

谢克昌院士 为省属国企作专题报告

本报讯 4月23日下午,作为2011年院士专家咨询服务活动之一,中国工程院副院长谢克昌院士为省属国有企业作了题为“煤化工发展与煤的清洁高效利用技术”的专题学术报告,省国资委主任刘阳主持报告会。

作为全国知名煤化学工程专家,谢克昌针对当前我国煤化工产业的现状与展望进行了深入浅出地讲解,并对煤化工产业

科技创新与清洁高效利用等相关知识进行了详细地阐述。报告会使大家开拓了视野,增长了知识,对煤化工清洁能源的有效利用有了新地认识,必将对进一步促进全省煤化工产业的科学发展产生强大的推动作用。

陕西煤业化工集团非常重视这次学习机会,集团公司董事长、党委书记华伟,总经理杨照乾及相关领导和技术人员150余人参加了报告会。(何武宏)

全国煤炭企业“百名优秀青年矿工”在京受表彰

陕西煤业化工集团4人获此殊荣

本报讯 4月21日至23日,由《中国煤炭工业》传媒联盟、《中国煤炭工业》杂志社主办的全国煤炭工业首届“百名优秀青年矿工”评选发布系列活动在京举行。100名来自全国各地的矿工登上长城,站在国旗下宣誓,走进人民大会堂接受表彰。参加这次评选发布活动的有中宣部、新闻出版总署、共青团中央、中国煤炭工业协会等单位的有关领导,以及全国煤炭系统的53家企业集团代表和获奖矿工。陕西煤业化工集团职工史晓波、陈百岁、张波、杨新民光荣入选并赴京领奖,集团公司党群工作部副部长及获奖矿工所属单位有关领导也应邀赴京参加了这次活动。

这次活动的宗旨是宣传和落实党中央、国务院“全社会都来关心和爱护广大矿工”的指示精神,提升煤炭行业的社会形象,展示青年矿工风采,增强570万矿工的荣誉感。据悉,为了做好首届煤炭工业百名优秀青年矿工的评选工作,《中国煤炭工业》传媒联盟秘书处五个调研组,历时一年,分别在河南、山东、山西等省煤炭企业进行调研,广泛听取了大

量来自基层的合理化建议,精心组织,通力合作,确保本次活动圆满举行。陕西煤业化工集团公司接到活动通知后,集团公司党委高度重视此次活动,并安排集团公司团委在集团公司内部进行了广泛地宣传、推荐、评选工作,积极推荐集团公司的优秀青年矿工代表参加评选,展示集团公司矿工形象。

“我们倡议:把不断学习作为一种精神追求,把不断创新作为一个奋斗目标,把勤俭节约作为一种生活习惯,把安全生产作为一种自觉行为,把关爱生命作为一种社会责任……”4月22日,主题为“见证·长城·矿工”的颁牌活动在八达岭水关长城举行,与会领导为获奖矿工颁奖,获奖矿工代表宣读了倡议书。4月23日清晨,百名优秀青年矿工在天安门广场观看了升旗仪式,并进行了宣誓。随后,在人民大会堂举行百名优秀青年矿工群雕式新闻发布会仪式。“这是光荣与梦想的交响,这是570万矿工的骄傲”,当人民大会堂新闻发布厅雄浑的音乐响起,灯光渐暗,矿灯齐明,矿工们闪耀亮相。

中国煤炭工业协会副会长赵岸青在致辞中说:“这次活动

集中聚焦和展示井下一线的青年矿工,这在煤炭工业的发展历程中还是头一回,是一次意义深远的评选活动。这100名优秀青年矿工,是570万矿工的骄傲,代表着煤炭工业的未来。

他们的精神和事迹,集中体现出煤矿工人可贵的历史传统和精神品质。”

陕西煤业化工集团公司此次受表彰的四名青年矿工表示,这是他们人生中永远不

能忘怀的时刻,他们将珍惜荣誉,再接再厉,在今后的工作中更上一层楼,为集团公司跨越发展做出自己新的更大的贡献。

(徐宝平)



从左开始依次为:史晓波 陈百岁 张波 杨新民

陕煤化集团

举办首次外派高管人员培训会

本报讯 近日,陕煤化集团在西安举办成立以来第一次外派高管人员培训会,旨在进一步加强外派高管人员的专业知识学习,提高履职能力和管理水平。集团公司全体外派高管人员及党群工作部、企业管理部和董事会提名委有关人员参加了培训会。集团公司党委副书记马富元在培训会上作重要讲话,董事吴继亮作动员讲话。

马富元在讲话中,首先向大家讲了集团公司“十二五”期间的发展成就及“十二五”期间的发展目标。随后指出,能不能实现集团公司的“十二五”规划,能不能推动集团公司快速持续发展,全体外派高管人员都肩负着重要使命。外派高管人员所参与的项目既是集团公司多元化发展的亮点,也是集团公司做强做大的支撑,是集团整体发展密不可分的重要组成部分。同时还指出了集团公司在干部管理方面,尤其是在外派高管人员的管理上存在的一些疏漏和问题。针对外派高管所面临的不同的行业领域,不同的合作伙伴,不同的股份形式,不同的职务要求和不同的管理模式,他提出了三点希望,第一要学会工作,主要是学会管理、学会沟通、学会合作。第二要学会学

习。学习国家的法律法规,学习合作伙伴的优长和优势,并在实践中不断学习。第三要学会创新。通过不断的总结、反思,来提高自己的业务水平和管理能力。

集团公司董事吴继亮在动员讲话时指出,随着集团公司的快速发展,产业多元化和混合所有制经济成份也在不断发展和壮大,已经成为集团公司的重要组成部分。外派高管人员既肩负着企业发展的希望,也肩负着集团公司广大干部职工的重托。因此,外派高管人员的基本任务主要有三点,一是确保合作项目的顺利实施;二是确保国有资产的安全和增值;三是维护集团公司的合法权益。为了更好地实现目标。要求全体外派高管人员必须做到:一是熟悉国家的法律法规和集团公司的规章制度,自觉维护出资人的合法权益;二是履行《公司法》和集团公司的章程及任职企业章程规定的各项职责;三是坚持原则,清正廉洁,诚实守信,公道正派;四是具备丰富的企业经营管理经验和专业知识;五是自觉接受集团公司的监督和管理,积极参加集团公司组织的培训学习,不断提高履行职责的能力和水平。(何武宏)

神木煤化工产业公司

以大学习大讨论促思想作风大转变

本报讯 今年以来,神木煤化工产业公司突出“三新”(新思路、新办法、新举措)要求,扎实开展以“找差距、破瓶颈、求突破”为主题的思想大讨论,积极引导广大干部职工切实转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念,全力推动各项工作上台阶、上水平。

通过思想大讨论,神木煤化工产业有限公司还有针对性地提出了六条举措。一是形成每周总经理办公会例会制度。主题是“通报情况,协调问题,安排工作”,做好上情下达工作,提高会议质量和工作效率。二是建立每月生产经

营分析报表报送制度。重点解决统计上报数据口径不统一、统计数据不一致、不规范的问题。三是建立供应销售周报制度。每周通报煤炭生产、块煤供应以及产品销售情况。四是规范公文质量。要求按照程序办理文件,注意文件内容的严谨性、连贯性、可执行性、政策性和专业性,提高公文文本的质量。六是加强信息沟通与交流。安排的工作,办理结果或进展情况必须及时反馈。(张光荣)

陕煤化集团

举办招标投标采购管理培训班

本报讯 4月21日,陕煤化集团《招标投标法实施条例》及招标投标监督检查、合同管理、EPC总承包培训班正式开班。来自集团公司纪委、生产技术部、项目部、审计委,及下属32个单位的224名学员参加了培训。

此次培训由陕西煤业化工集团公司及下属陕西煤炭物资供销公司、陕西煤业化工集团建设(集团)有限公司联合主办,中国招标投标教育培训中心、北京华企建科企业管理中心协办。并特邀中国招标投标协会副会长、发改委、财政部、商务部资深招投标采购专家、中国招标投标教育培训中心特聘专家毛林繁博士(后)及中国化工建设总公司中化国际招标有限公司原总经理助理、亚洲开发银行采购业务活动种子教员、中

国招标投标教育培训中心特聘专家王荣年主讲。

培训课程中,毛林繁博士用《中华人民共和国招标投标法》和《招标投标法实施条例》的相关法律法规仔细向大家阐述了招投标过程中应注意的问题;又从招标采购与合同订立、《招标投标法》对评标委员会权利规定和施工及货物采购评标标准等六个方面讲解了工程施工、货物与服务采购招投标的相关内容。接下来的课程中,王荣年教员从“总承包”招标的方式和程序、投标人资格要求、对项目经理的要求、评标办法、设计方面的评审等十一个方面向大家详

细解读了《标准设计施工总承包招标文件》(征求意见稿),并用实际案例和大家一起分析,让大家切身感受到在实际工作中应如何正确运用文件中的相关条款。

“十二五”期间,陕煤化集团公司生产建设投资将达到2000亿元。招投标工作作为生产建设的重要环节和企业监督管理的敏感区域,日益面临着更新、更严峻的挑战。通过举办此次培训,使招投标工作监督管理人员进一步掌握了招投标监督管理的内容、程序和方法,提高监督能力和质量,使招投标人员深入解读了操作规范,提高了业务水平。(王玉珏)

府谷能源公司

开展工人先锋号劳动竞赛活动

本报讯 府谷能源六项措施给力“提高职工技能,强化安全生产、推进项目开发建设、建功立业十二五”为主题的创建工人先锋号劳动竞赛活动。

开展合理化建议活动。以“小发明、小改造、小设计、小建议、小窍门”五小活动为载体,推进职工岗位学习、岗位创新、岗位成才和岗位奉献,着力解决企业生产经营和项目建设中的难点和突出问题。

开展“三比三练”技术比武练兵活动。开展以“比学习多少,练知识转化,培育知识型员工”;“比高效作业,练标准操作,培育技术型员工”;“比技术成果,练业务钻研,培育创新型员工”为重点的

“三比三练”技术比武练兵活动。通过开展争当一流班组、优秀班组、班组达标等竞赛评比活动,使班组在安全文明生产、专业管理、基础管理等方面有长足的进步。

开展项目建设“六比六创”活

动。一是比质量,创精品工程。二是比安全,创安全工程。三是比进度,创施工记录。四是

技术创新,创工艺工法。五是比资源节约,创环保工程。六是比团结协作,创和谐工程。

开展迎接建党“90周年”征文演讲比赛活动。通过征文、演讲比赛活动的开展加强府谷能源内部单位间的交流与合作,更好的激发广大职工勤奋工作。

开展“我为党旗添光彩”红歌演唱比赛活动。通过红歌演唱活动,进一步营造出府谷能源干事创业的浓厚氛围。(孙巧龙)

陕煤建司

扭转不利局面实现转型

本报讯 陕西煤炭建设公司在“十二五”开局之年已实现转型,企业彻底摆脱了效益差、效率低、机制不活、企业负担重的困惑,利用国有老牌企业的人才、技术、市场、资金优势,走低·碳发展之路。

该公司自主研发的广泛用于核电领域的CX220/5.0旋转滤网水工产品,通过国家核电、火电设计院和省级科技、质量技术监督等部门的专家评审鉴定,该产品是目前国内最大的旋转滤网水工产品,各种技术性能指标可达到国际同类产品的水准,可以替代进口,由此该公司被中国电力成套设备有限公司和中国电力规划设计总院确定为定点供货单位。拥有自主知识产权的“中环”牌柔性管接头,除覆盖国内三十多个省市自治区的火电、核电、煤炭、冶金、化工、市政、石油等基础设施建设领域系统,还出口日本、马来西亚、巴基斯坦、加拿大、越南、印度、尼日利亚、印尼、土耳其等国。企业的生产能力和产品品种均为全国同行业之首。

该公司实施走出去战略,在陕西煤业化工集团的大力支持下,投资的内蒙古纳林河大型煤化工项目,于2010年6月29日在内蒙古鄂尔多斯市乌审旗注册登记,该项目是陕煤化集团“十二五”规划的重点项目,目前已经完成了项目的立项核准,进入设计和开工前的准备阶段。(王成祥)

韩城矿业向“和谐幸福型”迈进

三年投资3000多万元用于改善矿区生产生活环境

本报讯 近3年来,韩城矿业公司根据三大矿井煤质软、瓦斯含量高、地质条件复杂以及建矿早环保欠账较多的实际情况,投资3000多万元,用于环保工程建设,着力打造节能环保企业。

据悉,韩城矿业公司共完成了九大环境治理工程:投入600多万元改造象山矿井、下峪口矿矸石返井系统,使大量的矸石返井或排入指定场地;投入100多万元对象山矿堆煤场和排矸场进行整治,修建了洒水系统,硬化了厂区道路;投入100多万元对象山

矿井、桑树坪矿厂区进行绿化美化,栽种了大量花草,修建了篮球场等活动场所;投资200多万元扩建象山矿矿井水处理站,使其日处理能力达到5000立方米;投资140多万元改造桑树坪矿生活污水处理站,使其达标排放;投资140多万元在桑树坪矿、象山矿井、下峪口矿、煤研石电厂安装了在线监测装置;投资100多万元在医院、下峪口矿卫生所安装2台污水处理装置;投资1100多万元新建了下峪口矿选煤厂压滤车间,彻底改造了原煤泥池;投资670多万元在象山矿井、下峪

口矿、桑树坪矿、煤研石电厂建设防风抑尘网,有效减少煤尘污染。

通过扎实有效的系统治理,韩城矿业公司共建成污水处理站5个,年处理污水183万吨;在82台锅炉均安装了先进的除尘设备;在桑树坪矿、下峪口矿、象山矿和煤研石电厂所有露天储煤场,全部安装了防风抑尘装置。

同时,韩城矿业公司采煤沉陷区治理工程已完成投资4.5亿元,安置沉陷区居民3690户,且有32栋住宅楼和配套工程正在按计划施工。韩城矿业公司棚户区改造项目概算总投资10.7

亿元,工期为3年,规划新建住宅小区25个,总建筑面积97.4万平方米,可安置矿区居民15848户。截至目前,该公司住宅楼开工面积为35万平方米,累计完成投资1.18亿元。目前,象山小区、建北小区已经有6栋住宅楼主体封顶,其他开工项目也正在施工。一个“井下像工厂、地面像花园”的“安全高效型、科技创新型、和谐幸福型”企业正在形成。

2010年,韩城矿业公司荣获“中国节能减排领军企业”称号。(李继田 薛丽 徐醒民)