

渭南市总
采取四项措施部署全年重点工作

本报讯 近日,渭南市总工会荣获渭南市目标考核优秀单位。为了全面提升2011年全市工会工作水平,2月24日市总召开全体干部会议,传达贯彻落实全市目标考核表彰大会和市委三届七次全会精神,安排部署机关春训工作,研究确定全年重点工作。

一是开展春训活动。根据新形势、新任务的要求,制定切实可行的活动方案,达到学习内容明确、时间具体、形式多样、统一思想、转变作风的目的。二是加强廉洁自律。每位党员特别是领导干部,要时刻保持清醒头脑,筑牢拒腐防变的防线。遵守换届纪律,保持清正廉洁,做群众的表率。三是确定重点工作。结合市总工作实际,认真谋划“十二五”开局之年的重点工作。以“创先争优”为统领,坚持服从服务于发展大局,落实好“两个普遍”的要求,加强困难职工的帮扶工作,深入做好职工队伍的稳定工作,为平安建设和安全生产献计出力。四是强化保障措施。要明确目标、统筹兼顾;理清思路、确定任务;多方协调、密切配合;抓点带面,整体推进。通过每季一次的重点工作现场会,年末一次的促进会,抓好各项重点工作的落实,全面提高市工会整体工作水平。(刘张勇)

宝鸡市总工会
提升女职工整体素质措施得力

本报讯 近年来,宝鸡市总工会积极打造女职工素质整体提升工程,赢得了企业职工的好评和良好的社会效益。

市总工会领导班子对女职工培训高度重视,确定一名副主席负总责亲自抓,并要求各级基层工会把女职工培训工作列入重要议事日程,扎实推进。县总工会对基层工会工作中遇到的困难和问题及时协调解决;积极响应省总“关爱女职工健康行动”的号召,深入开展关爱女职工健康“三个一”活动(即每年为女职工安排一次健康知识讲座,每年组织一次女职工健康检查,为每位女职工办理一份特殊疾病保险),进一步关爱广大女职工,全面提高女职工身体健康水平,并为50多个单位的5000多名女职工办理了特殊疾病保险,并要求各级工会女职工组织要将“三个一”活动作为女职工专项集体合同的内容,使之常态化、制度化,推动女职工维权关爱工程落到实处。(鲁涛)

富平县
开展第三届县级劳模评选活动

本报讯 今年,富平县决定在全县范围内开展第三届“县级劳动模范”的评选活动。

此次评选活动的范围是,近五年来,在富平县各行各业、各个领域和各条战线上做出重大贡献的企业事业单位负责人和一线职工、企业管理人员、机关工作人员、农民以及其他社会各阶层人员,覆盖面大,参与范围广泛的特点。

此次评选活动向企事业单位一线人员、科技人员和年轻同志倾斜。在全县劳模大会将命名表彰劳动模范(含先进工作者)共15名,在劳模结构比例中,其中职工劳模9名,占60%,农民劳模6名,占40%。

此次评选规定,凡近五年来,发生重大伤亡事故的,未依法组建工会、未签订劳动合同、集体合同、工资集体协商合同、拖欠职工工资、欠缴养老保险金和工会经费,以及其他方面有违反法律法规问题的,均不得推荐评选劳动模范。

此次活动的评选方法是各单位按照富平县劳动模范评选办法及名额分配推荐出劳模候选人,经全县联评后,确定出县级劳动模范。(丑建华 贾珊珊)



近日,“千阳县县级机关运动会拔河比赛”在县文化广场举行,28支代表队通过角逐,既赛出了新年干劲,又强健了职工身体。

胡小军 高碧霞 摄

安康互助保险保费收缴位居全省前列

本报讯 2月16日,元宵节前一天,安康市汉滨区文广局职工贾宏志没有想到,市总工会主席李隆毅把11070元互助保险金送到他的手里。去年,安康市总工会大力推进职工互助保障计划,上缴四项保障计划保费占全省保费的17.5%,位居全省前列。

改革开放以来,安康地区对传统工业进行了大幅度产业结构调整,国有企业通过破产、兼并、改组、改制,职工遭遇风

险的程度加大了,城镇又出现了许多处于贫困线以下的职工家庭,医疗费用也成为部分职工的沉重负担。

对这一问题,安康市总工会主席李隆毅主抓职工互助保障计划,为职工互助保险是履行工会维权职能的新途径。工会把开展职工互助保险作为职工群众服务的重要形式,是工会服务职工、关心职工、爱护职工、联系职工的有效途径,也是工

会组织为职工办实事、办好事的具体体现。

在市总工会,负责这项具体工作的维权部部长何山拿出自开展工作以来历年的资料。记者看到,2002年至今,安康市每年以净增3000人的速度发展,连续9年超额完成省上下达的目标任务,连续8年被评为省职工互助保险先进单位。去年,安康市保费金额达到1485214元,赔付金额1253133元,

有903名职工受益,已显示出其巨大的生命力。

说起参加职工互助保险的好处,安康市工商银行工会主席成定国告诉记者:“我行职工徐显利去年6月参加职工互助保险,7月13日发生交通事故住院,做手术,一次为其赔付31700元。”汉滨区法院工会主席晏卫东告诉记者:“我单位142名工会会员全部参加了职工互助保险,今年已是第五年。我们把职工参

加互助保险的有关知识,放在内部的网站上,供大家咨询查阅,先后有十几人受益。”

汉滨区总工会是我省2010年互助保险模范县区,上缴保费35.5万元,居全省第一。该区工会主席胡小军告诉记者:“职工互助保险是工会工作的一张品牌,潜力巨大,我们已经将任务分解到每个人。力争今年全区的保费收缴达到50万元。”

本报记者 柳江河



近日,长武县总工会召开了全县工会工作会议,对涌现出一批先进集体和先进个人进行

了表彰。并号召全县各级工会组织以先进集体和先进个人为榜样,振奋精神、开拓进取、扎实

工作,为实现长武在咸阳市北部快速崛起做出新的更大的贡献。

长武县总 摄

工会信访干部要有“五心”



工会信访工作是工会的“窗口”,信访干部如果心不细,工作不认真,怕麻烦,就会给职工之家抹黑,激化矛盾,影响职工队伍稳定。为此,工会的信访工作尤为重要。怎样才能做好信访工作?工会干部做好信访工作必须要有“五心”。

关心:职工身边无小事,来上访者肯定是“无事不登三宝殿”,有不少委屈和怨言,无论到了哪一级工会,找到哪个人,哪级领导,都要真心实意相待,营造好的氛围,给上访者一个好心情,这就要有“春风化雨、润物细

无声”的忧民、为民之心。

热心:上访的人一般容易激动,有的可能言语偏激,发火或骂骂咧咧。无论如何都要热心待之,送杯开水暖心,送句好言好语解释、安慰,使其情绪稳定、平静下来后,让其把反映的情况及问题说清、说透,能依据政策规定解释、解答或办理的,就马上办理,需要等待协调研究审查再办的,给予明确时日,使其“沉重”而来,轻松而归,期盼有果。

细心:信访工作来不得半点粗枝大叶,要有婆婆妈妈的细心和细致,对来访者的诉说,认真细致倾听,然后再认真细致分析,找准问题的关键所

在,拿出解决问题的办法。

耐心:俗话说“冰冻三尺、非一日之寒”,有的矛盾和问题是长期积累的结果,也不可能一两次就迎刃而解,特别是有些大事无小事问题,涉及到政策和法律法规,一时半会难一解决,必须有耐心,反复加以解释并做好矛盾化解工作。

诚心:上访的人,常常是走了这个单位又到那个单位,在上访时难免遇到不顺心的事,例如想办的事没办成,想说的话没说完,这就需要工会在精神上关心他们,给他们出解决问题的办法,帮他们找有关解决问题的政策,让他们鼓起解决问题的勇气。(张海荣)

韩城市总工会举办岗位描述演讲赛

本报讯 2月23日,韩城市总工会举办岗位描述演讲赛,展示工会干部职工风采,以丰富多彩的活动形式检验春训活动开展情况。

演讲赛上,来自不同岗位的选手们围绕各自工作职能从

不同角度阐述了工会工作中所遇到的种种困难和感人事例,充分展示工会干部职工们的时代风采。随后,参赛选手们还进行了精彩的才艺展示,凸现个性,激发干劲,进一步鼓舞了斗志,赢得全场

热烈的掌声。

在春训活动中,韩城市总工会采取集中学习和个人自学相结合的方式,切实把干部的思想认识统一到全市的各项部署和要求上来,为工会工作开展奠定坚实的思想基础。(梁鹏)

西安物资供应段工会开展劳动安全大检查

本报讯 近日,西安物资供应段工会开展了为期一个半月的劳动安全大检查活动。

该段工会成立了以工会主席为组长的活动领导小组,组织召开了段工会干部专题会,研究制订了段工会开展劳动安全大检查活动安排和推进计划,并下发到各车间、供应站工会,要求各车间工会干部迅速以班前班后会、交班会等各种形式及时传达到每个干部职工,及时了解和掌握职工思想动态,理顺情绪,化解矛盾,

将干部职工的思想统一到上级精神和工作部署上来,转化为搞好安全生产的自觉行动。同时抓好工作分工落实。各车间工会按照推进计划,配合行政结合物资供应和劳动安全工作实际,围绕劳动保护、机械和电器设备使用、装卸作业、消防安全、道路交通安全等9项重点内容认真开展了劳动安全大检查。该段工会严格劳动安全监督检查机制,由段工会主席亲自带队,组织

段、车间两级劳动保护监督检查委员会成员,对段管西安、安康、宝鸡三地的6个车间劳动安全工作进行全面检查,采取自查、互查和组织专项检查相结合的方式,对该段油库、锅炉等重点部位和近年来易发生事故的“惯性”问题进行横向和纵向检查,并通过召开现场安全分析会的形式,认真查找影响安全生产的内外因素,制定切实可行的整改措施,消除安全隐患。(齐援岭)

职业病患者维权难
工会应当主动作为

近日,北京市首个职业病调研报告发布,报告显示,职业病患者出现病症的平均年龄为37.5岁,其中最大的群体为尘肺病患者。调查显示,患者需经过平均34天的时间等待职业病诊断结论,57.8%需要等待30天以上才能拿到工伤认定书,其中一名受访者甚至过了1461天才领到工伤认定书。最后,51.8%的患者又要等待30天以上,才能获得劳动能力鉴定结论。由于耗时长,很多职业病患者因缺钱等原因而放弃维权。

健康是人类追求的共同目标,奔小康要健康,已经成为全社会的共识。提高国民的健康素质,保护广大人民群众的健康,特别是企业职工的健康,不仅是各国政府的重要责任,也是包括工会、企业在内的全社会的共同责任。

去年4月,卫生部向社会公布了《2009年全国职业病报告情况》:根据30个省、自治区、直辖市(不包括西藏)和新疆生产建设兵团职业病报告,2009年新发各类职业病18128例。职业病例数位列前3位的行业依次为煤炭、有色金属和冶金,分别占总病例数的41.38%、9.33%和6.99%。

近年来群体性职业病时有发生,但相关维权却存在重重困难。按照现行规定,职业

证据搜集通常需要用用人单位协助,而一些企业往往不主动与农民工订立劳动合同,证明劳动关系就成了职业病鉴定诊断的难点。与此同时,根据属地管理的原则,职业病诊断、鉴定机构往往属于不同的管理系统,这样的制度设计,很难保证农民工获得公平的鉴定结果。

我国《职业病防治法》修改稿第四条拟增加一款,作为第三款:“工会组织依法对职业病防治工作进行监督,维护劳动者的合法权益。”这一款明确赋予了工会组织对职业病防治工作进行监督的权利和职责。去年,媒体报道一尘肺病患者因企业主在赔偿上讨价还价,为了救命,不得不接受大打折扣的赔偿金,民众看到的是法律过大的弹性以及相关工会组织监督的缺位。

党的十七大报告指出,全心全意为人民服务是党的根本宗旨,要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点,尊重人民主体地位,发挥人民首创精神,保障人民各项权益,走共同富裕道路,促进人的全面发展,做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

因此,各级工会组织应站在促和谐的高度,利用自身的政治资源和信息资源优势,努力替职业病患者维权,让他们病有所医、病有所医。

(钱桂林)

佛坪县总工会
普遍建立工会组织成效明显

本报讯 “加入工会就是好,外出务工遇到欠薪和伤害我们合法权益时,拿着工会会员证找当地工会就可以帮助我们解决难题。”日前,佛坪县西岔河镇故欲沟村返乡农民工王克峰,在该镇工会办理工会会员证时喜悦地说。

这是佛坪县总工会动员返乡农民工加入工会,拓展基层工会组建工作取得实效的一个缩影。该县总工会按照省市总工会普遍依法建立工会组织的工作要求,采取集中培训、发放资料和上门宣传等方式,大力宣传加入工会的好处,做到了哪里哪里有职工,哪里就要建立工会组织的工作要求。他们采取请进来走出去的方法,加大了工会组建力度。先后两次选派3名工作人员参加省市总工会举办的广普查、深组建、全覆盖的业务工作培训班,聘请市总领导实地指导等措施,使县总工会干部逐渐成为

工会组建的行家里手。同时,该县总工会利用下基层开展农民工技能培训的时机,大力宣传加入工会组织的好处,即成为中华全国总工会工会会员后,外出务工如遇工伤事故或欠薪、违反《劳动合同》等相关规定等,找务工所在地工会组织帮助其讨薪和维护会员的合法权益。针对该县企业少、酒店、餐饮服务业较多的实际,组建了酒店和餐饮等服务行业联合会,涵盖小企业21个,职工288人。日前,全县共有基层工会组织161个,会员4166人,其中,村一级工会44个,会员1044人;将工会组织维权的触角延伸到了农民工的源头地,形成了县、镇、村三级网络。全县工会组建率基本达到了90%,出色的工作业绩,已连续两年被汉中市总工会授予工会组建工作先进集体的荣誉称号。(赵志刚)

工会如何为企业和谐发展架桥铺路

工会是职工自愿结合的工人阶级群众组织。中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是会员和职工利益的代表者。如何发挥中国工会的独特优势,在促发展、促和谐中发挥作用,笔者通过分析和总结法士特公司工会近年来的工作经验,认为应从以下几方面入手。

一、民主管理,促劳动关系和谐。中国民主参与是社会主义民主和法治建设的需要,是企业改革、发展、稳定的需要。工会要通过各种途径不断提高职工对企业管理的知情权、参与权、满意度。减少不必要的误解,化解不稳定因素。历年来,法士特公司一直坚持职工代表大会、工会联席会议制度和厂务公开制度,对职工敏感的问题如住房分配、薪酬待遇、集体协商、集体合同、评选先进等必须经

过职工代表大会审议通过并公示。主动接受职工群众监督,保证职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权、管理权,为企业和谐快速发展铺平了道路。

二、切实维护,促职工队伍稳定。工会作为职工利益的代表者,在维护职工权益中应发挥关键作用。工会必须依靠职工、法律、职工、政策来维护职工的合法权益。法士特公司健全的机构组织和完善的政策法规,成为维护职工合法权益的有力依据。工会与企业签订了《女职工特殊保护专项合同》和《工资集体协商合同》,修订了《集体合同》和《集体协商制度》并已顺利实施。职工的劳动安全卫生、保险福利、教育培训、女职工特殊保护、劳动薪酬、增加工资等都得到了可靠保

障。2010年法士特公司工会荣获“全国模范职工之家”和“陕西省协调劳动关系和谐单位”的荣誉称号。

三、关心职工,营造和谐工作氛围。工会要积极发挥监督功能,通过走访调研了解职工的心声,关心职工生活,为职工排忧解难,营造和谐的工作氛围。法士特公司工会通过建立困难职工档案、开展金秋助学活动、不定期监督职工食堂伙食状况及就餐环境、节假日慰问困难职工和重病职工、为职工办理意外伤害保险、定期进行健康体检、提高一线员工劳动保障待遇,使职工感受到了组织的温暖,心情愉快地投身工作,回报企业。

四、自主创新,为企业发展提供智力支持

工会组织开展技术创新活动,充分挖掘职工的创造潜力、技术能力,为企业持续发展提供人力、智力支持。从2006年开始,法士特公司工会在全体职工中广泛开展了“节能减排”为主题的“万人千元”活动,与公司协同开展的“科学改进,提高效率,降低成本”的“KTI”活动,得到了职工积极响应。截至2010年,共收到一线普通职工在工艺改进、设备改造、修旧利废、节能降耗等多方面的技改项目达1636项,280余项被企业推广,创造了可观的经济效益。多项成果还受到了上级部门的认可奖励,

极大地激发了员工创造热情。

五、技术比武,提升员工技能水平

企业现代化进程的推进,使得大批先进设备被广泛引入,为企业可持续发展奠定了坚实基础,也对员工的文化知识、操作技能提出了更高要求。工会应积极会同相关部门开展技术比武、岗位练兵,提升了员工的技能水平。近年,法士特公司工会与教育培训处、安技处等部门密切配合,开展以机加工为重点的职工技术比武和特殊工种技术比武,使技术能手脱颖而出,在有些省、市及全国性技能大赛中取得了骄人的成绩。

六、文体活动,增强企业凝聚力。紧张繁忙的工作之余,参加适当的文体活动,可以调适身心和缓解职

工的工作压力。弘扬先进的企业文化,构建充满活力的生活氛围,搞好文体活动是工会工作不可缺少的一项,要年度有计划,月月有安排。多年来,法士特公司工会文体活动一直开展得轰轰烈烈,多姿多采。从球类、田径、棋牌、游泳、钓鱼、爬山到书画、摄影、歌舞、趣味运动一应俱全。会员参与的热情高,规模大,极大地丰富了职工的业余生活,增强了企业的凝聚力和团队精神。

新时期工会工作任重而道远。工会组织必须以高度的责任心和紧迫感,努力提高组织责任自身素质,不断探索工作新思路,使工会的每一个成员成为劳动法律专家、集体谈判专家、职工维权专家,全心全意为职工服好务。(陈拴锁)