

从“黑领”到“白领”

——澄合矿业公司王村斜井民生发展侧记

近年来,澄合矿业公司王村斜井一直秉承“发展依靠职工、发展成果惠及职工”的思想,坚持从员工的衣、食、住、行入手,不断提高职工幸福指数和满意度,真正让职工实现了快乐工作、体面生活,使昔日“煤黑子”变成今日的“白领矿工”。

衣 让职工穿出体面

日前,该矿培训部门前排起了两条长长的队伍,职工们有说有笑,甚是热闹。走近一打听才知道,原来是矿上在为职工量身定做西装。据悉,为了让全矿工人实现真正的体面生活,该矿在冬夏两季为每一名职工各量身定做一身名牌西装,并配有白衬衣、蓝领带和皮鞋。

如今走进矿区,都会看到西装革履的矿工们三五成行、秩序而行,在绿草、鲜花掩映

下,“白领矿工”俨然一道靓丽的风景线。

让职工穿出体面不仅表现在井上,就是在几百米深的井下也实现了工人的体面生活、舒心工作。为了解决下井工人的工作服经常出现破损、掉扣这一问题,该矿对下井职工的工作服实行集中统一管理,为每一名下井工人增发了一套工作服、胶靴,并配备了工作服存放柜,工作服实行实名制管理,统一保管、统一编号、统一清洗。并成立了爱心服务站,为职工提供工作服、胶靴专业修复和护理,为广大下井职工提供细致周到的服务,解决了职工的后顾之忧。

食 让职工吃出健康

“以前是班中喝凉水、啃凉馍,现在不仅能24小时喝上热水,吃上热面,还能吃上新鲜的蔬菜瓜果,真是美得不

很!”在王村斜井距地面200多米深的井下职工就餐站,综采一队的采煤工蒙军强掩不住内心的喜悦,一边啃着鸡腿,一边吃着鲜嫩的小乳瓜,激动地告诉笔者。

今年以来,为了解决井下职工喝不上热水、就餐难等问题,该矿推出一系列有力举措。建立职工就餐补助制度,为全矿职工每人每月发放300元就餐补助,此制度惠及全矿1335名职工;建成井下职工就餐站,为井下职工24小时提供热水、泡面、牛奶等各种食品饮料和时令的新鲜水果;为了使职工吃得放心、吃得安心、吃得健康,该矿专门成立了职工食堂监督委员会,定期组织员工代表对食堂饭菜、卫生、服务质量进行监督检查,确保矿工们一日三餐不重样。

住 让职工住得舒心

“在没来之前,就听说煤矿的条件艰苦,可到了王村斜井特别是入住公寓楼后,我感觉到有一种家的感觉,这里的住宿条件比我们大学都好,而且是免费入住,住单身公寓感觉跟住宾馆一样”,今年7月份刚分来的大学生赵洪亮在接受采访时说。

为彻底改变职工生活住宿环境,该矿投资近千万元建成一座设施一流、管理一流的单身职工公寓楼,使职工实现了星级待遇的宾馆化住宿。进入公寓楼,面带微笑的服务员一句简单的“您好!”,立刻感到有一种温馨的感觉。公寓楼实行宾馆化管理,安排专人进行保洁服务。每个楼层24小时安排专人进行值班,楼层内配有热水器,24小时为职工提供开水。每个楼层过道悬挂有企业文化理念书画,每个房间悬挂

有安全警句字画。让每位入住公寓楼的员工都能感觉到宾至如归的感觉。

行 让职工行得便利

“咱们矿领导想得真周到,接咱上下班专车都开到家门口了!”日前,从县城阳光小区开往矿区的大巴车上,掘一队职工老李兴奋地告诉笔者。

近年来,王村斜井始终把关爱职工、改善职工工作条件作为头等大事来抓。为解决职工上下班乘车的困难,该矿投入重金购置两辆豪华大巴车,每天按时定点接送工人,根据县上职工居住分布情况制定接送线路,最大程度的方便职工。另外,正在紧张施工的进矿出行公路将于今年9月份竣工投入使用,这条线路将运煤线路和职工上下班线路分开,届时,职工上下班将更加便利。

(李鹏)

企业蓝讯

铜川矿务局 东区公路改造工程开工

本报讯 近日,铜川矿务局东区公路王石凹——徐家沟段改造工程开工典礼举行。局有关领导相关部门负责人,有关媒体、王石凹矿职工家属等参加了开工仪式。王石凹——徐家沟

公路大修改造工程估算总投资2000余万元,道路全长14.031公里。此项工程计划工期三个月,时间紧、任务重,竣工后将惠及周边广大居民,使东区各矿连接为一体,大大缩短直线距离。(王莉 杨春成)

彬长矿业公司 进行公文写作知识培训

本报讯 近日,由综合部组织的彬长公司首次公文写作知识培训班开班。公司机关各部门负责公文写作人员以及各二级单位综合部经理、秘书、打字员、党群部有关人员共计80余人参加培训。

培训从公文的重要功能、收文处理、发文处理、公文文种与用

途、公文格式、主要文种写法及公文写作过程中经常出现的一些问题和解决方法等方面进行了详细的讲解。通过培训使全体人员进一步熟练掌握公文处理流程,强化了公文写作规范化意识,丰富了公文写作知识和理论,提高了公文写作人员的写作水平。(姚超伟)

神南矿业公司 举办首期领导干部培训班

本报讯 神南矿业公司于近日举办了公司首期领导干部培训班。培训内容包含“党风廉政建设警示教育专题讲座”、“五精管理知识专题讲座”、“效能监察知识专题讲座”、“理性应对宏观经济政策的调整”和“投融资理论与实务”等。神南矿业公司领导班子成员,公司所属各企业班子成员及公司机关各部门负责人等

共计80余人参加了培训。为了确保本次培训取得实效,该公司相关部门不仅聘请了中共陕西省委党校副校长匡洁,西安交通大学经济学教授、博士生导师余力等多位省内知名专家学者前来授课,同时还要求参加培训的人员结合神南矿区实际深入展开讨论,收到了较好的效果。(冯迪)

北元化工公司 三网合一通信塔正式启用

本报讯 由北元化工公司信息中心牵头组织移动、联通、电信三家运营商建设的三网合一通信塔近日正式启用,用后的通信塔(设备)运行稳定、信号质量大幅提高,可覆盖北元公司范围内的全部区域。

该塔坐落于北元公司厂前区科研楼顶,塔高30米,共三层结构,每层分别安装移动、联通、电信三家运营商的信号发射天线。目前,经过安装、调试,设备运行良好,3G业务也在陆续开通中,员工手机上网将变得更加快捷。(陆楠)

黄陵一号煤矿 开展“四德”教育活动

本报讯 近日,黄陵一号煤矿结合实际,在全体党员干部、职工群众中大力开展了以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为主要内容的“四德”教育活动。

为了确保活动取得实效,一号煤矿成立了以矿长、党委书记为组长的活动领导小组,充分利用

班前会、安全教育大会、民主生活会、家属座谈会等形式,广泛宣传开展“四德”教育活动的重要意义和基本要求。通过活动,有效地提升了职工文明程度,促进了和谐矿井建设、企业文化和精神文明建设,为打造全国五精管理第一矿创造了良好条件。(卫庆华)

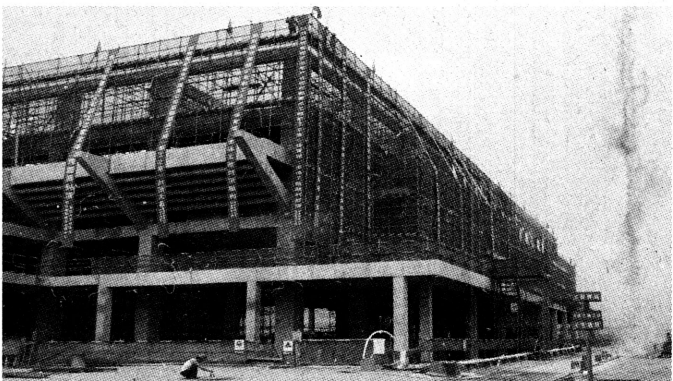
澄合董东公司 抓班组文化建设重实效

本报讯 澄合董东公司实施文化制胜战略,推动企业文化建设重心向基层转移,促进企业文化落地于班组,扎根于岗位,实现了文化与管理的有效融合。

该矿一是把班组安全文化建设作为一项重要工作来抓,成立了创建

班组安全文化领导小组,分为6个子课题组,每个子课题由区队班组领导分工负责,制定方案,牵头实施。二是坚持以班组活动为载体,开展内容丰富、形式多样的安全文化宣传教育活动,不断增强班组成员安全意识,确保安全生产。(周国)

读图



日前,备受黄陵矿业公司广大干部职工关注的民生工程职工之家主体工程如期封顶。据了解,职工之家室内总座位数2277个。设计功能一层为篮球、羽毛球、网球、乒龄球场

馆,二至四层为台球、沙壶球、乒乓球馆。室外设有运动跑道、观礼台、篮球场、健身活动区、休闲广场、残疾人通道以及停车场等配套设施。

张亚梅 寇磊 赵红梅 摄



近日,鸭口公司党政组织新分配来的12名大学生深入井下,对井下人车场、变电站、

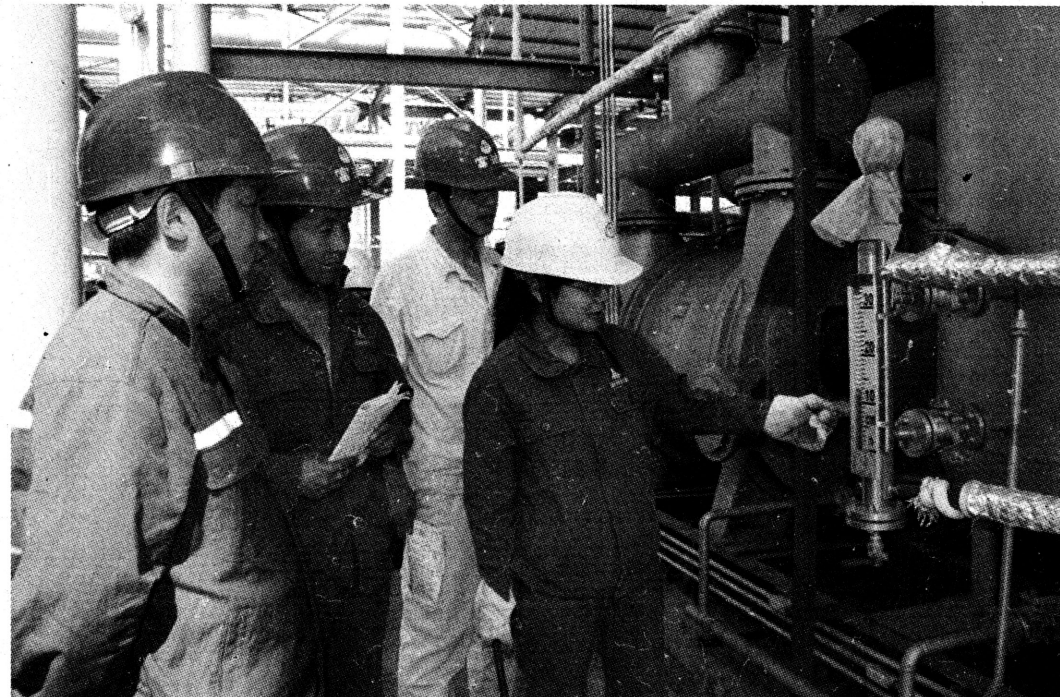
综采工作面等进行了参观,使大学生亲身体验了现代化的井下工作环境。 裴海峰 摄



近日,白水煤矿开展了2011年度技术比武活动。比武分为两部分,一是针对各工种的应知应会以及理论基础

行了闭卷考试;二是进行了故障分析判断、现场实操的实操考核。

孟瑞宁 摄



近期,神木富源能源科技有限公司深入推行了“手指口

述”法,使其成为提高员工安全

自保能力和安全操作的一把金

蒲白矿业公司 正视突出问题 彰显发展决心

本报讯 蒲白矿业公司领导在总结上半年工作布置下半年任务时,形成统一认识,一改过去大谈取得的成绩、轻描淡写存在问题的做法,而是将前半年工作中存在的问题及现象一一提出来,剖析原因,提出改进,彰显了发展的决心。

五大问题及现象:一是安全生产没有退路,二是经营管

理仍然较为粗放,三是老区矿井采掘接续工作被动,四是信访工作形势复杂,五是部分领导干部思想观念跟不上发展形势需要,工作执行落实不到位。针对此,蒲白矿业公司提出了“五个方面的突破”:一是务必在安全管理工作上取得新突破,二是务必在重点工程建设上取得新突破,三是务必

在企业升级改造工作、挖潜扩能、稳保矿井接续上取得新突破,四是务必在创新优化经营管理、提高经营效益上取得新突破,五是务必在推进企业文化建设、提升企业软实力上取得新突破。并在具体措施上提出了要求,使各级领导干部进一步理清思路,完善工作规划,瞄准目标方向,不动摇、不懈怠、不折腾,以只争朝夕的态度,务实工作,为“十二五”战略开好局。

(鲍月琴)

陕焦公司 开展“降本增效”走访调研

本报讯 陕焦化工公司结合企业现阶段生产经营形势,大力开展“增收节支,消灭浪费”

主题活动,加强成本控制管理,推动全员节能增效。结合活动

综合办、党委工作部及生产管理职能部门的主要领导参加,就如何开展降本增效、扭亏为盈工作,对相关重点单位进行走访调研。(侯俊峰)

建设掘进公司 “大学生在掘进”报道活动启帷

本报讯 为大力宣传大学生、技校生中的优秀分子,日前,建设集团掘进公司

“大学生、技校生在神府掘进”系列报道活动拉开了序幕。

此次活动从开始到结束历

时40多天,要求公司每一位大学生、技校生都要以第一人称“我”的形式撰写个人事迹材料。活动结束后,掘进公司将选取优秀大学生、技校生的先进事迹至少40名在全公司范围内、建设集团网站、《煤化建设》进行广泛宣传,报道大学生、技校生的典型事迹。(马英梅)

蒲白铁运公司

“133”廉洁文化体系助推企业发展

本报讯 在多年的党风廉政建设和企业廉洁文化建设实践中,蒲白铁运公司不断地探索总结,经过“认识——实践、再认识——再实践”过程,创造性地提出了具有铁运特色的“133”体系廉洁文化管控体系,即“培养一个理念、强化三个抓手、突出三进路径”,形成“干事、干净、公正廉洁、风清气正”良好风尚,为企业发展提供有力的保障。

培养一个理念。即“干事、干净、公正廉洁、风清气正”的核心理念,它是蒲白矿业公司对廉洁建设的基本要求。公正廉洁是每个员工的从业之道,风清气正是愿景目标。二者相辅相成,辩证统一,公正廉洁则风清气正,风清气正则企业昌盛。

强化三个抓手。一是抓反腐倡廉教育夯实职业道德基础。通过不断创新反腐倡廉教育的形式和内容,积极开展典型教育和警示教育,党性党风党纪主题教育活动,强化企业干部职工的反

腐倡廉意识。二是抓制度建设提升企业管控能力。把制度建设贯穿于企业决策、管理、生产和外部经济活动的全过程,用制度管权、管人、管事、管资产。三是抓监督制约构建管控机制。不断创新监督机制,把党内监督、行政监督、群众监督等有效融合,逐步规范化、制度化。大力推行厂务公开制度切实保障职工群众的监督权。加大效能

监察力度,延伸工作领域。

突出三进路径。通过路径整合,以“进机关、进阶段、进家庭”为主要形式开展教育活动。进机关。把“公司电子显示屏”作为固定的反腐倡廉宣传阵,定期播出廉政教育内容,党委中心组每季度进行一次反腐倡廉专题教育;半年组织党员干部观看一部警示教育电教片;每年有计划地开展各类丰富多彩的廉洁文化活动,营造机关以廉为荣、以

贪为耻的良好氛围;进阶段。结合生产实际积极开展经常性的廉洁文化活动,每季度开展廉政教育或廉洁文化活动不少于一次,把廉政教育要求寓于阶段安全生产管理的全过程,重点在考勤、绩效工资奖金分配、材料领取、奖惩等

领域建立防范制度。先后下发了《站(段)长廉洁自律规定》等,以制度的形式对基层的管理行为和廉洁教育进行规范;进家庭。公司每年向中层以上领导干部家属发送“当好廉内助”倡议书,与家属签订《家庭助廉责任书》、《家庭助廉承诺书》等,每年组织家属召开亲情助廉座谈会;在职工、家属中开展了“弘扬铁运廉洁文化”为主题的书法摄影美术作品征集活动,将征集作品在公司进行巡回展览,通过征集活动增强了廉洁文化的感染力、渗透力,使党员干部从中受到深刻的警示和启迪,筑牢了反腐倡廉第二道防线。

(宋豹子 党亚明)

铜川奥博公司 多措并举抓廉政促发展

本报讯 今年以来,奥博集团采取多种有效措施,以筑牢廉政防线,建立廉政长效机制为抓手,始终坚持教育、制度、监督“三位一体”,在公司范围内大力营造教育上贴心、制度上严行、监督上有力的反腐倡廉工作氛围,促进了企业和谐发展。

建立健全党风廉政建设措施。先后制定了《2011年党风廉政建设工作安排》、《效能监察实施意见》等操作性强的具体措施和文件;并在年初与各成员企业党政负责人签订了《党风廉政建设目标责任书》,明确了各级领导干部、管理人员岗位廉洁标准和行为规范。

抓好党风廉洁教育。充分运用各种有效载体,采取多种形式,加强对各级党员干部的理想教育、党纪政纪和廉洁从业教育,在学习方法上,采用组织学习和个人学习方式,以党支部作为单位,充分利用周三政治学习、上党课、专题片教育等宣传教育形式,以深入贯彻党的十七届五中全会、中纪委六次全会以及公司党风廉政建设会议精神。

认真落实“一岗双责”。把党风廉政建设贯穿于各企业生产经营全过程当中。并对各级党员干部作出具体要求,不仅要加强自身的廉洁自律,而且抓好分管范围内的党风廉政建设工作。

切实落实好员工关注、关心的问题。党政领导通过和各企业建立党建联系点,定期与联系点员工进行沟通交流,也采取了设立举报电话和举报信箱,有效畅通了信息收集和群众监督渠道,全面了解各企业党风廉政情况。

认真落实党风廉政建设考核。在党风廉政建设考核过程中采用精细化管理,细化、量化考核内容,不断将党风廉政建设考核作为“四强”党支部考核范围之一,确保了权利在阳光下运行,促进了企业健康发展。(冯育强)

