

唱红歌 颂党恩 赞发展

—延长石油集团公司纪念建党90周年活动异彩纷呈

本报讯 6月20日,延长石油集团公司机关举办了“迎七·一歌咏会”。来自集团公司领导班子以及机关五个支部的党员干部用唱红歌、颂党恩、赞发展的方式纪念建党90周年,集团公司党委还在会上对创先争优活动中涌现出的优秀党员进行表彰,授予了唐登平、惠建民、胡建鸿、郭平刚四名党员“优秀共产党员”的荣誉称号。

集团公司董事长沈浩,总经理张积耀,副总经理闫世可、田维宽、冯大为,纪委书记樊敬,副总经理冯和平,总工程师袁定雄,副总经理梁苏权,工会主席杨剑锋,副总经理陶光强,党委副书记赵海涛,总地质师王春海,董事会秘书李应强,总经理助理李大鹏、赵巍参加了歌咏会。



图为延长石油集团公司领导班子齐唱《没有共产党就没有新中国》 李华栋 摄

己,做勤政廉政的带头人;要增强服务基层、服务职工意识,帮助基

层解决工作中存在的实际困难和问题,做服务基层的带头人。于此同期,延长石油集团公司各基层单位也以各种形式开展建党90周年纪念活动。油气勘探公司党委举办了“创先争优比贡献、我为党旗添风采”主题演讲比赛。来自各单位各部门的15名选手以不同的风格精彩地表述了干部职工奋发向上的精神面貌,颂扬了油气勘探公司在创先争优活动中涌现出的先进组织和个人,彰显了勘探公司创先争优的良好氛围;延安炼油厂党委组织全厂近百名上年度优秀共产党员、新入党积极分子分两批前往西安八路军办事处纪念馆、临潼“捉蒋亭”等地接受爱国主义和革命传统教育,以特殊

的方式纪念党的90岁生日;榆能化6月21日在靖边工业园区举行“庆祝建党90周年党史知识竞赛暨纪检监察知识竞赛”。期望通过此次活动,使党的理论更加深入地与广大员工的工作生活相结合,从而促进项目建设取得新成效,以优异的成绩向党的90周年华诞献礼;南区采油厂在该厂劳山生产基地举办了以“唱红歌 颂党恩”为主题的露天歌咏比赛。来自机关、采油、井下、注水等5个代表队的100余名党员和干部职工,满怀激情,以各自的风格,深情演绎《东方红》、《到吴起》、《我为祖国献石油》等红色歌曲,尽展歌喉,一决高下,尽情抒发对党的无限忠诚拥护之情以及对党90岁生日的浓情祝福。(惠莹)



图为集团公司机关人员高歌《我为祖国献石油》。 李华栋 摄



图为油气勘探公司党委举办的“创先争优比贡献、我为党旗添风采”主题演讲比赛。 李华栋 摄



图为南区采油厂在该厂劳山生产基地举办的“唱红歌 颂党恩”主题露天歌咏比赛。 冯国强 摄



图为延安炼油厂参观人员面对党旗重温入党誓词。 曹琳慧 韩冬 马延海 摄

机关服务跟不上或受问责处罚

炼化公司实行“首问责任制”

本报讯 自5月31日,炼化公司试行“首问责任制”至今,机关上下呈现出团结紧张、严肃活泼、积极向上的良好工作氛围,为切实改进机关工作作风,提高机关工作效率和服务质量,规范工作行为迈出了坚实的第一步。截至目前,“首问责任制”试行情况良好,机关工作井然有序。

“首问责任制”是指承接服务对象询问、办理有关事项的第一人,必须履行认真接待、解答、引导或者办理的工作责任制。

“首问责任制”规定,炼化公司机关工作人员应熟悉本岗位职责、业务流程及本部室职责,了解相关部室的部室职责,人员职责及业务流程。“首问责任制”要求,一是首问责任人对属于自己职责范围的事宜,要立即准确地答复或协调办理;若遇到自然、政策等不可抗力的因素,自己不能解决的,要及时向主管领导请示汇报;因客观原因不能当即答复办理的,必须说明理由,并认真做好解释工作。二是对不属于首问负责人职责范围内的,首问责任人要

及时将接收的材料转到相关部室或人员。三是在服务对象提供材料、信息及手续完备的情况下,及时予以处理,5个工作日内予以办妥。四是首问承办部室或首问承办责任人要对整个过程负责并监督,保证按时按要求完成服务对象请办的事项。五是流程上端部室移交流程下端部室时,要详细制定交接清单,确认无误后,双方签字认可。六是若不属于炼化公司机关范围的,首问负责人要耐心解释,说明情况。与此同时,“首问责任制”规定,首问责任人要热情周到、礼貌待人,解释问题要耐心细致,要严格按照法律、法规、制度、标准、计划、业务流程、文件会议精神及领导批示办理理事项等共17条细则。

为加强对“首问责任制”的贯彻落实,炼化公司还规定了问责处罚,对未能及时处理服务对象办理事项或咨询、投诉以及因拒绝、推诿造成不良影响的,要对责任单位和首问责任人按照监督问责程序,视情节轻重进行问责处罚。(潘效玲)

吴采:

百万吨原油产量献礼建党90华诞

本报讯 截止到6月17日,该厂本年度原油产量又过百万吨,累计达到100.21万吨,为即将迎来的伟大中国共产党90华诞献上了6700名吴起石油儿女的厚礼。

今年是“十二五”的开局之年,站在建设国内一流标准化油田的高度,吴起采油厂提出企业增长方式由资源扩张型向技术驱动型的战略转变,并以奉献延长、回报地方、提升自我的三项使命为企业价值核心,确立“十二五”企业发展的总体思路是增长方式大转变,文化管理大推进,综合实力大提升,最终实现原油产量突破300万吨,200万吨稳产20年以上的发展目标。为了实现时间任务双过半的目标,从5月1日开始,吴起采油厂开

展了为期60天的“大干60天,冲刺100万吨”劳动竞赛活动。

劳动竞赛活动开展以来,吴起采油厂12个采油大队和9个选油联合站对逐级分解落实劳动竞赛指标任务,做到了产量到井、任务到人,并严格执行任务倒计时,将任务落实到每一天和每一个环节。同时,各采油大队、联合站结合开展劳动竞赛活动,积极开展职工培训工作,通过开展巡回演讲、岗位练兵、技术比武和“技术状元”、“技能能手”、“首席技能”等评比活动,有力地助推了劳动竞赛活动的深入开展。与此同时,通过加快新井投产、强化旧井挖潜改造和加强设备保养维护,全面提高油田生产时效,达到日产原油近8000方平均进度。(张峰)

以实际工作纪念建党90周年 延长石油装置联动大修确保安全高效生产

本报讯 这是对企业现场管理、安全生产、检修综合能力的一次考验;也是延长石油集团实现全年生产目标任务的基础保障;更是为纪念建党90周年所付诸的实际行动。

6月3日,2011年度延炼-石化厂联动检修正式拉开序幕。为安全、高效、顺利完成此次大修任务,延安炼油厂、延安石油化工厂

在大修前相继召开检修动员大会,并提出要严格按照大修操作规范,不违章指挥、不违章操作、不违反劳动纪律,确保此次检修实现“零事故、零伤亡,一次开车成功”的目标。

此次两厂联动大修,集团公司、炼化公司领导高度重视,公司相关部门靠前指挥,严格按照集团明确提出“三年两修”,

力争“两年一修”的目标以及炼化公司“必须万无一失保安全、必须一丝不苟保质量、必须千方百计保进度”的要求,在面临组织复杂、作业面广、影响环节多、施工机具多等诸多不利因素的前提下,炼化公司、延安炼油厂、延安石油化工厂、延安石化厂、延长化建等各参检单位,精心组织,科学部署,密切合作,为装置大修做了充分的检修前期准备工作。

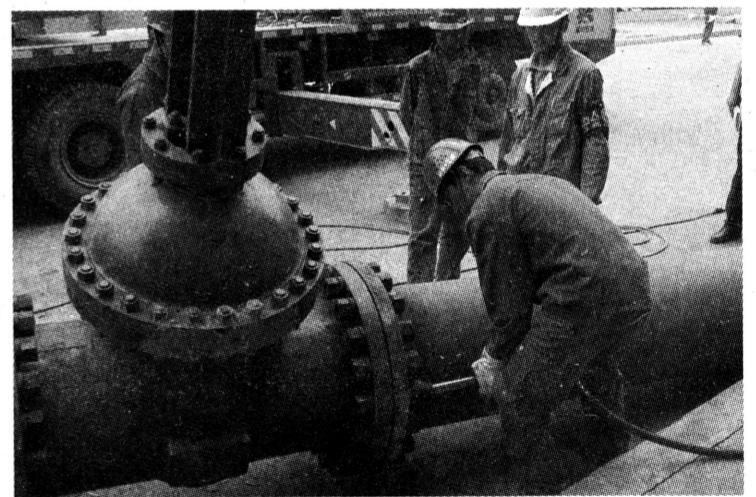
据了解,此次大修是继2010年首次两厂联动大修后的再次“联手”,时间共计20天,将对延炼300万吨/年常压、200万吨/年催化联合装置及配套系统和延安石油化工厂重整加氢、聚丙烯、MTBE、硫磺回收等六套主装置、五套环保装置及所有配套装置进行全面大修。(效玲)



6月14日,延安石油化工厂联合一车间职工毕向阳指着第5期《延炼检修快报》上刊登的关于自己车间的检修消息喜不自胜。延安石油化工厂自检修以来,该厂党群科每两天出刊一期

《延炼检修快报》,及时对该厂2011年度大检修的进度、动态及先进事迹和人物进行全景式深入报道,充分发挥了宣传工作舆论导向作用。

路晓宇 摄



由陕化建三公司承担的延安炼油厂300万吨/年常压装置,自6月4日停车检修以来,该常压装置6月19日已通过安检,并交付甲方通气吹扫。200万吨/年催化装置6月6日停车检修以来,于22

日已通过安检并交付甲方通气吹扫。于此同期,延安石化厂13套装置中外围检修任务也相继投运。延安石化厂140万吨/年柴油加氢装置、60万吨/年气分装置等正在紧锣密鼓的检修之中。 王斌 摄

一封信儿寄深情

本报讯 “炎热的夏天已经到来,在这里,我们真切的希望全厂机动车驾驶员及家属朋友们提高安全防范意识,严格遵守交通法规,共同守护亲人的平安、家庭的幸福和社会的和谐。”近日,王家川采油厂的数百名驾驶员竞相传看着厂长高安平、党委书记刘海波致王家川采油厂全体驾驶员的公开信。

为了切实加强夏季道路交通安全管理,有效预防和减少道路交通事故的发生,为王家川采油厂创造安全、畅通、文明、和谐的良好交通环境,一改过去发文件的做法,而以谈心的口吻,由厂长高安平和党委书记刘海波给全厂的广大驾驶员写了一封信。这封句句寄关切、字字传真情的公开信迅速在厂区和百里油区传播开来。

“真没想到,厂长和书记在百忙之中还亲笔给我们写慰问信,有这样好的领导,我们一定要把握好手中的方向盘。”一名驾驶员激动地说。

“没事儿的时候,我们都会拿出这封慰问信,读一读,领导在信中充满关切、鼓励的话语,让我们十分感动”。“在今后的行车中,我会牢记厂领导的话,牢记交通法规,努力做到不伤害他人、不伤害自己、不被他人伤害,做到让领导和家人放心。”收到公开信的驾驶员们纷纷表达自己激动的心情。(刘亚萍)

