

推进工资集体协商应更注重质量



随着政府将工资集体协商工作纳入行政层面要求,工会将企业是否开展工资集体协商作为评选先进荣誉的必备条件,目前企业工资集体协商覆盖面正逐步扩大,但推进中也有协议内容趋同化、协议条款过于原则、简单等问题。

建立工资集体协商制度的目的是通过劳资沟通对话建立职工工资正常增长、支付保障、分配共决机制,改变职工工资由企业行政单方面决定的现象。笔者认为,推行过程中要求企业先建制,后规范,逐步提高协商质量的思路本无可厚非,但无法否认部分企业存在着流于形式,轻协商甚至无协商过程,协议内容空泛、操作性、约束性不强、执行不力等问题。如果这些现象不能得到及时改变,工资集体协商这一调整劳动关系的良好制度难以真正建立,甚至会造成企业职工对工资集体协商效用的失望。

笔者认为,推动企业普遍建立工资集体协商的同时,也要注重提高协商的质量。推行过程中应推动企业、行业、地区根据实际情况个性化协商,精细化操作。尽可能推动有条件的企业工会与企业行政开展“一对一”协商,在坚持一企一策的前提下,工资集体协议内容、条款要精细化,越精细才越有可执行性。在通过“上代下”推行行业性或区域性工资集体协商,覆盖无力单独开展工资集体协商企业的过程中,行业性协商应优先于区域性协商,如果一个区域签一份工资集体协议覆盖全区所有的企业,覆盖率虽然达到100%,但这样的协商就难免流于形式。行业集体协商过程中,行业企业的工资标准、增长机制、年度增幅、加班工资等协商内容不仅必不可少,也应具体化,避免使工资集体协议成为行业最低工资标准的翻版。(陈晓喜)

宝鸡市总工会开展“金秋助学”调查摸底

本报讯 为切实帮助困难职工子女解决上学难问题,让社会的爱心惠及困难家庭子女,促进教育公平,近日,宝鸡市总工会发文要求各基层工会精心做好“金秋助学”调查摸底工作。

要求各基层工会组织要真正从服务和帮助职工切身利益出发,本着高度负责的态度,坚持公开、公正、公平的原则,严格按照救助工作的规定条件和程序,把好资格审核关,对申请救助的对象要逐人逐户进行核实,作到底数清,情况明,并对“金秋爱心助学”活动所需资金实行专款专用,严格管理,确保“金秋助学”专项资金能真正、全部运用在贫困学生身上,运用在最需要帮助、最应该帮助的学生身上。

同时,市总号召全社会共同关注“金秋助学”活动,号召有热心公益事业的单位和社会有志之士伸出援助之手。(鲁涛)



省总工会援助中心到华阴调研

本报讯 省总工会援助中心华阴调研工作,重点调研困难职工援助中心工作,肯定了成绩,指出了不足。

华阴市职工帮扶中心自建成以来,得到了上级工会的高度重视和大力支持。成立了职工帮扶中心领导小组,同时制定了一系列帮扶中心工作制度和管理规定,在帮扶中心开设了信访接待和热线电话、困难职工救助、农民工维权、职业培训、法律援助的多功能综合型服务机构。

通过调研,省援助中心要求华阴市总工会加强工作人员培训,扩大服务项目,使其迅速发挥作用,为广大职工排忧解难。(张安娜)

西安市总工会验收郭杜、太乙宫创建工作

本报讯 7月14日,西安市总工会领导专程到郭杜街道,检查验收郭杜街道创建“省级百家示范街道工会”、太乙宫街道创建“市级六好工会”工作。

近年来,长安郭杜街道总工会以区总工会“创历史最好、建一流工会”为动力,深入开展创先争优、创建“劳动关系和谐企业”、“十佳工会主席”表彰、工会主席任前考察等活动,在带领职工创业、激发工会活力、维护职工权益方面,做出了卓有成效的工作,被市总工会授予“西安市六好工会”;太乙宫街道总工会坚持“组织起来、切实维权”的工作方针,按照分类指导抓提高,建章立制抓长效,活跃基层抓特色的工作思路,组建基层工会23个,发展会员2848人,工会组织活动持续深入,有力地助推了和谐太乙建设。(张永峰)

临渭区总工会举办餐饮服务行业工会知识培训会

本报讯 近日,渭南市临渭区总工会在某火锅店举办金水路中段餐饮服务行业工会知识培训,杜桥街道金水路中段百家餐饮门店的80余名工会工作者参加培训。临渭区总工会副主席李建国从工会的性质与定义、工会的主要社会职能、新建企业组建工会的意义、行业工会组建程序与要求、工会会员发展与工会建设关系五个方面对工会组建知识作详细讲解;临渭区总工会副主席王欢从餐饮服务行业联合会、工会委员会、工会小组三个方面明晰了餐饮服务行业集体合同签订责任,就餐饮服务行业集体合同、工资集体协议、劳动安全卫生专项合同、女职工劳动保护合同具体签订做了细致入微讲解。(曹长青)

华阴市总工会创办《华阴工会》信息

本报讯 近日,华阴市总创办了《华阴工会》信息,用来宣传华阴工会的先进事迹,交流华阴工会工作的先进经验,深受广大干部职工的欢迎。

《华阴工会》信息在宣传华阴33个基层工会、4个直属工会的先进事迹,交流它们工作的先进经验方面起到了很大作用,使基层工会在工作中取长补短,促进工会工作健康发展。(张海荣)

南郑工会

积极应对“大烤”保职工平安度夏

本报讯 针对当地出现的持续高温天气,为确保一线工地、高温生产企业依然坚守在岗位上的广大职工的健康,南郑县总工会在全县开展了以“送清凉、送安全、送健康”为主要内容的职工防暑降温百日集中行动,增加了高温慰问专项经费,组织了价值3.8万元防暑降温物品,让一线职工度过一个健康快乐的夏季。

连日来,县总、各镇、县直部门工会干部迅速响应,纷纷走出机关,积极应对“大烤”,分头深入到户外职工集

中的用人单位和重点工地开展走访慰问活动,重点对大型建筑工地、露天作业场所、高温作业场所,特别是农民工相对集中的工地、厂房等进行普遍走访慰问,开展专项检查,了解和掌握职工的住宿条件、饮食卫生状况和高温劳动防护措施,推动企业安排好高温暑期的生产进度,及时给奋战在高温一线的职工送去清凉。基层工会充分发挥群众性劳动保护监督网络的作用,对职工进行防暑和中暑急救的宣传教育,增强职工自我保护意识,

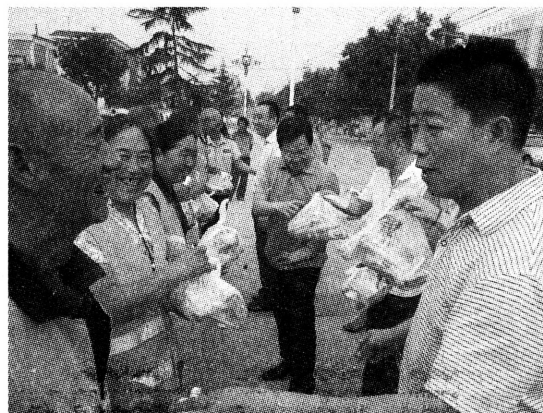
督促企业按照有关作业环境与卫生标准的要求,采取足够的防暑降温措施,做好劳动组织和管理,适当调整夏季高温作业劳动制度,积极落实职工休假政策,改善作业条件和环境,加强通风降温措施,为职工创造良好的生产作业环境和条件,确保了高温作业条件下职工的身心健康和生命安全。南化公司每个车间和高温作业岗位配专职安全监督员,为900多名职工每人发放300元降温费,并配发了藿香正气水、白糖和配有葛

根、栀子、菊花的降温药茶,每天开始向职工免费供应绿豆汤等消暑食品。汉中卷烟厂筹集经费10万元,不仅为1700名职工发放了防暑降温物品,还减少工作日,增加休息日,取消加班加点,缩短高温车间职工作业时;职工食堂严格卫生管理,以防止食物中毒等意外事故,并调整了菜单,增加了夏季开胃菜品,使高温饮食更加科学化。汉中锌业特种材料有限公司针对年产10万吨锌合金技术改造重点建设工程项目时间

紧、任务重、职工劳动强度大的实情,制定了防暑降温应急预案,及时为一线职工发放了毛巾、矿泉水、菊花茶、藿香正气液等共计价值5000余元的防暑降温物品、药品,还举行了安全生产千名职工承诺签名活动,增强职工劳动、防暑降温的自我保护意识和防范意识,共同营造“关爱生命,关注安全”的和谐氛围。截至目前,全县已有108家企事业单位开展了夏季“三送”活动,覆盖高温一线职工17000多人。(冯贵华)



近日,安康东站及时成立了5个“送清凉”活动小组,每天下午坚持为5个车间的一线岗位职工送去绿豆汤、西瓜、金银花茶、菊花、白糖和冷饮等防暑降温用品,为暑运工作顺利开展提供了良好的后勤保障。图为该站领导正在为装卸职工盛绿豆汤。赵文栋 摄



7月13日上午,蒲城县总工会干部职工冒着酷暑,先后来到县广场、大菊面粉厂、城南新区、蒲城荣城、煤化工业园等施工现场,向工作在一线的工人送去了价值20000余元的防暑降温用品。惠晓学 摄

清凉送一线

“要不是‘校务公开’,佛坪高考成绩还没有这样好呢!”日前,佛坪中学工会主席黄文庆看着该校264名考生中,专科上线率达74.8%,本科上线率达47.4%的最好高考成绩,打心眼里感谢“校务公开”。原来,该校把涉及教职工切身利益的

检查考核等方式不断提高“厂务公开”工作水平。全县佛坪中学等45个企事业单位的校务、院务、站务所涉及的重大事项、职工权益、财务报告、党风廉政建设、帮扶救助和动态信息进行公开,职工大会或职工代表对所有公开事项进行全

随时切断所有电源职工节能减排建议,每年为公司节约电费近1万元。

自来自水公司职工王先成高兴地说:“‘厂务公开’给了我一个‘明白’!”公司经理靳跃杰喜悦地称:“‘厂务公开’还我们了一个‘清白’。去年以来,该县在45个企事业

佛坪厂务公开拉直职工心中问号

绩效工资、职称评定等重大事项通过校务公开栏向全体教职工公开,使他们以平衡的心态齐心协力取得了骄人业绩。这是佛坪“厂务公开”取得成效的一个缩影。

去年以来,佛坪县政府召开了“厂务公开民主管理”专项问题联席会议,决定在全县45个企事业单位建立厂务公开民主管理制度。他们采取开展培训、交流经验和

面监督,并发挥桥梁纽带作用及时向领导班子建言献策反馈民意,让领导的权力在阳光下运行。该县自来自水公司向职工公开了带薪休假、高温补贴、医保、住房公积金、医疗补贴、互助保险、《开展工资集体协商工作实施方案》和《工资集体协商协议》等涉及职工自身利益的重大事项,职工向公司建议抽水时同时运行所有抽水泵,下班后

单位建立了铝合金外框、玻璃棉外罩的厂务公开栏45面,建立了职代会制度,公开重要事项300多项,职工对厂务公开民主管理工作满意率达95%。较好地落实了职工的知情权、参与权、表达权、监督权,职工和管理方信任度提高,矛盾纠纷下降,呈现出管理方、职工、组织三满意的喜人局面。(赵志刚)

陕铀公司“三坚持”促工会工作创新发展

本报讯 陕铀公司工会结合“模范职工小家”的创建,围绕企业大局,统筹兼顾,牢固树立“坚持面向企业、坚持面向基层、坚持面向职工”的工作理念,提高了职工凝聚力、向心力和职工的生产积极性,有力促进了工会各项工作的全面发展。

坚持面向企业,服从服务于企业大局。陕铀公司坚持“一切从群众中来,到群众中去”的工作方法,对涉及企业改革、管理、发展及职工权益等重大事项,坚持超前介入,源头参

与,充分反映职工群众的意见和要求。使企业出台的改革措施、方案更进一步体现人性化、合乎人情,从而维护了职工利益,促进企业稳定和谐发展。

坚持面向基层,以服务基层为己任。针对新建基层单位工会组织不健全,工会干部缺员等问题,公司工会同步跟进,及时给予指导,进行调整充实,确保基层工会工作同步正常有序开展,发现问题及时整改,进一步促进班组建设和职工素质的全面提高。

坚持面向职工,做职工的贴心人。对于职工普遍关心的“三级(公司级、车间、班组)事务”公开问题,公司工会主动出击,通过督促检查调查走访、召开职代会、民主管理会等形式,推动“三级”公开内容向物资采购、材料管理、资金使用、奖金分配等重大热点领域延伸。“三级(公司级、车间、班组)事务”公开,使基层职工知情、懂厂情,同时也使职工普遍反映“热点、焦点、难点”问题迎刃而解,化解了矛盾,增强了职工对组织的凝聚力、吸引力。(梁金福)



职工之声

最近一段时间,老天发威,我国大部分地区处于高温酷暑当中,一些地方的极端气温甚至接近40度。在这样的高温下,仍有不少职工(含农民工)奋斗在生产的第一线。作为职工“娘家人”的工会组织,现在的当务之急就是要关注和关爱高温下辛苦劳作的广大职工,多给他们送去炎夏中的一丝“清凉”。

一、及时开通维权快车。近几日,媒体聚焦较多的便是“高温补贴”。“高温补贴”对相当一部分职工来讲是十分陌生的,有的人甚至都没听说过。工会组织就是要开通维权快车,尽快将这笔辛苦费落到实处,同时会同有关部门与时俱进提高“高温补贴”标准。

二、协商高温作业时间。除了抢修水电管道等万不得已的作业外,作业时段可根据高温天气灵活进行调整,尤其一些企业,无须“战三伏,斗酷暑”车轱辘般转个不停。工会组织可出面与用人单位协商,从人文关怀的角度尽量避开高温作业时段。

三、配合党政领导做好慰问工作。地方党政领导近几日纷纷到基层去慰问一线职工,工会组织不仅要全程参与,而且要及时向领导建言献策,多替高温下作业的职工鼓与呼。

四、编印发放宣传资料。高温作业涉及到维权及安全防护等专业知识,工会组织不妨发挥自身的宣传强势功能,多收集一些这方面的知识,引导一些职工树立高温维权意识,注重高温安全防护。

五、多搞一些形式多样的文化活动。工会组织要多给一些职工送去精神食粮,如购买一些思想性强、格调高雅的报刊杂志赠送给一线职工,如有可能,还可组织文艺宣传队深入基层演出,给他们带去欢乐的笑声。

给高温下的一线职工送去夏日的“清凉”,既是各级工会组织的职责所在,也是一线职工的热切期盼,但愿工会组织能吹出习习“凉风”,吹散酷热难耐的暑气。(钱桂林)

多给一线职工送『清凉』

宁强县总工会多措并举抓组建成效显著

宁强县总工会从抓组织领导、抓调查研究、抓工作创新、抓活动开展四个方面入手,下大力气推进基层工会组建和会员发展工作,取得了较为显著的成效。截至6月底,全县新成立工会联合委员会2个,新组建工会132家,新发展会员1480人;全县工会会员总数达到25649人,已建基层工会总数达462家,超额完成全年任务。

一是抓组织领导,争取县委、政府支持,形成齐抓共管工会组建与会员发展工作的强大合力。

二是抓调查研究,夯实工会组建与会员发展的工作基础。县内企业绝大多数为小型非公有制企业,县总工会结合实际制定出符合全县实际的工作方案,为推进工会

组建和会员发展工作奠定了良好的基础。

三是抓工作创新,提高工会组建与会员发展工作的针对性和实效性。制定了全县2011年-2013年企业工会组建和发展会员规划目标,将组建任务分解到各乡镇、各部门。坚持依法建会、依靠职工建会、灵活建会的理念。结合宁强实际,区分县内企业不同情况和不同类型,以正式运营的餐饮、建筑企业为重点,整体推进非公企业工会组建工作,逐步实现工会组建工作量的扩张。

四是抓活动开展,增强工会组织的凝聚力和战斗力。今年以来,大力开展一系列工会活动,不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。(刘艳荣)

韩城龙门镇工会组建力度大

本报讯 7月12日,韩城市龙门镇召开工会第一次会员代表大会,来自全镇村级工会、社区工会、行业工会、非公企业工会的73名代表出席大会。

近年来,龙门镇工会在镇党委、政府和韩城市总工会的领导下,充分发挥工会职能作用,切实加强工会建设,形成了党委高度重视、组织建立健全、履职维权有效、服务基层扎实、推动发展有力的良好工作格局,先后组建了大前焦化、秦东焦化等16个非公企业工会,蔬菜市场、服装市场、建材市场3个行业工会,并率先在全市组建了第一个村级工会——阳山庄村级工会,基本实现了工会工作在该镇的全覆盖,企业工会组建率达到80%,职工入会率达到80%以上。同时通过在企业中普遍推行工资集体合同制度,维护职工的合法权益,调动职工的积极性,经过努力,

目前海燕集团、龙泉轧钢、兴隆煤矿等二十余家企业签订了工资集体协议,企业和职工利益实现了双赢。紧紧围绕全镇工作大局,积极开展职工维权工作,定期深入企业了解职工生活情况,及时排查和解决损害职工利益问题56项。积极开展各类帮扶活动,累计开展培训活动58项,培训职工9800人,解决就业1650人,累计筹资12万元,资助58名困难职工子女走进大学校门。

大会通过投票选举产生龙门镇工会第一届委员会、以及龙门镇第一届经费审查委员会。本次大会的召开,进一步加强了对基层工会组织的组建力度,充分激发基层工会组织的活力,进一步壮大工会工作覆盖面,增强工会组织凝聚力,推动工会组织服务职工群众的能力和水平,为龙门镇社会经济和各项事业的发展提供了有力保障。(梁鸣)