

我省去年开展职业技能鉴定59.9万人次

本报讯 笔者从日前召开的全省职业技能鉴定工作会议上获悉,2010年,全省全年职业技能鉴定达到59.9万人次,获取职业资格证书达到50.8万人次,分别增长17%和20%,合格率为84.8%,职业技能鉴定数量和质量得到了双提升。

会议要求,全省各级职业技能鉴定机构,今年要进一步加强技能鉴定系统自身能力建设,不断提升鉴定质量,努力开创高技能人才工作的新局面。同时,精心组织好今年的国家职业资格统一鉴定工作,认真抓好职业技能鉴定所(站)质量管理评估和鉴定补贴经费检查工作。

今年,我省努力完成全年鉴定考核46万人次,办理国家职业资格证书38万,职业技能鉴定考核及格率控制在平均合格率85%以下。实施政府惠民鉴定补贴工程计划2100万元,做好下岗失业人员、零就业家庭和残疾人等困难群体的职业技能鉴定和专项职业能力考核补贴工作。

同时,加强考评人员队伍建设,全年完成1200名各类考评人员的培训。加强督导人员队伍建设,建立省管120名左右、市管20名左右的质量督导员队伍,建立质量督导人员诚信考核制度和定期质量通报制度。

(常锋 杨川)

标题新闻

- 湖北省七成有工会企业工资今年集体协商
- 杭州与西安两地工会建立促进就业用工长效协作机制
- 进城务工人员子女就地参加中考问题提上议事日程
- 宁夏回族自治区原副主席李堂堂受贿一案29日开庭 法院释日宣判



简明新闻

JIANMINGXINWEN

西安小学教师不合格将被调离

本报讯 近日,笔者从西安市工作会议上获悉,西安市中小学将实行全员聘用制度,绩效考核结果不合格不仅影响收入,还可能被调离教师岗位。

西安市探索教师退出机制,对考核不合格的,由教育部门组织离岗培训,经培训仍不能胜任教育教学工作的,调离教师岗位。

(吴昊)

陕北能化基地一批重大项目开工

本报讯 3月27日至29日,陕北能源化工基地又有一批重大项目开工建设。

这些项目包括:华能靖边龙州风电场二期项目,靖边至西安天然气管道三线控制性工程项目,华电榆横煤制芳烃示范项目,府谷清水川低热值燃料资源综合利用项目,府谷煤炭铁路专用线项目,上海胜帮(神木)煤化工中试基地项目,榆神工业区大保当现代化小镇移民安置项目,榆横煤洁净综合利用示范项目,榆林至佳县高速公路项目,陕汽榆林东方专用汽车制造项目。

(张文)

我省中小企业两月实现利润149亿

本报讯 笔者29日从省中小企业局获悉,前两月我省中小企业主要指标平稳增长,实现营业收入1844亿元,增加值681亿元,利润总额达到149.69亿元,同比分别增长两成左右。1-2月份,我省中小企业从业人数继续增加,劳动者报酬增长较快。同时,主要行业平稳运行,固定资产投资增幅较大。

(刘菁)



3月29日下午,经过两天紧张激烈的角逐,榆林市职工工会知识竞赛落下帷幕,绥德县工会代表队脱颖而出,获得了榆林市职工工会知识竞赛一等奖。

高明 刘海英 摄

启事

根据本报2011年出版计划,清明节期间4月4日报纸调至4月2日出版,4月5日休刊一期。

陕西工人报社

编辑:薛生贵 版式:韩品
校对:姬琳 E-mail: sgbbj1@163.com

神华西服
中档消费
高档享受
销售 0912-3260959
电话 13319120018

我国职业病患者平均37.5岁 近四成未获任何赔偿

从2009年河南农民工张海超“开胸验肺”事件到今年的苹果中国供应商员工中毒事件,职业病诊断难、鉴定难、监管难、获赔难、维权难等问题一直备受社会关注。

近年来,平均每年报告新发病例1万多例,每年因尘肺病给国家造成的直接经济损失达80亿元。在职业病患者中,尘肺病患者最为普遍。卫生部《2009年全国职业病报告情况》显示,截至2009年底,全国累计报告职业病72万余例,其中尘肺病65.3万例。近年来,平均每年报告新发病例1万多例,每年因尘肺病给国家造成的直接经济损失达80亿元。

然而,如此严重的情况却无法有效地维权,卫生部提供的数据显示,我国现有存在有毒有害作业场所的企业约1600万家,其中在从事劳动过程中遭受不同程度职业病危害的劳动者高达2亿人,而37.8%的职业病患者未获赔偿。

据《2011年职业病调研报告》显示,我国职业病患者平均年龄为37.5岁,70.2%为尘肺病,66.7%的职业病发生在民营企业,近四成的职业病患者没有获得任何赔偿。

专家认为,职业病防治法和职业病诊断与鉴定管理办法中最大的问题在于认定程序不规范。在职业病认定中,一直适用“谁主张谁举证”的传

统做法。

按照规定,患者要申请职业病诊断,首先要准备:职业史、既往史、职业健康监护档案复印件、职业健康检查结果、工作场所历年职业病危害因素检测、评价资料等。有些用人单位往往拒绝提供职业史证明,甚至干脆否认劳动关系。调查中,提出诊断申请的劳动者中,48%的人曾因材料不齐全而被职业病诊断机构拒绝受理过。这其中,因为缺少劳动合同、职业史证明而被拒绝的人数比例达83%。

职业病患者多以农民工为主,信息不对称、地位不平等、文化水平不高的现实状况也让他们难以提供准确、完整

的证明材料,因此,维权之路只能被迫止步。

目前,法律对职业病维权设定的准入标准,是维权者维权难的重要制度因素。

在去年的两会上,全国人大代表、天津市东丽区区委书记张有会建议,职业病防治工作应实行用人单位负责、行业规范管理、政府执法监管、职工群众监督的综合管理体制,增加职业病诊断实行举证责任倒置原则的相关内容,劳动者申请职业病诊断,用人单位应当提供诊断机构要求提供的全部材料,用人单位不提供或者不如实提供的,应当根据当事人提供的证据作出诊断。

全总副主席、书记处书记

张鸣起指出,首先,企业应该履行自己的义务,落实按法律规定应该提供的保护用具、达到法律规定的安全生产条件;二是政府应当履行执法主体的责任,推动法律的落实,监督企业落实到位;三是职工也应当增强这方面的意识,规范操作。

令人欣慰的是,修订职业病防治法已列入立法日程。3月10日,十一届全国人大四次会议第二次全体会议上,全国人大常委会委员长吴邦国明确指出,今年要修改职业病防治法,有关工作正在进行中,有关问题将在修改中给予解决。

(李润)

依靠科技农业兴

科学发展 富民强省 记者在基层

“现在室外的温度只有5摄氏度,而大棚内的温度在28摄氏度以上。这样的温度最适合反季节蔬菜的生长。”听了这段介绍,几名正在大棚内采访的记者擦了擦额头上的汗,相视一笑:“难怪这么热。”

在榆林市榆阳区鱼河镇寺伙沟村,一排排错落有致的大棚覆盖了整个山坡。大棚内种植着各式反季节蔬菜:西红柿、黄瓜、小辣椒、南瓜,应有尽有。而几年前,这里还是荒山一片。

寺伙沟村位于榆林城南18公里,现有住户88户,村民328人,耕地630亩。现在回想起来,将这个塞北山村改变成果园乐园的过程着实艰辛。一位村干部说道。

21世纪初期,寺伙沟村的村民们发现,传统的“大农业”耕作方式已经难以满足社会发展的需求。分产到户、零散耕作的“小农”管理模式,严重制约了土地的产出,变相造成了土地的浪费。为此,在上级部门的支持下,村里多方考察,实地调研,决定发展高产高效的设施农业,整合出土地360多亩。

土地就位,那电和水呢?为了改

善生产条件,村上架设高低压农电线路4公里,拓宽生产道路5公里,建人饮泵站3处,埋设暗管5500米,建出水池76座,高位水池3处,共2500立方米,为发展科技农业提供了硬件支持。而这些建设资金则来自国家投资、群众集资、扶贫贷款等办法。

目前,寺伙沟村建有高标准日光温室330亩,配套沼气池180口,暖棚圈舍180个,积极发展温室种菜、暖棚养殖、沼气发酵、沼液沼渣肥田为一体的生态循环农业。“现在村上能达到人均一亩温室,年产反季节无公害蔬菜2200吨,但这连榆阳区的需求都无法全部满足,可以说发展前景还是很大的。”一位村干部在谈及未来的发展时,显得信心满满。寺伙沟村现年纯收入达300多万元,2010年人均纯收入为9136元,被区视为南部山区重点发展特色农业的科技示范园区。

可以说,科学化、商品化、产业化的现代农业特征,在榆林得到了深刻体现,一批科技新农村正在陕北崭露头角。

文/图 本报记者 刘鹏



寺伙沟村民在大棚内对农作物进行护理

迎世园 送戏入村

本报讯 3月25日,西安市灞桥区新合街道水流域村举行新合街道“迎世园·送戏入村”巡演活动启动仪式。至此,新合街道2011年为民办好的十件好事之一的“迎世园·送戏入村”正式拉开了序幕。

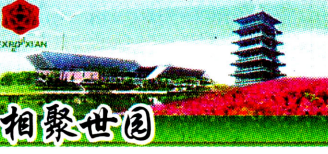
灞桥区新合街道确定2011年为作风建设年、民生服务年,自加压力,主动出击,采取实实在在的实际行动关注民生。认真实

施安居工程、点亮工程、畅通工程“三大民生工程”,开展五项惠民活动和举行25场送戏入村、入企业等十件惠民实事。通过举办送戏活动,旨在为迎接世园会召开创造良好的文化氛围,进一步丰富和活跃地区广大职工群众的精神文化生活。

启动仪式后,一台“倡导文明新风尚,共建和谐新家园”的戏剧综艺演出正式开始,《火焰

驹》、《二进宫》等传统剧目依次上演,快板《新明天更辉煌》、小品《算盘打错了》等结合实际,反映群众生活的自编节目,用身边的故事向群众宣传城市建设新政策,让观看演出的群众在笑声中了解了政策。

本报记者 杨琳 通讯员 贺为龙



相聚世园

一个小人物的至高境界

33岁的邹建刚坐在我们面前,像一个害羞的小姑娘,始终羞于开口说话。镶嵌在他那白净瓜子脸上的一双不大的眼睛却熠熠生辉,那眼神闪烁着诚挚而坚定的光,那目光足以坚定地通向我们想要知道他事迹的地方!

从普通职工到副科长
2000年12月1日,退伍一年的邹建刚收到了一张分配到延长油田管理局吴起石油钻采公司采油一厂工作的通知。报到的第二天,就被分配到采油队上班。他背起行囊,一头扎进油区的大山,让

自己年轻的生命从此和油田结下了不解之缘。

从军营里走出来的邹建刚时刻铭记军人的天职是服从命令,听从指挥,有了这份工作,邹建刚感觉自己全身的血液都在发热,誓死用自己的赤诚和一腔热血描绘一幅属于自己人生的美好画卷。

“那时候,听着石油这个字眼新鲜。”邹建刚说。

新的岗位、新的环境,由于从未接触过石油这个行业,邹建刚明白自己是门外汉。从上岗的第一天起,他就把身边的每一个职工当成

自己的老师,虚心学习每一项操作技术,每一个工作流程。不到两个月,他就成为能独当一面的合格采油工。也正是他的谦虚认真,为他以后的成长发展铺就了一条宽敞之路。

2002年,邹建刚被选拔到机关保卫科工作。门卫的工作简单单调,每天8小时站在站岗台。邹建刚在这个岗位工作与众不同的是,他总是站得笔直,轮到他值夜班时,也从来不在门房的床上,总是在楼道不停地巡逻。这些认真负责的表现,

被经常工作到深夜的吴起采油厂厂长李文明看到眼里并为之感动,用李厂长的原话说:“每次从他站岗的岗台经过,每次看到他巡逻的身影,总让人有一种安全感和正义感,这种感觉很温暖。”

经过一番考察之后,邹建刚被破格提升为保卫科副科长,进行一线原油管护。

有一种精神叫奉献

站在副科长这个岗位上,邹建刚深知自己凭的是一身子干劲和务实的作风。欣喜之余,他首先想到的是该怎么回报组织的厚爱和领导的信

任。在他心里只有一个认定:必须以更加百倍的努力履行自己的副科长职能。机遇总是留给有准备的人,这话一点都不假。走马上任后,科长派给他几名精兵强将,把千里油田的原油管护和油区治安秩序整顿工作的重担压在了他的肩上,这一干,就是整整三年。在这三年时间里,邹建刚踏遍千里油田的每一个角落。哪个油区在哪个方位,哪一口井出多少油,哪一条生产道路怎么走,他都了如指掌。时间长了,同事都称他是吴起油田的“活地图”。

(下转三版)