

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

陕西省总工会主管 陕西工人报社出版 陕西省一级报纸 第5339期
国内统一刊号CN61-0015 邮发代号51-7 网址: www.sxworker.com

2011年8月
9
星期二
农历辛卯年七月初十

税务总局要求按“实际取得”收入时间执行新标准 8月工资9月发放 个税按3500元起征

据新华社电 按照新修订的个税法,9月1日起将执行3500元费用扣除标准。那么,8月份工资在9月份发放,在计算缴纳个税时能否按3500元扣除?记者获悉,对于这个工资薪金所得扣除费用标准政策衔接问题,税务总局已于8月5日下发关于贯彻执行修改后的个人所得税法有关问题的公告(国家税务总局公告[2011]46号),其中规定,按照“实际取得”收入时间执行新标准。对此,税务部门专家解释,根据税务总局这一规定,8月份工资9月发放可按3500元新标准扣除费用。

在公告中,税务总局规定:纳税人9月1日(含)以后实际取得的工资薪金所得,应适用税法修改后的扣除费用标准和税率表计算缴纳个税。纳税人9月1日前实际取得的工资薪金所得,无论税款是否在9月1日以后入库,均应适用税法修改前的扣除费用标准和税率表计算缴纳个税。也就是说,是按新标准还是旧标准扣除,以“实际取得”工资薪金的时间来判断。据税务部门解释,“实际取得”是指员工实际收到工资的时间,而不是纳税人取得的工资薪金的归属期间。(严丽梅)

标题新闻

- 人保部调研公务员津补贴 推行岗位绩效工资
- 发改委 成品油价暂不具下调条件
- 成都工会贴息六百万 带动就业三万五
- 银川工资标准怎么定 “娘家人”帮协商

简明新闻

我省未来五年 预计新增流动人口160万

本报讯 笔者近日从省计生委获悉,随着城镇化进程的加快,我省未来五年预计新增流动人口160万,人数的增加和不稳定的特点,使得流动人口工作面临更加艰巨和复杂的局面。

据悉,为了顺应变化,我省将加强新形势下流动人口服务管理工作,及时转变工作思路和方法,实现三个重大转移,即:把人口和计划生育工作的重心逐步从农村转移到城镇上来,统筹城乡协调发展;把人口和计划生育工作的重点从单纯的控制人口数量转移到统筹解决人口问题上来,促进人口均衡发展;把人口和计划生育工作的方式从以管理为主转移到以服务为主上来,实现事业科学发展。(季伟)

陕西各地

按新标准给农民发放养老金

本报讯 从今年7月1日起,陕西省全面启动城乡居民一体化社会养老保险制度,连日来陕西各地开始陆续按新标准给农村居民发放养老金。

目前陕西省的安康和商洛市也已启动城乡居民社会养老保险制度。笔者在商洛市农村信用联社营业网点看到,一些年满六十周岁的农村居民拿着养老保险待遇领取证和惠农一卡通前来领取养老金,手续非常方便。(广新)

中兵西北工业集团

西安科技产业园调迁项目开工

本报讯 8月5日,中兵西北工业集团有限公司西安兵器科技产业园调迁建设项目奠基暨开工仪式在西安经济技术开发区泾渭工业园隆重举行,标志着西北工业集团转型升级的步伐进一步加快。

西北工业集团西安兵器科技产业园建设项目是中国兵器工业集团公司与陕西省、西安市人民政府共同建设的国家重点建设项目,总投资约百亿元,占地面积近3000亩,于2011年开工建设,计划3年建成。

项目的建设将为西北工业集团转型升级和创新发展提供难得的历史机遇,进一步加快推动企业实现产品转型升级和产业化发展的双突破。(柳江河 侯婷娟)



陕西联通“乒临城下”第二届客户乒乓球挑战赛省级选拔赛于8月6日在陕西网球中心举行,百名乒乓高手同场竞技争夺全国总决赛参赛资格。

本报记者 柳江河 撰

编辑:薛生贵 版式:陈幼敏
校对:姬琳 E-mail:sgbjb1@163.com

神华西服
中档消费
高档享受
销售 0912-3260959
电话 13319120018

他们这样破解“用工荒”“留人难”

——榆林市榆阳区总工会工资集体协商工作纪实

“如今榆林的人力资源相对紧缺,对于我们酒店来说,我们没有选择的余地,招聘员工,几乎不存在双向选择,只要应聘者符合最基本的条件,又看中了这个岗位,我们都会录用。”榆林金龙大酒店工会主席张保华说:“作为榆阳区总工会工资集体协商的试点单位,工资集体协商这方面实际上我们从去年就在进行,2010年春节刚过完,酒店有很多员工面临合同到期,是否继续留用的决定权基本在员工身上,作为酒店留住员工的唯一条件就是加薪,所以先由酒店各部门领班分别与各个员工进行协商,掌握一线员工的想法和期望工资的涨幅,再通过各个部门经理总结归类将问题汇报给我,最后我与酒店总经理进行协商拿出最后方案。”从他们的

会议记录上我们看到,为了解决“用工荒”、“招工难”、“留人难”的问题,实现酒店的长足发展,提升整个酒店的服务水平,他们几乎在每次会议中都要探讨这个问题。“而今年我们基本解决了这个困扰整个餐饮行业的大问题。”张保华主席一脸兴奋、很有成就感地介绍道:“今年我们酒店选出了一线员工代表、领班员工代表、部门经理代表与酒店董事长、总经理进行面对面的协商,分别对工资的分配制度、工资的上涨幅度、休假、保险进行协商。通过大家齐心协力的多次协商,谈出了双赢。员工工资由底薪、绩效工资、工龄工资三部分组成,我提出了实行酒店员工工龄工资制度的建议。经过双方协商,达成了这样的规

定:一线员工在酒店工作满一年的,享受工龄工资,其标准为每月40元;工作满1年的,工龄工资增为80元;以后工龄每增加1年,月增工龄工资80元,并随当月工资发放,底薪和绩效工资分别上涨了20%和5%,另外还签订了合同的190名员工全部办理保险。目前酒店的用工缺口和流动员工不到10人。”去年大学毕业的横山县姑娘李艳萍就是这次协商后的受益者之一,大学毕业后在西安打工,春节回家,家人不让她去外地了,于是来到榆林市,在金龙酒店应聘文员至今。“没想到在民营企业还能享受到节假日,虽然民营企业不能和行政单位比,但是比我在西安打工时的条件好多了,与酒店签订合同,工资待遇有保障,按国家法定

节假日可以调整休假,工资集体协商后我的工资几乎涨了30%,现在又有工龄工资,太好了。”据了解,今年年初酒店按照规定给李艳萍批准了3天婚假,加上她自己调整的休假,结婚期间一共休息了二十几天。随着榆林经济的快速发展,企业经济效益不断提高,与此同时职工的劳动量也相应增大,为保障企业职工的收入水平与全区经济发展相适应,前半年榆阳区总工会协同青山路街道办事处保宁路社区工会深入辖区14家企业进行职工工资摸底调查,以金龙大酒店、紫金大酒店、榆阳国际大酒店为试点,率先开展工资集体协商工作。首先在试点企业里通过投票选举确

定3名职工协商代表,由职工代表给企业递交书面要约书,企业给职工代表出示答复书,双方进行协商前的沟通,进而确定协商的内容和时间,然后正式进行协商,协商达成一致认识后,签订工资集体协商合同,最终由职工方在职工代表大会上宣布通过。经过试点企业工资协商制度的成功实行,社区其余11家企业陆续进行了工资集体协商。目前保宁路社区工会联合会辖区10个以上非公企业工会的工资集体协商建制率已达到100%。(孙越 海英)



昨日,在第三个“全民健身日”到来之际,中铁一局集团公司工会组织西安地区员工开展大众广播体操比赛活动,倡导“每天锻炼一小时,健康生活每一天,幸福生活一辈子”理念。营造全民健身,健康快乐,爱岗敬业,永争一流的企业文化氛围。宋源 摄

西安贫困家庭残疾人可优先获救助

本报讯 近日,《西安市“十二五”残疾人重点康复项目实施方案》明确了救助的条件和标准,其中指出对贫困家庭的残疾人将优先救助。方案明确,持该市户籍证明和第二代残疾人证的城乡符合康复条件且有康复需求、医疗诊断明确、生命体征稳定、家庭成员配合、有康复潜力的残疾人,对持城乡低保证明、农村五保户证明、贫困家庭证

明的残疾人优先救助。救助标准为:精神防治康复项目——免费住院:每人救助4000元(住院费);免费服药:每人救助600元(服药费)。残疾少年儿童康复项目——视力残疾:每例救助200元(购置器具和康复训练补助费);听力语言残疾:每例救助14800元(4800元为救助对象提供合适的全数字助听器两

台,1万元为每年人均康复训练补助费);肢体残疾:每例救助1万元(实施手术、购置器具或康复训练补助费);智力残疾:每例救助1万元(康复训练补助费);孤独症(自闭症):每例救助1万元(康复训练补助费);康复训练补助费:用于救助对象筛查输送、康复训练、家长培训、家庭指导、康复档案及教材等费用。(张瑾)

西安 供热价格拟由4.8元调至5.3元

本报讯 笔者8月5日从西安市物价局获悉,西安市调整城区集中供热价格听证会将于2011年8月23日上午9时在禹龙国际酒店召开,居民用热到小区热交换站价格每月每平方米

米建筑面积拟由现在的4.8元调整至5.3元,非居民用热价格也做相应调整,但各类学校、福利院等单位用热价格不调整,同时,对低保户用热继续实行优惠价格。(王向华)

棍棒高举 精品落地

据《第一财经日报》8月2日消息,云桂高铁广南段发生拖欠农民工工资事件,农民工讨薪的道路古今皆然,不必法律宣示,自在人们心中。今天,欠薪者们悍然用手中的棍棒,将这一公理打碎在地!打民工,还打伤了一个民族的尊严。二十一世纪的今天,欠薪者用殴打一次次回应劳动者对对应得工资的讨取!打民工,还打掉了国人对所谓精品工程的憧憬与希望。百年精品,并不只是一个外壳。没有有尊严的劳动者,哪里来的精品工程?

棍棒高举,精品落地。打在民工的身上,伤在民众的心中。还请欠薪者谨记:劳动创造价值,劳动创造财富。一项工程只有尊重劳动者的付出,才可能造就百年精品;一家企业只有尊重员工,才能持续健康发展;一个社会只有尊重劳动,尊重劳动者,才有希望,才有未来。(文如刀)

为了解决工资拖欠问题,国务院总理曾为农民工讨薪,政府有关部门曾多次发文治理,但欠薪“顽疾”至今仍未得到根本解决。这里面有立法不完善的问题,有相关部门执法不善的问题,认识有偏差的问题,甚至还有农民工自身法律意识差,维权能力弱的问题。但最主要的原因还是用人单位一方缺乏对劳动者及其劳动付出的基本尊重。打民工怎么了?一句话便

握了创业的基本常识和可能面临困难时的应对方式。“以前的自己,干事情就像无头苍蝇,找不准方向,吃了不少亏。就说办营业执照,居然选在春节前去办理,正好是工商部门最忙的时间,以致于很长时间才批了下来。”培训完后,李维克重拾信心,经过一番准备,在西安市东大街路口开了一家男士服装店。仅今年4月份就有4万元的销售额,远远超出每月1万元的成本费用。现在店内共有3名员工,平均工资也都是千元以上。

为大学生插上创业的翅膀

7月中旬的一天,笔者来到省总工会困难职工援助中心,还没上楼,就听到阵阵笑声。走上去一看,原来是西安一家技能培训学校的校长侯海涛,正在组织学生开展一个关于创业的游戏。有的学生扮演成厂长,有的学生扮演成商家,有的学生则扮演成消费者或是工商局执法人员等,就某一产品在制造后如何进行市场运作、某单位成立后如何申请营业执照、消费者如何选择商品等创业者面临的问题,进行了一番实地演习。几名老师负责观察

学生们的言行举止,一经发现有问题立即纠正。师生之间妙语连珠,课堂气氛异常活跃。这是由省总工会困难援助中心联合该技能培训学校,为来自西北大学、西安财经学院等省内多家高等院校的40名困难职工家庭大学生,进行历时22天的免费SYB创业培训。从2008年开办第一期以来到目前已开办13期,有近500余名学子通过了SYB创业培训,有一部分人已成功创业。要说到创业成功的佼佼者,还要数第9期的学员李维克。

今年24岁的李维克在2009年毕业后,赶上了中国通信行业3G建设高峰,做了一年通信服务的他,筹集了一笔资金,于去年和朋友在西安市吴家坟华东服饰广场内开了一家男士服装店,却只运营了半年就难再维持。无奈之下,只好在今年3月初将店转让他人。一个偶然的机会,他从朋友处了解到,省总工会与一技能培训学校正在联合为大学生进行SYB创业培训学习,李维克参加了为期17天的免费培训。通过系统培训,他逐渐掌

握了创业的基本常识和可能面临困难时的应对方式。“以前的自己,干事情就像无头苍蝇,找不准方向,吃了不少亏。就说办营业执照,居然选在春节前去办理,正好是工商部门最忙的时间,以致于很长时间才批了下来。”培训完后,李维克重拾信心,经过一番准备,在西安市东大街路口开了一家男士服装店。仅今年4月份就有4万元的销售额,远远超出每月1万元的成本费用。现在店内共有3名员工,平均工资也都是千元以上。

大学生在创业征途中,大多数人也曾和李维克一样,从激情创业,到惨淡经营,再到被迫转让,真可谓夜黑摸瞎——一团黑。如何引导大学生运用正确的方法成功创业,已成为备受社会关注的话题。省总工会困难职工援助中心主任王春雷说:“省总援助中心将不断总结经验,完善创业培训模式,加大创业工作力度,使更多的大学生成为‘阳光就业行动’的参与者和受益者,更快更好的实现人生价值,回报社会。”(实习生 岳坤)