

# “陕北二次创业”的轻骑兵

## ——神木煤化工产业公司发展侧记

当国内众多企业在“中国科威特”榆林地区精心制作企业“发展名片”时,起步较晚的神木煤化工产业发展有限公司的发展却并不落后。与国内好多早先登陆的大企业、大集团相比,该公司在企业发展上没有走一般企业发展的老路,而是着力打造“煤—兰炭(粉焦)—煤焦油—燃料油”循环经济产业链,精心打造“煤—兰炭(粉焦)—煤焦油—燃料油—发电—热力—电石—煤焦油加工”循环经济产业链,积极推进以煤焦油加氢技术为核心的产业发展进程,形成了独具特色的产业发展链。所属天元公司成功创出了“榆林版的煤制油技术”,在国内外引起轰动。

根据财务报表显示,今年上半年,公司生产各类产

品155万吨,完成销售收入26.8亿元,实现利润2亿元,比计划超盈1亿多元,各项经济指标再创历史新高,提前实现了时间任务“双过半”,跻身集团公司化工板块前列。

2008年,神木煤化工公司作为陕煤化集团“陕北二次创业”的轻骑兵,在如神华、兖矿等知名企业云集的国家能源基地——榆林,强势出击,在培育产业集群,壮大核心企业,建设重大项目等环节上,赢得了先机。

作为陕煤化集团新兴经济主体,公司之所以在陕西乃至全国煤化工产业发展上赢得先机,赢得主动权,关键是公司拥有了足以与国内乃至世界先进企业相抗衡的技术要素——以煤焦油加氢技术为核心的产业发展链。其中“块煤干馏后中低温煤焦油制取轻质化燃料工艺”、

“粉煤中低温煤焦油制取轻质化燃料工艺”等相关技术,达到国内先进水平。

今年以来,随着公司可持续发展步伐的加快,公司将工作重心由过去的投资、重组逐渐转向投资重组与监管协调并重,由过去的单纯基本建设转入基本建设与安全生产经营同步的转移,着力构建“真诚合作、规范管理、高效运作、协调发展、实现共赢”的股份公司管理模式。

理顺管理体系。先后修订完善了100多项管理制度,健全了公司组织机构,建立了每周总经理办公会、每月生产经营分析会、生产供应销售周报表等“两会一报”工作机制,解决了一些内部管理中存在的问题;强化内部管控。以理顺产权关系为抓手,把提高资

产风险防范作为强化内部管控工作的重点和突破口,全方位对各级管理人员进行资产风险防范意识教育,强调资产风险的防范和防范。针对部分单位外欠货款过多、流动资金过大、库存产品过多、资金风险较高的实际问题,及时组织有关人员进行现场调研,提出限期整改要求和措施,有效降低了财务资产风险,促进了公司健康发展;提升工作执行力。与各单位签订了经济目标责任书,坚持每月对各单位成本核算、资金管理、财务制度执行情况进行全面监督检查。完善了基层单位和机关部门工作考评、督查、奖惩等机制,做到了工作有安排、有落实、有考核,提升了制度执行力。

根据产业长远发展,公司制订了企业发展“十二

五”发展规划,依托现有核心技术,计划投资407.5亿元,建设更大规模的兰炭、煤焦油轻质化、煤炭分质清洁高效转化和热一体化项目。加快“煤催化热解制煤焦油”以及“中低温煤焦油提酚精制”技术的工业化进程,形成年产550万吨兰炭、1100万吨粉焦、612万吨煤焦油加工、530万吨燃料油、80万吨电石、17亿立方米天然气、16万吨石油焦、液化气2万吨以及90万吨其它化工产品,实现52.5万千瓦煤焦油(劣质煤)发电的生产能力,实现销售收入500多亿元。力争到“十二五”末,建成全国规模最大的煤—兰炭—煤焦油(劣质煤)发电—电石+热力—煤焦油加工一体化循环经济示范企业,为国家级能源化工基地的绿色化、可持续发展探路。(飞鹰)

### 企业蓝讯

#### 韩城矿业公司 数字化三维综合平台投用

本报讯 日前,由韩城矿业公司与西安麒灵信息技术有限公司拟定的《陕煤化集团韩城矿业公司数字化三维综合平台建设》项目,经过半年多时间科研攻关,先后完成了公司调度办公系统平台和象山矿井数字化三维平台的建设,并率先

在象山矿井全面投入使用,达到预期效果,标志着韩城矿业公司在矿井生产系统中各种参数实现了实时动态监测。据了解,该项目第二阶段将分别完成下峪口矿和桑树坪矿数字化三维平台的建设。(陈凤鸣)

#### 蒲白矿业 举行职业技能鉴定考试

本报讯 近日,蒲白矿业公司组织各基层单位18个申报鉴定工种共计741人参加了2011年度职业技能鉴定理论考试。

本次考试分三个考点,所涉工种包括采掘司机、液力压裂工、输送机操作工等技术岗位工种,并完善了地面部分岗位工种的职业技能鉴定

科目,新增加了宾馆前厅、餐厅、客房服务员和计算机操作员理论考试项目,大力提高在岗人员的从业服务水平,促进公司人力资源工作的全面、科学发展。考务部门还特别加强了考试纪律,在考场周围拉起红色警戒线,严禁一切闲杂人员进入考场。(苏普)

#### 建设集团 自上而下建立值班制度

本报讯 建设集团自上而下建立了中层以上领导人员值班制度,旨在更加全面及时有效地反馈并处理好生产、经营、安全、信访、稳定等方面的信息。

根据要求,值班人员包括公司各领导、副总工程师、机关及所属各单位副处级以上领导人员,值班时间为24小时;同时要

求值班人员每天按时间对面交接班,值班时认真填写包括各单位领导人员值班、井下跟班作业情况和各工程项目安全生产情况、重大安全生产隐患处理情况及其他突发事件在内的值班记录;值班人员因故不能值班时,必须提前履行请假手续,妥善安排好替代值班人员。(魏华峰)

#### 渭化公司 获效能监察成果项目“十佳”

本报讯 日前,在中国监察学会化工分会召开的“2010年度效能监察优秀成果评选活动”上,渭化公司2010年度效能监察项目《对生产经营和项目

建设管理实施全过程监督》为集团公司实现跨越式发展助力,荣获中国监察学会化工分会2010年度效能监察成果项目“十佳”;论文《注重战略研究强化执行力度让效能监察推动企业走向全面发展》,荣获中国监察学会化工分会纪

#### 陕焦化工公司 推行自主化管理模式

本报讯 随着自主化管理模式地推行,陕焦化工公司呈现出了常态管理和创新管理相结合的良好局面。

近期,陕焦公司在基层单位进一步推行自主化管理,充分调动了广大干部、职工参与管理的积极性,形成了全员参与管理的氛围。推行期间,基层单位实行了“手指口述

交接班”、岗位描述常态化。为了进一步促进生产安全,焦化厂还开展了形式新颖的“桌面安全演练”,暨:每天班前会上提出一个有关安全隐患的问题或有助安全的管理措施以供大家讨论,此举及时的将一线职工遇到的问题反映到桌面上,集大家之力共同处理。(侯俊峰)

#### 黄陵二号煤矿 规范礼仪促职工素质提升

本报讯 近日,黄陵二号煤矿决定从区队班前会礼仪等细节抓起,以规范职工的日常工作,促进职工良好的工作学习习惯的养成。

公司实施了以“唱、点、总、讲、提、学、分、宣”为基本程序的班前礼仪,“唱”:即唱国歌《我是黄陵矿人》;“点”:即点名

答“到”;“总”:即班长对班前工作进行总体讲评;“讲”:即最优、最差员工站在讲台上进行讲评;“提”:即员工对安全生产情况提出合理化建议;“学”:学习上级指示精神;“分”:即当班人员进行工作分工;“宣”:即全体起立,进行安全宣誓。(冯巨)

### 读图



近日,铜川矿业公司在机关家属院和干部所居住的12户老红军、老八路、老革命及军烈属挨家挨户上门看望慰问。图为公司领导看望老复转退休军人曹志忠时的情景。 刘孝文 摄



近日,韩城矿业公司领导带着对部队官兵的深情厚谊来到驻韩某部,向部队官兵致以节日的问候。 王玉 摄



近日,陕煤建司党委书记一行到铜川军分区慰问官兵,并与军分区领导进行座谈。此次慰问主要目的在于加强企业与军队的联系,增进军企的友好情谊,促进共建,为铜川的建设做出新贡献。 汪琳 摄



近日,神南张家峁矿业公司举行现场评分的方式进行。图为比赛现场。 刘峰 王小利 摄

本报讯 神木富油能源科技有限公司于近日对全体技术人员进行技艺测评。

这次技能人才评定,本着对职工负责、挖掘人才、发现和坚持公平、公正、公开、严格考核的原则,将现有的3类技

#### 神木富油公司 技艺测评严格有序

能岗位、84名技术人员分为化工操作工、设备检修工、电仪操作工等类别。公司人力资源

部、生产技术部等相关部门认真负责,严格把关,开展了严格有序的理论知识和实践知识考试,目前技能人才的实践考试正在紧锣密鼓的进程中,考试结果将在近期公布。(树成)

本报讯 近期,韩城矿业公司象山矿井流行一种“点菜式”培训,即区队按照近期自己工作中的薄弱环节和急需攻关项目向职能科室提出需求,科室按照其要求的通用性和独特性组织区队技术人员及职工进行即时培训。

#### 象山矿井 “点菜式”培训走俏矿区

这种点菜式培训充分将理论教授和现场操作相结合,先是职能科室技术管理人员利用画图、形象比喻等方法进行通俗易懂地讲解,参加培训

的职工可以就自己日常工作中遇到的各种疑问进行提问,寻求解答。理论讲解结束后,授课人员还会到设备场地,结合设备进行现场模拟故障、清理排除等演示,加深参训人员的培训效果,受到职工欢迎。(韦小梅)

本报讯 近日,神南产业发展有限公司在全体员工中开展了“精优作业法”提炼命名活动。

#### 神南产业公司 开展“精优作业法”命名活动

主创新的作业方法在各中心立项并运用于日常作业过程中。如该公司搬家中心员工在工作面安装、巷道回撤工作实践中,总结提炼出的电缆快速装车

法、运输机溜槽快速安装法、回撤通道新工艺支护法、特种车大型设备运输捆绑法等精优作业法,运用于日常工作实践后,达到了减轻工人劳动强度、减少材料消耗、节省工时、提高安全性、提升工作效率的目的。(陈小妮)

### 贪者,玩火自焚

有这样一则宣传短片:父亲因贪污受贿被警察带走,镜头前,绝望无助的女儿撕心裂肺地哭喊:“我家什么都没有,就是没有爸爸了!”短片用“什么都没有”反衬“没有爸爸了”,以期收到震撼人心、震慑人心的效果。这则短片其实挺片面,因为,该女孩在“没有爸爸”之后,还将一无所有,她爸爸的所有非法所得都将全部依法充公,绝对不可能“什么都没有”。

贪腐不仅损害国家利益,败坏党的形象,毒化社会风气,还会断送家庭幸福。贪官,不仅把自己永远钉在历史的耻辱柱上,还使家人受辱。把自己的亲人贴上贪官的父母、贪官的兄妹、贪官的妻子的标签,让自己的至亲至爱招人白眼,受人轻视,被人唾骂,长期生活在阴影之中、丑陋之中、不堪之中。

腐败是一剂无解的毒药,贪官走的是一条不归之路。古代贪官大多死得难看:如北宋蔡京活活饿死,明朝刘瑾凌迟处死,清代和珅悬梁自尽,而落到朱元璋手上的贪官,死得更惨,往往被剥皮鞭尸。当代贪官如成克杰、刘方仁、胡长清之流,有的被革职查办,有的饱受牢狱之灾,更甚者丢掉了卿卿性命。即便是侥幸逃往国外的贪官,整天也是惶惶不可终日,受尽非人的精神折磨,用贪来的钱财为自己做了副活棺材。而且,保不准哪一天会被捉拿归案、押解回国、受审伏法、人去财空。

正所谓“廉者民之表也,贪者民之贼也”;“欲不除,如蛾扑灯,焚身乃止;贪不除,如蝗嗜稻,血食不休”。贪,终究一贪如洗;婪,必定玩火自焚。为官者,当深思之、谨记之、慎行之。(杨铁柱)

领导干部是为单位出谋划策、执行决策任务的排头兵,是带领一班人奋勇向前的指战员。为了促进领导干部尽职尽责,勤政廉政,实现权、责、利的统一,单位对领导干部在党风廉政教育、安全生产经营以及个人廉洁从业等方面签订了形式多样的责任书、承诺书,以此对领导干部进行监督约束。但要让责任书、承诺书不流于形式,真正发挥作用,促进企业的稳步发展,领导干部就必须有勇于担责的精神。

勇于担责是一种美德,是领导风范的体现,是对上下级的一种承诺的兑现,是职业道德的显现,是君子作为。比尔盖茨曾经讲过:“人可以不作伟大,但不能没有责任心”。一个没有责任心的人,谈不上作单位的领导,其对工作最多是按部就班、缺乏闯劲,甚至无所事事拿空饷,这样的人永远不会对获得组织的信任,群众的拥戴。面对失业率居高不下的现实,在单位工作的人,理应对单位有爱心,用感恩之心关心单位的工作,作为领导干部更要树立高度的责任心、

责任感,要懂得工作是个人经济的重要来源,不但自己乃至家庭生活都能依赖于单位。为单位工作,就要为其负责,这也是个人职业道德的充分体现。而缺乏职业道德的领导干部将愧对于组织、愧对于群众、愧对于自己的良心,也终为单位所遗弃。

勇于担责是一种担当。勇于担责的人首先是敢于担当的人,只有敢

深入调研,不断创新。勇于担当,并不是要去冒风险,而是遇事要通过集体决策、共同研究,冷静思索、认真面对,将风险降到最低,将损失降到最低,以非常负责任的态度去工作。当前单位中不乏遇事躲着走、任务怕接手的干部。他们因为有风险在里面,怕担责任,可在利益、名利等面前,腿迈得勤、手伸得快,不管是否与自己有无关系的好处都想得,这样的领导干部只能让群众嗤之以鼻,是小人之举。

勇于担责是一种勇气,是领导干部承认错误的动力,是对上下级负责、对工作负责的充分体现。“金无赤足,人无完人”,是人就会有缺点,是人就会犯错误。当人犯错误时,一切借口、解释都于事无补,不起任何作用,只有坦坦荡荡地承认错误,担当责任,事态就会向好的方向发展,就

会振奋士气,重振旗鼓,要懂得“世上没有常胜的将军”的道理。领导干部也是人,也有犯错的时候,犯了错就要承认,就要担责。尤其在公众场合承认错误,确实需要勇气和力量,不过这是对错误或过失最深刻的反省。而今,领导干部出现问题,造成损失不敢承认,不敢担责,不认真去反省,而是捂着掖着,生怕别人知道。要不断地讲客观原因,推卸责任,要么让别人去承担责任,明哲保身。这么做严重损害领导干部在群众中的形象。怕担责的干部,是斤斤计较之人,这将会摧垮整个队伍的战斗力,降低群众对干部的信任度。所以作为目标责任考核、组织监督部门应当加大对逃避责任人员的处罚力度,将怕担责任、逃避责任的人员坚决清理出去,纯洁干部队伍,增强广大干部干事创业的责任心、责任感。(文轩)

### 领导干部要勇于担责

