

打造国际化现代企业 精心培育核心竞争力 百年延长强力推进管理升级

管理就是企业核心竞争力

企业应该有一个目标,而且应该有一个宏伟的目标,如果没有具体而长远的目标,如果没有一个吸引员工的社会战略远景,这个企业就是一个不成熟的企业,也是一个长不大的企业。追求国内一流、世界知名的国际化现代能源化工企业以及进入世界500强,是百年延长石油一种国际化目光的追赶战略,是一种国际化眼光的竞争策略,而实施这一战略目标靠的是企业的核心竞争力。有人将核心竞争力归结为四个特点:“偷不去,买不来,拆不开,拿不走。”那么,是哪些要素构成了企业核心竞争力呢?很显然,不是技术,不是所谓的人才,更不是产品。原因很简单,都不具备核心竞争力的特征,只能算是企业的核心技能。能够成为企业核心竞争力的唯有管理。第一,唯有管理才能将企业核心技能聚合起来,形成整体力量,形成系统优势,为企业持续发展提供生生不息的力量。第二,企业只依靠系统的管理,才能最终摆脱对人才、技术、产品的依赖,适应外部市场的变化。第三,良好的管理体系可以降低企业对优秀人才资源和少数稀缺人才的需求,降低对管理者整体管理能力的要求。第四,实践证明,那些优秀的世界知名企业可能在某项或者某几项核心技能方面并不出类拔萃,但在整体管理能力和整体管理水平方面无疑是最优秀的。可以讲,世界领先企业之所以世界领先,在于其领先世界的管理。

以夯实基础管理为命题,打造百年延长走向世界的核心竞争力,这是延长石油持续发展的不竭之源。配合此次管理大升级战略,《延长石油专版》从本期开始,将陆续推出“核心竞争力—管理升级”系列报道,通过调研、访谈、讨论等形式,搜集职工建言、挖掘先进经验、交流思想、反映存在的典型问题,欢迎延长系统各级决策领导、管理人员以及广大员工积极建言献策和提供稿件或者新闻线索。

7月14日,延长石油集团召开了成立以来关于管理的专题会议。事实上,近年来,延长石油一直将管理视为关乎企业发展大局的核心,先后开展了“管理发展年”、“管理落实年、执行年”等,今年确定的则是“基础管理年”。通过一系列管理体系的构建,延长石油谋求将当初松散型传统管理向紧密型现代管理的转变。

毋庸置疑,发展到今天,延长石油集团无论是其战略管理还是专项管理、无论是生产运营管理还是工程项目管理、无论是财务管理还是人力资源管控以及科技管理水平等整体管理水平均有长足进步。集中表现为:基础管理持续改进。运行机制进一步优化,解决了一批历史遗留问题,接收了西化公司,完成了油田公司杨山原油集输站、永坪选油站向管输公司的移交。对15大类31项管理制度进行重新编制或修订。启动了以技术、管理和工作标准为基础的标准化体系建设。完善了经济责任目标考核体系,在完成对集团所属各单位考核的基础上,向机关部门延伸;专业管理逐步规范。全面预算管理完成了详细方案设计、管理制度和操作手册编制。工程造价审查力度加大,今年上半年审核各类造价344.37亿元,审减27.48亿元。实施统保统赔,节约保费8463万元,挽回赔款损失1254万元。

实施审计项目80项,审核工程造价20.17亿元、审减2.54亿元;扩大招标规模,上半年完成招标量158.4亿元、同比净增31.1亿元、节约资金9.1亿元,正在建设评标专家库和商家库。加大法律咨询、合同审查和案件处理力度,为企业避免和挽回损失4258万元。信息化建设完成了二级板块OA办公、西安数据中心机房升级扩容、集团门户网站站群等系统上线运行,数字油田、炼化、管输和研究院信息化建设有序推进。

对于这些成绩,延长石油集团总经理张积耀在今年上半年工作会上给予了充分肯定,但是,张积耀同时毫不客气地对延长石油目前管理中存在的一些问题提出了批评。这些问题大致表现在:有些项目前期工作进度缓慢;有些项目超投资问题依然存在;有些项目招投标过程仍然存在制度不健全、程序不规范、监督不力等问题,围标、串标、内定、舞弊问题依然存在;有的项目一味贪大求全,相互攀比,追求豪华,造成浪费。而关于

于基层管理方面主要体现在:不同类型公司的管理体制需要理顺,管理方式需要改进;质量和计量问题仍然存在;企业标准化体系尚未

建立;风险管理不到位,对外股权监管、财务管理和稽核工作需要加强,特别是一些企业仍然亏损,个别企业严重亏损。

对于内部存在的系列管理问题,延长石油集团董事长认为,目前企业管理的基础仍很薄弱、理念仍需更新、方式仍较粗放、手段相

作意见。《意见》要求延长石油本部以及所属各单位认真分析、梳理基础管理现状,厘清基础管理存在的问题及整改方向,提出集团层面及所属单位3-5年内基础管理规划方案,策划并实施今年基础管理工作的重点任务。

《意见》针对基础管理要点提出了11方面的内容。总经理张积耀将其提炼为四大要点:一是理顺管理体制机制,建立子公司、分公司和全资、控股、参股、中外合资、境外公司等不同类型的公司的管控模式,提高管理的针对性和实效性。成立集团物资装备部,对大宗物资和大型设备进行集中采购;将榆林治沙公司划归油田公司、将延长保险经纪公司划归财务中心管理,减少管理层级。二是加强制度、规程和标准建设,有针对性出台一批制度,及时修订完善原有制度,并加大宣贯力度,增强执行力;同时加快建立企业标准体系,确保规范运行。三是强化统计、计量、质量管理,规范各类统计报表和统计口径,统一计量器具、方法和标准。抓好产品质量、运输质量和施工质量。四是发挥目标责任考核的导向作用,深入推进内部模拟利润考核,在具备条件的单位开展绩效评价;出台机关部门及工作人员考核办法,进一步提高机关工作效率。

本报记者 刘公望

素质培训助青工成长成才

本报讯 7月14日,在管输公司,一堂互动式教学如期进行。当主讲老师提问到关于成功的定义时,青年职工们踊跃发言,输油一处职工郝莹霞的答案得到了老师的认可。在围绕“什么是快乐、什么是快乐工作、怎样才能快乐地工作”等一系列问题而开展的讨论中,《感恩延长,快乐工作》主题培训一次次推向高潮。

这已经是国家高级企业培训师、西安交大EMBA总裁班特聘讲师王淳第二次走进管输公司的课堂。自去年12月底为副科级以上领导干部培训取得显著成效后,管输公司人力资源部就着手制订了此次青工培训计划。在广泛征求意见和深入调研的基础上,针对公司青工较多,基层青工业务

培训多、素质培训少,职工普遍渴望得到全面提高的现状,为他们“量身定制”了此次培训。

青工们普遍认为这堂课是一次“自省”的过程,使他们对自我、对工作、对人生都有了全新的认识。他们表示要珍惜自己的工作,懂得感恩和回报,热爱管输事业,逐步树立起自我管理的意识和能力。强化职业理念、沟通能力和团队合作意识,争做学习型青工,不断提高个人综合素质,在公司发展建设中贡献一己之力。

据悉,为了帮助职工成长,素质培训今后将作为该公司人才培养的一个重要内容广泛开展,努力打造一支高素质、专业化的人才队伍,提升企业的软实力。

(李晓琴 苏丹)

延化厂多措并举促发展

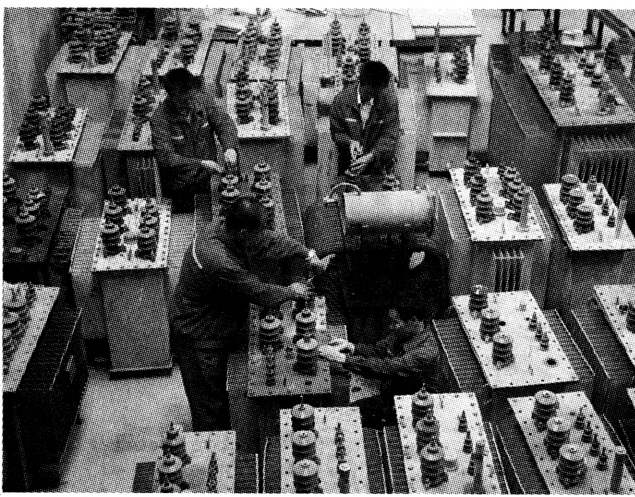
本报讯 延安石油化工厂在建设“四个一流”的主题目标下,采取多种形式的主题活动和作风建设,促进企业又好又快发展。

针对全厂职工责任意识淡薄,该厂开展“履行责任我带头,奉献岗位我争先”的主题活动,从宣传阶段、检查剖析、集中整改到总结提高阶段,要求各支部认真准备,充分总结,针对自身存在的问题展开批评和自我批评,针对各支部的实际制定切实可行的活动方案。目前各个支部已陆续开展主题讨论活动,认真学习《责任胜于能力》和《为你自己工作》等书籍,收到良

好效果。根据活动的实施方案,该厂还将开展以“责任胜于能力”为主题的演讲比赛,将责任意识深入到每一个岗位中去。

该厂根据集团公司、炼化公司关于开展机关作风建设年活动的实施意见,为进一步加强干部职工作风纪律建设,巩固前阶段的劳动纪律整顿成果,开展以“提素质、强基础、转作风、促发展”为主题的作风建设年活动。坚持全面查找问题,重点治理问题,进行切合实际的整改方案,努力建设“六型班子、六型干部”,为企业发展创建良好的发展气氛。

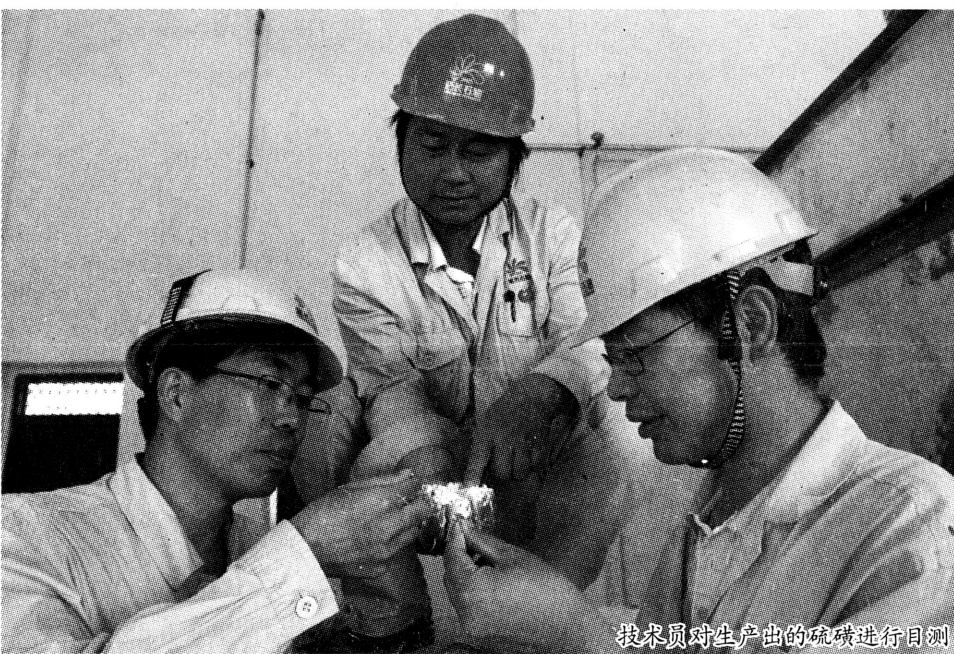
(路晓宇 白雪)



炎夏烈日,吴起采油厂不断创出一流工作业绩。该厂充分发挥党员带动团员,努力形成学习劳模、争当劳模、赶超劳模的热烈氛围。为确保各

项生产顺利进行,该厂还积极开展设备检修及排查整治隐患活动。目前,该厂检修小组奋战在第一线,各项生产平稳有序运行。

马志英 摄



投奔质控生产出的硫磺进行目测

榆炼干气脱硫及硫磺回收装置成功投运

本报讯 7月15日,榆炼投资8210万元建设的重点环保项目——干气脱硫及硫磺回收装置首次开车成功。开工后净化干气合格,尾气排放达标。下午3时7分,生产的硫磺颜色纯正、厚度、含水都达到了相关规定,颗粒均匀,呈粉末状,质量较好。

榆炼干气脱硫及硫磺回收装置包括10万吨/年干气脱硫系统、3300吨/年硫磺回收及压滤系统、

8000Nm³/小时尾气焚烧系统。其中:干气脱硫及硫磺回收部分采用美国引进的LOCT双塔工艺技术,是国内首套用于石油化工业体处理的装置。该技术特点是气体来源波动多大都可以处理,硫化氢含量从0%-100%都可以处理,适应性、稳定性强;尾气焚烧部分采用北京航天十一所的氨焚烧专利技术,确保尾气排放达到环保要求。

随着榆林地区原油产能

及榆炼加工规模的不断扩大,炼厂烟气中硫化物及酸性气体的治理已成为制约工厂进一步发展的主要因素。干气脱硫及硫磺回收装置投运后,即可将炼厂干气、酸性气中有害有毒物质进行焚烧、分解,同时回收硫磺,提高干气品质,达到减排二氧化硫的环保目标。根据该装置规模,年可回收硫磺产品3300吨、减排并破硫磺发展瓶颈。

(宋雪娟)

厂务公开让我们心中亮堂堂

本报讯 在王家川采油厂厂区的厂务公开栏前每天都吸引着众多职工驻足观看,企业的重大决策、生产经营形势、重大招投标、评选的油田、集团公司劳模、拟提拔任用干部公示、职工当月的出勤、工资奖金发放、困难补助等等都在厂务公开栏上张榜公布,主动接受职工群众监督。“厂务公开,让我们拿钱明白、放心、干活舒心。”厂里的大事小情都公开,让我们的心里明白了、亮堂了,对采油厂的发展更有信心了,对领导干部

的疑虑也消除了!”在厂务公开栏前,围观的职工群众兴奋地说。

多年来,王家川采油厂领导班子非常重视厂务公开工作,本着“让职工知情、让职工解感”的原则,把厂务公开当作连接干群的连心桥,把职工关注的“焦点”、关心的“热点”和内心的“疑点”作为厂务公开的主要内容。在厂务公开栏上,该厂做到了重要决策超前公开,热点问题全程公开,涉及职工切身利益的问题全面公开化,全面落实了职工的

知情权和参与权,实现了横向上细化,纵向上深化,从而促进了采油厂生产经营工作的全面展开。

像这样的公开栏,延伸到了王家川采油厂每一个队、站和班组,使职工群众对采油厂发展的知情权、参与权、选择权和监督权都得到较好保障和体现,如今厂务公开栏已成为王家川采油厂职工及时了解和掌握企业管理信息的重要途径,职工们都称:“厂务公开栏给了我们一本‘明白账’,让我们的心中亮堂堂。”

(刘亚萍)

原省领导一行来靖边园区调研

本报讯 7月18日,原省领导调研组原省委书记、省政协主席安启元、原省人大副主任唐继初、原省人大副主任、西安市委书记崔林涛、原副省长曾慎达一行30余人来靖边园区调研。

靖边园区项目是延长石油集团实施“调结构,转方式”煤气盐综合利用战略

的第一个项目,也是最关键的一个项目。项目从谋划、启动到建设,备受国内外各级领导和专家的广泛关注,被列为“联合国清洁煤技术示范项目”和“陕西省循环经济示范项目”,曾经担任过我省重要领导岗位的老同志们仍然关心着延长石油的发展和靖边项目的建设。(任巍巍)

延炼阳光招标半年节约千万余元

本报讯 近年来,延炼招标投标以“规范、诚信、高效、公开、公平、公正”为目标,以增加公开透明度为切入点,制定出台了《延安炼油厂招标管理实施细则》,全程贯穿纪检监察监督,实现了投标人、代理机构和招标人三方互惠共赢,进一步

规范了该厂招标工作和招标投标交易活动,强化了管理,实现了向招投标要效益目标。截至6月30日,该厂已完成物资、工程、服务类项目招标169项,预算总投资7033.956万元,中标总金额5741.976万元,节约总金额1291.980万元。(曹琳慧)

青化砭采油厂文艺慰问走进一线

本报讯 7月12日-14日,青化砭采油厂文艺慰问队在该厂工会的带领下,带着精心编排的节目,带着米、面、肉及消暑药品,深入生产一线,看望了在酷暑下继续奋战的一线干部职工,在采油一大队等十个生产单位和保卫科等野外驻点单位进行了慰问巡回演出。

文艺慰问队的节目都是自编自导的,有小品、相声、快板、舞蹈、唱歌等,他们精彩的表演赢得了一线员工的阵阵掌声和喝彩。组织的关怀犹如一股“清凉”沁入职工心中,广大员工们似乎忘记了炎热,将激情与斗志融入到了大干热潮中。(尚田)

化建兴化大化工QC小组获奖

本报讯 近日,陕西化建兴化技改项目空分铝管焊接QC小组、钢筋直螺纹连接QC小组分别获“2011年度全国工程建设优秀质量管理二等奖”;兴化技改项目获2011年陕西省建筑业协会“优质结构工程奖”。化建兴化技改项目部

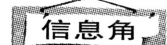
在空分装置关键工序等施工过程中,为了提高铝管焊接、钢筋直螺纹连接接头一次合格率,于2010年6月1日成立了9人组成的QC活动小组,先后开展活动9次,有效促进了工程的质量和进度,为工程建设做出了突出成绩。(陈练斌 党伟)

工贸公司科级以上干部签承诺书

本报讯 “为切实加强党风廉政建设,进一步落实廉洁自律相关规定和要求,做到自重、自省、自警、自励,自觉接受监督,防微杜渐。本人郑重承诺……上述承诺,请组织和广大员工给予监督,如有违反,自愿接受组织处理。”这是日前工贸公司举办的“惩治和预防腐败体系建设”教育专题活动中,科级以上干部签署的《廉洁从业承诺书》里的内容。

7月6日,工贸公司纪委组织开展了“惩治和预防腐败体系建设”教育专题活动。本次活动包括警示教育讲座、签订《廉洁从业承诺书》、廉洁教育集体签名三项内容。

(韩文婷)



延长石油集团联手中智集团加强人力资源管理

本报讯 7月5日上午,延长石油集团与中国国际技术智力合作公司(简称“中智集团”)座谈会在延长石油集团召开。中智集团下属分公司中智西安经济技术合作有限公司(简称“中智西安”)于2011年1月与延长石油

集团签订了《劳务派遣合作框架协议》,成为延长石油集团人力资源外包服务供应商之一。这是继上次双方沟通共识后召开的又一次进一步加深相互了解的座谈会。

延长石油集团董事长沈浩、副总经理冯大为以

及中智集团副总经理高嵩山一行参加了座谈。

沈浩说,人力资源管理是企业发展的关键,延长石油非常重视对人力、人才的培养,希望通过此次合作,中智集团能够给延长石油提供更优质的人才培训管理和人力咨询服务。

高嵩山说,此次拜访延长石油的目的首先是学习,其次是研讨合作,希望给延长石油提供更好的资源和优质服务。中智集团上下也非常重视这次合作,并要求中智西安务必勤勉尽责,做好高质量服务。

中智集团是中央直接管理的国有重点骨干企业,由国务院国有资产监督管理委员会监管。中智集团成立于1987年,总部设在北京,在境内外设立86家分支机构,在76个国家和地区开展了广泛的经济技术人才合作。