



倾听声音 关注需求 维护权益

# 陕西工人报

2011年5月  
11  
星期三  
农历辛卯年四月初九

■陕西省总工会主管 ■陕西工人报社出版 ■陕西省一级报纸 ■复字第5276期  
国内统一刊号CN61-0015 邮发代号51-7 网址: www.sxworker.com

## 标题新闻

- 广东要求提高农民工幸福指数
- 湖北武汉将为工会审计立法
- 浙江宁波诞生首个行业专职工会主席
- 吉林松原职业化工会主席不称职可辞退



## 简明新闻

JIANGMINGXINWEN

### 陕西城乡居民7月全部纳入社保

本报讯 陕西省政府召开第七次常务会议,决定从今年7月1日起,将全省城乡居民全部纳入社会养老保险制度范围,城乡居民基础养老金分别按照原则每月100元和每月不低于55元的标准执行。

会议决定,在37个国家级、24个省级新型农村养老保险试点区县和部分市县实行城镇居民社会养老保险的基础上,从今年7月1日起,按照统筹城乡发展的要求,将全省城乡居民全部纳入社会养老保险制度范围,比全国提前四年实现统筹城乡居民养老保险制度全覆盖。

养老保险缴费统一调整为每年100至1500元的11个档次,缴费补助标准最高为每年80元,城乡居民基础养老金分别按照原则每月100元和每月不低于55元的标准执行。

会议强调,这是陕西省改善民生的又一重大措施,要认真组织实施,确保顺利推进。

(高乐)

### 高考考生可上网咨询

本报讯 教育部“2011年全国普通高校招生网上咨询周”活动于5月10日在“阳光高考”信息平台上正式启动,届时教育部、省级招生管理部门、所有教育部直属高校、“211工程”院校、大多数跨省招生的本科院校及香港地区高校都将在线回答考生问题。

网上咨询活动分为三个阶段,第一阶段为5月10日至12日;第二阶段为6月9日至13日;第三阶段为6月25日至29日。考生可以在“阳光高考”信息平台上查阅各学校的咨询时间,并在开放日期的9时至17时登录<http://gaokao.chsi.com.cn>和<http://gaokao.chsi.cn>进行咨询提问。

(邓月娟)

### 我省启动纪念世界环境日活动

本报讯 环境保护部确定今年“六·五”世界环境日主题为“共建生态文明,共享绿色未来”。为呼应这一主题,我省今年环境宣传主题为:低碳转型与污染减排。全省上下将于近日启动包括“体验世界园艺博览会,争当生态文明使者”;陕西省第二届环境使者推选;“绿色接力,播种未来”环保创意发明大赛;“我心目中的绿色环保企业、环保杰出人物推荐”等在内的一系列纪念宣传活动。

本报记者 刘楠



近日,宝鸡供电局在宝鸡市渭滨区高家镇麻湾村实施的新一轮农网改造升级工程高效完成。目前,该局已完成4700多万千瓦时的建设任务,占全部工程的70%,剩余的工程任务正在全面紧张的施工当中。

李玉朋 摄

编辑:薛生贵 版式:韩晶

校对:王军生 E-mail:sgbbjb1@163.com

神华西服  
中档消费  
高档享受  
销售 0912-3260959  
电话 13319120018

# 把工会工作搞得有声有色

## ——榆林市总工会主席张雁冰访谈录

“作为职工之家,工会的工作很重要,也很难,工会的地位是实实在在干出来的,不是叫出来的,也不是争出来的。”接受本报采访时,张雁冰的开场白说得很干脆。2010年10月开始,张雁冰从基层县委书记走上了全新的工作岗位,榆林市总工会党组书记、工会主席。作为一名有资历、有威望的干部,调整到这个位置上,张雁冰深知这个岗位的责任。“当县委书记,啥事都要管,工作量比工会大得多。但是实事求是地说,工会工作就靠人做,咱们对工作认真一点,细致一点,就能给党委政府帮些忙,也能真正为职工群众解决点难题。”张雁冰说。

有了这样的角色转变,他的心思全用在了工作的创新发

展上。这个“家”能为职工做些什么?将如何给职工带来更多的幸福感?提起全国推行的“两个普遍”,张雁冰用了三个字“难得很”。他坦言:“两个普遍要推动,光靠工会一家喊是不行的,要想办法借助党政的力量。今年过年收假的第一天,榆林市委召开常委会,研究的就是市工会的提案,将工资集体协商的推行情况列入榆林市党政班子目标考核范围。把两个普遍做到什么程度算合格?做不到怎么扣分?市委红头文件都发了,不关注工会工作,书记县长就要扣分,这样就

不光是我们工会一家着急了。”

“榆林的职工工资收入在

全省算高的,我走过很多企业,

问职工,他们对收入还是很满意的。”对榆林市工资集体协商

工作张雁冰很是自信,也有自己的看法:“工会对政策和协商的内容要了解得透彻,重点关注普通工人、一线工人。工资协商,视野要开阔,从企业的管理、企业文化、职工生活等方面,综合看职工是否体面工作、体面生活。”

榆林正处于经济社会发展的黄金时期,近年来跨越发展成绩显著,在这个过程中涌现出一大批先进个人。张雁冰介绍道:“建国以来,榆林有中省市三級劳模上千人。评比时间间隔太长,指标又少,所以我给市委建议从今年起,每年评出30位市级五一劳动奖章获得者,等同于市级劳模待遇。”但是,他话锋一转,“我认为劳模不存在终身制,工会应该制定标准,对劳模进

行动态管理、年度考核。测评劳模在其所在单位、区域是否依然能得到大家的认可。如今,社会各界对劳模的认可度极高,只有对劳模形成一定的压力,才可以督促他们更好地投入到各项工作中去。同时,对65岁以上的离岗劳模,工会组织要重点关心他们的生活,在社会各界要营造学习劳模、支持劳模、培育劳模、争当劳模的氛围,以此来辐射带动全社会向优秀劳模学习。”

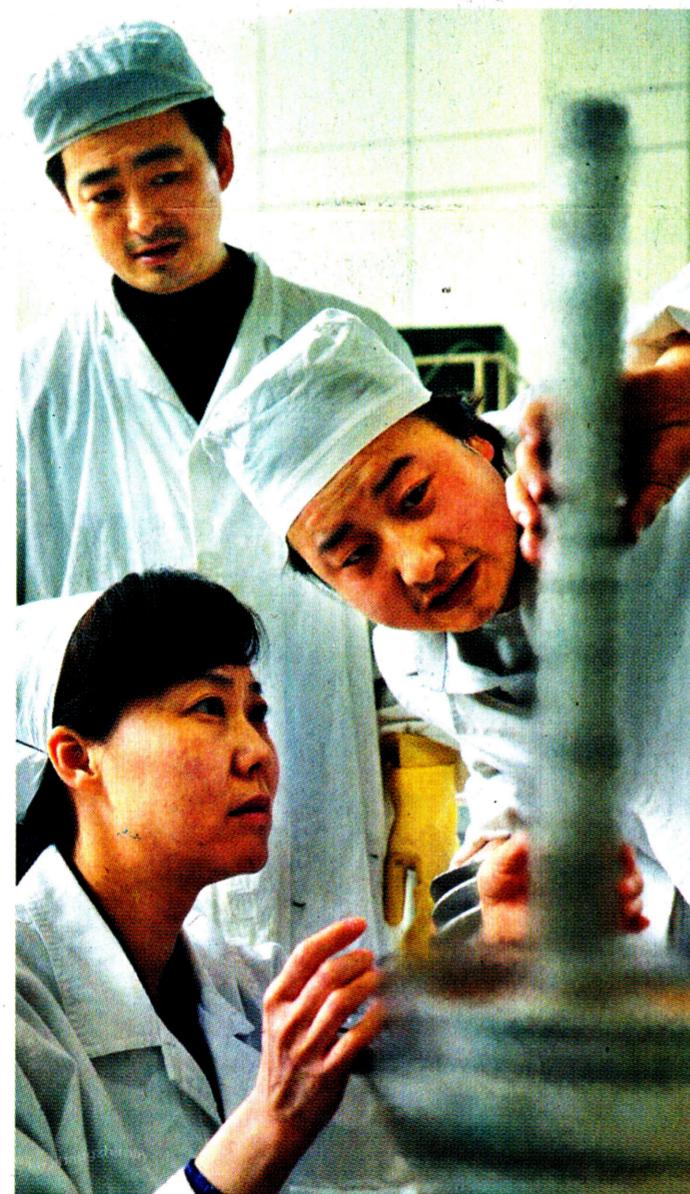
在张雁冰上任的半年时间里,榆林市总工会创造性地开展了一系列工作,面对成绩他并没有满足。“综合我们市级、各县以及产业、系统工会来讲,工会工作还存在着一定的困难和问题,我们应该

正视。”张雁冰毫不掩饰地归纳起来,“年龄、结构、领导配备、人员老化、机构编制不全、干部流动慢、经费困难等方面都存在制约,我们正在努力争取创造一个有秩序的工作环境。”

“存在这些困难,我们应该怎么对待?该怎么走好自己脚下的路?”张雁冰给自己的答案很清晰,“只能靠我们自己,要互相学习,共同进步。工会只有不断创新,实实在在的为职工干事情,才会有更强的生命力和活力。”本报记者 刘楠

党建共建 创先争优

推动工会工作上台阶



今年,7103厂科研型号任务形势十分严重。近日,该厂加工产品任务多、出厂交付产品

多、服务试验项目多,工厂干部职工奋战在各自的岗位上,圆满完成各项任务。 张志敏 摄

## 有感于武汉餐饮业工资集体合同

一般来说企业都自定工资,要让企业多掏钱给职工加工资又谈何容易?如今武汉一纸行业工资集体合同让笔者看到了职工加薪的希望。

作为全国第一例餐饮行业工资集体合同——《武汉市餐饮行业工资专项集体合同》使45万名职工受益。笔者认为这是“迄今为止国内最为齐全、保护职工权益最具体的集体合同范本”,理由如下:

一是规范来自责任心。为了起草集体合同双方都做了不懈的努力。工会作为职工的代表,为了取得第一手资料,先后深入走

访了100家餐饮企业调查摸底,并完成了600份针对劳资双方的调查问卷。武汉市餐饮协会作为企业方的代表,则认真细致地做好企业主的工作。所谓“不打无准备之仗”,周到扎实的准备,让双方谈有可谈,说有可说,于是达成共识便是顺理成章的事了。二是规范来自脚踏实地。签一份工资集体合同不难,难的是集体合同必须有真材实料。有的集体合同将当地最低工资标准作为合同内容,像这样的合同,签与不签没有什么实质性意义。武汉市则不同,根据当地实际情况,确定餐饮

业的最低工资标准为当地标准的130%,而且根据餐饮业的不同工种制定出各自不同的标准来,这就真正发挥了工资集体合同“让工人涨工资”的作用。

武汉的经验表明,签订工资集体合同是一件“双赢”的事。企业待职工以德,职工回企业以情,劳资双方关系和谐,必然激发职工的劳动热情。今后,有这样的一支员工队伍,武汉的餐饮业能不红火吗?

(志杨)



## 本报新闻培训班开始报名

为进一步提高基层通讯员新闻业务素质,提高新闻采访及新闻写作水平,为本报提供更多更好的新闻稿件,本报决定于2011年5月下旬举办2011年度新闻通讯员培训班,现在开始报名,请有关单位派员参加。

培训人员:各企事业单位宣传干事及宣传部、工会分管宣传工作的领导,有一定新闻写作、摄影基础,热爱新闻事业的专职、兼职人员。

培训内容:新闻基础理论、新闻采访、新闻写作、新闻摄影。

授课教师:本报资深编辑、记者及新闻专家。

参培地点:西安市长安区西北饭店。

报名时间:5月9日—5月27日。

报到时间:5月30日全天报到。

开班时间:5月30日—6月4日(为期6天)。

报名方式:电话、传真、电子邮件均可。

报名须知:

1.各市总、行业工会以系统组织集体参加者,请将参培人

员姓名、性别、人数电传至本报办公室。

2.参培人员报到时携带一寸照片两张,本报将为学员办理

“陕西工人报通讯员证”,并纳入本报通讯员网络系统。

联系电话:029-87345725 传真:029-87345725

电子邮箱:ls702@163.com 联系人:李瑞娜 鲁静

陕西工人报社

# 努力建设文明和谐新矿区

## ——记全国“五一劳动奖状”获得者陕煤铜川矿业下石节煤矿

类安全隐患均按“五落实”原则进行了整改。

该矿围绕创建学习型企业五年战略规划,提高了干部职工的整体素质。按照精细化管人、精细化管事、精细化管物、精细化管岗、精细化管心的“五管”管理模式,建立健全了用工、用人、劳动工资等制度。积极践行“三大治企理念”,让职工充分了解企业改革发展战略航标,干部职工队伍的工作能力、管理能力和协调能力得到了提高,岗位意识、责任意识

和大局意识得到了强化,逐步形成了以人为本的管理格局。

该矿立足实际,始终把握高职工生活水平,改善职工生活条件作为构建和谐矿区的出发点和落脚点。近年来,该矿在改善民生方面做了大量工作。先后投资900多万元建成了欣怡文化广场;投资近2000万元建成三栋居民住宅楼,270户职工住上了宽敞明亮的单元楼;投资2500余万元建设了集中供暖工程,全矿1490户居民实现

了集中供暖;投资2000余万元实施了天然气入户工程;投资810万元建成了招待所。……

通过这些富民便民工程的投入使用,进一步提高了职工的生活质量,改善了矿区环境,增强了职工“以矿为家、献身煤海”的自豪感和荣誉感。

本报记者

