

“十二五”我省将大力推进企业技术改造

本报讯 8月8日,全省工业技术改造暨新型工业化产业示范基地创建工作会在西安召开。记者从会上了解到,在“十二五”期间我省将大力推进企业技术改造工作。预计到“十二五”末,我省工业固定资产投资累计将达到2.5万亿元,其中技改投入力争占到40%以上。

今年上半年,全省工业经济总体平稳较快增长,规模以上工业累计完成工业增加值2500亿元,比去年同期净增600多亿元,平均每月比去年增加100亿

元,增速达17.0%,高于全国平均水平2.7个百分点。工业经济效益处在高位,十二大类工业行业全部实现正增长,工业利润超过750亿元,增幅达40%以上。工业为全省工业经济平稳较快发展奠定了坚实基础,发挥了有力的支撑作用。

“十一五”时期,全省工业投资累计完成8960亿元,是“十五”时期的4.7倍,占全社会固定资产投资总额的34.2%,年均增速超过34%,远高于预期14%的水平。工业企业技术改造投资累

计完成2766亿元,是“十五”期间的5.5倍,占全省工业固定资产投资总额的30.8%。通过实施重大技术改造项目,企业装备工艺水平不断提高,产品升级换代步伐加快,自主创新能力进一步增强,产业结构不断优化。

近两年来,围绕重点产业调整和振兴规划及产业集群发展,我省工业企业技术改造工作坚持“一个目标”(即增强工业企业竞争力),实施“三大工程”(即龙头企业水平提升工程、配套能力建设工程和工业投资环境优化

工程),着力推进“六类项目”(即改进产品质量、促进产品升级换代项目,装备技术升级、优化工艺流程项目,节能减排和资源综合利用项目,安全生产技改项目,军民融合项目,两化融合项目),发挥财政资金引导带动作用,调动企业、社会、银行各方面积极性,通过技改投资,推动产业转型升级。

“十二五”期间,我省工业投资和技术改造工作将重点实施龙头企业水平提升工程、配套能力建设工程和工业投资环境优化

投资环境工程。我省将以推进企业技术改造为主要抓手,带动工业固定资产投资,切实做好经济发展方式转变和工业转型升级。省工信厅每年将发布投资和技术改造指南,引导企业实施技术改造。各级财政资金将大力支持企业技术改造,引导更多的银行资金和社会资金投向企业技改。省市各有关部门将积极做好项目服务工作,及时解决项目建设中出现的各种问题。

本报记者 刘楠

■短消息

西安市民收入增速 全国15个副省级城市首位

本报讯 日前,西安市政府举行行政通报会,向部分市人大代表、市政协委员通报西安今年上半年经济社会发展情况。

今年上半年,西安市城镇居民人均可支配收入12839元,总量在15个副省级城市中居第9位,增速居第1位;农村居民人均现金收入5126元,总量在15个副省级城市中居第12位,增速居第1位。(王燕)

《陕西省价格条例》公布 串通涨价最高罚500万

本报讯 经营者必须做到明码标价,不得收取未标明费用;串通涨价则最高可面临被罚款500万元的处罚,甚至吊销营业执照。日前《陕西省价格条例》正式公布,并将于今年10月1日起施行。

《条例》中规定对经营者是否严格执行政府定价措施进行监督检查。经营者不执行政府指导价、政府定价的,由价格主管部门责令改正,没收违法所得,并处违法所得五倍以下罚款;情节严重的,责令停业整顿。

另外,经营者相互串通,操纵市场价格,造成商品价格较大幅度上涨的,由价格主管部门责令改正,没收违法所得,并处违法所得五倍以下的罚款;情节严重的,责令停业整顿,或者由工商行政管理机关吊销营业执照。(王昕)

西安新增3所省级示范高中 8所省级标准化高中

本报讯 省教育厅近日命名西安市第一中学、西北大学附属中学、长安区第一中学3所学校为“陕西省普通高中示范性学校”。

据悉,此前西安已有7所省级示范高中,分别为西北工业大学附中、西安市铁一中、西安高新一中、西安交通大学附中、陕西师范大学附中、西安中学、西安市83中。

此外,陕西省教育厅近日在西安市又新增了八所省级标准化高中,其中包括第七十五中学、第八十六中学、宇航中学、第五十三中学、西港花园高级中学、周至县第一中学、长安区第三中学、临潼区铁路中学。

截至今年7月,陕西省普通高中示范性学校共计21所,省级标准化高中增至269所。其中西安市的陕西省普通高中示范性学校达到10所,省级标准化高中增至81所。(刘冰峰)

同样细心 力气更大 男保姆行情日益“紧俏”

本报讯 随着近年来人们对保姆的需求量不断增加,男保姆也逐渐成为了人们考虑雇佣的对象。笔者走访了西安市几家家政公司了解到,目前男保姆的市场需求量比较大,但是来家政公司进行求职的男性却寥寥无几,使得男保姆市场还显得有些“紧俏”。

工作上男保姆一样胜任

8月4日,笔者来到西安市唐都医院。在神经内科的一间病房内,一位男青年正缓缓地扶一位老人从床上扶起靠在床头,并将一条毛巾铺在老人的胸前,开始给老人喂饭。虽然是个大男人但显得比有些女性还要细致,还时不时用毛巾擦拭老人嘴角溢出的菜汁。

这名男青年名叫杨权,今年32岁,家在彬县永乐镇,来西安已经有4年多了。一开始小杨做过清洁工和保安,都觉得不太合适。一次在家政公司求职过程中,刚好碰到一家人来找男性家政工在医院陪护老人,小杨就去尝试一下,没想到一做就做到了现在。小杨告诉笔者:“刚开始的时候也只是在医院照顾老

人,帮老人洗漱、喂饭、看吊瓶,现在这家因为老人需要长期照顾,所以也就成了全职保姆,刚开始还有点不习惯,现在也觉得没啥了。”

“家里孩子平时上班都比较忙,老伴现在身体不好,我一个人也照顾不过来。原来请过一个女保姆,有时候给老伴洗澡擦身上毕竟不太方便,而且力气也差一些。刚开始孩子回来找了一个男保姆我也觉得怪怪的,但是小杨不但有力气,给老伴洗澡方面上也不比女保姆差,现在家里还真离不开他了。”雇主刘老太太对小杨的工作表示很满意。

男保姆开始变为“抢手货”

从西安市某家政公司笔者了解到,在家政公司正式登记求职的男保姆只有5名,仅仅是女保姆数量的1%不到。虽然几名男保姆全都出去干活了,但还是时不时有电话过来询问是否有男保姆。

“男保姆由于身体强健,干活有力,尤其对于一些活动不方便的患者或者老年人来说,上厕所、洗澡这些事情由男保姆做起来更加容易,所以越来越

越得到人们的青睐。”家政公司工作人员李女士告诉笔者。

同时李女士还告诉笔者:“现在家政市场对男保姆的需求量越来越大,男保姆的工资比相同工作情况下女保姆每个月要多出200元到300元,男保姆依旧很抢手。”

男保姆也是一个不错的职业

笔者从省总工会困难职工援助中心了解到,目前专门针对男保姆的培训还是空缺。援助中心的王梅卿告诉笔者:“在大多数男性看来,保姆这个行业天经地义是女人从事的,男性从事保姆这个行业拉不下脸来。”

“保姆从事的主要是打扫家务,照顾孩子、老人之类的工作,现在大多数家庭还是认为女性在这方面占优势,在家中找男保姆从事这些事情目前还是有些尴尬的。”陕西省家政协会的工作人员张女士告诉笔者,“但是在男性患者看护工作和老年人看护方面男保姆还是更占优势,所以也希望一些失业或进城务工的男性能有所考量和选择。”



8月8日,北京体育大学师生在发布会上展示第九套广播体操。60年来,广播体操已经成为最具中国特色的体育健身方法,成为普及面最广、深受人民群众喜爱的“国操”。 公磊 摄

陕南移民搬迁安置户最高负担4万元

本报讯 日前,陕西省政府办公厅下发《陕南地区移民搬迁安置工作实施办法(暂行)》,对陕南移民搬迁安置中的有关具体问题给予明确规定。

《办法》规定,搬迁群众中的特困户,每户按30平方米-50平方米安置,各市特困户、五保户占本市搬迁总户数的比例不得超过10%,其他搬迁户原则上分别按60平方米、80平方米和100平方米三种建

房面积的房屋安置。搬迁户安置要根据家庭实际人口,按人均不超过25平方米标准选择确定以上三种户型。集中安置按照60平方米、80平方米和100平方米三种建房面积,由搬迁户按照不同的户型分别负担1万元、2.5万元、4万元。建房所需其余资金由各级财政补助并整合项目资金统筹解决,分散安置按每户3万元的标准予以补助。(安莉)

QIYEXINWEN

企业新闻

惠安公司

用知识造就学习型企业

本报讯 近年来,惠安公司转变目标,由生产主导型向科技引领型的跨越,由粗放管理向精益管理的跨越。作为支撑,他们以“创建学习型员工”活动为载体,以“全员带薪轮训、创建学习型党组织、学习型班组”为平台,多管齐下,全力推动此项工作的开展,取得了较好的效果。

为确保培训效果,使培训工作进行的扎实有效,公司责成人力资源和培训中心对一、二期轮训人员进行一次跟踪回访调研,对两期培训的效果进行评估。回到工作岗位的受训员工工作激情、工作态度和工作效率都有了明显变化,企业基础管理、岗位操作及安全生产等方面的工作大有好转。

公司每年都要把理论学习做为一项重要内容写入工作计划,为了加强理论学习,他们

专门划拨专项资金保证理论学习的顺利开展。领导班组成员带头从自身做起,认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想,学习贯彻科学发展观、法律法规、管理知识等。在抓好领导干部学习的基础上,公司开展“创建学习型组织,争做知识型员工活动”,引导和组织广大员工学习理论、学习文化知识,营造企业内部良好的学习氛围,提升员工队伍的综合

素质,开发企业智力资源,增强企业发展后劲和动力。

按照全年工作计划,上半年工作主要是注重抓好学习型企业和学习型党组织的同时,将学习型组织创建工作向企业下游延伸,即以班组为单位实施创建活动。全公司六百多个班组,除每天班前会强调和学习相前安全、质量知识外,每周三下午均要组织学习,由各班班长带领大家学习公司近期文件、安全质量守

则、工艺技术规程等。在班组文化室开辟学习园地,每个成员都可将自己近期的学习体会、读书心得张贴在版报内。

基层班组学习氛围的形成也给机关单位的管理人员带来了冲击,管理人员要想靠吃老本肯定是不行的。最直接的影响体现在主动要求参加培训的人员多了,刚开始公司提出轮训时,许多同志不愿参加,怕影响自己的岗位和收入。几期轮训过后,大家的认识和看法变了,有的人多次找单位领导积极要求去培训,给自己“充电”。

(杨国柱 李欣)



光电集团 合理配置资源支撑企业发展

本报讯 光电集团不断加大资源配置力度,为子集团发展壮大打下坚实基础。兵器集团公司采取产研结合、产融结合和专业化重组的方式组建子集团,有效解决资源分散、重复、利用率等问题,为战略目标的实现提供有力支持。

光电集团在资源配置上积极实施开放式的思路和开拓性的措施,积极在科技共享、人

才支撑、资金支持等方面多下功夫、多做文章,最大限度发挥子集团重组的规模效应,针对制约发展的短板加强紧缺资源的配置,提升发展基础。在对待资源的认识上,他们克服“你的”、“我的”、块块分割、块块管理的思想和模式,把对资源的关注点放在能力作用发挥和实际的价值体现上,实现各类资源由“私有”向“公

为确保障内蒙古大唐托克托发电有限责任公司电煤的需求,担负托克托发电厂电煤运输任务的中铁一局新运托电铁路运输公司在人员少、任务重、困难多的情况下,职工出满勤、干满点,公司领导跟班添乘,各级管理人员深入一线进行跟班作业,检查指导,精心组织,合理安排,确保电厂的用煤需要。图为值班员在办理接发车作业。

刘顺良 摄

本报讯 “十一五”期间,航天六院投入资金超过7000万元,实施节能减排项目30项,使航天人尝到了节能减排的甜头。

为了更好的实施节能减排,该院各单位都有节能减排管理机构和人员,形成了比较完善的节能减排管理网络。该院利用局域网、《中国航天报》、《航天推进》、院电视台等媒体加强节能宣传,号召职

节能减排 让航天人尝到了甜头

工积极传播节能理念,普及节能知识。各单位还通过多种形式引导职工开展“我为节能减排做贡献”活动与“节能节支”劳动竞赛,提高了职工的节能意识、成本意识。

该院属单位还制定了节能减排工作要点和工作目标,将工作完成情况纳入考核指标,各单位通过试点,对车间(科室)节能减排工作进行核算考核,探索逐步在所有单位内部取消能源包费制,能源使用不计量,吃大锅饭的做法,提高了基层单位人员节能减排的积极性。通过改造,健全了一级计量和二级计量体

系,确保计量准确、数据可靠。每月定期由节能管理部门专职能源统计员按水、电表进行计量抄录和计算,对用能单位进行成本核算,实行厂(所)级、车间(实验室)二级核算。

7103厂在院属单位首家开展了全面的能源审计工作,通过对全厂的能源计量考核、加工转换效率、能源输送以及主要工艺生产设备等各方面进行了一次较为全面的检查、测试

和分析,找出了需要完善改进的问题和降低能耗的办法,实现了挖掘节能潜力、促进能源管理、提高企业经济效益的审计目的。

165所环境工程设计院取得环境影响评价与废水、废气和固体废物污染治理设计资格,不仅为六院内部节能减排做出了贡献,而且得到了陕西省发改委的认可,在陕西省境内取得了60%以上县级单位固体废物处理工程设计和施工权,在陕西环保产业领域中占有重要位置。

(秦东风 陈文辉)

企业快讯

青平川采油厂 为动力装备做“体检”

本报讯 进入夏季检修以来,青平川采油厂系夏季检修“安全带”,确保检修不“简”,在半个月时间内将700余台大型设备全面进行了“体检”,把查出的问题一一进行了修复,切实取得明显的成效。

他们结合动力设备运行状况,积极查找隐患,组织各专业做好运行设备分析。在进行全面检查的基础上,突出工作重点和班组自查,多方位查找影响安全生产的因素,切实消除薄弱点、控制危险点、保障安全点,提高整改效果。(宽程)

中钢西重 科研创新项目稳步推进

本报讯 针对2011年下半年科研创新项目数量多、任务重、评审验收集中的特点,中钢西重近期作出部署,进一步明确时间节点要求,确保项目稳步推进。

中钢西重2011年科研创新项目包括上年度结转共计有21项,涉及产品设计开发、工艺工装改进等。针对大多数项目计划节点、评审验收集中在四季度的特点,企业围绕设计研发执行标准、项目实施效果验证等方面有针对性制定了推进措施,要求项目单位密切关注项目进展情况,按照计划节点推动项目进展,不断为企业实现科技进步,提高自主设计、开发能力和核心竞争力,实现可持续发展做出更大贡献。(侯立堂 殷勇)



近日,安康供电段抽调业务过硬的轨道车司机和内燃钳工,对轨道车进行“联合会诊”,全面排查整治设备隐患,确保汛期行车安全。 王鹏 摄