

2011年度“五一”表彰时代特点鲜明

据工人日报消息 记者从全总日前举行的新闻发布会上获悉, 2011年度全国五一劳动奖状、奖章和全国工人先锋号评选紧扣时代步伐, 呈现出注重知识、强调技能、重视非公经济领域等鲜明特点。

据介绍, 此次共授予1221名先进个人全国五一劳动奖章, 306个先进集体全国五一劳动奖状, 1075个先进集体全国五一劳动奖章。在全国五一劳动奖章获得者中, 一线职工和专业技术人员749名, 占61.34%; 科研、教学人员246名, 占20.15%; 机关干部和企业管理人员130名, 占10.65%; 企业负责人96名(含非公

有制企业负责人36名), 占7.86%, 充分体现了全总一贯倡导和坚持的一线职工为主的评选原则。

全国五一劳动奖状和全国五一劳动奖章获得者单位分布广泛。如306个全国五一劳动奖状获得者单位中, 有企业单位247个, 占80.72%; 事业单位42个, 占13.73%; 党政机关社会团体17个, 占5.56%。今年的评选表彰都呈现出以下特点: 非公经济领域先进集体和职工在全国五一劳动奖章、奖章和全国五一劳动奖章中的比例大幅度提高。农民工所占的比例呈逐年上升趋势。技术技能人才、创新集体明显增多。

标题新闻

- 我国已有25省份
正式布地方知识产权战略
- 全国县级人社局长
三年将轮训约3000名
- 海南注册会计师
工资不再是“老板说了算”
- 山西晋城建筑行业
将实施职工工资集体协商制度

简明新闻

卫生部要求 成立食品安全事故调查队

据新华社电 卫生部昨日发布《关于做好严厉打击食品非法添加行为 切实加强食品添加剂监管工作的通知》。通知要求各级卫生行政部门要高度重视打击非法添加非食用物质相关事件和案件查办工作, 要成立食品安全事故调查队伍, 充分发挥专家作用, 参与事故调查和相关工作。

通知强调各级卫生行政部门要成立食品安全事故调查队伍, 充分发挥专家作用, 参与事故调查和相关工作。要根据相关规定和职责, 组织相关专业机构主动支持配合公安机关对有毒有害食品和不安全标准食品危害的认定工作。

2015年 陕西光伏产业规模将突破3000亿元

本报讯 我省硅矿(太阳能产业原材料)的储量超过3亿吨, 太阳能光伏产业前景广阔。笔者近日获悉, 2015年全省太阳能光伏产业规模将突破3000亿元。

目前, 全省有80多家企业从事太阳能光伏产业, 一个产业链基本形成。随着昨日我省太阳能光伏产业七个标准的实施, 在解决了无标准的局面后, 将该产业健康发展保驾护航。据悉, 我省制定的《陕西太阳能光伏与半导体照明产业发展规划》中明确提出, 到2015年, 我省太阳能光伏产业规模将突破3000亿元。(陈黎)

汉阴近千名学生享受免费职业教育

本报讯 “好高兴呀, 再也不用为交不起学费发愁了。一直以为中等职业教育离我们是那么遥远, 没想到今春一下子就到了我们身边。”这是家长王某到汉阴县职教中心给孩子报名时从内心深处发出的一番感言。

该县为每一名中职学生每学期免交学费1600元, 同时每人每年可享受1500元的国家助学金, 成绩优秀的还可享受政府奖学金, 特困生还可享受贫困助学金, 这项决策惠及汉阴近1000名中职学生, 实现人人有学上, 人人上得起学, 人人能上好学的目标。(冯友松)



在“五一”国际劳动节即将到来之际, 近日, 人保健康陕西分公司组成服务小组, 深入西安市高新环卫公司为环卫工人免费开展身体检查与健康评估, 送去了对“城市美容师”的关爱之情。 张会良 摄

编辑: 薛生贵 版式: 陈幼敏
校对: 姬琳 E-mail: sgbbj1@163.com

神华西服
中档消费
高档享受
销售 0912-3260959
电话 13319120018

让工资集体协商“开花结果”

——雁塔区以职代会为依托力促工资集体协商工作新突破



今年34岁的张波是西安波涛眼镜连锁公司“雷锋服务队”的队长, 这几天他正带着队友在咸阳进行售后服务。谈起企业开展工资集体协商工作的感受, 作为当时员工方代表之一的张波对记者说: “协商对员工和老板来说都是好事, 通过协商员工工资有了制度保障, 老板也留住了好员工。”

西安波涛眼镜连锁公司推行工资集体协商工作属于“50

人以上企业单独签订集体劳动合同”的企业之一。在普通推进工资集体协商工作中, 西安市雁塔区总工会分类指导, 树立典型, 以点带面, 以职代会为平台, 从推动50人以上企业单独签订、签订区域性和行业性工资集体协商合同等三方面入手, 进行重点突破, 依法推进工资集体协商工作普遍展开。截至目前, 全区总共签订的工资集体协商合同420份, 覆盖企业1066个, 覆盖职工3270余人。

在推动工资集体协商工作中, 雁塔区总工会按照省总工会《关于建立和推进区域(行业)性职工代表大会制度的指导意见》精神要求, 有针对性地开展

协商工作, 力促区域性和行业性工资集体协商工作有所突破。

2010年10月22日小寨路餐饮业工会联合会召开了餐饮业劳资双方工资集体协商会议, 劳资双方就提高工人的最低工资标准、员工工资的增长幅度、餐饮业休息休假等问题进行了谈判。职工方12名代表分别从吃、穿、住、行、用等关系到职工切身利益的五方面列出了消费高涨的大量事例。而现有的工资不能满足日益增长的物价水平, 职工的生活压力加大。职工方提出提高最低工资标准及年工资增长幅度。行政方代表们也从企业的原材

料、房租、行政开销成本、培训、职工的食宿方面充分表达了企业方的困难。经过双方代表几轮激烈的博弈, 劳资双方最终达成一致, 最低工资由原来的780元涨到了850元, 企业盈利情况下涨幅不低于10%, 每月休假不少于4天, 形成了小寨路餐饮业工会联合会工资集体协议(草案)。紧接着, 10月28日, 他们召开了小寨路街道餐饮业一届二次职工代表大会, 各餐饮企业的58名职工代表参加了大会, 会议审议通过了《小寨路街道餐饮业工会联合会工资集体协议书(草案)》, 确保了协议的落实。

(下转二版)



工人先锋号, 既是荣誉, 更是责任。在西安世园会开园前夕, 西安市总工会举行授牌暨表彰大会, 表彰命名了首批百个服务世园工人先锋号。 柳影 摄

我省“巾帼文明岗” 评选调整为自主申报制

本报讯 近日, 省妇女“巾帼建功”活动领导小组重新修订了《陕西省“巾帼文明岗”管理办法》, 将以往的名额分配制调整为基层单位自主申报制。

《办法》规定, 省级“巾帼文明岗”评选条件为女性成员比

例达到50%以上(含50%)且已获得市级“巾帼文明岗”或同级荣誉的集体, 人数为3人以上(含); 省级“巾帼建功标兵”条件为年满18周岁、从事正当职业, 工作满三年以上且已获得市级“巾帼建功标兵”或同级荣誉的女性居民。(张鑫)

分配改革不是简单涨工资

社会各界关注收入分配问题, 这是一个好事。但是收入分配是一个庞大的系统工程, 跟经济结构、经济发展方式、经济体制联系在一起, 需要标本兼治。

我们都希望能够在继续做大蛋糕的基础上, 分好蛋糕, 让老百姓的收入水平有明显提高, 生活有更大改善, 但是不能把整个收入分配改革简单等同于涨工资, 而是要合理调整分配收入关系, 尽快扭转收入差距扩大的趋势, 在做大蛋糕的基础上, 在合理调整收入分配关系的基础上涨工资、提收入。

在一定的条件下, 工资倍增是可以实现的, 但前提是要深化改革、健全制度、调整关系, 最后落脚点才是收入的提高, 不要把前后顺序颠倒了, 把倍增放在唯一的位置。让工资改革覆盖到全体工薪劳动者, 确实是一个比较大的难题, 但是深化改革就是要力争做到全覆盖。对非公有制企业来说,

就是要积极稳妥推行工资协商, 通过劳资双方平等协商, 来安排职工工资的合理增长。与此同时, 我们也一再呼吁, 逐步减轻非公有企业或者劳动密集型中小企业的税收和收费, 减轻他们的税负负担, 让这些企业能够更好的生存发展, 让他们能够得到合理的利润, 有能力给劳动者涨工资, 劳资双方互利双赢, 形成良性循环。

目前, 我们还存在在工人社会地位不太被看重, 一些岗位同工不同酬等不公平现象。这一方面说明社会上尊重劳动的意识太薄弱, 另一方面我们的分配制度有一定的问题, 没有合理评估工人的劳动贡献, 相应地支付他们报酬, 所以要修正错误观念, 打破身份界限, 打破城乡分割的管理体制, 再进一步深化工资制度改革, 让劳动者得到他们应得的报酬。

(罗彦)

延安居民养老保险人均年增120元

本报讯 今年, 延安新增财力的80%以上将用于实施民生工程, 城乡居民养老保险在中、省政策标准基础上, 人均每年再提高120元。

在全省积极开展“为民服务创先争优”活动中, 延安市委要求各单位要从建立为民服务保障机制上着手, 强化基层党

组织为民服务实效。延安市委、市政府确定今年新增财力80%以上主要用于实施民生工程, 制定积极的促进就业政策, 市级财政购买公益性岗位2000个; 利用农村新能源, 新建沼气池8000口, 为增加居民、农民收入奠定基础。

延安市委市政府还决定,

城乡居民养老保险在中、省政策标准基础上, 人均每年再提高120元, 城镇居民医保财政补助人均提高80元。全市计划今年新开工经济适用房、廉租房、公租房和限价商品房2.4万套, 解决1.2万户群众住房困难; 将新建45所幼儿园, 基本解决学前儿童入园难问题。(李治燕)

涨工资如何实现?

——百姓收入倍增着眼三大路径

低工资标准最高的是北京市13元。相关部门将继续指导尚未调整最低工资标准的地方根据本地经济发展水平、城镇居民消费价格指数和社会平均工资等因素适时适度调整。

人社部权威发布的消息还透露, “十二五”期间, 中国将逐步提高最低工资标准, 年均增长达到13%以上。可以说, 年均增速在10%以上的最低工资标准, 将成为中国式收入倍增计划最终得以实现有力的保障之一。

减税方案酝酿出台 直接惠及千家万户 最低工资标准惠及的可能

是社会上收入偏低的部分群体, 面对人数再扩大一些的中低收入群体, 中国政府推出了以减税为核心的惠民增收举措。

备受关注的个人所得税法修正案(草案)近日提请十一届全国人大常委会第二十次会议审议, 财政部部长谢旭人在做草案说明时表示, 这次修改个人所得税法, 实行提高工薪所得减除费用标准与调整工薪所得税率结构联动, 除了简化和完善税制外, 主要是使绝大多数工薪阶层能享受因提高减除费用标准和调整税率结构带来的双重税收优惠。

加强工资协商 制度保障劳动者收入提高 如果说减税政策是惠及绝大多数中低收入群体的一时之举, 那么正在研究推广的工资协商机制则是惠及社会各个群体的长久之策。

人社部新闻发言人尹成基近日表示, 随着中国社会主义市场经济体制的建立和逐步完善, 中国已经形成了以市场为基础的工资决定机制, 这是决定工资水平及工资增长状况的一条根本原则。在此前提下, 企业职工工资水平主要取决于包括“职工和企业通过协商确定工资的机制”在

内的多方面因素。 北京大学社会学系教授夏学鉴近日在接受北京当地一家经济类报纸采访时认为, 目前很多地区实行的工资集体协商也能助推职工工资的上涨, 通过工资集体协商方式有助于改善目前部分地区不规范的收入分配方式。

夏学鉴教授在受访时还称, 工资集体协商能让工人对工资标准的设定有更多决定权。根据全国总工会的要求, 2012年北京将全面推行工资集体协商, 其中重点协商建立工资增长机制, 国有企事业单位提高职工工资分配比重, 并将继续推进世界500强等外资企业建立工会并推行工资集体协商。

《人民日报》25日亦刊载文章称, 在一定的条件下, 工资倍增是可以实现的, 但前提是要深化改革, 健全制度, 调整关系, 最后落脚点才是收入的提高。(闻育晏)