

陕西工人报

2011年6月
14
星期二
农历辛卯年五月十三

SHAANXI WORKERS' NEWS

■ 陕西省总工会主管 ■ 陕西工人报社出版 ■ 陕西省一级报纸 ■ 第5299期
国内统一刊号 CN61-0015 邮发代号 51-7 网址: www.sxworker.com

西安“人才服务月”将举办12场招聘会

本报讯 近日,西安市人才服务中心宣布启动为期一个月的2011年“人才服务月”系列活动,其间12场大型招聘会将提供各类工作岗位1.5万个。“关中—天水经济区城市人才合作联盟网络信息发布平台”也将于近日正式上线运行。

高校毕业生求职高峰季节即将到来。西安市人才服务中心于6月12日至7月12日举办2011年“人才服务月”系列活动。其间将陆续开展现场招聘、企业座谈、就业指导、项目启动等活动。

服务月期间,中心将举办各类现场招聘活动共计12场次,各项现场洽谈活动密度高、覆盖全、力度大,预计入场招聘的参加单位将达到千余家,提供各类

招聘岗位1.5万余个,预计入场各类求职人员3万余人次。

其间,还将举办“高校毕业生入职培训及模拟面试”活动,邀请资深HR职业经理人走入高校校园,向广大毕业生传授经验,提高求职实战能力。此外,还有企业人力资源管理提升培训。

西安市与“九校就业联盟”网络平台项目即将启动建设,逐步建立与各校的网络平台互通,为下一步深层次合作奠定良好的基础。今年7~8月份,西安市将举办“北京大学硕博毕业生暑期赴西安重点单位实习”活动,目前此项活动已进入了单位需求征集阶段。

(崔晓刚)

标题新闻

- 江西各类用人单位
劳动合同签订率达95.3%
- 天津东丽工会
劳动竞赛10万职工踊跃参与
- 沈阳企业“红娘队”
化解青工婚恋难
- 可口可乐辽宁(北)饮料公司
首次签订集体合同

简明新闻

JIANMINGXINWEN

全国已建3457个困难职工帮扶中心

据新华社电 截至2010年底,全国各级工会已建立困难职工帮扶中心3457个和乡镇街道企业帮扶站点29597个,100%的地级市和应建县镇级都建立了帮扶中心。这是记者近日从全国总工会获悉的。

据统计,2003年以来,各级工会共筹集帮扶资金108.4亿元,2005年以来共筹集41.1亿元用于金秋助学活动。仅2010年,各级工会就成功介绍188.9万人实现就业;帮扶8.5万名困难职工家庭大学生实现就业;筹集助学金8.9亿元,帮助65.6万名困难职工子女走进校门。

据了解,目前,工会帮扶内容逐步向就业服务、创业指导、法律援助、小额贷款、职工大病医疗救助、农民工权益维护等方面拓展,形成了一条龙、全方位的帮扶体系,有效维护了职工队伍团结和社会和谐稳定。

全国残疾人技能竞赛新人占八成

据新华社电 第四届全国残疾人职业技能竞赛6月12日在南京闭幕,陕西代表团获奖团体总分第12名,并获得优秀组织奖。

本届全国残疾人职业技能竞赛共有33个代表团、788名选手参赛,我省代表团有30名选手参加了计算机装配、Flash动画制作、摄影、陶艺、扎染等五大类23个项目的比赛。他们中有80%是第一次参加全国赛事,10人进入了全国前八名,其中梁继获计算机组装项目第二名,张欣获扎染项目第三名,韩素琴获拼摆奖。

第四个国家级新区西咸新区诞生

本报讯 昨日,国新办新闻发布会举行“西咸新区规划”新闻发布会。标志着我国按国家战略打造的又一个城市新区正式诞生。

据悉,西咸新区是继上海浦东、天津滨海、重庆两江之后的又一个“国家级新区”。新区按照布局由泾河新城、空港新城、秦汉新城、沣西新城和沣东新城五个新城组成,打破以往行政区划所致“西安沣渭新区、咸阳泾渭新区”格局。

目前,省政府已决定设立西咸新区管委会,以统筹整合目前两市若干开发区。西咸新区管委会主任将由陕西省委常委、副省长江泽林兼任,目前相关人事配备已基本就位。(辛华)



6月11日,由全国政协委员、全国政协教科文卫体委员会副主任、人民日报社原副总编辑江绍高率领的全国政协专题考察组一行16人专程前往西安思源学院,就“民办教育发展的问题与对策”议题进行专题考察。陕西省教育厅厅长杨希文等陪同全国政协专题考察组一同考察。

本报记者 王何军 摄

编辑:薛生贵 版式:陈幼敏
校对:姬琳 E-mail:sgbjb1@163.com

神华西服
中档消费
高档享受
销售 0912-3260959
电话 13319120018

高扬民主管理风帆 众人齐心划动大船

——陕西星火实业集团企业民主管理纪实

三版

促工资协商 保职工权益

2011年部分城市轻工业工会热议“两个普遍”

本报讯 六月花绽放,芬芳满长安。6月8日,2011年部分城市轻工业工会工作研究会年会在西安隆重召开。

来自沈阳、北京、天津、杭州、厦门、广州、西安、石家庄、郑州、上海等城市的轻工业工会主席和代表参加了会议。中国轻工业联合会会长王瑞祥出席会议并讲话。陕西省总工会副主席王淑琳到会祝贺。

今年是“十二五”规划开局之年,也是工会开展“两个普遍”的关键之年,如何有效推进工资集体协商,保障职工利益成了此次会议热议的话题。代表们就各自的工作举措和经验做法畅所欲言,谈理解、抒体会、献计策。会场内不时响起热烈的掌声。

工会干部要努力成为“谈判专家”

“我们采取走出去、请进来等办法,通过集中培训和个别指导相结合的形式,帮助工会主席和协商代表了解行业状况、熟悉法律政策、掌握协商技巧。有效地解决了‘不敢谈、不会谈’的问题,使他们逐步成为工资集体协商工作的行家里手,为推进工资集体协商提供了有力的人才保障。”西安市轻工纺织工会副主任王晖介绍。

“‘打铁还得自身硬’。只有工会干部、职工代表自身意识、素质和能力都到位,才能借势借力,进而快速高效地推进工资集体协商。”广州轻工工贸集团有限公司工会主席梁国基认为,推进工资集体协商工作,工会必

须培养人才,下大力气建设一支懂法律、会协商、懂政策、有能力、会维护职工合法权益的“谈判专家”队伍。

“‘谈判’相对于‘协商’来说,方式和目的更具体、更明确。企业工会要学会运用集体谈判,在量入为出的情况下,工会就应该表明自己的立场。”上海市轻工工业工会主席姚志如是说。

提高基层工会干部工资集体协商的谈判能力,培养一批敢谈、会谈的工会干部,努力使工会干部成为协调劳动关系“谈判专家”,这一观点得到了与会代表的广泛认同。

形成机制 确保工资集体协商长效机制落实

“我们建立了指导协调机

制、动态管理机制和检查交流机制。通过不同层面的指导、协调,为企业开展工资集体协商创造良好的工作环境。”杭州市总工会副主席楼泽波介绍说。自2002年建会以来,杭州市总工会经过建立起步、稳步推进和规范发展三个阶段,建立了系统的工资集体协商机制,促进了企业工资增长的规范性,使系统在岗职工的工资水平有了较大幅度提高。

而大连盐化集团有限公司工会则结合公司实际,制定了《大连盐化集团有限公司工资集体协商实施细则》,就工资分配制度、工资标准和年度平均工资水平、工资支出办法、工资调整办法等方面的协商内容做

了详细规定,较好地规范和推动了工资集体协商工作。

“把涉及职工切身利益的问题以契约、合同的形式固定下来,构建企业与工会组织的协商机制,维护职工工资的正当增长,团结动员广大职工与企业同舟共济、共谋发展是促进建立新型和谐稳定劳动关系的主要途径和重要制度保障。”西安市轻工纺织工会副主任王晖坦言。他的看法也是与会者共同的心声。

(下转二版)

党工共建 创先争优
推动落实“两个普遍”



烈日下施工忙

6月10日,在位于秦岭大山深处的330千伏张线102#铁塔上,商洛供电公司施工队队员,正在紧张作业。330千伏张线被誉为商洛电网的“生命线”,商洛供电公司精心组织、合理安排、规范施工,在计划时间内安全、高效完成施工任务,确保了“生命线”的畅通。 刘军峰 摄

安全员检查队员装备

队员在102#铁塔上紧张作业

修改高温劳动法规咋这么难

近年来,每逢盛夏,不少地方政府出于保护高温天气下劳动者身体健康和生命安全,陆续出台了一些关于高温天气劳动保护的“通知”,这是体现人文关怀的善举,值得称道。

但笔者却为此高兴不起来。原因是,这种火烧眉毛时发布的高温劳动保护“通知”不能替代法律,它们没有法律的权威性、长效性和统一性,缺少国家法律的刚性,不能彻底解决高温下劳动保护问题。修改完善法规,依法实行高温劳动保护,才是我们愿意看到和期待的。

目前我国唯一一部高温劳动保护法规《防暑降温措施暂行办法》是1960年7月1日颁布的,所反映的其实是20世纪60年代初的社会状况和经济状况。时代已经变了,《暂行办法》已明显滞后,跟不上经济社会发展步伐。可这个《暂行办法》却堂而皇之实行了51年。

其实,为推进依法行政,党中央、国务院先后多次发出清理有关法规的文件,明确提出对已过时的法律法规,该废止的要废止,该修改完善的要修

改完善。然而,不少不合时令的“暂行规定”迟迟未得到及时清理,至今仍在发挥法律效力,这不能不说是一件憾事。

造成这种现象的原因,固然有立法程序等方面的问题。但这不能作为行政主管部门推脱的借口。对行使公共权力的政府职能部门而言,有义务根据实际情况调研论证,推动滞后的法律法规、条例制度的修改完善。如果坐视不管,拖而不办,最起码是一种行政不作为。

“我们期待着诸如《防暑降温措施暂行办法》等时过境迁的法律法规的修改能早日提上议事日程,将满身陈旧气息的暂行办法‘提速’修改,使之能与时俱进,发挥好的法律效力,切实保护高温天气劳动者的生命健康安全与合法权益,为高温下的劳动者撑起一把遮阳伞。” (吴仁寿)



始终把职工利益放在第一位

——记全国“五一劳动奖章”获得者、陕西建筑工程运输公司重组小组组长张培林

张培林是陕建集团陕西省建筑工程运输公司重组领导小组组长。在多年的工作中,他积累了丰富的企业管理经验,在企业重组工作和企业发展中做出了显著的成绩。

2009年初,根据省委省政府决议,集团决定对系统内困难的老国有企业省建筑工程运输公司实施整体重组、资产整合。鉴于张培林在管理创新中卓有成效的工作,集团成立以张培林为组长的重组领导小组,在重组组织机构合并、资产移交、职工安置工作

中,张培林坚持人性化安置,考虑到重组后职工的顾虑、感情,把职工相对集中安置在几个分公司,工作成熟一批安置一批,并注意解决职工工作中遇到的困难和问题,使职工安置后思想稳定,很快融入新单位。

根据职工安置方案,原运输公司与职工签订的劳动合同,全部平移到省建一公司继续履行并接续各种社会保险关系,工龄连续计算;对于希望上岗的职工首先全部安排上岗,然后采取定向培训学习,

并提供转岗培训机会;对不愿与企业保持劳动关系的职工,按照《劳动合同法》的相关政策规定解除劳动关系并予以经济补偿;对距法定退休年龄不足五年、因身体或技能不能被聘用的,采取内部退休进行安置;离退休人员、接续社会保险人员、职工遗属由一公司承接管理。至此汽车运输公司221名职工、610名退休人员、120名接续社会保险人员、69名职工遗属得到妥善安置,使重组工作迈出实质性的步伐。职工安置后,立即安排部署实

施同岗同酬工作。重组前,运输公司主要领导月工资为1800元,不及重组方一般科员的工资,职工月工资更低。同岗同酬后,工人和管理人员的工资在重组中人均增资300元的基础上又分别提高了65.7%和71%,使职工看到重组的好处,对自己今后的生活和工作充满信心。

张培林牵头的运输公司重组工作的完成,为维护职工利益、盘活国有资产、构建和谐劳动关系、维护集团和社会稳定

做出了贡献,工作得到省国资委和集团的肯定。重组工作的完成,还使运输公司包括一公司的职工看到和感受到了企业以人为本对职工的关注和尊重,极大地调动和鼓舞了职工为企业发展做贡献的积极性。

本报记者

