

平利三大措施促就业

本报讯 今年以来,平利县以改善民生,扩大就业为目标,以创业促就业,帮助农民增收,上半年就业工作成效显著。据统计,农村劳动力转移就业42770人,其中有组织转移就业21440人,新增转移就业2870人,完成劳务输出年度目标的90%。发放农民工路费补贴11万元。城镇新增就业780人,城镇登记失业率3.3%,完成技能培训1466人,其中产业培训120人、创业培训346人。

强化政策宣传。紧扣节后外出务工有利时机,设立外出务工补助路费咨询报名处,在县内主要媒体及时发布用工信息,悬挂宣传标语20余幅。发放《招工简章》、《维权口袋书》、《小额担保贷款宣传册》等宣传资料3.5万份,提供各类就业岗位0.3万个,接待群众咨询0.8万人次。

提供优质服务。对参加有组织外出务工者,全面落实“发放路费补贴、赠送安全保险、集中购买车票、免费职业介绍”五项措施,提供“政策咨询-报名登记-岗前培训-车票购买-护送到厂-维权保障”一条龙服务。稳定就业岗位,对鑫鑫公司、金龙建材有限公司等劳动密集型产业落实稳岗补贴50万元。做好陈家坝工业园区人力资源储备,联合县内其它企业及时发布就业岗位,做好招工就业服务工作,切实解决就业难点问题。建立就业援助机制,对符合条件的就业困难人员,落实公益性岗位625个。

营造良好环境。组织劳务经济考察团赴广东、浙江、福建一带实地考察企业,建立长期劳务合作关系。出台《平利县人社局鼓励兴办劳动密集型产业优惠政策》,吸引了平利县凯瑞斯服装公司、平利县奕超科技有限公司、羊毛衫厂等劳动密集型中小企业相继落户陈家坝工业园区。可提供650个就业岗位,帮助650人实现稳定就业,辐射周边第三产业发展,带动灵活就业300余人。(余玮)

华燕公司 为女职工特殊疾病投保

本报讯 近日,中航工业华燕公司参加了中国职工保险互助会,为在职的30岁以上女职工特殊疾病投保。

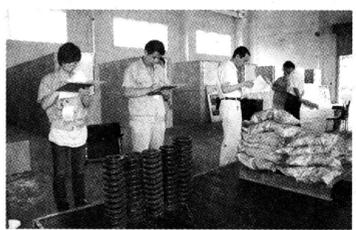
华燕公司多年来生产不断发展,经济效益稳步增加。公司坚持“以人为本”,始终让员工共享企业发展成果。为缓解女职工因患有特殊恶性肿瘤导致的家庭经济困难,参加了由中国职工保险互助会开展的“在职女职工特殊疾病互助保障计划”,使投保期间患有所列的5类女性特殊恶性肿瘤的女职工,享受到治疗费用、生活补助、康复休养三项互助金,切实为患病职工排忧解难。(张晓霞)

勉县 率先在汉中实现医保“一卡通”

本报讯 勉县精心组织,切实推进,不断加快医保“一卡通”步伐,经一个多月的紧张运作和测试,于6月1日开通了职工医疗保险网络软件与市级社保经办机构联网,这标志着该县在医疗保险异地结算上迈出了坚实一步,在全汉中率先实现了医保“一卡通”。

该县城镇职工基本医疗保险自2000年1月1日开始运行,现有参保单位300多家,参保人员近3万人,2005年度开始使用“城镇职工基本医疗保险管理系统”进行医疗保险个人账户管理,5年的运行和管理为实现医疗保险卡在全市范围内“一卡通”的目标奠定了良好的基础。今年4月份以来,按照市级社保经办机构的安排部署,该县社保中心集中精力对现有系统中医保个人账户进行核对和数据整理。召开医疗保险“一卡通”联网工作专题会,确保网络升级工作有序开展。一是由各定点医疗机构医保科负责人及定点零售药店负责人参加的联网工作会议,对网络升级工作进行了专题安排部署,同时要求各定点医疗机构和零售药店报送所有操作人员信息和网络终端信息;二是所有操作人员参加的业务培训会,由软件公司派技术人员对新软件的使用操作方法步骤进行了现场演示和培训。同时,将现有数据、医疗保险软件及数据库软件报市级社保机构确认备份,将市级社保机构下发的机构编码、操作账号、医保专网宽账号分发至各定点医疗机构、定点零售药店,于6月1日首先开通原已与市中心联网的4家定点医院和2家定点药店刷卡业务,之后其余定点医疗机构、定点药店相继开通,现均与市级社保机构实现联网运行,在全汉中率先实现了医保“一卡通”。

医保“一卡通”运行半个月以来,新系统运行平稳,功能全面,操作便捷,结算顺畅,该县持卡人已在异地发生刷卡近4千人次,结算医疗费用20余万元;住院就诊近百人次,已结算医疗费用近20万元,极大地方便了广大参保人员就近就医和购药。(张鸿雁)



6月21日,西安铁路局物资系统职业技能竞赛在西安物资供应段拉开帷幕,来自基层单位的47名计划员、库管员参加了竞赛,参赛选手通过物资基础知识、路局物资管理规定、仓库保管保养知识、保管保养知识等竞赛,激发了职工的热情,竞赛组委会对参赛选手综合打分考后,对优胜者授予“技术能手”称号。图为参赛选手竞赛现场。 齐媛岭 摄

职场“过劳”现象的频繁出现,凸显了劳动者生命权和健康权所受到的严重威胁;“实习用工”成为许多企业打法律擦边球的用工方式,需要引起警觉。这些都说明了在维护劳动者合法权益的各种方式中,法律始终是最有效的武器。这些都显示——

立法需要与时俱进



职场“过劳”现象频现 法律救济亟须跟进

事件: 2011年4月,接连发生“普华永道25岁女硕士疑过劳死”和“上海一27岁房产中介经理疑过劳猝死”等事件。智联招聘发布的《2010职场人压力状况调查》显示,许多大城市93.24%的白领有加班经历。工作日晚上加班比节假日加班更频繁,69.6%的白领一直苦于这种状态。职场“过劳”现象引起社会广泛关注。

评析: 虽然《劳动法》第41条、第43条对加班时间作出了明确限制,但是面对当前巨大的生活压力,“过度加班”现象频繁出现,严重危害这些劳动者的健康权和生命权,且单靠劳动保障执法监察很难有效约束用人单位安排

劳动者过度加班的行为。日本提出的“过劳死”这一概念,指劳动者由于过度的工作负担,导致高血压等基础疾病的恶化,进而引发脑血管病或者心脏病等急性循环器官障碍,从而使患者陷入死亡状态的一种社会医学现象。我国目前劳动法律制度和民事法律制度都没有关于“过劳死”的专门界定,一般认为,“过劳死”是用人单位强迫劳动者超出正常工作时间、工作强度,导致劳动者不能得到必要的休息而影响健康,疲劳积累导致死亡。

根据《工伤保险条例》,如果劳动者不是在工作时间和工作岗位突发疾病,或者即使在工作时间和工作岗位突发疾病但48小时之后死亡的“过劳死”情形,无法按照《工伤保险条例》予以处理,而只能按照《侵权责任法》第6条的规定认定为一般侵权案件。但一般侵权责任案件需要证明用人单位对于劳动者的死亡具有主观过错。这与工伤的证明责任相比,无疑加重了劳动者负担,因此实践中很多“过劳死”案件很难通

过司法审判得到救济。我国当前的工时等劳动法律制度主要还是针对产业工人和体力劳动者设置的,随着社会的发展和劳动形态的复杂化,我国法律在保护劳动者的休息权、报酬权和劳动条件等方面,亟须增加衡量劳动强度等更明晰的指标。同时对于限制超时加班问题,应设置具有可操作性的具体条文和制衡机制,设立更加完善的维权机制。

“实习生”用工怎能成为“避法港” 事件: 最近,国内一家官方人力资源网站对大学生实习安全进行了一项专门调查。结果显示:9成以上实习生遭遇过权益损害,46%的学生自述实习期间有不当的经历或感受,27%学生实习没有签订实习协议;无故辞退、被迫加班和克扣工资,列大学生实习中权益受损现象前三位;90%以上的大学生在明知权益受损情况下选择“忍气吞声”。

评析: 由于《劳动合同法》对实

习生的劳动权益没有明确规定,有些企业便从降低经营成本的角度出发,借招实习生代替临时工甚至正式工,导致本以学习为目的的实习成为用人单位规避劳动法律规制的“避法港”。

按照当前法律规定,大学生到公司去实习是一种培训性质的学习,不能算是一种用工行为,实习生和公司没有形成劳动关系,公司没有义务按照法律规定支付工资。一些公司愿意提供给实习生一定的劳动报酬,但这不能看作工资,而实习生从公司拿到的只是一种生活的补助或补贴。比如《山东省就业促进条例》第57条规定,实习期间用人单位应当发给实习生一定数额的生活费。然而事实上教育部、财政部2007年公布的《中等职业学校学生实习管理办法》第8条已经明确规定,实习单位应向实习学生支付合理的实习报酬。学校和实习单位不得扣发或拖欠学生的实习报酬。北京市2004年出台的《北京地区普通高等学校学生勤工助学活动的规定》也明确规定用人单位

按《(实习)协议书规定支付实习学生的劳动报酬,且报酬标准不应低于北京市规定的最低工资标准,不得克扣学生的合法劳动报酬。用人单位如果违反协议,给学校或学生造成损失,按规定应予以相应的赔偿。

对于实习生的工作时间,教育部、财政部在《中等职业学校学生实习管理办法》中规定,不得安排学生每天顶岗实习超过8小时。即学生从事的工作时间原则上应遵守劳动法律规范对最高工时的要求。关于学生每天超过8小时的工作量,应该被认定为加班,虽然没有相关法律法规对学生工加班工资作出规定,但从保护学生的角度出发,应该比照劳动法关于加班工资的计算方式支付加班报酬。

实习的目的是让学生接触社会,实践自己在书本上学到的理论知识,根本目的在于教学。因此通过相关法律法规的完善,限制企业滥用实习生规避劳动法律制度的行为。(张敬)



进入二季度以来,面对多型机交又作业和科研生产任务繁重的形势,中航工业陕飞坚持“动员到一线、慰问到一线、

奖励到一线”和长线短线、大小项目、纵横结合的原则,在科研生产一线全面开展了丰富多彩

的立功竞赛、技术比武、短程攻关等劳动竞赛活动,掀起大干热潮。图为中航工业陕飞总装厂生产突击装配现场。 刘胜 摄

“维权”不仅仅是一个口号



认为天涯社区未经允许用自己的卡通形象做商业广告,著名笑星赵本山将海南天涯公司起诉,索赔405万元。记者获悉,北京市一中院终审判令海南天涯公司向赵本山赔礼道歉并赔偿经济损失12万元。

伴随国家经济的不断发展,人们日益增长的法律意识进一步加强,有关维权方面的案例是逐渐增多,大多维权诉讼事件都取得成功。为何这样呢,国家赋予公民的权利,是受法律保护,而且这方面法律法规规定的也较严密。公民的基本权利主要包括:1.平等权。2.选举权与被选举权。3.言论、出版、集会、游行、结社、示威自由。4.人身自由。5.宗教信仰自由。6.文化教育权利。7.社会经济权利。8.监督权与请求权。9.特定主体权利。我国宪法规定的基本权利范围基本上反映了世界权利发展的普遍性要求,体现了公民在宪政体制中获得最根本的权利地位。

文中提到的肖像权是公民3-5个工作日内发放贷款,简化了贷款程序,提高了申报受理的工作效率。该区还根据实际,逐步将贷款额度由原来的5万元提高到8万元,以加大对经营情况好、还款能力强、个人信用度高的创业项目的支持力度。今年共办理小额贷款担保贷款3批,办理贷款434户,贷款金额1605万元,有力地促进了创业促就业工作。(张占稳 崔晓颖)

但是此种事件是公民正当维护自我权利的一个缩影,只要论据有力证据确凿,就能起诉侵权方,相应的侵权方会受到法律一定的制裁,届时你自身的权利也得到了维护。或许,个别法律意识淡薄的人会说,赵本山老先生有影响力,更有地位,所以侵犯了他对其产生负面影响,他请律师起诉会得到满意的结果。想要提醒的是,千万要走出一个误区,权利是赋予我国每一位公民的,在法律面前是人人平等的,不能被表面事件所迷惑,要一分为二看问题,做一位知法懂法、学会用法律保护自己的人。

笔者认为,在学习法律知识的同时更要学会运用法律去维护自己,不能将维权单作为一种口号来喊,要将其付诸于生活实践当中,学会合理辨别自身权利是否受到侵犯,学会拿起法律的武器,学会做懂法用法队伍中的主动者。同时,在法律意识得到提高的同时,不能做法律的庸者,要时刻提醒自己,合理利用法律维护自己的权利。让我们抹去那“维权”表面的浮萍,因为它不仅仅是一个口号,亦或是种符号,更是一种更是切切实实利国利民人身自由中的一部分。(耿精精)

临渭区448万元支持创业

本报讯 6月21日,渭南市临渭区小额贷款担保中心会同经办银行审批了今年第三批小额贷款担保,同意贷给108户创业者小额贷款担保448万元,贷款人办理反担保手续后即可拿到贷款,对他们自主创业将起到积极的促进作用。

据了解,该区进一步加大小额贷款担保工作力度,在经办银行之间引入竞争机制,在原有经办银行陕西信合的基

础上,今年增加了邮政储蓄银行,让经办银行在竞争中提高工作效率和服务质量。同时,将申报材料由原来的14种减少到9种,借款人在申报时,原来要填写6种表格和文字申请表,现在只需填写一张申请表即可。另外,申请人不用再去社区和镇办,可直接到区担保中心申报小额贷款担保,区担保中心受理后及时会同经办银行及相关单位联合进行贷前调查,经联席

审贷会审批后,经办银行可在3-5个工作日内发放贷款,简化了贷款程序,提高了申报受理的工作效率。该区还根据实际,逐步将贷款额度由原来的5万元提高到8万元,以加大对经营情况好、还款能力强、个人信用度高的创业项目的支持力度。今年共办理小额贷款担保贷款3批,办理贷款434户,贷款金额1605万元,有力地促进了创业促就业工作。(张占稳 崔晓颖)

永寿公路段 为职工办理人身意外伤害保险

本报讯 日前,永寿公路段在资金紧张的情况下,本着“以人为本、关爱生命、关心工人”的宗旨,挤出2200元为在一线负责路基日常养护的22名长

临工办理了人身意外伤害保险,大大增加了他们上路作业人身安全保障,凝聚了人心,有效地调动了他们工作的积极主动性。(郭俊飞)

安康四轮推动57万人转移就业

今年以来,安康市人力资源和社会保障系统把组织开展“春风行动”作为促进农村富余劳动力转移就业和缓解就业结构性矛盾的重要措施,围绕“搭建劳务对接平台,帮您尽早实现就业”这一主题,采取“四轮”推动,积极开展就业创业帮扶工作,营造良好务工环境,有力有序引导农村富余劳动力转移就业。到4月底,全市实现农村劳动力转移就业57万人。

强化宣传引导推动。该市石泉县组织开展了送政策、送宣传品进乡镇、进村组、进社区、进农户的“四进”活动;紫阳县相关部门联合在火车站等农民工集散地开展“情暖农民工”宣传慰问活动;市人社局将资质诚实守信、用工合法规范、职工比较满意的用人单位作为“用工规范诚信企业”向

社会重点推荐和广泛宣传,对有招聘需求的企业进行就业形势宣讲,指导企业树立正确的用工观念,对用工不规范的企业提供政策咨询、业务指导和相关服务,帮助企业合理确定薪酬待遇,合理制定用工计划和岗位培训计划。活动期间,全市累计发放春风卡等宣传资料184730份。

搭建供需平台推动。市、县(区)两级人社部门组织人员深入乡镇、社区开展劳动力资源状况调查,同时,针对年初各地不同程度出现“用工荒”的实际,组织力量深入本地企业和长三角、珠三角等用工需求量大、地区考察洽谈劳务合作事宜、签订劳务输出合同,收集并筛选整理出适合不同就业群体的岗位信息。在此基础上,相继举办了2011年春

季“大型劳务招聘洽谈会”、“人才交流洽谈会”、“南通-安康人力资源专场招聘会”三场大型招聘洽谈活动。紫阳县针对农村劳动力居住分散的实际,依托劳务输出重点镇举办“小型劳务招聘会”;石泉县组织开展“送岗下乡活动”,带领部分用人单位和企业到乡镇、村组招聘,并为进城务工的农村劳动者提供“一站式推荐岗位”服务;白河等县将招聘会办到村一级,把合适的岗位信息直接送到村、送到户、送到人。春风行动期间,全市共组织专场招聘会65场次,提供就业岗位150829个,有效提高了劳务输出的组织化程度。

提供优质服务推动。宁陕、旬阳、平利等县通过召开座谈会、走访慰问、致慰问信等多种形式慰问农民工,引导扶持他们就地稳定就业、转岗

就业、返乡创业;岚皋县在各基层劳动保障服务机构设立“农民工服务窗口”,周末留守值班,为外出务工人员及时办理值证手续。活动期间,全市累计提供免费服务75550人次,组织1517人参加创业培训,5033人参加职业技能培训,免费提供劳动维权服务和法律援助7053人次,推荐诚信服务中介机构12个,跨地区有组织输出劳务194048人,引导本地企业吸纳8949名农村劳动者就业,扶持1479人就地就近成功自主创业。

在促进转移就业的同时,该市认真组织开展用人单位劳动保障守法诚信等级评定工作,人社、工商、公安、残联等部门联合开展了清理整顿人力市场秩序专项行动和农民工工资支付专项检查,对部分职业中介领域的违法活动及克扣、拖欠农民工工资的

行为进行了严厉查处。

建立长效机制推动。建立市、县(区)、街道(乡镇)、社区(行政村)四级联网的人力资源市场信息体系、劳动适龄人口就业失业信息档案库和就业失业动态监测体系,建立就业失业情况通报制度、《就业失业登记证》制度,扎实推进就业实名制试点工作,将就业服务体系延伸到城市社区和农村村组。为推进区域性人力资源交流合作,今年以来,市人社局相继与江苏南通、四川成都等劳务输入地签订劳务合作、校企合作、培训合作等协议,全面建立输出地与输入地“招生-培训-考核-就业”的长效机制,使人力资源合作从单纯以满足即时供需匹配的招聘对接,转入以中长期培训、开发、使用为目标的合作。(张剑 汪显斌)