

咬紧目标 坚定步伐 打造品牌

桑树坪矿工会提升维权队伍素质

本报讯 近日,被陕西省总工会推荐为全国模范职工之家的韩城矿业公司桑树坪矿工会,在职工文体中心举办了一场工会干部、职工代表《韩城矿业公司集体合同》、《韩城矿区工会工作规范》知识抢答赛,这是该矿工会提升维权队伍素质的又一举措。

为了进一步提升建家水平,该矿工会在健全完善职代会制度、平等协商制度、帮扶救助机制、工作目标责任制等维权机制和制度的基础上,以创建“学习型工会、创新型团队”,争做“知识型工会干部、专家型维权干部”活动为载体,

实施维权队伍素质工程,积极提升维权技能。一是先后两次选派34名工会专兼职干部赴陕西工运学院脱产培训;二是利用工会机关干部周例会、基层工会主席例会、个人自学、团队学习、学习成果交流会等形式,组织工会干部学习政治理论、工会工作规范、工会业务知识;三是通过举办工会干部培训班、群监员、协管员培训班、女工干部培训班等途径脱产培训维权人员;四是通过以会代培、书面答题、知识竞赛等形式,对工会干部、职工代表进行法律知识、民主管理知识、《集体合同》、工会工作规范、工会工作实务

操作等学习培训。

通过抓维权队伍素质建设,提升了维权人员的维权技能和创新思维能力。近三年来,该矿工会干部的理论创新成果突出,年年都有30多篇论文获奖,数量和质量始终在韩城矿区名列前茅,并且年年都有论文受到省级、国家级表彰奖励,一人多奖、一文多奖情况不乏其人。该矿工会建立民主管理考核奖励制度、队务公开诚信承诺授信活动等四项工作创新成果先后受到韩城矿区工会认证表彰。这些成绩的取得,为该矿工会建成全国模范职工之家打下了坚实的基础。(李士林)

工会干部深入基层解难题

本报讯 近日,陕化公司工会干部深入化肥厂、复合肥厂、比迪欧公司、煤化工公司、实业公司、物业公司等18个车间分会同职工代表、管理人员、普通员工等130多人,进行了面对面的走访座谈,解决职工在工作生活中所遇到的难题。

座谈中广大职工畅所欲言,对公司的发展、重点工程建设、职工收入、日常生活及倒班职工上下班道路安全等提出意见和建议96条。在访谈过程中,工会主席认真听取了职工的意见和建议,并对一些问题当场就给职工群众加以说明和协调解决。工会干部深有感触地说:通过这次活动,深切感受到公司广大职工的爱企意识明显增强,对企业未来的发展关注的多了,对自身技术培训有了需求感,看待问题的层次提升了。

这次走访座谈,不仅畅通了职工利益诉求通道,同时使广大职工感受到企业、工会给予的关心、关注和关爱。陕化公司工会随后将对征集到的职工反映的意见和建议进行分类整理,呈送有关领导和部门,按照轻重缓急进行认真落实,对能解决的及时督促和协调有关部门积极解决,对条件暂不具备的将通过《华山周刊》、会议、各级工会组织等多种渠道,向职工说明原因。(狄洁晖)



陕北矿业韩家湾煤矿公司在基层各生产单位选拔出10名业务技术能手,积极备战,加强训练,力争在“延长杯”和“澄合杯”职业技能大赛中取得好成绩。刘春妮 龙茂兴 摄

陕建机公司举办工会业务知识培训班

本报讯 日前,陕建机公司工会举办了2011年工会业务基础知识培训班,23个基层分会的分会主席及工会委员共60余人参加了培训。此次培训从“什么是工会组织”、

“工会的产生背景”以及“如何开展工会工作”等方面入手,重点讲解了本公司工会工作的新思路、新方向,并就工会干部如何开展工作、工会在新时期下建立和完善职工代表大会制度、做好厂务公开工作、组织职工参与改革和管理、维护职工合法权益等内容作了精彩地讲述。(长孙佳曼 张晋安)

金华山矿工会

开展“五小”创新活动

本报讯 铜川矿业公司金华山矿工会广泛开展以“五小”(小发明、小创造、小革新、小建议、小设计)为主要内容的创新活动,促进了企业技术进步和创新活动的深入开展。

近年来,该矿积极发挥广大职工的聪明才智,进行设备、工艺的革新改造,不断提高工艺水平,改进设备性能,以达到增加效益、提高效率、降低消耗、促进安全的目地。此外,不断积极征集在创新活动中呈现出的优秀成果,并制定奖励政策,充分激发职工的创新潜能和创造活力,诸多“小革新、小发明、小创造”在安全生产中发挥重要作用,节省了人力,降低了材料费用,提高了工作效率。

(李胜会 高四宝)

重装渭南光电公司

召开第一次会员代表大会

本报讯 近日,西安重装渭南光电科技有限公司工会第一次会员代表大会召开。

代表们分团酝酿讨论了两委会委员候选人,并投票进行了选举。渭南光电公司工会第一届委员会和经费审查委员会候选人由基层工会自下而上民主推选,公司工会筹备组报请公司党委和重装集团工会审查同意之后获得候选人资格。公司工会第一届委员会和经费审查委员会的选票分为两张,一次投入票箱,分别计票。投票结束后,计票员当场清点选票,总计票人向大会报告投票票数情况,并宣布此次选举有效,选举产生了公司新一届工会委员会、经费审查委员会和出席重装集团的“两会”代表。(校辛 渭征)

澄合二矿公司

职代会提案 件件有回音

本报讯 近日,在澄合二矿参加澄合矿业公司(局)六届职工代表巡视检查职代会提案落实情况会议的职工代表苏国琛非常高兴。今年元月份召开矿职代会以来,各级领导高度重视,并成立一个活动中心,使职工下班后有活动场所,丰富职工业余生活”的提案已经得到了圆满解决。更令他高兴的是该矿一届四次职代会的提案件件落到了实处。

该矿一届四次职代会共征集职工代表提案意见和建议65条,经提案审查小组调研审查,并报请矿党政召开党政联席会议研究确定提案4条和个案6条。为确保这些提案及个案落到实处,该矿提案审查小组认真进行分类梳理,提案确定关于加强干部管理方面的1条;关于职工教育培训方面的1条;关于职工生活福利方面的2条;个案确定的关于安全生产经营管理方面的3条;关于职工工资调整及生活福利方面的3条。

今年以来,该矿提案小组委员会认真填写提案及个案处理单提交矿党政,并经召开党政联席会研究分别落实责任到分管领导和有关部门,并成立督导组对落实情况不定期督促办理。据了解,目前已落实提案2条,有2条提案已研究制定了解决方案并在实施中;已落实个案4条,有2条个案目前正在实施当中;对不具备立案条件但属于职工代表提出的意见和建议55条进行认真汇总,按照程序反馈到提案单位及个人,已向职工作出了解释。(王文亮)

“黑猫警长”攻克“三违”难题

不打招呼,也没有时间规律,“黑猫警长”——安全督察员没准立刻就会出现在你眼前。谁敢违章,逮着就收拾,毫不留情,哪怕你是矿长和书记。

违章作业、违章指挥、违反劳动纪律这“三违”是造成煤矿企业在生产过程中发生伤亡事故的主要原因,所以“三违”整治,也就成了所有煤矿企业抓安全生产的一项重点工作。铜川矿业公司玉华煤矿矿区长名叫李三,每个作业班想出了许多治理“三违”的办法,其中一条十分灵验,那就是安全督察员手执“尚方宝剑”,行使三项特权,坚决制止“三违”现象。

今年1月1日,玉华煤矿为确保各项安全措施落到实处,专门成立了由党政主要领导、党群部门负责人为成员的安全督察组。督察组

共有9名成员,分两个小组,其中8名是共产党员。这些督察员在督查安全工作中被赋予了三项特殊权利,一是有权对“三违”人员进行处分,二是有权对“三违”人员当场停职停工,三是有权对“三违”人员进行经济处罚。

安全督察员都是兼职的,不拿额外工资,但他们的责任心非常强。井下生产一线经常能看见头戴红色安全帽、身穿蓝色工作服的他们。比如,每一个作业班组的瓦检员、安检员、班组长“三大员”是否在岗,“三大员”是否规范履行职责,作业现场是否存在顶板破碎等安全隐患,交接班前职工是否因放松自己而麻痹大意等等,无论哪个岗位,只要发现问题必须处置。

班组成员王银平说,开始的时候,部分职工不接受,有人甚至对抗,还有人和他们拉关系为自己开脱,但督察员一把尺子量到底,秉公办事,一视同仁。后来,一位矿领导班组成员一不小心,被督查组孙停成了个正着,同样受到严肃处理。这下所有的职工都无话可说了,从此,黑脸孙停成了矿上的名人,大家给他送了个又亲切又严肃的绰号“黑猫警长”,后来“黑猫警长”就成了玉华煤矿安全督察员的代名词。

孙停成说,去年,玉华煤矿被督察员揪出来的“三违”事件75起,其中上半年占了一大半。现在不一样了,要发现个“三违”的人和事还真不容易。(冯洁)

黄陵二号煤矿

局部通风锁定“零超限”

本报讯 为加强局部通风机的安全管理,避免因局部通风机故障造成掘进工作面瓦斯超限,黄陵二号煤矿制定多项措施规范局部通风管理,杜绝瓦斯超限事故发生。

一是每个掘进工作面配备主、副风机各一台,两台通风机都采用三专供电,且能自动切换,并由专职风机看护工负责管理。每天(早班)由风机看护工、安检员及瓦检员一起试验一次自动切换,同时由参与试验人员签字和做好记录。每周由机电部组织抽查试验两次;使

用局部通风机供风的地点必须实行风电闭锁和瓦斯电闭锁,风电闭锁试验由机电部每十天(每月的11、21日)组织使用单位机电负责人和当班安检员、风机看护工一起试验一次。瓦斯电闭锁由信息办公室牵头组织,通风队标气实验员、机电部、通风部、安监部、掘进队机电队长等有关人员一同参加。每十天(每月的5、15、25日)进行一次,严格按信息办制定的《瓦斯电闭锁试验》程序进行,试验后所有参加人员签字确认,并由信息办保存原始记录。(丁增平)

天工公司

三字口诀抓安全生产

本报讯 建设天工公司把安全作为头等大事,采取“防”字为重、“责”字当头、“铁”字开路的方式,狠抓安全管理,促进了该公司产值效益的双提升。

“防”字就是坚持“安全第一、预防为主”的方针。该公司组织相关部门对各工地进行了拉网式安全检查,对存在的安全问题和隐患逐一下发整改通知书,责令限期整改。

“责”字就是认真落实安全管

理责任。该公司不但重新修订和完善了各级管理人员的安全责任制度,而且还制定了安全奖励办法,用经济杠杆强化了各级领导和各级管理人员的安全责任心。

“铁”字就是要以铁面孔、铁石心肠抓安全。公司明确规定,再大的事不过安全、再急的事不过安全,当生产与安全发生矛盾时,生产必须无条件服从安全,隐患不排除坚决不能施工,发现“三违”要六亲不认。(雷颖泽)

东坡矿

多举措加强火工品管理

本报讯 近日,东坡矿采取系列措施加强火工品管理,确保各项工作安全无虞。

一是利用板报、橱窗、广播等宣传阵地,加强宣传教育,利用周五安全学习时间,在基层各单位宣讲火工品相关案例,提高职工意识,营造浓厚氛围。二是加强“四员”培训工作,采取理论与实际相结合的方式,对专业技能进行再强化、再学习,确保技术上过硬、操作上规范。三是严格执行火工品管理的“双领双退”制度,做到“谁使用,谁负责”的原则,做到人证相符,凭证发放火工品。四是加强火工品管理24小时值班制,做到不离岗,按时交接班。五是生产技术人员要根据生产工作面的情况,对火工品消耗定额,做到计划准确,消耗合理。六是要求供应科、保卫科人员要定时对火工品的检查工作进行,做到账、卡、物相符,并检查仓库周围是否安全,坚决杜绝火工品丢失和外流现象,为全矿的安全生产工作奠定坚实基础。(王改莉)

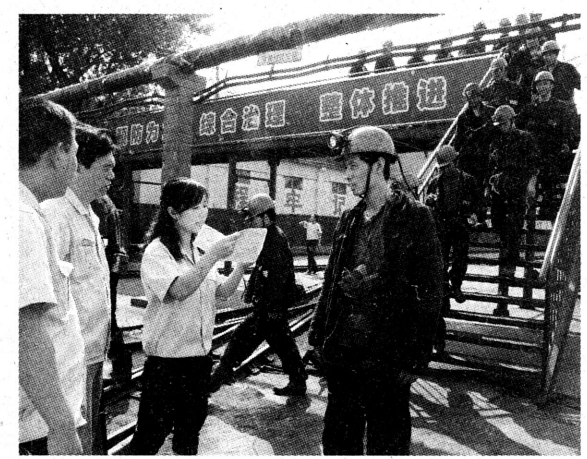
神南产业公司

未雨绸缪扎实防汛

本报讯 在汛期来临之际,神南产业发展有限公司未雨绸缪,扎实开展汛期“三防”工作,确保汛期安全生产。

一是结合实际进行风险分析,明确重点防范区域,制定有效的防范措施,提高公司防汛抗灾能力。二是成立“三防”工作领导小组,加强对汛期“三防”工作的组织领导,落实了日常“三防”工作责任。三是

成立了抢险突击队和预备队,保证抢险救灾有精干队伍和可靠人员。四是实行分级负责,严格落实各级组织及人员“三防”工作管理责任。五是加强“三防”值班工作,实行24小时值班制度。六是抓好抢险物资储备,做好防汛抗灾准备。七是坚持定期与不定期相结合的检查方式,加强日常巡回检查,及时整改存在问题,消除安全隐患。(潘长法)



近期,韩城矿业公司下峪口矿相继开展了安全知识答题、安全知识竞赛、安全巡回演讲等一系列活动,进一步强化了职工安全意识,营造了安全生产的浓厚氛围。图为近日,该矿党委宣传部工作人员在入井口开展“安全知识问答”活动的场景。周玉芹 摄

对提高企业执行力的几点建议

企业执行力是指企业实现既定战略目标,把工作不折不扣落实下去的能力,简单地说,执行力就是对各项工作抓落实的能力。“三分战略,七分执行”。企业执行力不仅关系到企业长治久安,更维系着企业能否持续发展。在当前竞争激烈的市场环境中,进一步提高企业执行力,更显得重要和紧迫。

目前,企业中存在的“执行不力”主要体现在以下几个方面:一是消极执行。对公司的安排部署行动消极,能推则推,推不了的则拖,致使预期目标搁浅落空。二是低效执行。工作没思路,做事没重点,责任不落实,使该干的事干不成,能干的事干不好。三是机械执行。在当权者面前,遇到困难绕着走,致使一些疑难问题长期得不到解决。这些问题,严重阻碍和影响企业发展的全局。因此,提高企业执行力,必须从以下六个方面见行动、出成效。

提高执行力,必须在加强学习教育、提高干部素质上见行动、出成效。一要注重勤奋好学。各级干部要着眼于做好当前工作,不断丰富做好工作的知识装备,使每名干部都成为精通业务的内行人、多面手和实干家。二要加教育培训。要突出强化执行这个重点,进一步创新培训形式,着力提高执行意识、塑造执行品格、培养执行文化,着力提高各级组织和推进重点工作的能力。三要做到学以致用。

要深入思考和解决事关企业发展大局的普遍性和共性问题,深入思考本部门服务好中心工作的具体性和个性问题,努力以新的理念、新的方法、新的思路,寻求解决这些问题的新办法。

提高执行力,必须在解放思想、开拓创新上见行动、出成效。一要有深入解放思想的决心。要始终保持奋发有为、敢于争先的精神状态,在不断创新中破解发展难题、提高执行能力。二要有敢闯敢试的精神。要有敢为人先、突破常规的胆识,在发展中找机遇,在创新中找办法,切实做到想干会干、真干巧干。三要有创造性开展工作的方法。要认真研究工作思路、推进机制、落实办法,进一步把工作量化、细化、具体化,确保工作落实。

提高执行力,必须在干事创业、履职尽责上见行动、出成效。一要尽职尽责。各级干部要以高度的责任感和使命感,以强烈的危机感和紧迫感,不折不扣地完成公司安排的各项任务。二要雷厉风行。在困难形势和艰巨任务面前,要大力发扬雷厉风行的工作作风,对确定的目标要咬紧实施,对部署的任务要一抓到底。对承担的工作要确保成效。三要干事创业。各级领导干部要有一种“躺着想事、坐着议事、站着做事”的干事激情和创业冲动,努力争创一流的工作业绩。

提高执行力,必须在不畏艰辛、执着追求上见行动、出成效。一要不畏困难。面对矛盾困难多、挑战压力大的工作任务,各级领导干部要沉下心来认真研究,鼓起勇气迎难而上,深入一线落实措施,使各项工作不断取得新突破。二要执着奉献。面对艰巨的工作任务,要始终保持一种孜孜以求的执着精神、爱岗敬业的奉献精神,一步一个脚印地把工作推向前进。

提高执行力,必须在领导带头、率先垂范上见行动、出成效。一是争做带头人。各级领导干部要带头深入一线,狠抓工作落实,成为抓执行的带头人。二是争做团结协作的表率。要团结和谐,配合默契,确保政令畅通、推进到位。三是争做廉洁自律的表率。要坚持和树立正确的事业观、工作观和政绩观,树立清正廉洁的良好形象。

提高执行力,必须在健全机制、兑现奖惩上见行动、出成效。一要健全目标责任制,着力形成纵向到底、横向到边、无缝隙责任链条体系。二要实行严格的干部问责制度,推进各级干部履职尽责。三要完善考核评价体系,坚持用制度管好人好事。四是要严格绩效考核,努力形成“凭实绩说话、论奖惩”的浓厚氛围,充分调动广大干部想干事、会干事、能干事、成干事的积极性和主动性。(景晓红 王朋)

警惕企业发展中的六种浪费

企业的盈利方式,简而言之可以分为开源和节流两大部分,在现代企业中,通过推行精益化生产方式,提高工作效益,降低生产成本已成为企业的不二选择。

我们的企业在发展中,存在着最典型的六种浪费形式,这六种浪费形式改善效果的好坏,直接体现在我们的财务收益和竞争力的提升上。

浪费形式之一:产能的浪费。所谓的产能浪费,就是我们企业在建设之初,一味追求大而全,工厂建好之后,却没有足够的订单来满足生产的需求,导致设备和人员闲置,致使投资浪费和固定资产不断贬值。对于这种情况,就要求我们企业在项目上马之初,要预计好市场的销售情况,根据市场情况来设计我们的产能,产能的设计可以低于我们市场预期的产值,同时做好外协厂的联络开发工作,当订单量略高于产能时,可以通过外协生产来满足。

浪费形式之二:库存的浪费。很多企业为了满足客户交货期限的需求,大量的备置库存,虽然在一定程度上缓解了交货的问题,但是由此带来的负面作用,远远超过了收益。过多的库存,占用了更多的工作场地和仓库面积,增加了运输成本,同时占用了

大量的流动资金。精益化生产方式认为,“库存是万恶之源”,在高库存的掩盖下,由于我们总是有问题去满足客户,而使诸多的问题都被掩盖住。所以降低不必要的库存,推行及时化生产方式,是企业发展的重中之重。

浪费形式之三:等待的浪费。这是一种最常见的浪费形式。等待的浪费一般表现在“机器等人、人等机器、上下工序的等候,原材料的等候,处理问题的等候”等。这种浪费形式的出现,一般是由于人员培训不到位,或者工艺流程没有设计好。员工在生产过程中积极性不高,就会出现消极怠工现象,导致等待浪费的出现。同时,工艺流程衔接不好,产能不平衡,也会导致工序之间所用时间不同,造成瓶颈工序的出现,从而出现等待的浪费。

浪费形式之四:搬运的浪费。搬运的浪费往往是由于物品放置区域的规划没有设计好,而导致的搬运现象不断重复的出现。过多不必要的搬运不仅占用了人力、劳动时间,同时多次的搬运还可能造成被搬运物品的损坏。针对这种浪费,要从最开始作业区域设计时,就减少乃至杜绝出现搬运的重复路线,减少不必要的搬运浪费出现。

浪费形式之五:不良品的浪费。

不良品的出现时最无效的工作,会增加分拣、返修等额外作业时间,同时导致不能按期交货,在市场上造成严重的负面影响。这就要求我们从源头上杜绝这种浪费形式的发生。同时要建立不良品的预警机制,出现批量不良时,第一时间停止生产,分析问题,将损失降低到最低点。

浪费形式之六:员工智慧的浪费。中国古人常言:“下君若其之职,中君若人之力,上君若人之智”。能不能用人,能不能用好,如何用人,是一门管理的艺术。好的管理者能够把员工的智慧发挥到最大化,集思广益,各展其能,推动企业良性发展。不好的管理者则会浪费员工的智慧,不能有效的激发员工的积极性和潜能。中国古人认为人才浪费有三种形式:“一为贤而不举,二为举而不任,三为任而不用”。不能够让合适的人到合适的岗位,就是对员工智慧的一种浪费。所以好的管理者会识人、用人,发挥人。

以上就是我们企业在发展中最常见的六种浪费形式,作为企业的管理者,认识和了解浪费的种类和形式,从而减少和杜绝浪费,才能将我们的企业向合理化、良性化、效益最大化的方向前进。(田杰)