

陕西工人报

2011年7月
19
星期二
农历辛卯年六月十九

SHAANXI WORKERS' NEWS

陕西省总工会主管 陕西工人报社出版 陕西省一级报纸 复字第5324期
国内统一刊号CN61-0015 邮发代号51-7 网址: www.sxworker.com

关爱职工安康 促进企业发展 省总工会启动送清凉活动

本报讯 近日,省总工会下发《关于做好夏季防暑降温和安全生产工作开展为职工“送清凉”活动的通知》。省总从7月份开始,由主席、副主席带队,分赴建筑施工、电力、公交、环卫等工作现场进行“送清凉”活动。
今年的“送清凉”活动以“关爱职工安康、促进企业发展”为主题。此次活动主要围绕职工生产生活条件、饮食卫生、高温劳动防护等内容,重点对高温作业生产车间、建筑施工工地和其他露天作业场所进行调查走访和慰问,推动企事业单位完善有关保障职

工合法权益的制度,并督促企事业单位不断改善职工生产生活条件,积极开展形式多样的送清凉、送健康、送安全活动,确保广大职工过一个安全、卫生、清凉的夏季。
据悉,今年炎夏“送清凉”活动,省总工会将提供十一万八千元的经费鼓励各级工会,进行购买必要防暑降温用品,由主要领导带队,深入高温、露天作业场所进行降温物品发放,并对各高温工作场所的防暑降温劳动保障工作进行调研监督。
实习生 王惠玲

标题新闻

- 商务部下发紧急通知 严厉打击私屠滥宰
- 上海尝试在大学生中培育选拔专业化工会工作者
- 辽宁出台《意见》 打造维护职工合法权益安全网
- 陕西省肉价有望缓解 总计3000吨猪肉投放市场

简明新闻

我省出台一系列财税政策 陕北能源化工重大建设项目给予补助

本报讯 日前笔者从陕西省政府获悉,为支持全省经济结构调整,加快经济发展方式转变,省政府出台一揽子财税政策措施,壮大优势特色产业,改造提升传统产业,培育新兴产业。

全面落实增值税转型改革政策,引导企业加大技改投入。省财政通过资本金注入、贴息、补助等方式,支持能源化工、装备制造、有色金属等优势特色产业技术改造和自主创新,支持20个产业集群重点技改项目和信息化平台建设。

对陕北能源化工基地重大建设项目前期工作给予补助。非资源性鼓励类工业企业投资10亿元以上的技改项目,建成并经有关部门验收后,省财政给予一定比例贴息。对产业链关键环节的企业技改项目给予贴息。(郑莹)

西安五部门 排查通信市场执证上岗情况

本报讯 近日,西安市人力资源和社会保障局、工商局、质监局、公安局等5部门联合下发通知,从即日起将对西安市的通信行业终端产品市场进行专项整治活动。

据了解,此次专项整治将对西安市通信行业市场从事销售、维修的从业人员持证上岗情况进行专项检查,所有人员要持证上岗。(王昭玮)

我省 首批新型工业化产业示范基地名单出炉

本报讯 近日,我省首批新型工业化产业示范基地名单正式发布,西安现代纺织产业园区、宝鸡高新技术产业开发区、蔡家坡经济技术开发区、神木锦界工业园等18个工业园区获得“陕西省新型工业化产业示范基地”称号。

下一步我省将统筹资源、加大支持,重点支持新型工业化产业示范基地建设,带动全省工业园区发展水平提升,为产业集群化发展提供承载平台。 本报记者 刘楠



7月14日下午,中航工业制动党政工团组织带着毛巾、绿茶、防暑药品和医药箱等物品亲切慰问基层20余家基层生产单位,为冒酷暑、战高温、坚守在生产岗位的一线职工带去了公司的关怀与问候。 杨江 摄

编辑:薛生贵 版式:韩晶
校对:王军生 E-mail:sgbjb1@163.com

神华西服
中档消费
高档享受
销售 0912-3260959
电话 13319120018

职业病发病率居高不下

——两亿劳动者职业健康难保护

根据卫生部近日发布的数据,我国现有约1600万家企业存在有毒有害作业场所,受不同程度职业病危害的职工总数约2亿,且呈多发、高发态势。

计划经济时代的职业病防治体系,已严重脱离实际

我国目前的职业病防治体系实际上是以计划经济时代的国企为基本设计的。随着中国经济实现向市场经济转型,职业劳动者的来源和性质也悄然发生变化。

北京义联劳动法援助与研究中心主任黄乐平说,该中心2011年《职业病调研报告》显示,在被调查的172名职业病劳动者中,有66.7%来自民营企业,8.2%来源于外资企业,只有21.4%来源于国有企业。

许多民营企业规模小,基本没有职业病防护设施和防护用品,生产作业环境条件恶劣,生产工艺落后,有毒有害

物质严重超标,而且往往不与劳动者签订劳动合同,否认劳动关系。许多私营企业还在职业病诊断过程中拒绝提供相关资料,并常以注销企业的形式来逃避赔偿责任。

宏观劳动关系发生了重大的变化,我国的职业病防治体系却没有及时调整。

黄乐平列举说:在预防方面,对私营企业的培训和监管不足,导致劳动者体检率过低,对用人单位的监督检查更不足1%;在诊断方面,劳动者需提供职业史等大量相关材料,许多私营企业拒绝提供,法律却对其无任何惩罚性规定;在申请诊断过程中,一些职业病诊断机构往往要求由用人单位提出诊断申请,或由用人单位带领劳动者提出诊断申请,方才受理;在赔偿方面,职业病劳动者要经历非常复杂的程序,时间极为漫长,

其中劳动关系的认定问题在私营企业尤其艰难。

我国的安监和劳动保障部门仍未对此进行回应,没有对职业病危害行业的用工情况进行有效行政备案,对劳动关系的行政调查力度也不足。这进一步造成了职业病诊断以及赔偿的困难。

职业病劳动者维权弱势群体,获得政府部门救助难

《职业病调研报告》显示,48%的职业病劳动者,曾经因为材料不齐全而被职业病诊断机构拒绝受理。在维权过程中,繁琐的程序设计更进一步增添了职业病劳动者的维权成本,甚至异化为用人单位逃避责任或拖垮职业病劳动者的合法利器。在现有职业病防治体系下,劳动者只能被动维权,在发生了损害时主张金钱赔偿,却不能在生产过程中对用人单位的违法行为进行有效抗衡。

虽然法律也规定了检举、控告的权利,劳动者可以拒绝危险作业,甚至解除劳动合同,但这些都不是积极的劳动权利,劳动者没有能力也没有动力站出来同违反职业病法律的行为做斗争。具体而言,一方面,劳动者在职业病防治法中的权利无法对用人单位形成有效威慑;另一方面,劳动者在职业卫生方面缺乏集体协商的机制,无法和用人单位进行真正平等的对话。

监管主体的不明确则给职业卫生监督带来极大困难,也导致实践中有关部门相互推诿监管责任。职业病防治法规定卫生行政部门负责职业病的监管工作,但中央编办有关文件又将职业卫生监督职责划归安监部门。监管主体的不明确使得职业病劳动者无所适从。根据现实情况得到及时调整、补充和公布。

而向安监部门求助者不足1/8。获得卫生部门救助者仅为7.6%,获得安监部门救助的比例更低至2.3%。

除了劳动者权利弱势、监管缺位以外,还有一个重要的成因而投入我国职业病预防体系投入太少。由于投入问题,我国职业病防治队伍建设存在严重不足,卫生部门下设的职业卫生防治机构呈现不断萎缩的趋势。

自《职业病防治法》实施以来,我国职业卫生标准体系建设已有了很大进步,但仍不能满足现实需求。当前,职业病认定标准趋于僵化,职业病目录的确定落后于职业病防治的工作需要。随着新科技和新工艺的不断引入,新的职业危害因素不断出现,职业病种类也不断增加,但职业病目录却没有根据现实情况得到及时调整、补充和公布。

(许中科)



7月15日,中铁二十局集团第三工程公司第二工程队青年突击队员在举行创安全工地签名活动。中铁二十局集团团委

大力组织广大青年团员开展“从我做起安全优质创先争优”活动,确保全局所有在建项目个个安全,保障人人平安,构建安全和谐

文明工地。图为他们在国家重点工程黄韩侯铁路建设工地进行安全宣誓和万人签名活动。 刘民主 田鹏超 摄

发改委 责令违法经营者限期限价销售囤积党参

据新华社电 据国家发展和改革委员会18日介绍,为严厉打击囤积炒作中药材价格的违法行为,保持中药材价格的基本稳定,发展改革委同有关部门对甘肃陇西地

区20多个中药材存储仓库进行了全面检查,对一些中药材经营者蓄意囤积党参,导致市场供应紧张,价格大幅上涨的行为进行了查处,依法公开告戒,并责令违法经营

者限期限对象销售。发展改革委依法对2010年12月前囤积党参的浙江南方药材有限公司等10户经营者,下达了价格行政告诫书,责令其于2011年7月21日之前,按照不超过每公斤60元的价格,将储存的20多万公斤党参出售给以党参为原料并取得GMP认证的中成药制药企业。

攻坚克难创佳绩

——记全国“工人先锋号”获得者、中铁二十局石武客专河南段项目部

中铁二十局石武客专项目部现有职工55名,其中党员21人、团员16人,是一个朝气蓬勃、充满战斗力和创新务实的团队。

自2008年10月份上场以来,二十局集团从各个子分公司抽调精兵强将组成了这个精干高效的团队,并委派富有管理经验的优秀项目经理周海军担任项目经理。面临着工期紧、任务重、科技含量高、技术难度大等严峻形势,两年来,项目部牢记责任、不辱使命,快进点、快准备、快开工,迎难而上、

打破常规、加班加点,攻坚克难,圆满完成了各项任务指标,完成产值1.6个亿,实现了“安全零事故,质量零缺陷”的目标,不仅各项工作均走在全线前列,赢得了业主的高度赞扬和认可,为企业树立了形象,赢得了荣誉,而且在项目管理、施工生产等各方面都取得了辉煌的业绩。项目部荣获中国铁路建设股份公司“劳动竞赛优秀组织者”、集团公司“优秀项目经理”等荣誉称号,还被业主评为“2010年度生产组织先进个人金奖”。同时,该管理团队涌现

出了一大批劳动模范,先后有20余人受到中国铁建股份公司、集团公司、京广客专河南公司的表彰奖励。

自上场以来,项目部紧紧围绕施工生产,以创“一流工作、高效管理、一流业绩、优秀项目部”为内容,充分发挥榜样激励作用,积极创建“工人先锋号”,打造石武客专建设精品。

在创建“工人先锋号”活动中,项目部制订了实施方案,推进计划,保障措施,根据每个阶段的工程特点,制订

了不同的阶段性目标。如在2009年第四季度的安全质量大检查活动中,提出了“查隐患、保安全、当先锋”的口号;在2010年夏季施工大干高潮时,设定了“打响60天攻坚战,全面完成轨道板铺设任务”的目标。通过不同的活动主题,开展形式多样的创建活动,促进施工生产有序推进。

通过创建活动的开展,项目部把创建“工人先锋号”活动热情切实转化为工作动

力,广大干部职工以铁路事业的无比忠诚、奋力拼搏、自强不息、甘于奉献;以出色的工作、优秀的业绩、高效的团队诠释了“工人先锋号”的深刻内涵,加快了施工进度,保证了安全生产,打造了和谐项目部,圆满实现了各项节点目标。

本报记者

