,毕业后他却选择了矿建一公司。尽管矿建行业比生产矿井的条件艰苦得多,工人们像候鸟一样居无定所,常年住在工地上的简易房中,但是在这里他可以学到更多的技术。因为煤矿建设不同于专业采矿,它不仅包括采矿,还有通风、测量、水文地质等方面的知识。他认为,这份工作既可以锻炼和提高自己能力,也需要自己加倍的努力才能够胜任,可谓机遇与挑战并存。

初到工地时,山阳项目部一期工程正在建设中,刚刚走出校园的他,怀着满腔热情步入工作岗位。然而,不久后他就感觉到在实际工作中遇到的一些技术问题,直接套用从书本上所学的理论根本行不通。在科技迅速发展,新机器新设备不断应用于生产过程中的今天,书本上一些理论知识显然陈旧,与生产脱节了。为了弥补自己知识的缺陷和经验的不足,他一有空就下井,尽快熟悉井下的情况。经过多次下井实践,他发现很多技术问题并不像书中所说的那样复杂,在实际操作过程中反而简单。

在工作中遇到自己不懂的知识,他就虚心向技术主管请教,直到彻底搞清楚为止。刚来的时候,他总是跟着领导和技术主管一起下井,检查井下施工质量是否符合设计要求等问题。如果遇到施工难题,他总是先提出自己的方案,再与技术主管商量,看是否可行,征求别人的意见后再找到解决问题的方法。他就是这样在一点一滴中不断进步,他的踏实肯干,积极进取的精神受到项目部领导、监理及筹建处的一致好评。短短一年多的时间,他就成为项目部的技术骨干,现在他已经全面负责主井107、108两个施工队的生产技术工作。

李鹏治说:“对于像我这样的年轻人来说,一切才刚刚起步,不能满足于现状,要有一种孜孜不倦,积极探索的精神。没有我做不到的,只有想不到的,心有多大,舞台就有多大!”(王少华)



象山矿井抽放队积极创建瓦斯抽放精品工程,有效提高了瓦斯抽放效果,为矿井安全生产提供了有力保障。图为职工维修抽放泵配件多路换向阀。田有志摄

有这样一群人

黄陵煤矿石发电公司锅炉抢险侧记

连日的秋雨赶走了夏日最后一丝闷热,天气顿时冷了下来,特别是温差较大的黄陵矿区一直是阴雨天气,气温更是持续走低。9月16日凌晨,当我们还在静谧的夜中享受着香甜的睡梦时,有这么一群人,他们正冒雨奋战在生产一线,不知疲惫的忙碌着……

“叮铃铃、叮铃铃……”黄陵矿业煤研石发电公司第二发电车间锅炉主任李俊的手机急促的响起,此时正是凌晨三点钟,结束了一轮班的李师傅想趁着休息好好补补觉,卸去一周的疲惫。拿起手机一看是厂里的电话,李师傅顿时警觉起来,职业习惯告诉他这个时候打电话,准是有急事。“好好好,我马上到!”挂了电话,李师傅火速往公司赶去。此刻,在公司里也有一群人正冒雨奋战在生产一线。

和往常一样锅炉值班员陈飞龙便开始了一天的工作。凌晨2点50分,陈飞龙发现4#炉2#落煤管内落煤声音变小,依据床温下降、氧量上升,综合分析估计是落煤管堵塞,便立即把现场情况汇报给车间领导。

在得知情况后,车间主任杜军文立刻前往现场查看情况,发现由于红渣堵塞落煤管外体已经烧红。与此同时,公司副经理张代在得知情况后火速赶到现场冒雨指挥工作,他此刻只有一个念头,那就是炉子不能停机,不能影响到生产,唯一可以做的就是尽最大努力保证负荷、保证床温。

随后,锅炉专业技能过硬的李俊带领职工互相配合,轮流对落煤管进行敲击,这一敲就是四个小时。大家顶着近800℃的高温,用铁杆子捅、大锤砸、钢管撬,铁杆子烧红了放到水里冷却后再用,防護手套烧焦了蘸水再用,烧坏了铁锹,烧断了铁杆子,烧焦了防護手套……外面的雨越下越大,却浇不灭大家的热情;汗水一次次湿透了衣服,却影响不了大家的情绪;胳膊又酸又困,却不曾减少大家的干劲。在这紧张的四小时里,现场所有职工没喝一口水,没歇一分钟,他们深知,如果这种情况不及时处理,就会导致落煤管外体烧融,造成停机的后果,影响到公司生产任务。早晨六点半十分,设备终于恢复正常。李师傅拖着疲惫的身体,防火服也被溅出来的炉渣烫满了洞,一边抖落身上的灰渣,一边说到:“炉子终于恢复正常了,这下可就放心了。”

他们的事迹平凡却又伟大,他们的人生平淡却又精彩!冬去春来,几经寒暑,他们如同一棵大树,将根须深深扎向泥土,澎湃着春天的梦想……(杨伟)



近日,黄陵一号煤矿综采一队队长分别与五名大学生签订了师徒合同。图为师徒们围在图纸旁共同研究解决生产中所遇到的实际问题时的场景。贺小锐摄

“干出样子 树起标杆” ——记铜川鸭口公司普采队工长孙忠涛

“不管从事任何工作,都要全身心投入、敢于争先、勇于付出,做到干一行、爱一行、钻一行、精一行,力争一件事把事情做到做好、干出样子、树起标杆。”这就是鸭口公司普采队工长孙忠涛的工作理念。

1997年,19岁的孙忠涛从河南老家招工到鸭口煤矿,成为了一名采煤工,在生产一线摸爬滚打十几年来,他一步一个脚印的埋头苦干,凭借自己那倔强和执着的个性,攻克工作中的道道难关,练就了一身过硬的本领。

认识孙忠涛的人都知道,他不仅聪明而且爱学习,在工作中经常与工友们交流,有不懂或不明白的问题,总是虚心向身边的老前辈请教。自担任工长以来,他始终严格要求自己,把安全工作放在一切工作的首位来抓。在他的带领下,健全了班组各项管理制度,使员工们有章可循。

今年年初,普采队2415工作面受地质条件变化,难关接踵而至,特别是进入大断层带,满眼坚硬的岩石让员工们沉不下心来,思想情绪

波动很大,困难面前,孙忠涛充分发挥一名基层管理人员和共产党员的模范带头作用,一个月坚持天天跟班到现场,与工人同上同下,他告诉员工,出来就得像条汉子,干就得干出样子,越是在艰苦的条件下,我们就越不能妥协,不能被困难吓到,要有战胜困难的勇气和决心。孙忠涛总是盯靠在生产现场,走到、看到、说到,眼勤、手勤、腿勤、嘴勤、脑勤,做到有违章不制止不走、隐患不排除不走、有疑问查不清不走、责任不落实不走、安全条件创造不好不走,使出现的问题能够及时发现得了、处理得了、解决得了,从而以身体力行创造了磁石般的凝聚效应,以团结协作激发了工友们的攻坚克难热情。普采队员工陶利说,“2413工作面粉条件变好了,断层过去了,我们孙工长他整个人也瘦了一圈。”

在抓员工安全教育上,孙忠涛每天利用班前会、安全学习时间组织员工认真学习安全知识,做好安全记录,就连员工的思想情绪和家庭状况他也了如指掌,谁家有困难,他总是第一个伸出援助之手;哪个员工有情

绪,他总能抽出空来走访谈心。

今年3月份队里魏某因和妻子吵架心情不好,每天工作心不在焉,孙忠涛发现后立刻命令他回家休息,等调节好心情再来上班,在这种状态下工作,如果出了事儿后果就不堪设想了,下班后他又拖着疲惫的身体来到魏某家,苦口婆心的对夫妻俩的矛盾进行耐心调节和解决。在三违人员面前他更是不讲情面,只要发现有违章,他就严格按照规定惩处,因此员工在背后骂他,见面也不理他,后来孙忠涛找机会与这位员工谈心,给他讲道理,还把自己亲身经历的一次因违章造成的事故案例讲给他听,告诉他违章所导致的严重后果,让他深刻认识到自己的错误,一定要记住血的教训,为了自己、为了家庭、按章作业、安全生产。

工友们都说:“孙工长是我们学习的榜样,哪里工作忙,哪里就能看到他的身影;哪里有困难,哪里就能听到他的声音,他不仅对工作认真负责、兢兢业业,而且在生活上时时刻刻关心我们,他真是我们生产生活中真正的贴心人。”(来菲)

闪光的足迹

——记下峪口煤矿瓦斯检查工陈荣辉二三事

查工,开始走向新的技术攀登之路,在新的工作岗位上发光发热。

“瓦斯工是矿井安全生产的‘电子眼’,时时刻刻要牢记‘安全’二字,时时处处尽到严格检查职责!”陈荣辉是这样说的,也是这样做的。为保障瓦斯“电子眼”亮、准、稳、狠,陈荣辉本着“打铁还需本身硬”的工作原则,结合工作实际,累计写业务技术笔记达28万余字,学以致用,精湛的技术为精细瓦斯检测工作插上了飞翔的翅膀,成功总结运用了“一确认二严格三整改四落实”的岗位操作法,确保了瓦斯检测工作的安全、准确、可靠运行。

2004年10月一天,陈荣辉在采煤三队23305工作面岗时,检查发现工作面

上隅角瓦斯忽高忽低,瓦斯排放量极不稳定。当即,陈荣辉令采煤班长停止生产,他同当班人员一起对上隅角进行倒风障处理,并用不燃材料进行充填,有效地预防和治理了采煤工作面的瓦斯超限。近几年来,陈荣辉现场处理瓦斯超限60余次(件),制止“三违”和人事24人(次),他先后多次获得局、矿“优秀安全个人”和“优秀青年安全监督岗员”称号。

2001年,陈荣辉走向瓦斯检查班班长管理岗位,时时处处发挥“领头羊”作用。按照班组安全建设要求,充实完善班组管理制度八大项60多条,推行“班前宣传、班中监督、班后评估”三个环节现场管理,任务到岗位,责任到个人,考核

当前,企业思想政治工作面临着许多新情况、新问题。如何适应新形势,做好思想政治工作,为改革发展和经济建设服务,推动企业三个文明建设上新台阶,是思想政治工作者研究探索的新课题。

一、必须坚持思想政治工作“生命线”的地位不动摇

思想政治工作是企业管理的重要组成部分,是做好企业全部工作的重要思想保证。加强思想政治工作,能够充分发挥党的政治优势,引导职工解放思想,统一认识,把握机遇,施展才干,积极克服前进中的困难和问题;鼓励职工振奋精神,勇于拼搏,无私奉献,更好地发挥积极性、主动性和创造性;帮助职工坚定信仰,理顺情绪,抵制消极倾向的影响,增强主人翁责任感。企业改革和发展的每一步都离不开强有力的思想政治工作支持,思想政治工作不是可有可无,而是

大有可为。只有重视和加强思想政治工作,企业才有凝聚力、战斗力,才有发展后劲。通过提高认识,进一步坚定做好思想政治工作的信心。

二、要以创新为动力,加强和改进思想政治工作

要处理好继承与创新的关系,既要充分认识以往开展思想政治工作的优良传统、好做法,并加以继承发扬和不断完善提高,又要看到思想政治工作还没有突破难点。企业思想政治工作者必须抓住机遇,用创新的精神,探索加强和改进思想政治工作的新途径、新方法。要在思想上创新,打破传统思想的束缚,在实际出发,把握工作主动权;在内容上创新,围绕中心工作,找准结合点,提高职工队伍整体素质;在形式上创新,打破单一形式或单一渠道格局,利用灵活多样的形式

开展思想政治工作;在载体上创新,培育企业文化,陶冶职工情操,塑造队伍形象,提高企业素质;在人才上创新,加大对复合型人才和培养力度,使政工干部不仅要通本行,而且还要懂技术、会管理;在机制上创新,要建立适应形势要求的思想政治工作机制、思想教育机制、参与管理机制、工作责任机制、考核管理机制等。

三、发挥优势,找准思想政治工作参与生产经营管理的切入点

在企业重组改制、深化改革、强化管理、加快发展的新形势下,思想政治工作要发挥优势,重视抓好解放思想、更新观念的教育,引导职工树立与市场经济相适应的成本意识、效益意识、竞争意识。

要加强理想信念教育,使职工树立正确的世界观、人生观、价值观。做到坚持不懈地抓好形势任务教育和各项方针政策、宣传教育的宣传,做好解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪的工作,把职工的积极性引导好,保护好,发挥好。

四、要把思想教育同解决实际问题结合起来

思想政治工作不像经营管理那样具体、直观,容易给人一种“虚”的印象;解决这个问题,要求我们不仅要抓好有形引导,更要抓好有形服务,做到虚功实做。要树立群众观点,关心职工群众的疾苦,从职工群众最关心的实际问题抓起,让职工得到实际利益。要心里装着职工,一切为了群众,经常深入基层,听

民声,察民意,知民情,了解职工的意见、要求。对职工工作、生活中的问题,要满腔热情地帮助解决,多做温暖、得人心、增感情的事情。对职工关心的热点、难点问题,要妥善处理,有针对性地加以正面引导,做好一人一事的思想政治工作,解开职工思想上的疙瘩,防止引发情绪波动。

五、建设一支适应形势发展需要的政工队伍

企业思想政治工作要在党组织的统一领导下,党政共同负责,党政工团齐抓共管,建立一支以专职政工干部为骨干,行政、技术干部为基础,广大党员、职工群众共同参与的“大政工”网络队伍。要强化行政干部做思想政治工作的职责,发挥优势,把思想政治工作贯穿于行政管理和生产经营的全过程。要保证有一支骨干、稳定的专职政工干部队伍,这

是落实企业思想政治工作目标任务、做好企业思想政治工作的保证。人才培养一支具有专多能的复合型政工干部队伍。要保护好、发挥好政工干部的积极性、政治上信任,生活上关心,工作上支持。要积极探索政工干部参与生产经营管理的新途径,使政工工作有地位,政工人员有“奔头”,增强政工岗位的吸引力。要注重选拔优秀后备政工干部,形成人才梯次结构,把政治过硬、业务上精的大中专毕业生选拔到政工队伍里来,优化政工干部队伍的文化结构和年龄结构,增强政工队伍实力,保证思想政治工作落到实处。

总之,企业思想政治工作必须适应新的形势任务要求,在继承优良传统的基础上,结合实际,勇于创新,努力增强思想政治工作的针对性和实效性,提高思想政治工作水平,更好地为企业发展服务。(樊升明)

做好新形势下企业思想政治工作