

百舸竞帆显风流

——澄合矿业公司创建“四好”领导班子工作侧记

近年来,澄合矿业公司坚持把四好班子创建活动放在突出位置,围绕建设千万吨一流安全高效节能环保现代化煤炭企业的目标,按照“抓班子、带队伍、创环境、促发展”的工作思路,较好的发挥了党委的核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。

在2010年职工代表对公司领导班子及成员进行的年度民主测评中,公司班子获得好的评价达99.5%,班子成员的优秀率达95.89%。

创建活动作为重要抓手

从2005年开展创建四好领导班子以来,公司党委坚持把“四好”班子创建活动放在突出位置,专门下发了《关于开展创建“四好”领导班子活动的方案》、《关于开展创建“四好”领导班子活动的实施细则》等文件,按照创建活动的目标要求及具体思路,规定了具体的指导思想、主要内容和考评办法。一是坚持了创建的常态化、制度化。完善了四好标准的内容和考评办法,制定了4类16项百分考核细则,成立了以主要领导、职能部门参加的创建活动领导小组。二是坚持了创建的体系化和机制化。建立并坚持了两年一度的民主评议公司级领导和矿处干部考评,每年一度的基层单位党政正职考核和科级干部考核的体系。三是坚持了创建的阶段性和综合性。在考核比重上坚持对安全生产、党风廉政建设、信访稳定等重大事项实行一票否决;在考核评价上坚持定性评价与定量相结合,领导评价与职工评议相结合,机关业务职能部门与专项考核相结合;在考核结果上,及时反馈考核结果,并综合运用考核评价结果。四是坚持了创建的制度性和民主性。及时修订完善了《关于加强各级领导班子建设的若干意见》、《矿处干部管理暂行办法》等文件,严格了《党委议事规则》的落实,把民主集中制贯穿于各项决策之中。在矿处干部的选拔任用中,坚持民主推荐、提名票决、任前公示。2010年新提拔的28名矿处级干部民主推荐的占87%以上,党委扩大会议集体票决100%。严明考核纪律,完善监督环节,推行公开机制,注重群众公论。

思想政治建设作为灵魂工程

澄合矿业公司数年坚持中心组学习制度,始终把思想政治建设作为班子建设的灵魂工程放到第一位。坚持党委中心组集中学习、党员干部个人自学、专题研讨和脱产培训的长效学习机制,不断强化和武装党员干部思想理论素养和科学发展意识。公司党委主要领导坚持不懈地重点抓好各级党委中心组的理论学习,坚持亲自安排、亲自检查、亲自点评,把理论学习与增强党性、创新发展思路、指导实际工作、解决改革发展中的主要矛盾结合起来。使中心组学习

做到有计划,出席有考勤,阶段有重点,讨论有主题,心得有交流。

两年来,澄合矿业公司中心组集中学习51次,基层二级单位中心组集中学习724次以上。同时,2010年再次与西北大学联合举办了澄合中高级管理人员综合素质提升研修班。注重理论指导,突出务实精神,主要解决了发展理念上的三个问题:一是不断克服自满自足情绪。2008年以来,坚持每年召开以科学发展观为主题的澄合发展论坛,班子成员带头撰写文章参与讨论,明确提出了快速发展的指导思想和发展思路;二是正确处理了快速发展和安全发展的关系。坚持在顺境中增强危机意识,在与行业先进企业比较中寻找差距,在加强发展中挖掘潜力;三是摆正了眼前利益和长远发展的关系。对现有的西区矿井实施了技术改造,加快了新区建设步伐,加大了科技投入,推行了全员岗位创新。

提高班子效能作为重中之重

通过开展创建“四好”班子活动,进一步增强了公司、矿两级班子的凝聚力。让“沟通成为一种习惯、包容作为一种境界、重大事项集体研究决定成为一种制度”已成为各级班子的共识和准则。一是提升了领导班子的整体效能,增强了领导班子驾驭企业改革发展的能力。公司领导班子十分重视科学民主决策,坚持集体领导和个人分工负责相结合,常委会、行政会和职代会分别按照各自的分工,在规范的工作中履行职责,成为团结协作、坚强有力的领导集体,对干部任免、重大项目安排、大额资金使用等重大事项均由班子集体讨论决定。二是促进了党委工作方式方法的提升,有效避免了党建工作“自我循环”和“两张皮”的现象,促进了党员队伍素质的提高,先锋模范作用得到充分发挥;强势推行的企业文化建设规范了职工的价值观念行为准则,公司先后荣获中煤政研会“企业文化建设先进单位”等荣誉称号。三是推进了矿区的持续快速发展。原煤产量年均快速增长,安全生产持续平稳。近年来,还完成了对百良旭升、合阳开发、董东煤业的整合、兼并重组。去年又确立了“211”目标任务,即到“十二五”末产能达到2000万吨,产值超过100亿,职工人均收入上10万。四是营造了矿区风清气正的大氛围。物资供应实行统一公开招标、比价采购;煤炭销售实行统一代理、统一定价、统一结算;项目建设实行检察院提前介入全过程监督制度。同时,坚持对节假日期间的热点问题进行全面专项治理,矿区形成了干事创业、清正廉洁的好风气。

维护职工利益作为出发点

近年来,澄合矿业公司想方设法解决职工群众关心、关注的热点问题,从解决关系职工群众切身利益的事情做起,把职工群众的幸福感、归属感和满意度作为检验班子建设的成效和标准。先后投资5.3亿元用于矿区的公共生活设施和职工生活环境改善。建设职工住宅415721平方米,矿区职工住房面积由原来的266431平方米提高到现在的682152平方米;加快采煤沉陷区治理和棚户区改造,2009年,合阳金水小区、澄城西七路小区相继开工建设,预计建成可安置住户5224户;每年都大幅度提高了在岗职工工资待遇,今年又在岗职工按效益提升了工资,2010年在岗职工人均收入达到6.45万元;提前实现了“井下像工厂、地面像花园,生产环境一流、工作环境一流、生活环境一流的现代化煤炭企业”的阶段性目标。职工群众普遍认为,近几年是澄合发展最快、职工受益最多的时期。不断丰富了职工群众的文化生活,2009年成立了职工书画院,举办了澄合首届文化艺术节,万人读书活动提升了澄合的企业形象。今年以来,召开了建局四十周年庆祝活动,举办了矿区职工运动会、职工队列体操比赛,增强了广大职工快乐工作、体面生活的尊严感。职工群众的幸福感和满意度大大提高。

(孙广发)

创建务实高效领导班子

——黄陵矿业公司创建“四好”领导班子工作侧记

2010年以来,黄陵矿业公司紧密围绕创先争优活动和学习实践“回头看”阶段的各项工作,深入开展“四好”领导班子、“四强”党组织、“四优”共产党员创建工作,不断激励各级党组织和党员干部在实施循环经济战略,努力打造西部第一企业的实践中创先争优、争先进、争优秀。公司先后荣获全国煤炭工业“五精”管理示范基地、全国资源综合利用十佳企业、陕西省国有企业“四好”领导班子、陕西省文明单位标兵、陕西省企业文化建设示范单位等荣誉,实现了党建工作与生产经营中心任务完美融合,安全管理、企业文化建设等工作和谐共进,企业步入了科学发展快车道。

黄陵矿业公司不断加强领导班子的理论学习,着力提升班子成员的政治素质和管理水平,使班子引领企业科学发展能力明显增强。按照“学理论、议大事、谋发展、出思路”的工作目标,每年年初对各级党委中心组学习内容 and 需要解决的主要问题都提出明确要求,每月组织两次中心组学习,并通过理论研讨、观看影像资料、集中学习上级重大决策等方式增强了学习效果。建立了学习考核制度,每半年进行检查,年终进行考核,将学习情况作为年度各级领导班子考核的重要依据之一。班子成员分期分批带领中层以上干部到国内知名企业学习先进管理经验,使班子成员的思路更加开阔,政治意识、大局意识、责任意识进一步增强。党政主要领导亲自撰写专题党课教材和形势教育报告,每季度上一次党课,坚持学以致用,提升理论水平和实践能力。先后获得全国管理创新成果二等奖和陕西省管理创新成果一等奖。党委主要领导均在省部级报刊发表党建理论和企业管理文章多篇。理论学习中,班子注重联系实际,在认真分析形势和深入调研的基础上,于2011年初形成了黄陵矿区“十二五”发展规划,为企业发展指明了方向。

围绕中心任务,黄陵矿业公司党委不断强化“四强”、“四优”创建,企业经营业绩显著提高。根据煤炭行业特点,结合党员岗位工作实际,该公司提出了“四围绕、四争先”,即:围绕安全发展主题,争当安全生产先进集体和安全卫士;围绕五精管理示范基地建设,争当文化建设先进单位和标兵;围绕创建全国文明单位,争当文明建设先进单位和先进个人;围绕“三创六型”矿区建设,争当管理创新先进单位和模范,达到“六个引领”,即:本质安全引领、规模效益引领、科技主导引领、循环经济引领、文化示范引领、富美和谐引领。各级党组织充分发挥政治核心作用、战斗堡垒作用,广大共产党员充分发挥先锋模范作用,有力地推动了以“双述”为主要内容的岗位练兵、以三基建设为主要内容的精神文明建设工作。2010年生产煤炭1379万吨,销售商品煤1380万吨,完成铁路运量1277万吨,发电4.57亿度,实现工业总产值64亿元,完成利润23亿元,上缴税费14亿元,提前49天完成生产经营任务。一号煤矿实现安全生产4周年,二号煤矿实现投产以来无重伤以上事故,创全省煤炭企业近年来安全生产最好成绩。今年1至5月份,公司生产煤炭567万吨,销售商品煤554万吨,完成铁路运量500万吨,发电1.43亿度,完成利润10.16亿元,创造了安全生产煤炭

3500多万吨无死亡的好成绩,顺利通过了全国文明单位检查验收。

黄陵矿业公司党政领导班子始终把解决实际问题、兑现承诺作为党建工作政治工作的出发点和落脚点,不断转变工作作风。在干部任用,住房分配,招录职工子女等涉及企业重大事项决策和职工利益的重大问题上,始终坚持民主决策,班子的创造力、凝聚力和战斗力明显增强,在群众中树立了良好形象。近两年来,改造家属区旧楼24栋,开工建设职工住宅楼28栋;建成了包括职工食堂、购物超市在内的19层高标准职工公寓,让单身职工都住上了带独立卫生间的宿舍,使职工的居住条件明显改善;对近年毕业的106名大专以上学历程度的职工子女进行培训录用,彻底解决了职工的后顾之忧。公司大力开展企地共建,支持延安安塞实现城乡统筹发展,开工建设大型职工文体中心和矿山森林公园,投资1亿元高标准建成了南河寨移民新村,让周边群众与矿区职工共享企业发展成果。

黄陵矿业领导班子在普遍推行以人为本精细化管理11项要素基础上,构建了具有黄陵矿业特色的“5+5”岗位管理文化品牌,形成了以打造本质安全诚信品牌、质量标准规范岗、创新创效增值岗、学习成长成才岗和快乐和美文明岗的“五星员工”为目标的岗位管理文化。实现了全员安全管理、全员目标管理、全面质量管理、全面预算管理、职工自主管理的有机结合,让每个职工都成为各自岗位的“小老板”,为国有企业彻底消除薪酬分配大锅饭的弊端、真正落实职工主人翁地位、促进企业安全高效发展方面闯出了一条新路。

黄陵矿业公司领导班子团结一心谋发展,务实高效抓创新,引领企业实现了跨越式发展,使党组织的政治优势得到充分发挥,一个围绕发展抓党建,抓好党建促发展的新格局已经形成。到2013年,公司将实现“三个突破”,即:产值突破200亿,利税突破50亿,人均收入突破10万元,率先成为全省循环经济示范区和全国文明单位。(杨建奇 王计昆)



“四好”班子获奖后合影留念

进一步通进。凡涉及重大问题,特别是干部任免、重大项目安排、大额资金使用等,均坚持集体研究,实行民主决策。在议事和决策过程中,做到了集体领导、民主集中、会议决定,增强了决策的民主性和科学性。

在勤政廉政,树立班子好形象中,公司班子成员坚持清正廉洁,从政治治的方,严守党纪国法,坚持办事公道正派,坚决反对和防止腐败。切实加强了对领导班子成员的理想信念教育和廉洁从政教育,不断提高领导班子成员廉洁从业的自觉性。两年来,通过及时传达学习中央颁布的各项党内法规、开展“反腐倡廉教育日”、“反腐倡廉

进单位”、“2010陕西绿色企业。”

团结协作 共谋跨越式发展

无论是在创业阶段,还是在跨越式发展过程,物资公司班子都时时处处讲党性、讲团结、讲民主。

对涉及公司发展的“三重一大”等重大问题,物资公司班子严格按照程序集体研究决定,多年来,公司决策的事关企业长远发展的大事几十项,没有出现过一次决策失误;坚持围绕公司发展的“三重一大”等重大问题,物资公司班子严格按照程序集体研究决定,多年来,公司决策的事关企业长远发展的大事几十项,没有出现过一次决策失误;坚持围绕公司发展的“三重一大”等重大问题,物资公司班子严格按照程序集体研究决定,多年来,公司决策的事关企业长远发展的大事几十项,没有出现过一次决策失误。

建强队伍 锻造良好作风

认真抓好党风廉政建设工作和民生工程,将发展成果惠及到广大职工,将优质服务奉献给了集团内外部企业。

物资公司领导班子的坚持跑基层、到现场、摸实情、指导具体工作,在广大干部职工中树立了勤勉敬业的良好形象,他们还坚持“预防为主、治疗”的理念,认真抓好廉政工作,防止了腐败现象发生。两年来,公司班子及其成员在党风廉政建设民主测评中得到了职工群众的高度评价,被集团授予“党风廉政建设先进单位”称号。

坚持服务陕煤化集团的整体发展。大宗物资中心物美价廉的集约化采购为集团内企业节约采购资金4500万元,物资调剂中心为集团各单位盘活闲置设备和报废物资价值4000万元,监理工程质量合格率连年达到100%,多个项目获“省级文明工地”称号。诸多业务的发展,防止了集团资金外流,降低了集团生产经营成本,促进了集团相关产业的发展壮大。2010年,物资公司荣获陕西“质量、信誉、服务3A企业”称号。

物资公司领导班子把职工群众的冷暖放在心坎上,坚持每年给职工办5件以上的好事实事。先后新建了两栋26层职工住宅楼,建成了“菜篮子工程”——众家果蔬市场等生活配套设施,解决了职工关注的一系列民生问题。组织了上海世博会、西安世园游等,开展了扶贫帮困,共发放困难补助累计30多万元,增强了公司的凝聚力和向心力。

由于物资公司班子的科学引领和真抓实干,使物资公司发生了历史性转变,实现了经济跨越式发展。如今的物资公司,职工朝气蓬勃、内部和谐稳定、发展日新月异。公司领导班子的着眼未来,又提出了符合集团政策和集团发展要求的新一轮发展思路,提出了在进一步降低生产成本,服务陕煤化集团实现“十二五”发展目标的基础上,到2015年,实现产值超过300亿元、合同总额800亿元、利税2亿元、职工年收入10万元以上(即“3821”目标)的“十二五”宏伟愿景,引领了公司科学、可持续发展的方向。(钟伟)

当好“领头雁”

——省煤炭运销公司加强“四好”领导班子建设侧记

保两会,保两节,充分发挥国有骨干企业的主力军作用,加强组织协调,力保电煤供应,保障了煤炭集团产销平衡,也为陕西省“保增长、保民生、保稳定”和经济社会平稳较快发展作出了积极贡献。2010年公司抢抓机遇,适时调价,使商品煤综合售价比上年提高了37元/吨,仅此为煤炭集团增收37亿元。

其次,领导班子成员始终坚持“立党为公、执政为民”和“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”的群众观点,积极为职工群众办实事、办好事,排忧解难,两年来,离退休职工两费足额发放;增加了职工交通和住房补贴;改善了职工餐厅的硬件环境,提高了用餐标准;针对职工关心的热点难点问题,成立了筹建办,筹划职工安居工程;增加职工收入,2010年职工收入比2009年提高了20%,确保了职工队伍稳定,促进了公司和谐稳定发展。

同时,在加强四好班子建设中,他们始终把团结协作、共谋发展放在第一位。狠抓班子团结协作,坚持民主生活会制度和民主集中制原则。两年来,公司党委把践行科学发展观、加强公司领导班子和领导干部在转型发展中的思想和作风建设,分别作为民主生活会的主题,会前认真征求意见,会上班子成员能紧密结合班子整体和个人实际,认真对照检查,自我剖析问题,积极开展批评与自我批评,达到了沟通思想、统一认识、增进了解、增强团结、找准问题、明确努力方向的目的。坚持领导班子例会制度,根据研究问题的不同,分别开好总经理办公会、党政联席会、党委会、班子成员之间的沟

宣传教育月”活动,利用办公“OA”系统、节假日短信廉政提醒和发放《廉政日志》,采取“走出去”在监狱听取服刑人员的现身说法等多种方式加强反腐倡廉的学习教育。领导班子成员带头落实党风廉政建设责任制,明确了责任领导和责任部门。班子成员按照分工,抓好职责范围内的党风廉政建设工作,并签订了《党风廉政建设责任书》,把党风廉政建设与经营发展目标一起考核,形成层层抓落实的责任体系。好班子带好队伍,好队伍创好业绩。

陕西煤炭运销通过加强四好班子建设,有力促进了企业全面发展。2010年,煤炭集团公司产量突破亿吨大关,煤炭增量3000万吨,增幅超过40%。面对产量的大幅增长和运输的严重制约的困难和挑战,公司班子牢固树立大局意识、责任意识和创新意识,始终坚持公路铁路并重、双管齐下、多式联运的营销策略,千方百计提高运销总量,群策群力、共谋发展,干事创业、攻坚克难,实现了公司效益最好,发展最快,使各项工作都取得了长足的进展:品牌建设、信息化和网络建设跨出坚实的步伐;管理体制创新优化,经营管理水平全面提升;切实加强党建工作,为公司的改革发展提供坚强保证;积极发挥政治优势,思想政治发展工作、精神文明建设和企业文化建设进一步推进行;充分发挥统战工作和工会、共青团在企业改革发展中的作用;积极发挥国有企业的社会责任,认真履行社会责任;经营管理水平全面提升,各项经济指标均创历史新高。(丁江峰)

奋发有为引领新跨越

——省煤炭物资供应公司争创“四好”领导班子侧记

近年来,陕西省煤炭物资供应公司党政领导班子,牢固树立正确的政绩观和科学的发展观,以创先争优为动力,解放思想,艰苦创业,引领公司走出了一条“求生存”到“求发展”的跨越式发展之路,服务了集团生产建设。

锤炼品质 发挥政治核心作用
一直以来,物资公司领导班子认真贯彻落实党中央和上级的各项部署,在政治上、思想上、行动上始终同党中央、同集团公司党政保持了高度一致。坚持理论学习不放松,积极组织各种形式的集中学习和自学活动,实现了思想解放、观念转换,提高了政治素养和驾驭全局的执政能力。

在人才兴企这个关系公司长远发展的课题上,物资公司领导班子采取了“召回一批、招聘一批、引进一批、培养一批”的方式,组织了监理、招标、造价等专业培训;实施了人才成本激励机制,鼓励自学成才、岗位成才,形成了一支具有国家注册监理工程师、造价工程师、招标师等职业资格151人、大专及以上学历301人、专业技术职称236人的专业化队伍,解决了“智力技术”服务型企业发展的人才资源问题。

科学发展 创造一流发展业绩
在国家提出“转变经济发展方式,大力发展物流业”和陕煤化集团公司实施“大协作、大物流”的战略背景下,物资公司班子抢抓机遇,科学发展,培育了经济增长点,探索出了多元化发展的新模式,创造出了经济增长的新速度。

2004年,面对企业濒临倒闭的困境,公司班子毅然决定在困境中求突破,先后在“十一五”期间组建了煤炭公司、招标公司、进出口贸易部、工程项目管理部、建安监理公司、大宗物资采购中心等十二个业务公司和经济实体,形成了已具规模的物流贸易、工程服务、国际贸易、物业管理等“四大板块”十二大产业,多元化经营格局。这些产业,填补了陕煤化集团公司服务产业的空白,开创了全国国有煤炭行业企业发展模式的先河。同时,通过抢抓集团发展机遇,引入先进管理机制,开拓内外部市场,使这些产业迅速成为经济跃升的倍增器,使物资公司成为集团“十一五”期间经济发展速度最快的企业之一。到“十一五”末,公司营业收入达到5.06亿元,较2004年增长了106倍;资产总额8.76亿元,较2004年增长了32倍;公司由04年前的欠税户发展成为累计向国家上交税金1800多万元的纳税大户。2010年,物资公司先后被评为“全国煤炭行业经济研究先