

铜川供电局节能“三十六计”

“洗衣机强洗功能比弱洗省电,还可延长洗衣机寿命;空调制冷时温度调高1℃,可省电10%以上;煮同量的米饭,用700瓦的电饭煲比500瓦的电饭煲更省时省电……”7月10日,陕西铜川新区阳光小区居民李娜手持铜川供电局新区电力局编写的《节能三十六计》读得津津有味,时不时在上面圈圈点点。截至当日,该局已深入社区发放保护电力设施、节能宣传书2000余份,通过广播电台播放节能讲座12期。

高温盛夏是用电高峰期,尤其是逢用电荒困扰之际,如何最大限度节能降耗,让客户从“迎峰度夏”过渡到“绿色消夏”,成为新区电力局这个夏季的新思考。自6月份以来,该局专门组织人员从技术和生活双重角度,多方收集与工作、生活息息相关的节电常识,其内容涉及空调、风扇、洗衣机、电脑等多种电器,将许多易被忽视或鲜为人知的节约小窍门告知客户。

据悉,“节能三十六计”问世一个多月以来,客户反响良好。阳光小区退休教师王秀英手拿电费单开心地讲:“以前说节能降耗,总是口头喊喊,大多数人不知从何做起。如今,电力局送上门,省电能轻松做到,瞧,这个月俺家省下20多度电呢!”

(王同利)

抢“新娘”

“干什么呢?急成这样!”“抢新娘呢!”7月8日12:00,西安西站三民村站调车区长何亚东迎面上撞到了到职工食堂就餐的日勤职工胡根印。

看到何亚东连饭都顾不上吃,急匆匆跑向车站党支部书记兰宏勇的办公室,好奇的胡根印也一路跟随他来到了兰书记的办公室,发现这里已经有十几个人围坐在书记的办公桌前,难道“新娘”在这里?为一睹芳容,胡根印也凑了过去,看到大家正聚精会神地看着电脑上滚动的文字和图片。

原来,兰书记刚刚弄到了车站即将出版的《西部港》第二期电子版,性急的兰书记等不及印刷版出来,先拷回来一睹为快。知道消息的职工们呼啦啦一下子涌到了书记办公室“抢”了起来。急得来得晚了的老何一个劲地跺脚,因为他一辈子都玩笔墨,不会弄电脑。这时兰书记走过去拍了拍老何的肩膀,笑着说:“都是老‘文’青年了,咋还这么不淡定!过几天就印刷出来了。”老何很感慨地说:“娶小媳妇当然得赶早了,早看早学习早提高。”

看完了电子版大家意犹未尽,热烈讨论着第二期《西部港》里面的文章和图片,发现很多新的名字和题材,老何看到自己发表的文章,高兴得合不拢嘴:“真好,这下不光可以以文会友,还可以看图识人。”

这时信号员陈晨和制动员富富强走到一边,只听到他们小声说:“这次其他站都发了稿,咱三民村就何师傅发了稿,下期咱几个年轻人也得努力把咱三民村争口气啊。说干就干,今天刚好大休,咱们找素材去……”

(盛守军 左鹏)

安康机务段为调图安全系上“保险绳”

本报讯 连日来,安康机务段着力加强组织领导、包保检查、关键盯控等方面,有效确保暑运行车安全。

为统一组织、指挥调图期间安全生产,保证队伍稳定,该段成立以党政正职为组长的调图暑运工作小组,确立“四消灭两确保”工作目标,即消灭瞭望事故、重伤及责任人身事故、职工电客车故障、走行部原因造成的机破;确保旅客列车绝对安全、责任机车故障在3件以内。

同时,为使调图各项措施有效落实,该段10名领导班子成员分为6组,对襄渝、西康、阳安-宝成线及本段库内进行分片、分线包保检查,成立运用、安全、机车质量、职教、治安消防、干部作风督察6个专项检查组,强化专业检查督导,加大现场控制力度。

该段对各部门过渡期关键环节进行了梳理,明确要求对其盯防卡控。他们还加大对各待乘室、外公寓指导室及调度室巡查力度,严格执行各项管理制度,对违反规定的问题严肃处理。

此外,他们对LKJ列车控制模式和调车控制模式切换时机及条件进行了规范,并基本完成监控装置数据换装、试验工作,组织全体乘务员进行LKJ专项实操演练培训,切实保证新旧图无缝对接。

(王玲玲)



近日,为确保一线施工人员人身安全和健康,防止高温酷暑期间发生中暑事件,影响施工生产,中铁二十局集团电气化公司开展了送清凉活动,为一线职工送去了衬衣、绿茶、白糖、菊花茶等防暑降温品。

刘红刚 陈艳华 摄

西平线上的“守护神”

“戴好绝缘手套”、“进入施工现场必须戴安全帽”、“不准往外抛物”……在中铁航空港集团一公司西平项目部的施工现场,佩戴“群众安全监督员”袖章的杨家丁高声提醒着作业人员注意施工安全,一边来回巡视、一边低头记录,神情严肃、专注。自2009年9月份担任群众安全监督员以来,他以实际行动为项目部安全生产做出了积极贡献。

杨家丁常说:“只有管好自己,才能管好别人”。众所周知,群众安全监督员在生产班组中是个很不起眼的角色,不像专职安全管理人员那样有权利。经常有

人说:“芝麻大的官,还是兼职的,能管多大的事?兼职的要管管事,专职人员还不回家!”面对类似这样的冷嘲热讽,杨家丁从不在意,他觉得自己不但是群众的代表,也是工会组织对自己的信任,保证自己管段内不出现违章现象,不仅是自己的权利,更重要的也是自己的义务、责任。杨家丁十分热爱群众安全生产监督员这个岗位,他用自己的实际行动,严格监督并引导着周围的员工规范作业。他常说:“安全保障是每个人的最根本需要,没有安全,其它一切就更无从谈起”。他深知农民工大多来自偏远山区,接受

安全教育少,为此杨家丁积极协助项目部,在广大农民工中组织开展了安全生产主题活动教育。

杨家丁除了自己认真负责外,对别人违章也有一股“狠”劲。针对石家河隧道施工V级围岩地段安全隐患多,安全管理难度加大的严峻形势,他注意引导班组人员从思想上、行动上提高控制作业面的不安全因素。在班前、班中、班后他要求班组人员都要有“安全第一”的意识,同时提高职工“我要安全”的觉悟,“我会安全”的技能,“我管安全”的责任,“我保安全”的目标,确保了施工安全。2010

年10月19日早晨7点,开挖班正在掌子面打超前小导管作业,上了一个通宵夜班的杨家丁,正在进行下班前检查和交班准备工作,这时他发现掌子面顶部石块有松动的迹象,就立即叫工人撤下来,刚下来不到10分钟,上方一块松动的地方滚落下来。由于工人撤离及时,避免了一起人员伤亡事故。在场的工人目睹这一幕,从惊吓中缓过神来,纷纷感谢杨家丁,说道:“你是我们的救命恩人,多亏你的及时指挥,否则后果不可想象。”

在当群众安全生产监督员这二年多的时间里,杨家丁先后发现和及时处理安全隐患

和违章行为140多个,整改139起,提出安全生产合理化建议30余条,有效为项目部的安全施工设置了一道防护墙。他也成为项目部群众安全监督员优秀代表,成为大家关注焦点,学习的榜样。

正是西平线有多个像杨家丁这样的群众安全监督员,填补了专职安全员管理的盲区和死角,为中铁航空港一公司西平项目开工至今安全生产895天“零死亡”事故的良好施工记录,做出了积极贡献!为此,杨家丁他们被一线职工、劳务工誉为西平线上的安全“守护神”。

(李富根)



今年3月启动的渭河(陕西段)整治工程,是近年来我省开工建设的最大民生工程之一。按照《渭河全线整治规划及实施方案》,“十二五”期间,我省将投入248亿元用于渭河陕西段的治理。

进入三伏天以来,承担渭河全线整治工程规划大纲和渭南、杨凌、咸阳等地渭河段详细整治规划编制及堤防勘测设计工程任务的陕西水环境勘测设计研究院的职工,冒高温、趟泥水,奔走在千里渭河沿岸,为这一重大工程的实施而出力流汗。

本报记者 阎冬 通讯员 陈振 摄

图在完成一个点的测量后,他们将橡皮船艰难地拖向下一个测量点。



天再热,测量工作一点也不能马虎。



水中的测量。

企业设立民意代表制度值得期待



职工之声

据7月12日中工网报道,7月份,徐州矿务集团旗山矿20家基层车间工会公推公选产生的60名民意代表正式“走马上任”。民意代表采取职工自愿报名、组织推荐、群众联名推荐三种方式产生,报矿工会审查同意后,提交职工(代表)大会无记名投票差额选举产生后,颁发证书,行使职责。矿建立民意代表反映问题“绿色通道”,并授予民意代表反映问题、限期解决问题、督促问题落实、公示等权力的“尚方宝剑”,真正为职工排忧解难。民意代表每年选举一次,可以连选连任。

民意代表来自于基层,是职工冷暖的直接感知者。此做法是该矿创新基层民主管理方式,维护职工利益,反映职工意愿,化解矛盾纠纷,促进企业和谐稳定推出的一项新举措。

党的十七大提出了“全心全意依靠工人阶级,完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,推进厂务公开,支持职工参与管理,维

护职工合法权益”的要求。

尊重和落实职工参与民主决策、民主管理、民主监督的民意代表制度,不仅是现代企业制度的要求,也是以民主政治为核心的政治文明建设的需要。民意代表制度,延伸和丰富了职工参政议政的内涵,增强了企业职工主人翁责任感和建功立业热情,促进了和谐企业建设,也为工会工作注入新的活力。

推行民意代表制度,就是紧紧抓住决定企业发展的“人”这个重要因素,清了企业的“家底”,亮了干部的“箱底”,明了

群众的“心底”;撤掉了千群之间的“隔心墙”,取而代之建起了“贴心栏”和“连心桥”。

工会作为一个群众性组织,搞好民主管理工作责无旁贷。企业工会组织一定要引导和帮助民意代表树立“在其位,谋其政”的岗位意识,发挥工会的组织优势,不断增强民意代表利益群体的代表性,不断提高民意代表参与民主管理的积极性,书写企业民主管理的新篇章,努力建设“维权”工会。

愿民意代表在越来越多的现代企业中出现,真正成为广大职工的代言人。(金木)

千山公司电装班全面开展“六型”班组建设活动

本报讯 千山公司电装班全部由女子组合,主要承担布电缆、做机架、焊线路板等工序,属于公司内部生产任务最繁重的班组之一。该班全面深入开展创建“六型”班组建设,不断推出典型的创建方法,使其常建常新,成为本公司关键生产岗位上一颗闪亮的明星。

创建“六型”班组(学习型、技能型、创新型、质量型、精益型、和谐型)是中航工业班组建设的特色品牌。为此,电装班利用多年所坚持的看板管理,即时动态地反映部门及班组的信息传达,还将其

划分为产品流程信息、生产进度、优秀突击能手表彰、员工建议、经验交流和意见栏等多个专栏。版面有时图文并茂并张贴各种教育图片。看板在电装班,不仅是宣传的窗口,更是内部交流的平台。

针对“六型”班组建设,电装班还积极开展专题讨论活动,并分为若干讨论小组,倡导大家交流学习心得,并定期选取各小组体会中的关键点进行汇总,使“六型”班组的内容具体化,促使创建理念在学习与实践深入人心。

通过不断学习,电装班全员展现出“比、学、赶、帮、

超”的精神风貌。遇到技术难点,及时和设计员、工艺员联系排除。再将解决方法交给全班组探讨,以此促进大家技术水平,提升大家认识问题和解决问题的能力。

产品是公司的生命线,而质量是产品的生命线。针对质量问题,电装班一方面及时通报行业内质量事故,一方面定期表彰车间内质量突击能手,并且根据生产完成情况实行阶梯式奖励。在给予先进典型适当的奖励同时,车间领导还提出一个开放型思路——“只奖不罚”。目的是为了让大家提高责任感和工作积极性,实现

“以奖代罚”。

为保证产品按时交付,车间领导在制度上勇于打破常规,提出遇到具体生产问题急需解决时,可省略逐级上报的程序,积极寻求自解办法,争取第一时间快速正确解决问题。根据工艺规程的实时更新,更加鼓励技术改进和创新。在此思路的指引下,电装班集思广益,改造工装设备、自创工作方法。她们曾自制的3项热缩套管定型工装,不但降低了生产成本,而且保证了产品质量,提高工效40%。

为营造团队积极和谐的氛围,电装班特别注重人性化管

理。奖励制度上动态考察,奖惩分明。在具体工作分配上,平等对待,力求工时合理分配。在具体协作方面,班组长更是“因材施教”,合作项目特别注意人员搭配。

“六型班组”建设是一个过程体系,互相联系,互相促进。电装班通过多样、广泛的宣传教育,使六型班组建设落实于生产工作中的每一个细节;通过制度创新激发了大家的改革意识,在提高工作效率的同时也实现了自我提升;通过人性化的管理增强了大家的凝聚力和战斗力。(刘东)