

略阳县总工会 掀起“安全生产月”活动热潮

本报讯 近日,略阳县总工会以加强基层工会组织劳动保护工作规范化建设,不断深化职工安全保护,全面提升职工安全生产素质和能力,努力杜绝各类安全生产事故发生为宗旨,以读一本安全生产知识书籍,提一条安全生产建议,查找一个事故隐患或违章行为,写一篇安全生产体会,做一件预防事故的事,看一场安全生产录像或电影,接受一次安全生产知识培训,忆一次安全生产教训,做一天安全生产监督检查员,开展一次安全生产签名活动为内容,在全县安全生产重点行业和职工中大力开展“十个一”群众性安全生产教育培训活动,进一步扩大安康杯竞赛活动的参与面和覆盖面,在全县掀起“安全生产月”活动热潮。

陕西诚信实业公司、象山水泥有限公司等基层工会充分利用橱窗、展板等工具宣传安全生产法律法规、安全知识和安全文化,分析事故案例,举办安全生产图片展览,在所属一线生产地点明显位置悬挂横幅标语,张贴安全宣传画,进一步引起企业职工对企业安全的广泛关注和安全生产的高度重视。金远矿业公司工会在工会自己创办的《金远内讯》报刊上开展了以“强化安全生产理念,促进企业和谐发展”为主题的安全生产宣传月活动,通过刊登“落实领导带班下井制度,提升矿山安全管理水平”、“遵章守纪+爱护井下设施=安全”、“矿山女工”等职工自己撰写的安全生产文章,营造出浓厚的安全生产宣传氛围,进一步激发了全体员工参与安全知识学习培训的积极性,为企业良性发展奠定良好基础。

据悉,6月份全县各安全生产重点行业工会组织还将组织职工陆续开展岗位技术比武、安全生产知识竞赛、安全文化论坛、安全生产签名等活动,进一步将安全生产意识固化在职工心中。(张立)

铜川车务段 职工代表监督安全生产

本报讯 为切实履行工会组织在安全生产管理体制中的监督检查职责,按照“安全生产月”活动的部署,近日,铜川车务段工会组织部分职工代表对重点车站安全生产、劳动保护等工作进行了巡视检查,有效提高了现场职工严格执行规章制度的自觉性。

职工代表在安全巡检中,认真履行岗位职责,每到信号楼、调车房、货运室等一线生产岗位,都详细了解安全管理问题、现场安全隐患和劳保用品使用、发放及职工“两纪”、标准化作业执行情况。对存在的安全隐患、事故苗头,立即下发“三书”要求整改,能当场整改的责令当场整改,不能解决的要求有关车站限期进行整改,切实消除安全隐患。针对天气日渐酷热、作业人员因乏而精力不济,容易导致人身伤害事故发生的实际,职工代表将暑期劳动安全作为工作的重中之重进行了检查。并对各工种作业方式、一日工作标准、标准化作业程序和梅家坪站如何提高劳动效率、作业效率等进行了重点调研。检查中该段工会还组织车站职工召开座谈会,主动与一线职工进行交流,听取了在安全管理、基础建设等方面的意见和建议。通过检查,该段工会共查出安全隐患和问题79个,梳理了12条意见和建议。

检查过程中,职工代表每到一站就在“遵章守纪、促进安全管理,拒绝‘三违’、确保安全生产”横幅上郑重地签下自己的名字。该段工会让职工代表当安全“钦差”,推动了各站对“安全生产月”活动的重视,及时“驱除”了安全管理上的“死角”和工作中的“盲角”问题,使安全生产工作真正落到了实处。(黄胜利)



进入暑期以来,气温居高不下,西安东车辆段全面扎实做好防暑降温工作。该段一方面筹措资金为一线生产车间、班组购买西瓜、饮料、防暑药品等,另一方面及时召集全段机关科室干部和各生产单元主任、书记及一线党员共同组建22支党员义务送清凉小分队深入一线车间班组,定时、定点向一线职工送清凉,确保不让一名职工中暑。图为该段宝鸡东运用车间主任带领送清凉小分队为一线班组送西瓜。 贾智炜 摄

彰显作用 树立形象

——宁强县总以创先争优推动工会工作

今年“五一”期间,宁强县总工会根据县劳动模范曲汉民、胡长芳等的先进事迹制作了三部精彩的电视专题片,在电视台《汉水源》栏目中滚动播放。与此同时,又组织人员将建国以来全县165名县级以上劳模的先进事迹进行整理、挖掘,编撰成书,作为全县干部职工在创先争优中学习的材料之一,丰富了创先争优活动内容。县总工会每年选树10名“宁强县十大杰出工人”,以县劳动竞赛委员会的名义给予表彰,并推选1-3名代表参与“汉中市十大杰出工人”的评选。通过这些活动,在全县干部职工中形成崇尚先进,学习先进,争当先进的良好氛围。

大力宣传和弘扬劳模精神,是宁强县总工会深入开展创先争优活动,以创先争优推动工会工作上台阶中一

个具体的做法。在创先争优活动中,该县总工会积极动员广大职工争做“创建促进发展的先锋、爱岗敬业的先锋、诚信守法的先锋、促进和谐的先锋、奉献爱心的先锋”。他们对2010年以来,在创先争优活动中涌现出的宁强县春天农业产业化公司职工冉金平等15名创先争优先进模范和20个先进基层工会组织进行隆重的表彰,使广大职工在创先争优活动中创有目标,学有榜样。

为深入推进创先争优活动,今年“五一”前夕,县总工会围绕纪念建党90周年,以工人伟大、劳动光荣为主题,在全县工会组织和工会会员中征集选送书画作品43件,参加全省书画美术优秀作品展览;在全县组织排演了4个文艺节目参加陕西省职工文艺

调演和汉中市职工文艺调演预选,其中选送的舞蹈《春涌羌城》是唯一代表汉中市参加了全省职工文艺汇演;组织2852名职工参加了以“工会在我身边”为主题的“铁人杯”全国职工工会知识竞赛答题活动,选拔出3名优秀代表参加了汉中市“移动杯”工会知识竞赛。县总工会于4月27日至28日,在东山观山公园、县城羌州公园、安沟鱼塘分别举行了登山、拔河、钓鱼比赛系列文体活动。全县68个基层工会组织,2200名职工参加了比赛。通过一系列文体活动有力地展示了工会组织的良好形象,增强了工会组织的凝聚力和号召力。

紧紧围绕建设陕甘川毗邻地区明星县建设的目标,今年以来,县总工会在重点工程建设项目中开展以比工程质量、比建设工期、比技术

创新、比科学管理、比文明施工、创和谐团队为主要内容“五比一创”劳动竞赛活动,促进了重点工程高效率、高质量的完成。围绕优势产业和特色产业的发展,促进产品结构调整和产业结构的优化升级,还组织开展了重点劳动竞赛活动和“劳动竞赛优胜单位”、“劳动竞赛示范岗(工人先锋号)”等的评选活动。仅今年以来,参与竞赛活动企业达45家,参赛之歌人数3697人,促进了重点工程的有序进展。目前全县25项重点项目,完成投资48304万元。

在创先争优活动中,县总工会始终以服务职工群众为抓手,展示工会组织新形象。今年相继开展“农民工援助行动”、高校毕业生阳光就业行动,通过技能培训、创业培训、举办招聘会等形式,重点解决零就业家庭、

农民工、下岗职工实现就业。通过各种途径帮助80名就业困难职工实现了再就业,为72名就业困难职工落实了相关优惠政策,在全县培养创业带头人90名,带动1200多人就业。春节期间,县总工会开展了“我为职工办实事,职工和我一家亲”主题实践活动,对全县各机关企事业单位工会调查摸底的650名困难职工,千方百计筹措帮扶物资15万元,分别由县级领导带队,逐户开展慰问。县总工会还为困难劳模发放补助金2.05万元,发放中省市县四级劳模荣誉津贴和生活补助金3.5万元。通过这一主题实践活动,竭尽全力地为困难职工做好事、办实事、解难事,有力地推动了工会系统创先争优活动的纵深开展,彰显了工会组织的新形象。 本报记者 周冬 通讯员 徐顺明



6月14日,渭南市女职委举行“关爱行动暨您为城市添美丽工会为您服务”活动启动仪式,图为医务人员给环卫女工检查身体。 陈世武 摄

工会帮扶要把握“三个更加注重”



近日,全总召开座谈会,学习贯彻胡锦涛总书记视察陕西省青山区工会帮扶中心时的重要指示精神(据6月10日中工网)。据了解,这是总书记第4次视察困难职工帮扶中心。每次视察都充分体现了党中央对广大职工特别是困难职工的亲切关怀,都饱含着对工会工作特别是帮扶工作的殷切期望。

总书记的视察,这实际上对各级工会组织寄予了更高的期望,提出了新的课题,就是如何结合经济社会发展形势,认真谋划做好工会帮扶工作。我们体会到,这里面至少要把握好三个更加注重。

更加注重“全面服务职工”。总书记4次视察帮扶中心,最关心关切的是职工群众

的安危冷暖。基层帮扶中心作为直接面向职工群众的服务窗口,应发挥前沿阵地作用,将工会职业培训、就业服务、互助医疗、法律援助、子女入学、住房保障、女职工保护等方面的服务功能整合起来,为广大职工提供一站式、综合性服务。

更加注重“协调劳动关系”。总书记视察青山区帮扶中心时,特别关注劳动争议调处,称赞这种方式好。当前,我国劳动关系矛盾频发,相比司法处理等其他手段,劳动争议调解处理具有快速、经济代价小,易于为企业和职工接受的优势,有利于维护和谐劳动关系。职工遇到劳动关系方面的纠纷,首先想到的就是找自己的“娘家”工会解决问题,而依托困难职工帮扶中心的劳动争议调解是工会参与协调劳动关系的重要载体。

更加注重“密切联系职

工”。总书记反复强调:“群众利益无小事”,“情为民所系,权为民所用,利为民所谋”。“为民”不是说空话,而是要脚踏实地地从群众最关心的“小事”入手,为困难职工多办实事、多做好事、多解难事。帮扶中心就像一座桥,一面连着党委政府的关心,一面连着基层民心。帮扶中心也像一面窗口,一方面表达的是职工群众的利益诉求,一方面展示的是党和政府及工会组织的形象。它做的可能是“小事”,面对的却是最底层的民意,有着最厚重的分量。只有在帮扶工作中坚持服务宗旨,深入职工、了解职工,协调好各方利益关系,努力做到心到、情到、意到,以饱满的热情和周到的服务让广大职工心服,才能让职工真正满意,并切实感受到党和政府保障和改善民生政策的温暖,感觉到工会组织是名副其实的职工之家。(弓长)

灞桥区总表彰劳动模范

了劳动模范和先进集体的评比。同时,他们坚持加强职业理想教育,开展了劳动竞赛活动。在这次的评比与竞赛中,涌现出了一大批“时代先锋”。来自西安高阀门有限公

司的赵伟军等30名不同企业、不同岗位的职工获得了“劳动模范”称号,中共灞桥区委办公室等10个集体摘得“先进集体”荣誉。 实习生 王惠玲

在传承中创新 在创新中发展

白河县工会创新工作侧记

“随着社会的不断发展,现在工会的作用和职能已经不是过去的那种‘吹拉弹唱,打球照相’的概念。”在白河县总工会副主席杨建华看来,如何打造新时期工会工作的品牌,是各级工会组织普遍面临的一大课题。

出色的工作

“我们的工作得到了大家的认可。”杨建华介绍到,白河工会多年来在安康市总工会综合考评中一直名列前茅,工会组织以及工会工作人员也获得了众多荣誉。工会的各项工作取得明显实效,工会组织的凝聚力、号召力和影响力显著增强。

“长时间以来,我们一直在积极探索和创新‘巩固县本级,拓宽乡村级’的整体建会思路,努力把不同所有制性质、不同规模企业的职工和个体工商户吸引到工会中来。”从2007年开始,白河工会用两年的时间在全县124个村3个社区全部建立工会组织,全县村级工会组建率达100%。同时,对非公企业全部做到应建尽建。仅2010年就组建非公企业工会组织48个,建会率和覆盖率均达100%,全面实现了消灭空白点的目标。截止到目前,全县94家非公企业全部建立了工会组织,组建率达100%,职工入会率达到98%。此项工作在全总提出的“利用三年时间,实现企业工会组建达100%”的目标整整提前了两年,得到了省市工会的高度评价。

普遍建农民工维权网络

在白河县工会,为农民工维权一直被当作一个重点工作来看待。一位工作人员告诉记者,根据白河县大量务工人员“需求”,工会逐步建立健全了农民工维权网络体系,组

建了“白河县维权服务中心”,在15个乡镇建立了维权服务站,在124个村设立了维权服务点,同时在外务工人员相对集中的山西古交、河南平顶山、鲁山等地设立了维权服务站,对务工人员实施维权跟踪服务。

那么这种形式能否发挥其作用呢。工作人员以构扒镇玉门村工会举了一个例子。自2007年建会以来,玉门村工会组织共帮助农民工维权达19

次,争取经济补偿金510多万元,在为农民工维权的同时也为今后更加顺利的开展工作打下了坚实的基础。

据不完全统计,近年来,白河县各级工会组织先后接待农民工投诉300多件,为农民工追讨拖欠工资1840多万元,为农民工争取经济补偿3790多万元,开展法律援助2611人次,在外务工人员平安外出务工和返乡提供帮助260人次,发慰问信8万封,办理城际间农民工维权典型案例法律援助案件11件。

为职工群众办实事、办好事

热情为职工服务,脚踏实地地为职工特别是困难职工办实事,是工会组织的基本职责。近一段时间,白河县加大了对困难职工的帮扶力度。为了切实解决困难职工的生产生活问题,县“困难职工援助中心”通过各种渠道筹集资金对困难职工开展了生活救助、惠民帮扶、送温暖、送清凉等多种形式的帮扶救助活动。几年来,县工会先后拿40多万元,对突遇困难职工及子女进行了紧急援助,使他们顺利渡过了难关。除此之外还在全县开展了创建县级以上“职工之家”活动,三年时间县工会累计投入建家资金近30多万元,有效改善了职工的生活环境。本报记者 刘鹏

适应新形势,加强企业党组织的战斗堡垒作用

江泽民同志在十五大报告中指出:“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。”这一观点深刻阐明了加强党的建设的极端重要性,也是我们企业基层党组织指明了工作的方向。

近年来,由于国有企业特别是中小企业效益下滑等因素影响,部分企业往往忽视了党组织的建设,忽视了对职工的政治思想教育,产生了个别职工对国家路线、方针、政策不理解,对正常的企业活动不支持、不参与,甚至出现违法乱纪的现象。邓小平同志曾讲过:“现在群众中需要解决的问题很多,党内需要解决的问题也很多,我们一定要把思想工作放在非常重要的地位,切实认真地做好,不能放松。”作为企业党组织,应

当适应新形势,借“十七大”及“三个代表”的东风,加强党组织的战斗堡垒作用。

一、要学习,要研究,用科学的理论武装职工。坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和胡锦涛总书记构建和谐社会战略思想为指导,是我国现代化建设事业的根本,也是企业党组织学习的重要。因为构建和谐社会既是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的继承,又是对马列主义、毛泽东思想、

邓小平理论的发展。只有领会了胡锦涛总书记构建和谐社会的理论实质,才能深刻领会我党在社会主义初级阶段的路线、方针、政策,坚定信念,树立正确的世界观、人生观和价值观,培养职工的敬业奉献精神。同时,作为企业基层党组织要符合本企业的工作实际,组织职工认真学习《企业法》、《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律。因为法律是加强企业团队建设,促进企业改革和持续稳定发展的重要保障。尤其是在市场经济的今天,企业面临

一定的机遇,同时也给管理带来了困难,企业员工如果不及时转变观念,提高自身素质,最终将被市场淘汰。

二、抓典型、塑标兵,用榜样来带动职工。榜样的力量是无穷的。雷锋、焦裕禄、孔繁森,他们每个人都是一面价值观和道德准则的旗帜。作为企业基层党组织,在组织职工学习先进人物事迹的同时,也应当塑造本部门的先进典型。培养一、二个广大职工看得见的活生生的“榜样”,使年轻职工有学习追赶的对象,使中年职工有竞争的对手。用

“榜样”来带动企业员工的工作积极性,同时,榜样的塑造也会产生名人效应,像名牌产品那样赢得大家的信任和尊重,进而扩大企业的社会效应。

三、多理解、多关心,用真情来感化职工。心理学家认为人大致有四种需要:一是政治上的需要;二是受人尊重的需要;三是业务提高和有所成就的需要;四是生活方面的需要。在这几种需要中,精神需要占主导地位。但是需要也是因人而异的,一般来说老年人最怕冷遇,有很强的受人尊重的需要;中年人

需要在事业上有所作为,需要有很强的成就感;青年人急需适应本职工作,有进修深造的需要。加之,企业身处市场经济大潮之中,经营活动受市场因素影响较大,职工适应形势有一定的困难。因此企业基层党组织要多理解关心职工,根据职工各年龄层次的不同需要,以心贴心,以情激情,尽量关心、尊重他们。对青年职工在辅导帮助的前提下,创造机会让他们进修、培养他们。当然,加强企业党组织的战斗堡垒作用,还需要注意职工生活中诸如住房、婚嫁嫁娶等实际问题,在坚持科学管理的同时,用真情温暖每个人的心,把广大职工紧密团结在党组织的周围。(吴会卿)