

博士后招聘会“副市长”成职位

贵州县级市招挂职副市长

17日,北京2011年博士后招聘会上,出现了“副市长”职位,引起了不少博士后的关注。据记者了解,该职位是贵州省一县级市来京招募挂职人员,时间一至两年。

此外,北京市党政机关、事业单位当天也为博士后提供了121个挂职岗位。明年起,博士后招聘会规模有望扩至外地博士后和外地企业。

博士后夫妻带孩子求职

当天,2011年博士后人才引进会在北京人才市场举行。由于应聘者均是来自各个专业领域的博士后,此次招聘会被称为“最高端”招聘会。在现场,北大、清华博士后是主力,也有“博士后夫妻”带孩子求职。

今年,132家参会单位带来900多个岗位,包括北京市委党校、通州区委组织部、中关村科技园区管委会、同仁医院等。其中,机关行政单位的挂职岗位有121个,达到历年最多。这些挂职岗位中,通州区委组织部打出了“新城建设”牌,吸引博士后投递的简历最多。

记者发现,与一般求职者关注薪酬相比,博士后们询问

的话题普遍围绕专业发展。

贵州铜仁北京“引智”

一个特殊的展位也引来了博士后们的注意——招“副市长”。招聘方来自贵州省铜仁地区,另外还招聘9个副县长和2个副局长。“是挂职的形式,时间一到两年。”据铜仁地委组织部人才办主任湛卫介绍,“副市长”主要协助铜仁市政府市长,进行建筑管理方面的的工作,该市为县级市。

他表示,采用挂职的方式“引智”,形式上更为灵活,能够吸纳高学历人才的智慧,同时也给博士后提供了一个较为

高端的平台。由于是异地挂职,要求博士后每月工作时间不能低于15天,给予1000元的补助。挂职结束后,博士后不能够直接留任,但可以通过公开招考等方式,经履行组织程序,在当地任职。

明年招聘规模拟扩至外地

据统计,当天共有900余博士后参与招聘会,20人有了洽谈成果,420人达成初步意向。

当天,市人力社保局专家与博士后工作处负责人介绍,北京市目前已经累计招收博士后2.8万余人,目前9000余博士后在站。今年,北京地区大

概有2000余博士后出站。

针对今年行政机关注职岗位量有所增加,并扩展到京外地区,负责人表示,对于博士后是否适合担任行政机关注职,“会后跟踪,考察实际效果。”

他介绍,目前博士后招聘会主要是面对北京人员和单位,明年会考虑规模扩大,拟扩展至华北地区或全国,即将外地企业、外地博士后均纳入招聘会平台。今后,可能还会扩展至海外,吸引海外博士后通过网络、视频等方式参与。

(温菁 浦峰)

湖北出台 职工工资谈判“操作指南”

湖北省总工会、省人力资源和社会保障厅、省企业联合会等单位联合发布《湖北省企业职工工资集体协商工作标准》,这意味着职工与企业进行工资平等协商有了“操作指南”,可以缓解职工不会谈、不敢谈的局面。

据介绍,这份“操作指南”对工资集体协商代表的权利与义务,工资集体协商的程序、内容和重点,工资集体合同的审查程序、变更、解除、争议处理及监督检查等作出了明文规定,还详细制定了工资集体协商要约书、工资集体协商专项集体合同等参考文本,企业职工参照这些标准和参考文本的指导,就可以直接与企业进行平等协商。

这份《标准》还提出,

县级以上地方总工会将组建工资集体协商指导员队伍,从熟悉经济、法律、劳动工资、工会、财务等工作的专家、学者、律师和从事企业管理工作、人力资源工作、工会工作、社会工作的人员中聘任,为基层工会开展协商工作提供“智囊”服务。

企业拒绝工资协商将面临问责。如企业有拒绝签约要求,或者故意拖延协商和签订工资集体合同,未按规定报送审查和备案、不履行工资集体合同等行为,将提请人力资源和社会保障部门直接处理,不按要求整改的,处以5000元以上、5万元以下罚款,并记入企业诚信档案,向社会公布。

(皮曙初)

1、写出你一生要做的事情,把单子放在皮夹里,经常拿出来看。人生要有目标,要有计划,要有提醒,要有紧迫感。一个又一个的小目标串起来,就成了你一生的大目标。

2、如果你不喜欢现在的工作,要么辞职不干,要么就闭嘴不言。初出茅庐,往往眼高手低,心高气傲,大事做不了,小事不愿做。不要养成挑三拣四的习惯,处处表现出不满的情绪。记住,不做则已,要做就要做好。

3、每个人都有孤独的时候,要学会忍受孤独,这样才会成熟起来。千万不要浮躁,要学会静心,更不要因为寂寞去做无聊无益的事情,白白浪费了宝贵的时间。

4、走运时要做好倒霉的准备,退路同样重要。饱带干粮,晴带雨伞,点滴积累,水到渠成。有的东西今天似乎一文不值,但有朝一日也许就会身价百倍。

5、不要像玻璃那样脆弱。有的人眼睛总盯着自己,所以长不高看不远,总是喜欢怨天尤人。没有

苦中苦,哪来甜中甜?既然睁开眼睛享受风的清凉,就不要埋怨风中细小的沙粒。

6、管住自己的嘴巴。不要谈论自己,更不要议论别人。谈论自己往往会自大虚伪,在名不副实中失去自己。议论别人往往陷

又善于创造机会的人而言的。也许,你正为失去一个机会而懊悔、埋怨的时候,机会正被你对面那个同样的“倒霉鬼”给抓住了。没有机会,就要创造机会,有了机会,就要巧妙地抓住。

8、若电话老是不响,你该打出去。很多时候,电话会给你带来意想不到的收获。交际的一大诀窍就是主动。好的人缘好的口碑,往往助你的事业更上一个台阶。

9、千万不要因为自己已经到了结婚年龄而草率结婚。想结婚,就要找一个能和你心心相印相辅相携的伴侣。不要因为放纵和游戏而恋爱,不要因为恋爱而影响工作和事业,更不要因一桩草率而失败的婚姻而使人生受阻。感情用事往往会因小失大。

10、准备一个闹钟,以便按时叫醒你。贪睡和不守时,都将成为你工作和事业上的绊脚石。不仅要学会准时,更要学会提前。“闹钟”只是一种简单的标志和提示,真正灵活、实用的时间,掌握在每个人的心中。

能力专家万学教育刘永清老师是怎样说的。如何做才能够摆脱这几个“族”。首先大学生要对自己的职业能力做一个深度的解析和认识,这其中包括什么叫职业能力,真实的就业现状分析,企业对应届大学生进入企业的所要求具备的职业能力以

我国将培训十万中西部地区公务员

来自全国行政机关公务员培训工作会议的消息,“十二五”(2011—2015年)时期,我国将继续抓好公务员培训,中央国家机关和东部地区有关省市将为中西部地区培训10万名公务员。

据了解,公务员对口培训工作始于2000年,由北京、天津、上海、山东、江苏、浙江、福建、广东8个东部省市为中西部地区开展对口培训。截至目前,共培训中西部地区骨干公务员1.3万余人,取得了显著效果,受到中西部地区公务员的热烈欢迎。

人力资源社会保障部副部长、国家公务员局副局长杨士秋表示,“十二五”时期我国将加大东部地区与中西部地区培训合作力度,同时继续加大对革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区和遭遇重大自然灾害地区公务员培训的支持力度,对口培训向西藏和新疆等地进行政策倾斜。

杨士秋说,公务员对口培训要以加快转变经济发展方式、促进区域协调发展为目标,进一步突出重点培训内容,着力抓好优势产业开发、低碳经济、公共管理、人力资源开发等专题培训。

杨士秋同时表示,中国将把公务员培训情况、学习成绩作为公务员考核的内容和任职、晋升的依据。

杨士秋介绍说,按照刚刚出台的《2011—2015年行政机关公务员培训纲要》,在公务员培训激励约束规定上有两方面重要变化:公务员学习培训考核不合格的,年度考核不得确定为优秀等次;要求提拔担任县处级及以上领导职务公务员,须在提任后1年内完成规定培训,仍未完成的要延长试用期。(赵超)

尽管还怀揣着天之骄子的梦想,但“80后”的就业状况和六七十年代出生的大学生已经完全不同了。在MBA年度峰会上有人说到,从“精英”到“普通劳动者”的定位改变,是“80后”不得不面对的事实,尤其是受金融风暴的影响,令很多大学生一毕业就失业。今年,职场有点冷,而求职则成为大学毕业生们的最热话题。于是,近两年,“蜗居”“蚁族”这些炙手可热的网络词语不断涌出,归纳了大学生们求职路上的各种现实遭遇。

对于80后面临的普通的生存状况的尴尬,究其原因必然不可能摆脱不了社会的大环境的原因,但是已经奔波在职场的80的头儿们,即将踏出大学之门80尾巴们也应该真正正正的考虑一下自身缺

少了什么。曾担任海尔集团渠道部高级经理、先后为数几十家世界500强企业及国内著名企业提供专项企业职能培训、万学教育ACT职业能力研究院刘永清为我们解密80后求职的奥秘,并一针见血的说明避免类似的尴尬不是一蹴而就的。

80后求职尴尬成通病

为何会出现这些现场呢?这些网络词汇不是空穴来风,而是大学生最直白的最真实的写照,我们不应该去回避,我们要勇敢面对。众多教育专家更是一针见血的指出:这就是大学生职业能力极弱的表现。可见,目前大学生的职业能力是怎样?那我们就来看下资深职

标,还要有能力去实现这个目标,而能力是需要学习与实践的,这就需要规划。职业生涯规划从定位开始,定好了位,就立即行动。

如何进行职业定位?在工作中探索职业定位或请私人职业顾问帮助定位。

为什么很多人在忙碌了多年之后,才发觉自己一直在干着一份自己其实并不喜欢的工作呢?为什么有很多人知道自己不适合做目前所从事的工作,但又不得不接着熬

业能力专家万学教育刘永清老师是怎样说的。如何做才能够摆脱这几个“族”。首先大学生要对自己的职业能力做一个深度的解析和认识,这其中包括什么叫职业能力,真实的就业现状分析,企业对应届大学生进入企业的所要求具备的职业能力以

及怎样利用科学的方法去实现在校期间职业能力的高速增长。在完成在这些之后,要培养自己的流畅表达能力、复杂逻辑阐述能力、持续质疑辩论能力。这些是未来对你的命运起着举足轻重的人必须考察的。可以配合参与一个有详细策划的演讲赛和辩论赛来提高这方面

业生涯发展的目标,才能正确选择合适的发展道路,才能对自己目前的职业状态做出合理的调整。

如何开始?争做岗位上的专家。

每个人都应努力成为岗位上的专家,专业才能摆脱平庸,专家才有身价。我们创造的必须是企业所需要的可用价值。只有这样的价值才有真正恒久的意义。现代职场竞争激烈,即使你有再高的起点,身价,随时都有可能饭碗

成功的职业生涯需要经营

下去呢?不知道自己该干什么?能干什么?究其原因,主要是缺少一套为自己进行职业生涯规划的方法。要打造成功的职业生涯,必须对整个职业生涯进行一个系统的规划,明确发展方向,有助于有效地利用时间,合理分配资源,集中精力,做最有益于实现最终目标的事情。而进行职业生涯规划的一个最基础的工作就是先要全面认清自我,只有对自己有了一个客观全面的认识,才能选定自己职

不保,这时更凸显“个人价值”的重要性。如何创造自己的价值,重要原则是要“专注!专业!专家!”只有拥有成为别人不可替代的“专业价值”,才不会常常产生困惑和恐惧,不怕被老板辞退;反而是老板很怕你不做了,千方百计要留住你。除了基本学历之外,每个行业都有它专业的诀窍,每个行业都有专家,哪怕是最普通的餐饮行业。如果你想迎头赶上,就要努力建立属于自己的专业价值。(李见明)



职场精英

的规划的。其实,职业生涯的旅程是由一个个短期目标连成的成功之旅,“你现在站在哪里并不重要,重要的是下一步你要站到哪里!”这句充满哲理的话让许多人若有所思。是的,要成功就要有目

广州技能型人才 缺口40万

广州十二五期间,预计技工缺口30万至40万人。17日,“广州市2012届技校毕业生预订会暨‘职业特攻’专场招聘会”在广州市人力资源市场中心市场举行,150家企业进场抢订技校生,提供岗位3000多个,吸引了5000多名技校生入场应聘。据了解,目前技工的平均起薪为2131元,而高级技工的起薪则达到3460元。

“2000元以下不考虑”

当日,记者在专场招聘会看到,前来现场的2012届的毕业生非常多,由于人力资源市场的场地所限,一度采取了分流分批进入的方式。

现场除招聘活动外,广州市人力资源市场服务中心还联合广东电台城市之声《职业特攻》节目创作团队举办了大型户外求职招聘活动,为广大求职者提供展现个人才能的舞台,技校学生将现场向用人单位展示自动变速器拆装、服装立体剪裁等技能。

在150多家企业的招聘中,记者看到绝大多数打出的起薪都在1500元至2500元之间。广州公用事业高级技工学校机电一体化专业的刘润球告诉记者,他们班上都有三分之二的同学已经找到工作了,薪酬从1500元到3000元不等,“我的期望薪酬要在2000左右”。而来自广州开发区技工学校的朱木娣则表示,低于2000元的工作她是不考虑。

对于薪酬,广州市机电高级技工学校副校长谭载春就表示:“企业去学校招聘,低于1500元的月薪,我们都不让入场招聘的。”

广州市交通高级技工学校副校长曾剑表示,广州7所技师学校的学生就业时基本不存在工资1500元以下的情况。目前该校招收的中级工已经逐年递减,更多的是培养高级技工。学校和东风标致、中海油等很多大企业都有合作,有高层次就业的优势。

据了解,广州市28所2011届技校的毕业生人数约29000人,目前这些学生基本在企业顶岗实习,广州市人社部门预计,到7月毕业时,广州技校生的就业率约在95%以上。“个别未就业的是想进一步读书,还有的是在挑起薪更高的企业”。

技能型人才缺口40万

技能型人才紧缺,薪水待遇也是水涨船高。广州市人力资源市场中心主任张宝颖介绍,据调查,目前技工的平均起薪已经达到2131元,而高级技工的薪水更是达到3460元。“但广州市技能型人才缺口大,在整个十二五期间技能型人才的需求量有200万之多,而目前预计技能型人才达到了150万。中高技能型人才的缺口有30万到40万左右。”

张宝颖表示,广州正处在产业结构调整中,目前技能型岗位中,大的工种基本都缺人,而像数控、高级模具、动漫、城市建设工程等都是缺口比较大的。

造成缺口大的原因,广州市人社局有关负责人认为,“我国长期以来重视理论教育轻技能教育,很多家长都更愿意把孩子送去上大学,而不是技校。”而广州市机电高级技工学校副校长谭载春更是现身说法表示,自己游说亲戚的小孩上技校都未能成功,“现在随着大学的分数线降低,更多的孩子去选择大学。但是,大学毕业生的就业情况不一定能比得上技校生。”谭载春表示,读大学已经不是唯一的通道,走技能路线也有大可为,技能不仅仅是成才通道而且可能更快。

在册外来工数创新高

此外,广州市人力资源市场中心主任张宝颖透露,截至3月底,广州市外来务工人员登记在案人数近300万,达到了299.47万人。“这是自2004年以来,广州市有登记系统记录以来的最高值。相比去年年末287万人的数据,足足增长了12万人。”

张宝颖认为外来务工人员数量的增加说明目前广州经济总体向好发展、用工处于平稳状态。但他表示,就业压力仍然很大,招工难与就业难同时并存。“主要还是结构性缺工的原因,一方面企业想招的人才难招,另一方面,求职者想找对口的工作难找。”

(黄艳)

招聘人员对岗位 不了解吓跑求职者

招聘人员对招工岗位一问三不知,让求职者不敢应聘。记者连日走访招聘市场发现,招聘人员不够专业也成为企业招工难的原因。“司炉工的岗位烧的是渣油炉还是干气炉?操作条件是常压还是高压?”日前,准备跳槽的陈刚先生在武昌丁字桥纳人才广场应聘司炉工职位,当他向招聘人员提出了几个跟岗位有关的问题时,对方却一问三不知。

陈先生介绍,司炉工岗位需要压力容器操作许可证,但分为常压和高压两种,应聘时问清楚才知道能否操作。那天他应聘了3个不同企业的司炉工职位,招聘人员均无法答复。“应聘人员不专业已成为影响招聘效率的突出问题。”纳人才市场数据研究中心研究员徐舜说,按道理理型型企业人事部门每年都要在生产线上培训,了解生产线上的简单工艺常识,才能根据岗位选拔合适人才。

招聘人士建议,企业遭遇用工难时,除了人才供给量不足的原因外,还应该通过招聘负责人的专业化培训来提高招聘效率,这些可求助于专业的人力资源培训机构。(谢玲 张雅)



南航乘务员

南航要招 1500名乘务员

据介绍,这是南航连续第6年举行“公开海选、电视选拔”空乘招聘,计划在北京、广州、武汉、长沙、郑州、哈尔滨、西安、乌鲁木齐、南京、重庆十大选区面向全社会公开招聘男女乘务员。

(徐海波)