

# 龙头舞动 学习兴起

## ——澄合矿业公司党委推进学习型党组织建设步步深入

建设学习型党组织,是我党为提高执政能力、保持和发展党的先进性而实施的一项系统工程。国有大中型煤炭企业党组织如何推进这一系统工程,谁应该发挥龙头作用?在2006—2011年连续三年到陕西煤化工集团党委表彰的“四好”领导班子的澄合矿业公司,笔者找到的答案是:党委中心组做龙头。

**舞动龙头:党委中心组的定位**

在推进学习型党组织建设中,澄合矿业公司党委要求领导干部必须作表率,先学一步,学深一些。这既是履职尽责的现实需要,也是对上级党组织、对职工群众的责任和义务。

如何加强领导班子和领导干部的学习?澄合矿业公司党委的一个重要方法就是加强和改进各级党委中心组学习,要求各级党委中心组学习作为一种团队学习、集思广益、知识

共享的有效方式,作为加强思想理论建设、提高廉洁从业能力和领导水平的重要举措不断加以完善,以此推动学习型党组织建设。近几年来,公司党委中心组每年集中学习和个人自学达50多次,基层二级单位党委中心组每年集中学习和自学1000次以上,矿处级党员领导干部人均记写学习笔记达5万字以上。2008—2009年,澄合矿业公司副处级以上干部全部参加西北大学MBA澄合研修班的学习。这种组织化的学习不是领导干部个人学习的简单叠加,而是围绕企业发展目标把个人智慧凝聚成组织智慧的过程,为公司党政形成决议、做出工作部署提供了重要依据。

**善于带动:党委中心组的示范作用**

建设学习型党组织,党委中心组作为龙头固然重要,但更重要的是善于带动各级党

组织和广大党员学习。澄合矿业公司各级党委中心组在“善于带动”中坚持以需求为导向,把提升党员的能力素质、满足党组织的实际需求、拓展党员和党组织的发展空间作为推进学习型党组织建设的重要动力。

建设学习型党组织,基础是知识的学习,但学习的过程也是平等交流、思想碰撞、激发活力的过程。这是作为组织化的团队学习与个人学习的显著区别。基于这样的认识,澄合矿业公司党委要求各级中心组在“善于带动”中不能仅仅停留在知识学习这一层面,还要把学习作为激发党组织活力、改善党组织管理的重要途径。比如,王村煤矿党委中心组要求基层党支部在学习中彻底打破“一个念、大家听”的模式,既要由中心发言,又要广泛讨论,让广大党员平等交流、民主讨论。这不仅

提高了党员的学习热情,而且激发了党组织的活力。

正是在“善于带动”上找准了着力点,澄合矿业公司各级党委中心组在学习型党组织建设中的带动功能日益显现,一级带一级抓学习渐成风气。

**学以致用:党委中心组的导向作用**

国有煤炭企业党组织的学习是为了实现企业的发展目标而开展的。强调学以致用的原则,通过学习创造性地开展学习,是学习型党组织建设必须坚持的原则。

澄合矿业公司党委在抓各级党委中心组学习时,特别强调中心组学习必须坚持学以致用,理论联系实际,把加强学习、提高认识和指导实践、推动工作紧密结合起来。

在澄合矿业公司党委中心组的带动下,全党各级中心组坚持将学习与工作作为整体一起部署、一起推动,努力做到

工作学习化、学习工作化,有力地促进了矿区又好又快发展。2010年,澄合矿业公司销售收入24亿元,实现利润1.38亿元,资产总额达40亿元,职工人均年收入近7万元。去年年底,澄合矿业公司党委将“原煤产能两千万 企业产值超百亿 职工收入上十万”作为“十二五”期间要实现的主要目标。澄合矿业公司党委中心组围绕如何实现“十二五”规划目标进行了深入学习讨论,确立了工作思路。各生产矿党委中心组则围绕解决制约矿井发展的突出问题去学习,以学习促进解决问题。

当学习与工作有机融为一体、学以致用成为一种习惯,学习就不再是额外负担。在澄合矿业公司,许多党员对此深有感触:学以致用让学习有了原动力、工作有了创造力。

(陈柏林)

## 企业蓝讯

### 王石凹矿 太阳能路灯亮相矿山

本报讯 日前,在王石凹矿区5号插建楼主干道,新安装的2套太阳能路灯格外引人注目。这些太阳能路灯是该矿响应低碳、节能、环保的理念而安装的。太阳能路灯白天利用太阳能充电,将太阳能转变为直流电,通过自动感知光

线来控制开关,日照10小时夜间可照明约20小时。太阳能路灯无需铺设电路管线,安装成本低,且安全高效节能,维修方便。据了解,该矿试点安装的2部太阳能路灯使用情况良好,今后将在矿区逐步推广太阳能路灯。(王雨)

### 王村煤矿 建设学习型党组织出实招

本报讯 王村煤矿党委进一步健全完善中心组学习制度,不断丰富学习内容,探索创新学习方式,坚持学用并举,努力创建学习型党组织。

近日,该矿党委在中心组集中学习时要求,中心组成员要全面把握建设学习型党组织的基本要求,充分发挥党员干部的表率带头作用。同

时围绕如何提高学习质量、深化学习效果进行研讨,矿领导班子、基层支部学习方式存在的弊端,征求改进意见,完善学习机制。真正让广大党员领导干部成为学习型党组织建设的先行者、实践者,又是推动者、受益者,不断增强创建学习型党组织的吸引力和实效性。

(王青)

### 冯家塔矿业公司 绿化美化矿区环境

本报讯 近年来,冯家塔矿业公司在搞好矿井生产运营的基础上,高度重视矿区环境保护工作,大搞绿化美化活动,给府谷能源新都增添了一道亮丽的风景线。

该公司在多次实地走访考察,认真听取有关专家意见、建议的基础上,从气候特点、场区布局、苗木选择、抗旱耐寒

等多方综合考虑,每年投入人力、财力和物力,引进了国槐、小白杨、榆叶梅、云杉、垂柳等树种。仅今年,就投入资金,栽种各种苗木4000多棵,初步建成了颇具陕北特色的花园式矿井,给广大员工创造了清新、温暖、舒适的工作生活环境。

(张兵战)

### 桑树坪矿 效能监察落实严

本报讯 日前,桑树坪矿召开了效能监察立项工作会议,由监察、材料、财务、机电等室人员组成效能监察小组,严格效能监察管理,堵塞漏洞。对材料的采购及使用、工程项目的招标准行全程督察;从井上到井下,废旧物资的回收不能流于形式,避免捡了西瓜漏了芝麻;加强机修人员

专业培训,提高回收设备的修复率,对于回收率、修复率超过规定的部分按20%奖励;材料管理混乱造成浪费的单位,对责任人进行处罚予以通报;严肃查处小金库、账外账,发现一起处理一起;加大对车辆油料及修理费用、各种奖金的发放形式,避免捡了西瓜漏了芝麻;加强机修人员

(陈凯)

### 神木能源公司 防暑降温工作细部署

本报讯 神木能源公司早安排、细部署,积极采取各种有效措施,提前做好防暑降温工作,确保员工清凉度夏。

该公司针对生产单位及项目建设单位工作特点,对防暑降温工作进行了精心部署。一是要求各单位高度重视防暑降温工作,认真制订防暑

降温措施。二是要求各单位按照有关规定,向职工及时足额发放降温费,积极为职工购买消暑降温物资。三是要求各单位针对持续高温容易引发疲劳、中暑和安全生产事故的特点,以生产现场、高温岗位和一线职工为重点,认真落实防暑降温措施。

(党宜)

### 黄陵矿业公司 加快企地建设造福百姓

本报讯 日前,黄陵矿业公司规划基建部组织陕西地质公司、兄弟单位有关专家及生产服务公司相关人员对头道镇七丰村新农村周边建设的总体规划、新建围墙、混凝土路面及排水沟等方案进行会审。

会审通过了拟定建设长

度约为500米的钢筋混凝土形象墙,2公里长的混凝土路面和排水沟,同时对村民居住区域不稳定土体进行加固。通过这一惠民项目的实施,从根本上解决了附近居住的200余户村民的出行、排水及安全等问题。(张亚梅 岳磊)

### 陕北矿业公司 全面推行工作日志法

本报讯 从7月1日起,陕北矿业公司在机关全体人员中全面推行工作日志法,进一步改进机关工作作风。

该公司规定机关全体人员从7月份起,每天填写工作日志,如实记录当天工作开展和落实情况,梳理工作思路、总结经验教训,对前阶段工作查漏补缺,并结合实际提出改进工作的意见或建议,推进下一步工作的有效开展。同时,将按照“一日一记录、周一检查、一月一抽查、一季一展评、一年一总结”的方法对“工作日志法”的落实进行督

查。规定各部门工作人员的工作日志由部门负责人每周检查一次,副处级以上管理人员的工作日志由党委工作部每月检查一次,党委工作部要对一般工作人员的工作日志每月抽查一次,每季度进行一次展评,并将工作日志的记录情况作为部门年终目标考核的重要依据。

工作日志法的推行,是该公司结合当前开展的岗位描述活动出台的一项新举措,将促使机关工作人员实现自我加压、自我约束、自我鞭策。

(马军)

### 陕煤化建设设计有限公司挂牌

本报讯 近日,陕煤化建设集团所属的陕西煤化建设设计有限公司正式挂牌成立。它的成立标志着建设集团在经营方式上由单一施工型向设计、施工、房地产、生产运营服务型转变,为实现复合经营迈出了重要的一步。

陕西煤化建设设计有限公司是在铜川煤矿设计院、韩城矿务局设计院、陕煤建司设计事务所的基础上重组整合

成立的。在推进设计院重组整合工作的过程中,陕煤化建设集团成立了设计院整合筹备领导小组,制定了详尽的实施细则,并经过原设计院职代会通过,组织资产清查、审计及资产评估、签订资产转让和人员移交、换签劳动合同、资质变更、注销原证照等程序,于5月24日取得了该公司企业法人营业执照。

(魏华臻 薛红霞)



#### 邵先平见义勇为传佳话

6月5日晚9点左右,到黄陵矿区探亲的张煥梅一家人吃过晚饭后,在矿区散步,当行至矿区废弃加油站时,10岁的儿子李刘琪因贪玩不慎跌入路边4米多深的排水沟中,当时那条路没有路灯,漆黑一片,根本看不清下面什么情况,只能听到小孩的哭叫声,当家人惊慌

失措,在万计可施之际,黄陵二矿矿职工邵先平途经此地,见此危情,二话没说,跳入排水沟中用尽全力托起小孩,再加上路边好心人的帮忙,小孩被成功救了上来。而他本人在从沟底向上攀爬的过程中,因脚底沾污泥,不小心又滑下去,造成腰椎骨折。邵先平

在危急关头、挺身而出、见义勇为的高尚品质,受到矿区广大干部职工的一致好评。

得知邵先平见义勇为的先进事迹后,黄陵二矿矿党政领导在第一时间看望慰问了当时正在住院的邵先平,并在全矿迅速掀起向邵先平学习的热潮。

陈岚英 奚汉卿 王新尹 摄

### 北元水泥公司 利用工业废渣降能耗

本报讯 经过半年多的技术攻关,7月份,北元水泥公司成功实施了100%电石渣生产水泥方案,工业废渣得到充分利用,能耗大大降低。

新型干法水泥生产线用100%电石渣生产水泥在全国仍是一个攻关项目,该技术具有传热迅速,热效率高,单位容积较湿法水泥产量大,热耗低等优

点。上半年,该公司多次组织相关专业人员进行分析、论证,研究不同电石渣配比的工艺参数,优化配料方案,及时解决了用100%电石渣配料生产水泥时因转窑易出现的烟室结皮堵塞、飞

沙料及窑皮脱落等技术难题,成功实现了100%电石渣配料生产水泥。

目前,在国家和陕西省对水泥产品的监督抽查中,北元水泥产品各项性能指标优于国家标准。该公司将不断进取,优化生产方案,加强工艺控制,稳步向打造节能、环保、生态型水泥企业目标迈进。(胡磊 李宏安)

### 陕化公司 加强监督建设优质廉洁工程

本报讯 陕化公司在企业加快转型升级的过程中,尤其是在项目建设中,充分履行纪检监察职能作用,加强监督检查,建设优质廉洁工程。

**全程监督检查**

2007年,陕化集团第一个化工建设项目在陕化集团开工建设,在项目的筹备建设过程中,公司监察审计机构明确目标任务,把预防监督工作落实到位,改进工作、提前介入,全程监督,确保项目建设不出问题,在工程招投标及物资采购、重要活动等关键环节加强监督检查,防范发生不廉洁的问题,用两年时间投资建设了我省首个年产3万吨1,4-丁二醇装置,2009年9月,1,4-丁二醇装置达到满负荷运行状态,实现了达产达效的目标。

目前,投资53亿元正在建设的年产60万吨合成氨、52万吨尿素陕化节能减排项目,在项目建设伊始就成立了组织机构,从项目征地、工艺包的招标,土建施工、物资采购、重大事项的决策等过程中,公司纪检监察部门注重事前和过程参与,进行监督检查,把好项目建设廉洁关。确保了项目建设的顺利推进,预计2011年底将实现机械竣工。

**抓好廉洁宣传**

陕化节能减排技改项目是根据陕化集团“以煤炭为主体,煤化工为主导,多元化发展”的思路,加快技术改造和产业升级实施的大型工程项目,被列为省、市重点建设工程。

项目建设的关键在人,公司把思想教育和廉洁意识教育摆在首要位置,在抓好廉政教育工作中,突出了三个重点:一是突出重点对象,加强领导干部等重要岗位人员的教育,强化廉洁自律意识,责任意识和自我约束意识;二是突出重点内容,开展理想和信念教育,树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观和利益观,不断提高思想道德水平,筑牢拒腐防变的思想道德防线;三是重点对领导干部落实廉洁自律情况进行检查和考核,将检查过程和考核成绩与廉洁教育相结合,提高了廉政教育的成效,也提升了工作绩效。

以内容丰富、形式多样的组织策划廉政建设宣传活动,在办公楼和施工现场悬挂横幅、张贴廉洁宣传画营造廉洁气氛,组织廉政知识答题活动,召开廉洁座谈会,开展廉洁签名、廉洁从业承诺和组织策划廉洁文艺汇演等形式,在员工家属中吹起了重廉的清风,收到了良好的宣传效果。

**打造廉洁工程**

在项目建设过程中,抓好工程事前、事中、事后控制。事前控制,就是在工程项目前期即招投标和合同签订期间下功夫,做好工程的预算工作,防止预算漏洞、预

算失误和均衡预算物资价格是否合理和合法;事中控制,就是在施工过程中,监督项目管理机构对项目的正常运行,防止该管理机构操作失误,导致国有资产流失,并按合同要求确保工程质量;事后控制就是在工程结算时期,加大结算力度,及时发现和查堵各种违规行为,保证工程项目结算内容的完整性、公平性。

加大对工作人员办事作风、服务效率的监督力度,规范行为,加强考核。2010年8月,陕西某公司为柴油站供应的灯具被发现存在质量问题,在更换的质量合格灯具未到货的情况下,公司决定停止对这家公司付款。但技术处于疏忽大意,未将付款计划取消及时告知另一当事人,也未向外领导汇报,继续上报清款单准备付款。在付款前被发现。

经调查研究,公司决定对此事严肃处理,对责任心不强、缺乏沟通、未按程序办事的当事人,以及把关不严、管理不到位的技术负责人,分别扣罚当月岗位工资并写出书面检查,堵塞了管理漏洞,避免了经济损失。

开展反腐倡廉工作从事后查处向事前预防的重要转变,是在工程建设领域构建预防体系的有效实践,是将各项廉政监管措施融入工程建设管理的重要举措,为建设优质廉洁工程提供了有力的政治和纪律保障。

(李强)

## 利剑在手何所惧

### ——韩城矿业象山矿井廉政建设侧记

韩城矿业公司象山矿井纪检监察室是一个只有4个人的部门,然而他们却监管着全矿党员干部党风廉政工作的执行情况。每天,他们要参与矿上设备预验收,要深入基层队查违章,更要对煤炭外运销售、材料跟踪管理“指手画脚”,对违反矿纪者更是“敢下硬茬管、敢下狠心查”,究其原因,那是因为他们手中有一把棱角鲜明,剑光闪亮的反腐之剑,就是这把利剑让违纪干部扫除了这一切干扰,造就了象山矿井风清气正的和諧环境。

**文化为载体 倡廉新风尚**

多年来,象山矿井纪检监察室将“矿区生产经营和发展稳定”“诚信经营、廉洁从业”当做工作的指导思想和基本理念,充分利用矿井长期积淀下来的文化素养,将文化作为载体,督促党员干部从思想上重视廉洁自律、廉洁从业的必要性、重要性,为廉政文化深入人心,矿上投资7万元建起了廉政文化主题公园——清风园,开辟了宣传党风廉政的新阵地,让来往的干部职工在挺拔向上的绿竹中,玉洁清高的玉兰中,感悟美善廉的涵义。在每年开展的“党风廉政主题教育月”活动

中,纪检监察室都会组织党员干部观看《国企贪腐》《警钟难内暮》《沉重的代价》等警示教育片,积极开展读书思廉、文化倡廉活动。每年向党员干部推荐一本廉政方面的书,组织一次廉政党纪知识问答,开展一次反腐倡廉理论调研,运用完善文化廉政管理机制,推进了干部作风转变,提高了执行力。

**共签责任状 多措并举促廉政**

为了让每位党员干部积极投身到党风廉政工作中,该矿明确了矿级领导班子成员与基层党员干部“一岗双责”责任目标,按照“谁主管谁负责”和“一级抓一级,层层抓落实”的原则,与39个基层党支部分别签订了责任书,坚持每月一查,每季一评,坚持工作有重点,专项治理有监督,日常工作有人管,有针对性地提出了年度党风廉政建设工作目标任务及各级人员的职责要求,使大家明确认识到,党风廉政建设工作不单单是“第一责任人”的事,各级人员都有责任,这是一项贯穿于各项工作全过程的基础性工作,要做到同安全生产经营管理同部署、同落实、

同检查、同评比,要常抓不懈,最终形成健全的党风廉政责任网络。对责任人因不认真履行工作职责而没有实现年度责任目标,从而导致发生违纪违法问题的,要追究其责任。

**加大办案力度 维护企业职工利益**

为了进一步规范办案基础管理工作,纪检监察室建立了职工来信来访登记制度,制定了办案程序、审批程序。同时,重视加强安全生产经营过程中的监督检查,2010年,共参与设备预验收、区队工资分配、安全事故调查处理等300多人(次),对干部进行离任交接监督38人(次),参与沉陷区住房分配摸底登记共1000人(次)。着手排查可能出现的不廉洁的风险点,通过查业务性管理工作流程、关键环节、管理制度等,实施有效监控,提高反腐倡廉建设的科学化、制度化,在矿区营造出了风清气正的良好环境。

(丁运华 刘灵)

