

佛坪 成立餐饮行业联合工会

本报讯 日前,佛坪县总工会、工商局等4部门联合召开了40家餐饮行业工会会员代表大会,选举产生了15名会员组成的餐饮行业工会、经审、女工委和联合工会主席、经审、女工委主任,签订了《佛坪县餐饮行业集体合同》和《女职工专项合同》。该县餐饮行业联合工会成立夯实了职工维权基础。

为了扎实做好市总工会重点工作,做好“广普查、深组建、全覆盖”和普遍建立工会组织工作,他们集思广益,整合社会资源,和县工商局、经贸局、统计局联合对县城内餐饮行业进行了上门走访,调查摸底发放建会通知单120份,该县县城内有餐饮企业98户,从业人员300多人。职工主要由外来务工人员、下岗职工和周边的农民工组成,维护他们的权益是工会的重点工作。随后,他们在工商局会议室,联合召开了40名会员代表参加的餐饮行业工会成立大会,大会选举出15名餐饮行业工会、经审、女工委委员,又从中选举产生了行业性工会主席、经审、女工委主任,签订了《佛坪县餐饮行业集体合同》和《女职工专项合同》,突出了职工的权益保护,明确规定了月平均工资标准和支付方式;针对餐饮行业加班加点又不付加班加点工资报酬的问题,明确规定了要按《劳动法》等规定标准向职工支付加班加点工资。《集体、女工合同》还对劳动者、女职工的和社会保险等作出了具体规定。

目前,该县共有基层工会组织191个,会员4426人,其中,餐饮行业性工会联合会1个,含基层工会30个,会员达260名。

(赵志刚)



澄城县总工会 为贫困大学生发放补助金

本报讯 近日,澄城县总工会为60名受助学生每人发放1000元补助金。

据了解,十年来,全县各级工会组织累计筹集400余万元,资助困难学生5000余名。

今年,该县把“金秋爱心助学”作为困难职工援助中心的希望工程和品牌工程,广泛宣传,扩大影响,层层推荐,严格审查,对涉及16个系统工会、5个乡镇工会上报的82名救助对象,通过电话询问、实地走访、座谈了解等形式,最后确定了60名品学兼优的贫困职工子女。县总工会在上级拨付的“金秋爱心助学”专项资金的同时积极争取4万元财政专项配套资金,确保每名贫困职工大学生顺利入学。

(卢世莲)

略阳县总工会 开展“送体育下乡、进企业”活动

本报讯 近日,由略阳县总工会牵头,县体育运动中心协办,县委宣传部、县团委等单位联合开展“送体育下乡、进企业”活动,受到乡镇村民和企业职工的广泛好评,同时收到了较好的社会效应。

近日,县工会从四家单位抽调12名篮球队员,为各乡镇村民和企业职工群众送上了一台体育文化大餐。此次活动,每走到一个乡镇和企业,都受到群众的热捧。在横现河镇球赛结束后,仍有部分群众不愿离去。一位村民激动地说:“好久没有这么开心了,现在党的富民政策好,物质生活是越来越丰富,我们农村最缺的文化体育活动,今天你们将活动送到了我们的家门口,非常感谢。”

本报记者 邵山宇 通讯员 申辉

麟游 村工会主席津贴列入财政预算

本报讯 为了切实加强工会工作,麟游县及时召开县委常委会议,专题研究工会工作,出台了《关于进一步加强工会工作的意见》。

《意见》提出,要充分调动广大职工在加快“五县”建设进程中的积极性和创造性;充分发挥工会组织在民主管理中的重要作用;支持工会依法科学维权;加强党对工会工作的领导,推进全县工会工作上台阶、上水平。为了进一步加强基层组织建设,由县财政拨付专项经费2万元支持7个镇全部成立总工会,在九成宫、招贤、崔木、两亭四镇设立专职工会主席,在县教育局、卫生局等9个县级部门(系统)设立专职工委主任,享受同级党政副职待遇。从今年起建立村级工会主席津贴制度,参照村级群团干部标准和市、县各一半的要求,列入县级财政预算。

(苟红兵)



9月10日,延安供电局在局职工活动中心隆重举办“爱电杯”乒乓球邀请赛,本次比赛邀请了市委组织部、宣传部、市环保局消防支队、延安移动公司等8支代表队近40人参加了比赛。

刘斌 刘浩 摄

推进民主管理 共谋发展大计

——对石泉县医院工会推进民主管理工作的调查

在北依秦岭,南靠巴山,汉水之滨的石泉县医院。近年来,院工会带领全院职工,积极推进民主管理,履行职代会职能,使医院成为石泉县卫生系统推进民主管理工作的示范单位,促进了医疗卫生事业的全面发展。

——发挥职代会职能探索发展新路子。2007年至2010年期间,县医院工会在广泛征求职工提案的基础上,先后召开了三次职代会,形成了21条决议:五届一次职代会以来,又通过了《石泉县医院岗位设置方案》、《绩效工资考核办法和发放决议》、《提高保健、夜班费的决议》、《临床医疗医技专业技术人员实行同工同酬方案》、《补发拖欠职工工资的实施方案》等。通过职代会落实了自1991年至2007

年以来累计拖欠职工工资260万元的清还,执行了《岗位绩效工资考核方案》,取消了对不合理的分配制度,调动了全院职工的工作热情。

在人才培养上,院工会与党政班子一道探索出一条“走出去学,请进来教”的发展思路。近年来,在院工会的倡导下,医院拿出二百多万元的培训资金,分批次选送了200余名中青年专业技术人员到省市级医院脱产进修学习,开展了新的临床技术项目80多项,填补了医院多项空白。同时还多次邀请省市专家来院指导、授课,坐诊,展示操作技能,提高诊疗水平。在业务发展方面,院工会和党政班子成员共同探索出“纵深发展,横向联系的发展”思路。2005年与西安交大一附院建立了协作关

系,打通了疑难病救治绿色通道,同时交大一附院每年免费为县医院定期培训各类医技人才。2010年7月,又与西安长安医院签订了协作医院协议,他们派内外妇儿专家来院坐诊和技术指导,基本做到了大病不出县就可以医治好。

——履行民主监督职能推进医院全面发展。近年来,院工会建立健全了一系列民主管理制度,每年定期召开两次以上职工代表大会,并形成了制度。凡涉及医院发展,人事制度改革以及职工切身利益相关的重要事项,都必须通过职代会讨论并予公开。

近年来,院工会针对职工群众对药品价格高这一热点问题进行了细致全面的调查,建立按药品价格指导价下调价格四次,共计350多个品种。医

院大型医疗设备、建修及药品采购中都坚持职工代表参加进行民主监督。同时在建修门诊楼、住院楼和正在建设医技综合楼工程中邀请县纪委、检察院、审计局、局党委、职工代表进行全程监督。

院工会通过开展党务公开活动,杜绝吃、拿、卡、要等社会丑恶现象,组织职工观看反腐警示片10余次。对群众反映的突出问题,认真核实,迅速整改。如:药品提成问题是职工最为敏感的问题,院工会通过制定一系列的预防监督制度,堵塞了漏洞,又保护了患者利益。工会还聘请了社会监督员11名,对医院进行民主监督,始终把为患者服务置身于广泛的社会监督之下。

工会还设立了专人收集整理举报信件,热情接待和处理

患者投诉,对职工和患者提出的意见和建议及时报告院委会,为医院领导班子正确决策提供了强有力的依据,在职工中筑起了一道拒腐防变的道德防线。

——保障职工权益构建和谐医院。院工会根据《工会法》、《劳动合同法》等有关法规精神,多次与院长磋商与聘用人员签订了劳动合同。2006年以来,院工会为在职工办理了医疗互助保险,院方为职工按时缴纳了失业保险、医疗保险、住房公积金。院工会还结合职工工作性质和特点,先后开展了“护理技术比武”、“医疗卫生服务标兵”等竞赛活动,对竞赛标兵进行表彰奖励,用身边的典型鼓舞职工。

(余恒才)



国庆将至,安康供电段深入困难职工家庭开展走访慰问活动,了解困难职工的所思所

想和遇到的实际困难,鼓励他们坚定战胜困难的信心,提高生活质量。图为9月15日该段

工会主席将1000元慰问金送到困难职工家属手中。

吴明科 摄

工资集体协商 应让企业和职工共同受益



工资集体协商作为维护职工经济利益、协调劳动关系的有效抓手,是化解社会矛盾,创新社会管理,推动科学发展的重要内容,推进中需要企业积极响应、职工广泛参与。但实践中由于部分企业经营者及职工认为工资集体协商只是简单地增加职工工资,增加企业负担,对协商工作持抵触、懈怠态度,导致大量非公小企业、超市、餐饮、商业、服务业及经营状况困难的企业未建立集体协商机制,成为推进“两个普遍”难以推进的根本原因。

笔者认为,工资集体协商的目的是形成企业与职工互利双赢的局面。辩证地分析,在当前物价水平上涨较快,一线职工工资收入整体水平偏低的

大环境下,职工要求通过工资集体协商合理提高工资收入本无可厚非。但因通胀压力尤其是原材料上涨,国家宏观政策趋紧,银根紧缩、企业融资难等因素使一些企业的发展出现困境和不可预见的因素。因此,作为集体协商主体之一的工会组织只有使工资集体协商成为企业行政虚心听取职工的意见,职工全面了解掌握企业的发展目标,双方相互沟通,建立互信,凝聚发展合力的平台,才能消除企业行政认为工资集体协商只是增加企业成本的顾虑,有效推进工资集体协商工作进程。

破除行政顾虑,客观上需要各级工会将协商工资与协商企业发展相结合,既让企业经营者认识到职工是企业的根本,随着企业发展,合理给职工增加工资是应尽的社会责任,也要引导职工把实现自身

价值建立在企业发展壮大的基点上,树立起在发展遇到困难的时候,企业与职工集体协商同舟共济、共渡难关,是共同的历史使命的观念。在调研工资集体协商方案中,发动职工集思广益,谋划方略,强化措施,齐心协力促发展,奠定职工增收的物质基础;在酝酿工资集体协议的过程中,广泛发动职工出主意、想办法,提合理化建议,制订技术创新方案,千方百计提高生产效率,提高企业核心竞争力,为职工增收创造条件;履行工资集体协议过程中,将节能减排作为提升企业经济效益,确保职工收入增长的重要内容,让节约每一度电、一张纸、一滴水、一升油成为职工自觉行动,在促进降耗增效中赢得职工利益。

(陈晓喜)

南院门街道总工会 推进工资集体协商 维护职工权益

本报讯 近日,西安市碑林区南院门街道总工会深入沃尔玛骡马市店,就《工资集体协商》对话试点工作相关操作办法与企业行政进行了初步磋商。最终与企业达成共识:2011年员工工资平均增长8.2%。

凭借工资集体协商试点企业沃尔玛骡马市店产生了良好效果,结合地区实际情况,日前,街道总工会联手南院门街道劳动保障所召开了南院门地区企业工资集体协商培训会,以点带面,将工资集体协商工作拓展到地区规模以上各企业。通过讲师讲解集体协商相关法律法规政策,当前推进工资集体协商总体情况,工资集体协商基础知识、相关技术要素及协商实践中的策略技巧,

工会在开展工资集体协商中的职能作用等内容。请试点企业分享经验,组织企业针对实际协商中遇到的难点进行了讨论,明确了工资集体协商的具体操作方法,加深了工资集体协商的工作力度。

自培训会议结束后,南院门街道总工会的全体工作人员深入企业开展地区非公企业工资集体协商指导工作,为地区近400家企业进行了全体和单独相结合的宣传和指导。

目前,地区企业按照规定程序,召开基层独立工会工资集体协商会议以及区域性行业性工资集体协商,签订工资协商集体合同和行业工资专项集体合同。

本报记者 刘楠

汉滨区教育工会 互助保障为职工排忧

一项重要工作来抓,做到了思想上高度重视。二是将互助保障工作列入工会工作重要议事日程,区教育工会召开各乡校工会主席会议,研究推进全区教职工互助保障工作中的实际问题。三是针对部分年轻教师自认为身体好、不易生病而不愿意购买互助保障的现状,要求学校工会尽量做好教育引导工作。该区已有数名中青年教师因病住院而得到理赔,如建民镇大病教师石昌林定期透析,多次得到理赔,累计赔付金额达两万余

元,江北小学教师李佰全一次就得到了1万余元赔付款,江北水田沟学校教师王万兵得到了7000余元的赔付款等等,几十元的付出得到的是几千甚至是数万元的回报。该区紧紧抓住这些典型事例在全区教职工中大力宣传,收到很好的效果。

作为工会工作者,始终坚持以心中装着教职工,心为职工所想,利为职工所谋,把关心教职工的疾苦放在第一位。一是及时帮助他们办理理赔业务,基本上每两周到市、区总工会办理一

次赔付业务,及时通知学校工会,从区总工会领取赔付经费,使得到赔付的教职工能够及时领到赔付款;二是为前来教育工会咨询的教职工耐心讲解职工互助保障的政策,以数名赔付事例现身说法,说明工会办理互助保障与各种商业保险的区别和优越性。三、明确政策界限,统筹职工福利,通过咨询了解到,职工互助保障不同于其他商业保险,它是带有职工互助性质的互帮互助互济的不以谋利为目的的保险,不在以公款为职工购买商业保险的范畴,不存在违规违

纪,有条件的学校均可以用学校工会经费为教职工办理职工互助保障业务。将此政策向学校宣传后,学校领导打消了顾虑,部分学校不同程度地使用工会经费为教职工办理了互助保障业务,减少了学校做少数年轻教职工思想工作的难度。四、纳入考核目标,增强推进力度,从2010年起,该区将办理教职工互助保障列入对学校工会工作考核内容之一,学校工会工作年度目标量化考核按100分计算,职工互助保障工作占5分,凡是未开展教职工互助保障工作的学校,总目标中扣5分,工会主席和相关责任人以书面形式说明未参保原因,以此提高学校工会办理教职工互助保障工作的力度,让职工互助保障工作在为学校分忧、为职工排忧解难方面发挥重要作用。

(中互会陕办)