

陕国投定向增发2.2亿股

陕煤化集团成为最大股东

本报讯 为提升公司综合竞争实力,尽快满足监管部门对于信托公司资本监管的相关要求,近日,陕国投向陕西煤业化工集团、西安投资控股有限公司定向增发2.2亿股,将募集资金21.23亿元。其中,省煤业化工集团认购2亿股,认购金额19.3亿元,西安投资控股有限公司认购2000万股,认购金额1.93亿元。本次定向增发完成后,陕国投的净资产将接近30亿元,资本实力进入国内前十。同时陕国投的股东结构也发生了变化,陕煤化集团成为其第一大股东、省高速集团变为第二大股东,西安投资控股有限公司为第三大股东。

据陕国投相关人士介绍,陕国投本次面向省煤业化工集团、西安投资控股有限公司定向增发股

票,是省属国有企业、地方实力型国有企业之间的一次战略合作,是产业资本和金融资本互动发展的结果,也是省委、省政府加快我省地方金融企业发展的重要举措。本次定向增发完成后,陕国投的净资产将能满足监管要求,信托业务发展空间将进一步拓宽,与省煤业化工集团、西投控股的战略合作将会给公司在资金、项目储备、资本运营方面提供更多的业务机会。本次定向增发是陕国投继公开上市发行、股权分置改革之后的又一里程碑事件,对于增强投资者信心,全面提升公司资本市场价值具有重要的意义。

据悉,今年上半年陕国投的业绩同比增长约150%。(贾玉峰 杨少卿)

赤日炎炎倾民生 真情一片战高温

陕煤化集团基层单位纷纷“送清凉”到一线



陕建机公司领导近日先后到生产车间和西安泾渭工业园施工现场为一线职工送去茶水、饮料、藿香正气水、风油精等防暑降温用品,对奋战在高温、酷暑的一线职工进行了慰问,在炎炎夏日送去阵阵清凉。(张晋安 张莹 张勇)

王石凹煤矿每逢周二、周五晚上7点30分,在职工文化活动中,到处可见翩翩起舞的人群,来跳舞已成为矿区职工群众夏季最闲适快乐的生活方式。据了解,今年已是该矿连续第八年举办纳凉舞会,每年为期两个月的舞会已成为职工群众夏季不可或缺的特色文化“大餐”之一,往年此项活动地点在该矿职工俱乐部娱乐活动中心广场进行,而今年这个时间逢雨正在对娱乐活动中心广场进行修缮,因而将舞会地点挪到了职工文化活动中,虽然场地相对有点小,但却丝毫没有影响大家的舞趣与热情。(白军战)



陕煤建司领导近日前往店头地区的公司销售处煤台及瑞能、双龙、苍村三矿,为一线职工送去西瓜、饮料、绿豆汤及茶叶、白糖、毛巾等防暑降温物品,让一线职工感受到了夏日的一片清凉。在“送清凉”活动现场,一块块甜甜的西瓜、一条条洁净的毛巾、一瓶瓶清爽的饮品、一碗碗冰凉的绿豆汤被不断送到职工手中时,他们的脸上露出了灿烂的笑容。王微 摄



董矿公司工会近日在矿办公楼前向公司17个基层单位发放了甘甜可口的西瓜,炎炎夏日中的西瓜给职工送来了一份清凉。本次活动共发放西瓜800余个。(柴艳 郭鑫)

鸭口公司从6月上旬就在公司开展了送清凉活动,在井口为上下井的矿工送清凉解暑的绿豆汤、矿泉水等。近日,公司又购买了大批西瓜,为辛勤奋战在公司各条战线的员工送去一丝清凉。(来菲)

澄合二矿公司家属协管员近日来到井口候车室为职工送清凉。一句句“师傅,来喝碗绿豆汤,再下井吧!”“谢谢”请您在下井工作时一定要注意安全,家里人在等着您安全升井呢。”的温暖话语,让一线职工感受到了炎炎夏日中的一丝清凉。(苟肖伟)

在炎炎烈日下,在偏远的山梁上,在闷热的地沟里,经常可以看见韩城矿务局生活服务中心的维修电工检修、抢修输电设备的身影。在工作现场,他们经常是渴了喝凉水、饿了吃盒饭,用辛勤的汗水和一丝不苟的敬业精神,保证了矿区的生产、生活用电。陈凤鸣 樊玉静 摄

陕煤化集团机关开展拓展训练打造卓越团队

本报讯 7月15日、16日,陕煤化集团公司机关党委、工会组织集团公司机关和陕西煤业股份有限公司机关72名员工赴黄陵矿业公司地面实训基地进行了为期2天的拓展训练。

此次拓展训练是继2007年5月集团公司机关员工第一次拓展训练后,主要针对近年来新进集团公司机关、陕煤股份机关员工组织开展的,旨在磨炼意志、陶冶情操、完善人格、熔炼团队。在集团公司领导的大力支持下,集团公司机关党委、工会对此次拓展训练进行了精心组织,集团公司机关党委书记、工会主席等以普通队员的身份与其他参训员工一起自始至终参加了训练。

两天的训练中,参训员工克服了天气炎热、阳光暴晒、雷雨天气等困难,在教练的指导下,参训员工顺利完成“高空八字桥”、“攀岩速降”、“合力过桥”、“信任背摔”、“礼让通行”等训练科目。在最后的“毕业墙”项目中,所有参训员工齐心协力,相互协作,仅仅用了18分钟就全部成功翻越4米高的墙,被评为“卓越”团队,受到了培训教练的赞扬,充分体现出了集团公司机关员工良好的整体素质和团队协作精神,也检验了此次拓展训练的成果。

此次拓展训练得到了黄陵矿业公司领导及该公司人力资源部等部门的大力协助。拓展训练开始前,所有参训人员还参观了黄陵矿业公司企业文化展厅,学习了黄陵矿业公司优秀的企业文化和先进的管理经验。(徐宝平)

打破惯例 半年「盘点」

本报讯 蒲白矿业公司打破过去全年总结一次工作的惯例,每半年就进行一次“盘点”。日前,提出了下半年工作目标,夯实基础,稳步推进,下定决心,花大力气,迎难而上,奋力实现“十二五”开门红。

当前,蒲白矿业公司的主要任务是“打基础”、“保稳定”、“求发展”。“打基础”,“保稳定”即:通过技术改造挖掘老区资源潜力,提高老区生产能力,使老区产量稳定在每年400万吨以上,让老区人心稳、生活稳。“求发展”即实施好“三步走”战略:第一步加快白水中部资源开发和新区建设步伐,实现千万吨产量目标;第二步加快新区技改速度,两年内使建庄、建新产量达到800万吨,到“十二五”末、“十三五”初建成白水中部深部资源、尧禾两对300万吨矿井,使全局产能达到1800万吨;第三步到“十三五”乃至更长一个时期,全局煤炭产能突破2000万吨。届时,蒲白将建成一个新区老区发展同步、主业辅业做强做优、环境氛围文明和谐的双千万吨安全节能环保型现代煤炭企业。

面对目前的资源接续不足、安全形势不容乐观的现状,蒲白进一步加快企业升级改造的步伐,把安全生产作为头等大事,继续树立超前预防和“零敲碎打”事故是可以避免的思想,以“安全基础管理深化年”统领各项安全工作;进一步推进企业体制机制改革,建立完善发展规划、安全生产、经营管理、人力资源等方面的管理体制、制度流程,建立完善与现代企业发展相一致的企业内部综合管理体系;按照“集中管理,统一核算,分层控制”的原则,从工程预算、成本控制、工资及奖金发放等方面,严格管理控制。把“一切为了发展,一切为了员工”作为落脚点,实施惠民利民工程,使发展的成果惠及广大职工,实现共享发展,不断提升职工群众幸福指数。(张莉)

建设集团 晋升为市政工程总承包一级资质

本报讯 近日,国家住房和城乡建设部正式公告,建设集团晋升市政公用工程施工总承包一级资质正式获得核准。这是建设集团继获得矿山工程施工总承包、房屋建筑工程施工总承包两项一级资质后,在建筑施工领域获得的又一项一级资质。

目前,建设集团除拥有矿山、房建、市政等三项一级资质外,还拥有化工石油、机电安装、冶炼工程、地基基础、钢结构、隧道、预拌商品混凝土专业承包、起重设备安装专业承包等多项施工资质。该资质的成功晋升,对建设集团进一步承接市政工程施工的综合实力和承接市政公用工程业务的能力,拓展业务领域、提高市场竞争力具有重要的意义。(魏华峰 薛红霞)

北元化工公司 节能减排再添新举措

本报讯 为了确保实现“十二五”节能减排工作目标,降低PVC生产成本,切实提高公司市场竞争力,日前与凯迪霍克科技开发有限公司(北京)签署了10万吨PVC乙炔回收项目工程。

该工程为专利性工程,并且整套工程已经在山东滨化集团运行了一年多,各项运行参数非常稳定,为滨化带来了可观的利润。

该公司乙炔回收装置完成后,将从电石渣浆中回收大量以前逸散到空气中的乙炔,不仅可以降低PVC的生产成本,还可以减少乙炔生产现场的安全隐患。

目前,该工程正在如火如荼的建设中,现场清理工作和渣浆罐的基础已经完成,回填工作也正在有条不紊地进行,项目设备预订也已经完毕。(王奋中)

蒲城清洁能源公司 330千伏总变电站设计通过评审

本报讯 近日,陕煤化集团公司在西安组织召开蒲城清洁能源化工有限责任公司330千伏总变电站初步设计审查会。陕西省电力公司、陕西省电力设计院、陕西高智电力咨询公司、蒲城清洁能源化工公司等相关技术人员参加了此次会议。

会议邀请了12位专家组成专家组,与

与会专家和代表听取了陕西省电力设计院对工程初步设计情况的介绍,本着科学严谨的态度对初步设计文件进行了认真细致的审查,并分四个专业组进行了讨论。专家们一致认为:该设计方案正确,建设规模适宜,设备选型适用,总体布局合理可行,同意通过该初步设计。(陈早佩)

本报讯 铜川矿业公司创新党建工作思路,引入ISO9000国际质量管理体系,实现了党建工作管理的科学化、程序化、系统化、规范化,企业党组织的凝聚力、向心力、执行力和感召力明显增强,企业党委的领航作用,党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用得到了较好发挥,促进了煤炭生产和各项工作的顺利进行。

铜川矿业公司党委于2009年下半年,经反复研讨,科学决策,在组织学习调研的基础上,决定将ISO9000国际质量标准引入党建工作,在全公司范围内建立推行党建工作质量管理体系。编写了符合铜川矿业公司实际,具有指导性和操作性的《党建工作手册》,把此作为党建工作管理的第一级文件。将党建工作程序概括为决策、组织、宣传思想、企业文化、文明建设、纪律检查、工会、共青团、维护稳定8个工作程序,制定了文件控制、记录控制、内部审核、过程和服务检查、不符合项控制、纠正和预防措施控制等6个管理程序,14项控制程序,把

《程序控制》作为二级文件。将反映党群日常工作304份计划、安排、制度、规范整合为40份具有覆盖性、代表性、长效性、可操作性的指导性文件,将其确定为《作业指导书》的主要内容,形成党建工作质量管理体系中的第三级文件。三级文件的建立,使党建工作质量管理体系具有了运行的标准机制。

全面推进落实党建工作质量管理体系,强化了党建工作整体效力,使党组织的政治引领、保证和促进作用得到了更好地发挥。党建工作更加规范。按照体系要求,根据工作计划、工作职责、工作程序,认真组织实施,详细记录每一个环节,留下

了相关有效证据。工作规范、资料齐全、检查考核更方便,基础工作更扎实,有关统计资料信手即到,从根本上解决了过去那种“闭门造车”的不良现象。党建工作质量管理体系运行后,现在每干一项工作,党群干部首先考虑的是,按照体系的要求,

“凡事必规定、规定必执行、执行必记录、记录必考核、考核必纠错、纠错必验证”;针对“以服务对象为关注焦点”,“过程控制”等原则和方法,实行程序化控制、标准化考核、持续化改进,形成了一种持久的落实力和与时俱进的创造力。广大党群干部的责任意识、忧患意识、紧迫感、专业素质和工作能力,在实践的锻

炼中得到提高和增强,极大地提升了党建工作的效果。形成了体系运行长效机制。党群部门的整体工作和所有活动,初步形成了按规范做事、按程序操作、按标准考核、按要求改进的新的工作机制,提升了党建工作的科学性。

党组织“三个作用”得到充分发挥。公司党委始终坚持把党建工作融入企业生产经营和改革发展的大背景中,在融入中提高党建工作水平,促进企业发展。2010年,公司原煤产销1100万吨,连续创历史新高;百万吨死亡率0.18,比上年降低了0.03;职工年均收入58000元,较2009年提高了15%以上;2010年各级党组织共为职工群众办实事、办好事368件。今年上半年,煤炭产销和安全等经济指标均好于去年同期。去年,铜川矿业公司先后被中国企业文化促进会评为“全国企业文化创新先进单位”、“全国企业文化建设‘百佳’贡献单位”、“全国企业文化建设示范基地”等。(席选民)

铜川矿业公司

用创新提升党建工作管理水平