

中铁二十局三公司第二十一工程队

三项措施提高员工幸福指数

本报讯 “打造人性化管理格局,努力提高员工幸福指数”,是中铁二十局三公司第二十一工程队,即杭长客专醴陵制梁场的一贯目标。今年以来在强力推进工程队建设过程中,这一目标得到了充分显现,对于加强工程队管理,稳定民心,强根固本,起到了决定性的作用。

他们的几点做法:一是“以民生为重,职工利益无小事,确保大家生活质量的改善”这一宗旨贯穿整个管理活动中。从大家的衣食住行、吃喝拉撒睡等日常生活抓起。统一生活标准,不分职工、农民工,不分干部与职工,干部不特殊,职工不分类。二是完善奖金分配方案。合理化、明细化、公开化的分配方式改变了过去一刀切、吃大锅饭的分配模式,《经济岗位责任制》、《导师带徒制》规范了各种奖项的分配原则。多劳多得,能者多得的激励机制调动了大家的积极性,激发了所有员工的潜能,掀起一股比、学、赶、帮、超的热潮。三是优美的场区环境,整齐有序的彩钢房,冬暖夏凉的人居环境,使大家找到了家的感觉。劳累了一天的职工可随时缓解一天的疲惫;工作服、手套、肥皂、洗衣粉等劳保用品的定期发放,解决了大家的后顾之忧。该工程队严管善待职工的做法拉近了职工与企业之间的距离。

(陈卫国 聂新式)

铜川供电局

“五化”管理把牢安全关

本报讯 “请戴好安全帽,系牢二防绳。”6月29日,铜川供电局反违章纠察队员张健生在110千伏宜君变电站施工现场提醒登杆作业的工作人员。铜川供电局以现场监督为重点,以安全防护为阵地,实施现场纠察“五化”管理,牢牢把牢安全生产关。

纠察队伍专业化。该局组建了专职反违章纠察队,每天深入施工现场巡查,做到了凡有施工现场,必有纠察队员出现。反违章纠察队员用“显微镜”发现问题,用“放大镜”查处违章,尽最大努力避免习惯性违章。

工作程序标准化。该局编制并实施了符合生产实际的《现场安全监察实用标准》、《现场到位监督标准》和监察卡片,做到“一卡在手,监察无忧”。

现场执章“绝情化”。该局反违章纠察队秉承“抓小防大”、“执章必严,违章必究”理念,现场执章,铁面无私;违章查处,更是“小题大做”,不姑息迁就,不心慈手软。今年以来,反违章纠察队对200多处检修及施工现场进行了纠察,通报问题10余项,处罚10多人次。

现场纠察机动化。“哪里是现场,哪里就有反违章纠察队”。该局反违章纠察队提前掌握生产及施工作业现场,采取飞行检查的方式,深入现场快速机动,使违章行为无处遁形。

处罚并举人性化。反违章纠察从严要求、从严考核的同时,还实施人性化管理,倡导以人为本文化,努力消除对立紧张关系。针对检查发现的违章现象,纠察队不是简单地予以通报,而是深入了解违章者思想动态,帮助分析问题根源,耐心宣传教育,不仅使违章者自身意识到违章危害,还让旁观者相互关注作业安全,形成了“人人抓安全、人人讲安全、人人管安全”的良好局面,实现从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的跨越。

(王同利)

东航西北分公司

关注职工健康融入安全生产

本报讯 目前,中国东方航空股份有限公司西北分公司针对今年夏季的天气特点,制订防暑降温实施计划,认真落实防暑降温工作,切实关注每个职工的健康。

东航西北分公司以“关爱职工安康,促进企业发展”活动为主题,围绕职工生产、生活条件、饮食卫生、高温劳动防护等工作内容,积极向职工宣传暑期安全保健知识,增强职工劳动、防暑降温的自我保护意识和防范意识。东航西北分公司各一线生产单位积极深入基层,主动关心一线职工、切实开展“送清凉”工作。同时,他们还积极加强对防暑降温的宣传引导,提高职工安全处置能力。

(程方)



近日,西安铁路局工务系统钢轨焊接职业技能竞赛成功举办。来自各工务段、段德工务管理所等8个单位52名选手参加了比赛。比赛分理论和实操两个部分。比赛最终决出一二三等奖各一名。

图为参赛选手正在进行认真比赛。

邵旭华 摄

120急救站的故事

这是一个由11人组成的120急救站,该站工作人员隶属西安航天总医院,却接受西安市急救中心的指令,担负着由驻地东至兰田焦岱、南至宁陕、西至凤县、北至西安小寨地区患者的救治任务。一年365天,他们天天都在和死神争夺生命,据不完全统计,该站工作人员平均每天接送病人10—15人次左右。

急救站工作人员年长者54岁,年龄最小者24岁。他们时常感到自己不是在工作,而是在战斗,是在没有硝烟的战场上战斗。他们挽救过轻生者的生命,接送过严重外伤的患者,送过迷路老人回家,为重大车祸伤者康复赢得了宝贵时间。去年11月的一天深夜,急救站接到西安市120指令:在长安区子午大道黄良十字发生一起车祸,急救人员立即赶往现场,发现骑电动车的

男子已死亡,坐电动车的女子身受重伤,左下肢开放性骨折仅一根跟腱和部分皮肤连接,已处休克状态。他们将死者交给交警,抓紧对幸存者实施救治,以棉垫、纱布、夹板、绷带等对重伤女子左下肢进行包扎固定、静脉输液、心电监护安全送至医院,女子经抢救转危为安。

去年8月的一天夜间,接到120急救中心指令:在长安区黄峪沟山上,有名驴友下山时突发疾病需要救治,急救站工作人员迅速到达现场后从患病驴友的同伴口中得知该驴友还在山顶,急救站人员在没有道路的情况下与110、当地村民一起抓着青草、树根等植物好不容易才登上山顶,历经千辛万苦将该驴友从山上抬下来,及时进行输液、吸氧后紧急送往医院,避免了该女子发生不测。

遇上好天、道路通畅倒也罢了,前年春节急救站司机堵进与大夫焦琳送一位病人到长安区皇埔家中,时逢下雨,救护车开不进去,堵进与焦琳两人轮流背患者走了300余米,患者与家人十分感动。今年春天,按照西安市急救中心指令,急救车赶到长安区富力城西侧,只见一位70多岁的男性躺在地上,由于病人做过喉癌手术,本人失声,问及家住何处,病人无法回答,两位工作人员就不断地用笔与他交流,50分钟之后,终于与患者家人联系上,将患者送至家中。

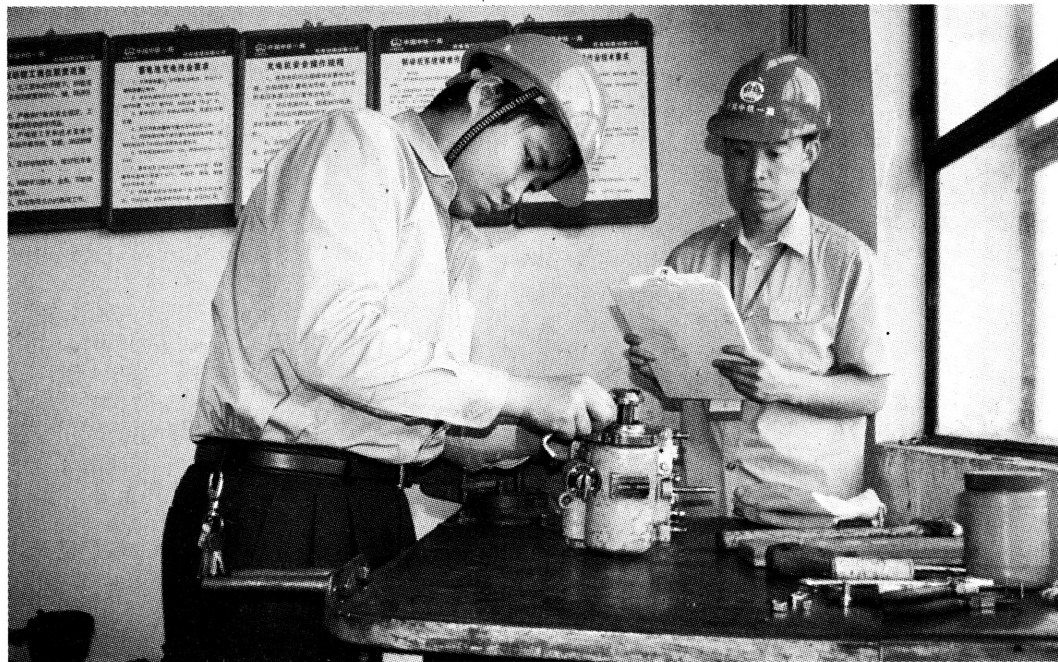
去年5月的一天,接到急救呼叫,救护地点在某住宅楼的六楼,患者膝关节受伤,急救站工作人员为患者进行了现场清创、包扎,但患者还需要进行X光检查,可是将患者抬下楼却难住了大家,除了3位



急救人员,患者家里连个帮手都没有,病人身高体壮,住下抬楼梯过道太窄,又怕患者从担架上摔下来,工作人员孟孟不顾自己已是53岁的年龄,独自一人把患者从六楼背了下来,汗流浹背地安放好后,又赶紧开车回院。

每逢佳节,当其他家庭的儿女陪着双亲在家其乐融融的时候,急救站工作人员却因急救任务在身,或许连打个电话的时间都没有。因为他们明白,自己不只是父母的孩子,更是患者的希望。

(秦东风 田超 任煜)



中铁一局新运托电铁路运输公司扎实有效地开展“作业现场规范、作业程序标准化,岗位员工安全素质培养化”,把规范操作标准落

实到每一项工作中,促进安全运输上台阶。刘顺良 豆东峰 摄

别让“中暑死”成为高温作业者的梦魇



职工之声

据7月10日东南网报道,六天内,厦门发生4起员工猝死案件。最近,厦门连续的高温天气令人难受,更是“烤验”着各行各业的户外劳动者。据介绍,这4起员工猝死案件,发生在7月1日至7月6日之间,其中有三起死者是建筑工地员工,一起死者是工厂员工。这样的夏季员工猝死案件,并不少见,值得引起企业和户外高温作业者注意。高温下作业时间过长、劳动强度过大等,往往是引发悲剧的导火线。

烈日炙烤,对于坐在办公室的人而言,吹着空调,也许不会有太多的感受;而对置身在火辣辣的太阳下的户外者,高温无疑是一种梦魇。

时下正值高温酷暑季节,也是施工企业抢工期进度的关键时期,高温天气不注重防暑降温,表面上看是用用人单位的责任,实际上与劳动监察等有关部门的严格监管紧密关联。各级主管部门切不可在高温施工问题上只搞纸上谈“停”,而忽视了对实际存在的高温施工企业顶风违纪的监管。加强对高温环境下作业职工的人文关怀,不仅照出了社会的文明程度和企业管者的文明素养,更考验着主管部门的执法情怀和执政理念。

高温监管工作疲软,实际上是职能部门工作责任心的倒塌。执法人员老是坐在装有空调的办公室里发号施令,不到实地监管、监督,一些单位当然敢在防暑降温上“躲猫猫”。面对酷暑天气,某些单位却让工

人在烈日下快马加鞭地工作,中暑、死亡随时都有可能发生。目前相关法律缺位也确是实情,但在涉及生命的问题上,“缺法律”不应成为某些职能部门漠视生命的借口。

在以人为本的今天,社会越发展,对人的生命健康就越关注。保护高温天气下工人的健康,应是政府职能部门的职责所在。因而,各地应该尽快出台一些有硬度、可操作、要追责的政策,将以人为本落到实处,不让基层监管处于“真空”或“盲区”状态,千万不能只是发个通知了事。不仅要建立高温预警机制及加快高温立法,更应通过完善的监管,确保高温天气下公民的休息权、健康权,真正为高温下的劳动者“防暑降温”,撑起权益保护的“遮阳伞”。

(桂林)

安全“哨所”的老潘

“调车作业前,检查线路的技术要求有哪些?”“道岔失去表示时,应立即采取哪些措施?”

7月7日一大早,位于西安北环线上的西安西站长条线路所里,47岁的车站值班员潘新军正在静读翻阅着车站技教下发的最新一期的职工业务学习题集,时不时勾画着、记录着,就在老潘身旁的工台上,整齐摆放着《技规》、《行规》等技术资料。

长条线路所距离最近的城市——临潼尚有10多公里,工作环境艰苦,生活条件差,5名干部职工长年默默无闻坚守在这个“边陲哨所”,保障着西北地区最大的新丰镇编组站的通畅便捷。

作为当天北环线上长条线路所“唯一”的当班职工,老潘每班要亲自办理接发列车90多列,陪伴老潘的除了呼啸而过的列车,就是时不时从头顶掠过的飞鸟。寂寞的老潘最大

的“业余”爱好就是每周车站技教下发的学习资料作为练功比武的考试题,自己考上一遍,碰上不明白的就翻翻身边的规章制度。

一个人的练功赛,让老潘找到了工作的乐趣,再忙再累都不觉得。如今,在老潘的带领下,其乐无穷的“潘式工作法”在这个只有5名职工的工作“边陲哨所”得到了追捧,成为安全生产中一道靓丽的风景线。

(左鹏)

“娘子军”上阵送清凉

“来,我给你们倒水!这么沉的一桶水,你俩弄着多费劲啊!”

“谢谢,王师傅!”“应该我们感谢你们啊,自己顶着暑日头给咱送清凉。这天一热啊,到处都是送清凉的队伍!刚喝完机关男干部挑来的消暑绿豆汤,又端上了‘娘子军’制作的解渴冷饮……”安康机务段整备场干完活的王师傅,捧着一大堆冷饮说道。

原来,近期陕南地区持续高温不降,为切实关怀职工人身安全,该段开展了“心系职工送健康,凝聚合力保安全”暑期“送清凉”活动,确

保暑期运输生产安全稳定。

为充分发挥女工热情、细心的优势,该段42名机关女工成立了一支“送清凉”娘子军。她们设立“送清凉”活动意见建议箱,通过整理汇总,发现职工对冷饮品口味不一。为此,专门开展问卷调查,梳理整合意见,统一购买了鲜橙、酸梅等十余种口味的冷饮。

根据天气情况,她们每天两人一组,对冷饮机部件进行认真消毒、清洗、检查,并换着口味为职工制作供应4个小时的冷饮。她们热情的服务受到广大职工好评。

(王玲玲)

延安工务段为职工斩“热魔”

本报讯 进入6月份以来,延安工务段针对渭北及延安南部地区在降雨和“高烧”气候的影响下,闷热天数较往年同期有所增加的实际,召开“防暑降温”专题会议,倾听多方意见建议,制定多套防暑降温方案,并积极筹措资金,协调各职能部门,结合实际情况打出多套降温“组合拳”,千方百计为一线职工斩“热魔”。

今夏包西新线迎来第一次“防洪考验”,该段针对干部职工身处一线时间增加、

劳动强度增大等实际情况,提早着手,应职工之所需,做职工之想要,除为一线班组发放西瓜、饮料等降温饮品外,还为每位职工配发了驱蚊液、防晒霜、藿香正气水等药品。同时该段还积极开展“送凉风,保抗洪”活动,为新线班组安装吊扇104台、落地扇及台扇40余台,检修故障空调、风扇40余台,职工再也不因闷热和蚊虫困扰而难以入睡,从而有效提高了广大干部职工奋战一线的精、气、神。(王博亮)

西安工务机械段

健康体检让职工安心上班

本报讯 为保证职工以强健的体魄投入到各项安全生产工作中,连日来,西安工务机械段组织干部职工共计1300余人参加健康体检活动。

针对近期气温持续升高,为切实关心和保障职工身体健康,连日来,该段安排专人负责,提前谋划,精心组织,合理安排,通过召开专门的会议,协调各科室、车间制订了体检日程表,组织干部职工共计1300余人分期、分批到西安市第九医院、咸阳市中心医院、宝鸡市第二人民医院等六所医院进行内、外科和血常规、肝功能、心电图等13个项目的健康体检,作为职工“夏送清凉”的新举,确保让职工以强健的体魄投入到各项安全生产工作中。

同时,该段利用健康体检的时机,将高血压、糖尿病、冠心病等预防和治疗方法及日常疾病小知识汇编成册,发至每名干部职工手中,组织各科室、车间、班组利用业余时间学习防病、急救知识。并利用板报、制作宣传小标语等方式,把“合理膳食、戒烟戒酒、适量运动、心理平衡、保持愉悦心情才能身心健康”等对身体有益的短语、警句,作为宣传内容,引导干部职工积极采用健康的心态、合理的生活方法,来保持身体健康。

截止到目前,该段已有960余人参加了体检,剩下人员正在分批体检当中。这不,刚从医院门口出来的职工秦健边走边高兴地说:“检查完了,身体状况特棒,以后干工作的劲头更足了。”(邵旭华)

清凉送一线

运一切可以抢救的物品,跌倒后再爬起来,大家忘记了疲劳、疼痛及饥饿,汗水、雨水、污水和血水交织在一起,经过3个多小时的努力,他们抢运6卡车受灾物品。

城管人员不怕脏、不怕累的过硬作风感动着过往行人,许多纷纷停住匆忙的脚步,有的加入到抢运的行列,有的拿起手机拍照,记录这感人的时刻。

(唐江 郑阳)

暴雨中的争夺战

近来的污水、垃圾依然顺着雨水源源不断地向这里聚集。面对此情形,周清义立刻拨通电话,告知正在值班的支部书记冷宗书,要他通知所有队员迅速前来增援。

当时,天黑压压的一片,瓢

泼大雨下个不停,队友们为眼前的景象倒吸一口冷气。周清义二话没说,“扑通”一声跳进水里,抓起一袋100多斤的瓜子袋就往接货的卡车上扛。不幸的是他被脚下的杂物绊倒在水里,鲜血即刻染红了水面,周清

义强忍着疼痛站了起来,依旧扛起了瓜子袋……队友们接二连三地跳进了水里,执法中队32名工作人员无一例缺席,一场抢运物品的战役打响了,商贩们打包市场里的衣物等物品,执法人员们肩扛、背驮,抬