

749万到1个亿的“质变”

在彬长胡家河煤矿,一提起建设集团天工土建九部,大家准会异口同声地夸赞他们是一支能吃苦耐劳的战斗施工队伍。但又有谁知道:2008年5月天工土建九部最初进入该矿施工时,仅仅中标了749万元的探采楼工程,是同期进入该矿施工的多项工程中工程量最小的项目部。但是现在,该项目部仅在彬长胡家河矿区就已完成了近1.1亿的工程,目前正在建的还有近1个亿的工作量。而且这其中的许多工程都是甲方主动提出交给天工土建九部的。那么,是什么让业主由不

放心到主动交付施工权的呢?追溯到2008年5月份,该项目部首次进入彬长胡家河矿区施工,仅仅承建了高6层、5346平方米、容纳71户,还是砖混结构的探采楼工程。就是这几乎没有技术含量、工程量又小得可怜的工程,甲方还明显地表示出不放心。以高振山为首的该项目部班子成员经过协商后确定了目标:一定要打响第一炮,就是亏本也要以优质的工程质量、良好的施工形象赢得甲方的信赖。说干就干,高振山连夜组织人员确定最合理的现场布局规划,编制最优化的施

工方案。两天之后,施工现场令人耳目一新的布局、别具特色的文化墙、鼓舞人心的宣传标语引来了在周围施工的人员驻足观看,也引起了甲方的注意。可项目部个别员工不理解、埋怨的情绪渐渐蔓延。项目部班子成员利用晚上和大家在一起吃饭的机会,向大家说明这样做的意图,鼓励大家战胜困难。一番肺腑之言解开了员工的心结,更凝聚了大家的人心,干劲油然而生。施工过程中,项目部始终以文明工地创建标准要求自己,坚持做到工完料净,材料堆

放整齐,文明施工受到了各施工单位的一致好评。2008年9月初,探采楼工程顺利封顶,是同期所有施工单位中工期最快的施工队伍。这项干了近4个月的工程,该项目部上交完所有管理费后,还盈利10万元。正是这一项不起眼的小工程,让业主对天工土建九部的看法有了很大转变。随后,项目部顺利承接了彬长胡家河机修车间、副井提升机房以及原煤仓工程。胡家河原煤仓工程是该项目部获得甲方、监理以及其他施工单位赏识的标志性工程。施工这个二联体简

仓过程中,正值10月份,彬县昼夜温差很大,又恰逢雨季,但项目部克服了一切不利的自然因素,以每天5.7米的速度仅用10天就高质量完成了主体滑模施工任务。甲方为其送来贺信并授予“滑模施工英豪、矿山建设尖兵”的称号。目前,该项目部正在承建孟村煤矿1号职工宿舍楼,该建筑为地下1层,地上16层,剪力墙结构的小高层建筑。该项目部以陕西省文明工地标准要求,高起点高标准施工,为天工公司在该矿区树立了良好的企业形象。(姜晓芹)

企业蓝讯

韩城矿业公司 送图书提升员工学习力

本报讯 给员工“选读一本好书”,是韩城矿业公司党委为了全面加强学习型组织建设的一项重要举措。近日,该公司举行了颁书仪式,将2000余册图书送到基层员工的手中。本次为员工选送的图书为《员工突击》,全书文字精练,通俗易懂,提出了勤奋、忠诚、敬业、责

任、学习、心态、执行力等八个方面优秀员工应具备的职业素质和职业技能,紧贴干部职工的思想工作实际和学习培训需求;该书采用大量古今中外的经典案例和寓言故事,寓意深刻,饱含哲理,能激发员工提升学习力和执行力,指导员工爱岗敬业、创新发展。(陈凤鸣 薛丽丽)

蒲白矿业公司 量化管理助推党群工作

本报讯 近日,蒲白矿业公司通过实施量化管理,进一步就党群工作加以规范引导。该公司以量化管理为抓手,突出全年抓主线,阶段抓重点,实现夯实基础工作,提升工作水平,增强工作实效的目的。通过“四大管理”即基础资料定制化、日

常工作量化管理、重大工作课题化管理、考评应用管理,形成“大政工”工作格局,构建具有蒲白特色的党群工作管理运行机制,不断提升党群工作效能,促进公司安全生产、经营管理和精神文明建设,维护矿区和谐稳定,推动公司振兴发展。(苏普)

黄陵矿业公司 建成全国一流拓展训练基地

本报讯 近日,黄陵矿业公司多功能拓展训练基地建成投入使用,该基地占地6550余平方米,这是该公司加强职工培训,打造本质安全型职工队伍的又一重大举措。该拓展训练基地含军体、高空、地面三大类25项训练设施及21项器

械类项目,能同时容纳120人训练。可完成天杠、翻山越岭、从天而降、卧龙杠、飞跃激流、毕业墙、信任背摔、蜘蛛网、巨人梯、高空断桥、高空缅甸桥、跳出自我、礼让通行、同舟共济、木履行走等项目的训练。(陈凤英)

西安重装 中资国泰公司 签署井下救生舱生产协议

本报讯 近日,西安重装公司和林州重机集团在西安与中资国泰低碳技术发展(北京)有限公司进行了商谈,对引进美国凯泰技术联合生产煤矿井下可移动式救生舱等相关事宜达成意向,签订了合作生产协议书。中资国泰(北京)公司将依据协议及时向西

安重装公司和林州重机集团提供拥有美国凯泰知识产权、具备国际先进技术的可移动式救生舱系统的设计方案、加工图纸、工艺技术等,并对产品在组装、出厂、安装等环节实施全程监督管理,同时提供供氧、除毒、降温、通讯、监控等取得MA认证的产品部件。(巩克武)

王村煤矿 重奖学习笔记撰写优秀者

本报讯 近日,王村煤矿出资10.2万元对职工学习笔记撰写优秀者进行奖励。王村煤矿职工去年撰写笔记平均字数达到7万字以上,职工学习兴趣和学习能力得到提升,为了进一步鼓励职工学习的热情,用增强学习力来提高职工的工

作创新力,该矿成立职工学习笔记评选委员会,对职工撰写的笔记进行评选。经过评选,综一队职工杨友才、掘一队职工李富等34名一线职工被评为优秀职工学习笔记撰写优秀者,每人奖励现金3000元,发放奖金总额10.2万元。(谭松林 郑大祥)

韩家湾煤炭公司 多措施降低生产成本

本报讯 近期以来,陕北矿业韩家湾煤炭公司加强材料管理,严格控制材料投入,努力降低生产成本。该公司成立了专门的组织机构,下设机电、生产、供应三个管理小组,有计划、有目标分解和下达每月各单位使用材料指标。该公

司管理方式较以往有了新变化,实行材料全年承包政策,分科室、区队承包所需材料及费用,对所承包的材料使用管理严格落实管供、管用、管回收,并建立进出入台帐,做好材料的保养、以旧换新,减少材料的浪费和损坏。(王艳萍)

东坡煤矿 污水处理厂投入运营

本报讯 近日,铜川市的“十一五”重点节能减排项目——铜川矿业公司东坡煤矿污水处理厂正式投入运营。污水处理厂总投资860万元,采用国内先进的CASS生活污水处理工艺,设计处理能力2000立方,日可处

理生活污水1000立方。经市环保监测验收,出水水质达到了国标城镇排放标准,每天1000立方的生活污水经过处理后,将用于洗煤厂、井下生产、地面降尘和矿区绿化,实现了污水的循环利用。(王莉)

建设掘进公司 开展领导干部“大下访”活动

本报讯 日前,建设掘进公司就领导干部大下访的内容进行了安排部署,做到了任务清,措施明。此次大下访活动共

分为动员排查、集中下访、检查三个阶段,历时4个月。此外,该公司还成立了大下访活动领导小组,确保此次大下访活动真正取得实效。(马英梅)

张家峁矿业 注重职业病防治工作

本报讯 神南张家峁矿业公司采取多种措施加大职业病的防治工作,以保证职工的身心健康。该矿首先是利用广播、宣传栏、网站等载体对《职业病防治法》进行大力宣传,组织职工学习,同时在对身体有危害的作业岗位醒目位置设置警示标识;二是改善生

产区域布局,提高科技含量,增大技术投入,对有害与无害实行分开作业,降低作业场所的危害强度和浓度;三是每年预留专项费用,按时为职工购买、发放防护用品,并监督、检查职工的使用情况;四是定期为职工健康体检,全面掌握职工的健康状况。(郑小江)



近日,渭南市龙河水库垂钓中心人头攒动,渭化公司2011年职工钓鱼比赛在这里举行。来自公司18个分会的71名员工参加了这次比赛。比赛让大家甩掉了工作的疲惫,愉悦了身心。 冯甲斌 摄

黄陵二号煤矿 “领导点评”为创先争优添活力

本报讯 为进一步激发“创先争优”活动内在动力,将争创活动引向深入,黄陵二号煤矿在“创先争优”活动中将“领导点评”作为推进创先争优活动的重要举措,明确责任主体,实事求是地肯定成绩、点评不足,同时认真落实公司二届二次职代会精神,有力地推动了“创先争优”工作上水平、上台阶。结合领导干部联系点制度,为职工解决难题。“创先

争优”活动进入领导点评阶段以来,公司领导班子成员到各自联系点,对党组织、党员在落实“五个好”“五带头”“五个强”要求,紧密结合阶段重点工作和党组织、党员公开承诺方面进行点评和指导。同时对党支部在加强队伍建设、服务群众、解决制约基层党建工作的突出问题等方面进行了点评,帮助基层党组织和党员查不足、找差距,出主意、想办法,推动了“创先争优”活动向纵深开展。

通过以点带面地点评,夯实了工作基础、抓住了点评重点,点准了工作差距,评出了工作成效,激发了广大党员干事创业、创先争优的良好风气,在公司党组织和党员中营造了“后起先进行,先进更先进”的齐争共促局面,有力促进了“创先争优”活动开展。一些影响和制约企业发展的突出问题正在陆续得以解决。(牛艺强)

领导干部应做到心怀敬畏

古往今来,敬畏正是以其作为修身之道、伦理之基和道德底线的极端重要性,被普遍的关注和重视。儒家认为,“君子恐惧而畏,小人侥幸而忽。畏其祸则福生,忽其福则祸至”。在伊斯兰教里,敬畏也是一个高尚的道德境界,强调“敬畏是万善之源”。可以说,薪火相传的敬畏思想,已经成为人类行为的“指明灯”。

我们各级领导干部作为人民的公仆,掌握着一定的权利,管理着一定的资源,既可以造福群众、报效国家,也可能毁灭自己、毁灭家庭。唯有时时处处对权力心怀敬畏,才能更好的用好权利、服务人民。

心怀敬畏,必须要畏民。唐太宗李世民曾对臣下慨叹道,天子应自守谦恭,常怀畏惧,我每出一言,行一事,都是上畏皇天,下惧群臣,生怕难称天意,不合民心。古代封建帝王尚且如此,何况具有现代意识的领导干部。

心怀敬畏,必须要畏法。畏法才能守法,才能公正执法。我们有些领导干部不知“法度”、不畏“法度”,把法规当“儿戏”,把制度当“面团”,滥用权力,胡作非为,总以为“人不知鬼不觉”,没曾想“法网恢恢疏而不漏”,最终走上了身败名裂,甚至坐监杀头的不归之路。为官者只有珍惜人民赋予的权力,把法规制度当做不可逾越的底线、不可逾越的红线,不可触碰的高压线,时时遵守它、处处敬畏它,才能做到淡泊名利,清心寡欲。

心怀敬畏,必须要畏权。权力是把双刃剑,为民则利,为己则害。当它用来为人民谋利的时候,就能造福人民、造福社会,而一旦用来为个人谋利的时候,它又会祸害百姓,危害国家,使自己走向罪恶的深渊。各级领导干部对手中权力必须有所畏惧,懂得“莫伸手,伸手必被捉”的内涵,“天知,地知,你知,我知”等见不得阳光的事坚决不做,把手中权力作为为人民谋福利、为老百姓干好事、干实事的平台,清清白白为官,老老实实做人,做清正廉洁的典范。(王兴朝)



要干事 要干净 省煤炭运销公司 坚持开展廉洁从业教育

本报讯 省煤炭运销公司是陕西煤业化工集团的专业化销售公司。近年来,随着专业化销售规模的扩大,营销范围的拓展,运销公司坚持开展廉洁从业教育,牢固树立“干事、干净”廉洁理念。

在抓党风廉政建设过程中,公司党政领导班子高度重视是关键。党政领导带领一班人牢固树立“公司要发展,反腐要先行”的思想认识,确定了“教育为先、警钟长鸣、关口前移、预防犯罪”的工作思路,以“四个平台”为载体,“三个把握”为重点,全方位、多角度、多样化地开展反腐倡廉宣传教育,使教育覆盖率达到100%。

“四个平台”。一是组织教育平台。公司党政将反腐倡廉教育工作列入重要议事日程,做到了年年开展“反

腐倡廉宣传教育月”,月月坚持“反腐倡廉教育日”。三年来,公司纪委连续开展了“六月份反腐倡廉宣传教育月”活动。

二是网络教育平台。在公司网站上设立的“纪检聚焦”、“廉洁文苑”、“警钟长鸣”、“规章制度”、“资料库”等板块进行反腐倡廉宣传教育。通过网上“OA”系统办公自动化进行党风廉政、政策宣传以及廉政知识学习。

三是短信教育平台。公司纪委利用手机短信形式便捷、覆盖面广、语言简明和警示及时的特点,加强

节假日期间重点时段的廉政提醒。

四是书籍、刊物平台。运销公司以《纪检动态》和配发增强廉政涵养的书籍和法规书籍,大力传播廉洁文化,切实加强廉洁自律教育。

“三个把握”。一是把握住公司发展的需要。根据公司转型发展实际,公司开展了“党风廉政建设问题卷和调研活动”,教育引导广大员工正确看待反腐倡廉与经营发展的辩证关系,为推动公司改革、发展做到廉洁从业。二是把握住各级领导人员。公司坚持领导班子中心组学习

陕化公司 开展党风廉政教育月活动

本报讯 近日,陕化公司纪委从6月1日至30日集中安排“党风廉政教育月”活动,围绕四个方面开展活动:一是开展廉洁文化“四进”推进活动。结合各单位实际,进一步推进廉洁文化进班子、进岗位、进家庭的“四进”活动;二是组织领导干部“廉政知识”答题活动;三是充分发挥新闻舆论宣传作用,大力宣传加强反腐倡廉建设的方针政策及取得的重要成果;四是开展“明确岗位职责,增强廉洁意识”的岗位廉洁教育活动。(胡卫红)

陕煤建司 用廉洁文化确保四个安全

本报讯 近年来,陕煤建司将加强企业廉洁文化建设作为全面提升企业实力和竞争力的需求,积极构建惩防体系,深化反腐倡廉建设的重要内容,树立国有企业强烈的社会责任感,扎实推进廉洁文化进企业工作。

该公司将廉洁文化建设看做既是一项春风化雨的“关爱工程”,更是一项大有可为的“希望工程”,切实发挥廉洁文化建设的保障功能和防微杜渐作用,推进企业党风廉政建设与反腐倡廉工作不断向纵深发展,促进企业核心竞争力地不断提升,确保公司的

转型发展。同时,该司在加强对重要岗位和关键环节的风险防范方面提出新思路,着力构建以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防范体系,形成用制度规范从业行为、按制度办事、靠制度管人的有效机制,特别是加强对专项资金、棚户区改造、项目建设招投标、设备物资采购、业务招待费、经济合同签订、经营销售等关键环节的监管。通过健全制度、规范管理、

堵塞漏洞,确保“资金、项目、经营和干部”的安全。

在反腐倡廉的落实上,该司纪委严格评议各部门的效能监察考评,努力做到标本兼治,惩防并举,更加注重预防和治本,把今年党风廉政建设工作会的部署层层分解责任,级级量化指标,开展好反腐倡廉宣传月的各项活动,并认真组织好“争当勤廉兼优领导人员”活动,典型引路,弘扬正气,为陕煤建司持续、稳定、和谐发展提供政治保障和纪律保障,努力营造干事创业、风清气正的良好氛围。(汪琳 王志强)