

西安公布保障房申购程序

本报讯 根据《陕西省保障性住房管理办法(试行)》对经济适用房购买资格审核程序的调整,西安市住房保障中心公布了西安市保障性住房购买资格审核的新标准及程序。

申请条件:申购保障房年龄有限制

根据新的申请条件,保障房申请人应具有本市城六区(新城、莲湖、碑林、雁塔、未央、灞桥)或长安区非农业户口,家庭人均月收入低于1080元,家庭人均住房建筑面积低于17平方米(含)。

与原有申请条件相比,保障性住房增加了新的申请条件:一

是申请人及家庭成员3年内有房屋(建筑面积超过17平方米)买卖、赠予等转让行为的,申请人及家庭成员名下有商铺或办公用房的,不得申请。二是申请人离异,涉及房产处置且未再婚的,离异时间应满三年。三是申请人不得超过70周岁,单身应在30周岁以上(限价房在25周岁以上)。

申请第一步:向户籍所在社区居委会申领申请表

申请人持身份证到户籍所在社区居委会领取《西安市保障性住房购买资格审核申请表》,按要求填写,并向户籍所在社区

提出调查申请。

申请调查时,需向所在社区提供以下资料:填写完整的《审核表》三份;申请人及家庭成员身份证;申请人及家庭成员户口簿或户籍卡;未成年人的出生证明或独生子女证;婚姻状况证明;申请人及家庭成员收入证明和住房证明。

申请人所在社区将采用入户调查、邻里走访等方式展开调查工作,调查内容包括家庭成员、基本资料、住房、收入和资产是否真实,被调查的家庭成员包括配偶、未成年子女、具有法定关系的赡养人、抚养人。

申请第二步:须街办、区、市保障部门三级审核

初审由户籍所在地街道办事处负责,时间为15个工作日,将审核资料是否齐全、是否符合要求等。公示15天后街办负责对有异议的进行调查落实,无异议的连同初审资料报区住房保障中心复审。复审由区住房保障中心负责,15个工作日内完成,审查内容同初审。终审由市住房保障中心负责,除了审查以上内容,还将查询住房、住房公积金、养老保险、车辆、工商、税务、存款

等情况,公示15日后,无异议者由市住房保障中心填写意见,盖章。三份《审核表》由市、区各存档一份,申请人持有一份。

申请第三步:申请人到社区领审核表、信息卡

通过资格审核的经适房购买人,西安市住房保障中心将在终审意见中填写经适房准购面积,并对购房者制作信息卡,包含姓名、身份证号码、受理编号、保障房类别、经适房准购面积、有效期限等。

信息卡将由西安市住房保障中心、区住房保障中心、街道办事处、社区逐级发给申请人。(赵辉)

短消息



今年4月启动的汉阳陵“正门”东阙门的发掘又有新发现:26米长的草拌泥墙皮,上面还带有3层彩绘,清晰表明这里曾经历大规模维修或重建,后被一把大火烧过后废弃。发现的红烧土透露出东阙门被一把熊熊大火烧过后废弃。

张宇明 摄

困难群众过节补贴标准翻倍

日前,民政部、财政部联合下发通知,2012年元旦春节期间,将在全国范围内为城乡困难群众发放一次性生活补贴,补贴所需资金由中央财政负担。

补贴发放范围是:全国城乡低保对象、农村五保对象、享受国家抚恤补助的优抚对象以及新中国成立前入党的农村老党员和未享受离退休待遇的城镇老党员。

补贴标准比2011年提高一倍,分别是:城市低保对象每人300元,农村低保对象和农村五保对象每人200元,优抚对象以及新中国成立前老党员和未享受离退休待遇的城镇老党员每人360元。(魏铭言)

陕西将打造225个特色旅游城镇

本报讯 日前,《陕西省旅游镇发展总体规划(2011—2020)》通过专家评审,到2020年前,我省将打造225个各具特色的旅游镇。

我省将通过推进旅游镇的开发建设,形成一批主题鲜明、交通便利、服务配套、环境优美、吸引力强并深受广大旅游者欢迎的集休闲观光、休闲度假、文化体验于一体的旅游名镇,使陕西独特的民族文化、地方历史文化和优美环境得到更好地保护、挖掘和利用,最终将陕西建设成为一个国内知名、国际上有一定影响力的旅游与城镇建设和谐发展的旅游目的地。

此外,为方便出游,《规划》中明确,我省将建设规划旅游专线公路,包括陕西旅游大环线、关中旅游大环线、秦岭南坡环山旅游公路、秦巴快速旅游通道、至重点旅游镇专线公路等。(万宝)

(上接一版)根据工人三班倒的作息规律,书屋每天早上、下午和晚上都会定时开放。现在,该图书馆真正成了职工学习技能的“指导站”和“加油站”,为创建“三型六化”学习型企业发展发挥了积极作用。

下石节矿工会副主席崔英铜认为,职工书屋不仅是丰富职工精神的“阵地”,也是企业提高职工文化知识和技术水平的“加油站”和技术人才的“贮备站”。让图书服务于生产,最终达到职工和企业的双赢,这是职工书屋功能的发挥和延伸。

“职工书屋”搭建平台 拓展工会工作新“舞台”

2008年,中铁二十局作为最早设立职工书屋的单位之一,被树立为典型。三年过去了,中铁二十局集团总部职工书屋被全国总工会评为“全国职工书屋示范达标单位”。

在中铁二十局管理处施秘书的陪同下,记者走访了集团总部的职工书屋。整个阅览室约有120平方米,九个书架靠墙而立,中间6个桌子、48个座位。随手从书架上抽出一本《庄子》,书已经比较旧了,但保护得很好,看扉页上的字

迹,应该是职工捐赠的。书上还有用红笔画过的语句和钢笔写下的读书心得:“人生无涯,周旋道途”,书籍虽旧,墨香犹存。

该局离退休管理处的韩清喜欢到这里借阅书籍。这天,书屋刚到了100本新的世界名著。记者见到老韩时,他正手捧《麦田的守望者》仔细阅读。谈到业余生活,书屋是他绕不开的话题。“我几乎每天都要来看书。因为当兵出身,我更喜欢看党史类书籍。”图书室的管理员陈女士告诉记者:“一到暑假,好些职工都会带着子女一起来看书。孩子们看少儿读物,大人看时政军事,阅览室坐得满满的。”

工会过去的文化宫、电影院、职工夜校等工作阵地随着市场化进程很多都推向了社会,“职工书屋”成为继“职工之家”之后有力填补这一空白的新型载体,不但是工会为企业职工办的一件实事好事,更成为新时期工会建设在基层企业有力的工作阵地。

我省职工书屋建设成效显著

2008年3月份,省总工会下发了《关于开展“职工书

屋”建设的实施意见》,计划从2008年开始,用5年时间,在全省缺乏读书条件的基层企事业单位、社区等建设1645个职工书屋;从2008年至2010年的三年间,建设105个全国“职工书屋”示范点。

近日,记者从省总工会宣教部了解到,经过三年的努力,我省目前已建成1905个职工书屋,其中全国职工书屋示范点135个,职工书屋自建点1800余个,各级工会筹资资金约13302.2万元,书屋占地总面积达13万多平方米。

省总工会宣教部副部长梁仁义介绍,为了落实《全国职工素质建设工程五年规划(2010—2014年)》,省总工会制订了《陕西省职工素质建设工程五年规划(2010—2014年)》。“省总计划在五年内,全省再建150个示范点和1500个自建书屋,将逐年加大对职工书屋建设资金的投入,并开始建立省级职工书屋示范点。”梁仁义说:“不仅如此,省总工会还将给职工书屋提供配套设备,如图书、书架、电脑等等。由于网络发展迅速,很多职工已从互联网浏览信息、吸收资讯和学习,所以适应学习需求,建设电子书屋也是势在必行。”

本报记者 刘楠 王洋 岳师 李国栋



12月15日上午,延安市中心血站的献血车辆驶入河坪坪小区,展开了为期2天的无偿献血活动。长庆油田第一采油技

术服务处员工积极响应,先后共有28名员工参与了此次义务献血活动,为更多患者点燃生命的希望。李怀 摄

西安储备500余辆车应急春运

本报讯 2012年春运即将开始,为确保春运期间旅客能得到及时疏散,近日,西安市交通运输局管理处要求各运管站、站场做好运力储备工作。市运管处已储备了500余辆旅游车辆作为应急运力,以确保春运期间紧急事件发生时能及时调用。

西安市运管处要求各运管站所要深入一线摸底调查,掌握

所属辖区内客运站场和企业的运力储备和应急疏运方案情况;各客运站场应建立站、运双方联络员制度,签订应急承运合同,同时根据春运客流变化,制定切实可行的应急预案;要求各运输企业要提前做好所经营线路的运力储备工作,做好随调随运,确保遇到突发事件时旅客能及时疏散。(赵波)

服务企业 发展 构建和谐家园

—中国移动安康分公司创建全国模范职工之家纪实

中国移动安康分公司紧紧围绕“正德厚生、臻于至善”的庄严承诺,深入开展“建好小家为大家、大家兴旺小家荣”的职工之家创建活动,努力将职工之家建成“温馨之家”、“和谐之家”。

凝聚力——建组织

中国移动安康分公司工会于1999年成立,通过持续不断的建设,已成立5个分会10个工会小组,拥有会员184名,员工入会率达100%,实现了工会组织全覆盖。

安康移动分公司工会成立后,始终把加强工会组织建设作为工作的重心,以工会工作和建家活动的开展来凝聚人心、积聚力量,为企业的发展提供坚强组织保证。公司工会成立以来,坚持每年按时召开职代会,听取当年行政工作报告、工会工作报告、财务收支使用情况的汇报以及《集体合同》履行情况报告等事关企业发展与职工切身利益的一些重大事项,充分发挥工会在企业管理体系中的突出作用。公司利用职代会平台大力推行企务公开、强化源头参与,让员工知情、让员工议事、让员工监督,全心全意服务于广大员工。在工会的精心组织和不断努力下,先后解决落实了提高福利待遇、劳动合同签订、增加派遣制员工住房公积金等一系列关于企业发展和职工利益的工作制度和办法,通过对这些制度和办法的制订完善,使公司制度更适应企业发展需要,使员工利益也更加有了保障。

为使“建家”活动常抓不懈,抓出成效,公司成立了以总经理为组长的领导小组,以基层建家活动为载体,增强员工的凝聚力。按照落实省公司“9982”五年建家规划和“建家水平要上升,工作重心要下沉”的工作要求,分公司工会制定了创建目标,积极向上级汇报建家工作进展情况,向上争取名额,向下指导各县落实建家目标。目前成功创建省级模范职工之(小)家2个,县公司已100%建成市级职工小家。“建家”活动的有效开展,极大地激发了职工的工作热情,促进了公司业务的大跨越、大发展。

民主管理——促发展

企业民主管理是调动职工积极性的有效手段,是构建和谐社会的基石。近年来,中国移动安康分公司持之以恒做好做活民主管理文章,



丰富多彩的职工文化生活

融入中心,深入人心。通过有效的民主管理来增强职工队伍向心力,促进职工工作创造性的充分发挥,实现企业在市场竞争中的科学发展。

公司工会积极发挥群众组织的优势,自觉把工作重心放在服从和服务于企业生产经营上,围绕企业发展目标,结合安康市场特点,持续开展以营销、经济技术创新为主要内容的岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动。通过开展“大干一季度、实现开门红”劳动竞赛,使竞赛指标落实到岗位和个人,为全年任务的完成奠定良好基础;针对各阶段运营过程中的关键指标、弱项指标开展了服务提升、客户捆绑营销、渠道优化等单项劳动竞赛,通过竞赛使关键指标取得了比较明显的改善和提升;围绕竞赛工作,做好各项考核评比,起到了表彰先进、激励后进的作用,使各参赛选手学有目标、赶有目标,同时也激发了广大员工的工作积极性及创造性,全体员工变压力为动力,心系公司、服务市场,有力的促进了企业持续发展和经济效益不断增长。

分公司坚持“将企业工会真正建设成为把坚持党的领导、促进企业发展、维护职工利益、团结职工群众有机统一起来的组织”的指导思想,充分发挥了工会沟通上下、凝聚人心、鼓舞士气的桥梁作用,民主决策、民主管理、民主监督在公司得到充分体现。坚持以员工代表大会为基本形式的民主管理工作,不断拓展公开内容,创新公开形式,完善公开制度,企务公开工作正在向制度化、规范化发展。在广泛调研、征求员工意见的基础上,结合企业实际,确定公开内容,做到重大经营决策、劳动用工、财务收支、干部选拔、资金分配等涉及企业发展、职工切身利益等重大事项、方案都进行公布;

其次,定期由企务公开办公室进行意见和建议的收集,确定公开的内容,提交领导小组审定,由相关部门、室向员工公开,规范了公开程序;以职工代表大会、公开栏为基本形式,辅以领导班民主生活会和述职报告制度,规范公开的形式。按照职代会召开的时间和法定程序,根据企业的发展情况,定期通报企业发展及员工关心的问题。各项管理制度的实施实现了公司重大经营和管理活动公开、公平、公正、透明化,真正发挥了职工民主监督的作用。

文化兴企——聚合力

中国移动安康分公司坚持用先进的文化陶冶人、凝聚人、塑造人,创造性地推动了公司整体工作的快速发展。公司坚持以人为本,将“正德厚生 臻于至善”作为企业文化建设的核心,将凝聚

职工智慧并形成共识的移动文化理念、团队精神、服务誓言等贯穿于工作全程,让职工时刻融入文化的氛围中,接受先进文化的熏陶。并通过目标激励、领导带动、典型引导、载体互动来推进企业文化建设,把广大员工的思想和意志统一到加快企业发展上来,形成了独具特色的移动文化品牌。

高素质员工队伍是企业持续、稳定发展的根本所在,是企业核心竞争力的源泉。按照省公司要求,落实《陕西省职工素质建设工程五年规划》,以开展“创争”活动为载体,不断推动技能型、知识型、创新型员工队伍的建设;引导员工树立终身学习意识和创新意识,增强学习能力、创造力;加强与人力资源部门的沟通,围绕全公司业务运营,以培养复合型人才为目标,以督促落实员工教育培训规划为手段,通过内训、网上学院自学等形式开展员工培训教育活动,为员工个人能力提升创造条件;争取将10%的时间用



公司领导家访

于学习,形成员工与企业共同发展、共建共享、相互促进、和谐共赢的局面;按照党的十七大提出的注重培养一线创新人才的要求,在员工中深入开展岗位练兵、技术比武、开展技术革新和发明创造活动,鼓励员工争做“服务明星”、“技术能手”、“创新能手”,积极组织参加省公司组织开展基于移动互联网业务的员工技能竞赛,提高员工业务水平;深入持久地开展“文明示范岗”、“创新示范岗”创建活动,引导员工岗位立功,激励一线员工不断提升工作能力,为企业发展贡献力量。

在春节、3.8妇女节、5.1劳动节等节日期间,公司将节庆活动作为载体,开展了丰富多彩的文艺活动,让职工在文化活动中寻找人生价值、陶冶个人情操、增强员工的团队意识。

分公司领导班子始终关心员工的工作、生活状况,牢固树立以人为本的理念,切实履行工

会“第一知情人、第一报告人、第一帮扶人”的职责,坚持深入基层一线,听取员工的意见和建议,努力为员工营造一个团结和谐的工作生活环境。从小事做起,从细节入手,为职工办实事,深入推进“关爱工程”,围绕员工思想情感、薪酬福利、身心健康、家庭生活等方面,公司专门修建了员工健身房、阅览室、浴室等,并且在建家活动中将原职工餐厅改造成能同时容纳全体员工同时就餐的大型餐厅,并要求餐厅所有的厨师及勤杂人员必须持证上岗,改造后的职工食堂营养合理搭配,花样餐翻新。

围绕关爱职工这个主题,公司领导想办法让员工享受来自于移动这个大家庭的关怀。公司为解决单身职工的住宿问题,公司专门租了一栋公寓;举办了亲子教育讲座,每逢员工过生日都为员工预订蛋糕、鲜花,为员工举办生日会,为全体员工建立个人健康档案,对优秀员工给予疗休奖励,各项措施的实施让每一位员工每时每刻都感受到来自公司的关爱。每逢国庆、元旦、春节等重大节日,公司领导班子都要亲自慰问节日期间坚守岗位的员工,给员工送去节日慰问品;对家中有困难或生病住院的员工,工会领导及时探望,帮助他们解决困难,使员工深切感受到了来自“家”的关爱和温暖。今年,分公司工会继续深入实施了“互助保障金”工程,加大维护职工利益的工作力度,以提高职工抵御风险能力,为职工排忧解难,切实把企业的关心和关爱送到员工心中。

公司坚持以健康的文化陶冶职工的情操,活跃员工业余生活,释放员工工作压力。在加大各项基础设施投入的同时,按照每月一次小活动,每季一次大活动,平日以各个文体兴趣小组组织开展活动的工作思路,组建了乒乓球、声乐、摄影等兴趣小组,广泛开展球类、钓鱼、健身、摄影等有益于身心健康,有利于陶冶职工情操的全员健身活动,营造起和谐快乐的工作生活氛围,使广大员工在快乐中工作,在工作中快乐。

回报社会——促和谐

中国移动安康分公司一直以政府满意、社会满意、群众满意作为工作标准,按照服务用户、服务经济发展、服务社会的总体要求,不断创新服务模式,深化服务内容,提升服务水平。

多年来,公司始终坚持“以精品回报用户,以诚信实现双赢”的诚信原则,在认真践行科学



职工代表大会

发展观,发展先进生产力,实现跨越发展的同时,不断加强企业诚信建设,实现了与客户、员工和社会的和谐发展,走出了一条科技含量高、经济效益好、人力资源优的新型发展之路。目前全市共建成各级营业网点2500多个,村级移动服务站1800多个,为地方经济建设提供了先进的信息支持。年收入从五年前的不足2亿元增加到目前的7亿多元,近年来,每年上交国家和地方各种利税2.9亿元,为地方经济发展做出了积极贡献。

公司还积极参与社会公益事业作为自己的责任,通过开展帮扶慰问等活动,增强干部职工的社会责任意识,树立正确的人生观、价值观。“正德厚生 臻于至善”的企业核心价值观在员工中内化于心、外化于行,在历次自然灾害中移动安康分公司积极奉献爱心,在5.12汶川大地震发生后,全体员工众志成城,团结一致,为四川地震灾区募捐善款达11万多元,捐赠棉被被5000余件,同时建立爱心服务站2个;西南旱灾、玉树地震公司全体员工捐赠5万余元,支援灾区建设;在“7.18”洪灾中,全体员工在抗灾自救的同时,分公司累计捐款22万元;全体员工自发捐赠捐款3万元、捐赠价值2.46万元;专程为重灾区凤翔县铁炉乡送去价值2万余元的粮食和棉被,还慰问看望了抗洪英雄再就业的家属;市县公司慰问抗洪救灾驻安官兵10余次,捐赠物品价值共4.8万元。充分展示了安康移动人回报社会、共建和谐的社会责任感和使命感。社会公益活动的广泛开展,不仅使职工的心灵得到了净化,向社会展示了企业的良好形象,而且使“建家”活动得到了进一步提升,工会的凝聚力得到了显著增强,工会作用得到了充分发挥。

目前中国移动安康分公司客户从公司成立时的不足1万户发展到目前的120多万户,客户普及率由不足2%上升到40%。基站总数从最初不足100个达到1500多个,传输光缆达到8000多公里,并先后荣获“全国精神文明建设先进单位”、“陕西省先进集体”、“税收贡献突出企业”等多项殊荣。

家是温暖的港,家是远航的帆。中国移动安康分公司工会“职工之家”以构建和谐企业为发展战略,从全局出发,从大处着眼,从细处着手,为开创生产经营新局面,提升企业竞争力而团结奋斗,把“职工之家”建设成员工贴心更贴心的温暖之源、幸福之家。

(唐登林 陈涛)