

# 西安市总工会让80名农民工暖洋洋

本报讯 “我经常在网上看工会给农民工要工资、送温暖，没想到这次给我送来了，虽然天冷，但心里暖和着呢。”1月11日，古城西安的最低气温降至-3℃，

但西安市第六污水处理厂A标段工程的80名农民工心里却暖洋洋的。因为，他们不但收到了西安市人大常委会副主任、市总工会主席史南征一行送来的慰问品和节日

的问候，还感受到了党和政府以及工会组织的关心和关爱。

西安市第六污水处理厂位于西安市北郊未央区工业园。南靠观光大道、北临西

城高铁、东接八兴村，其中A标段由西安市第二市政工程公司承建施工。自工程开工以来，农民工全身心的投入到工程当中，奉献着自己的力量，保质保量完成了

工作任务。

慰问团中工会领导参观了工地建设情况，并细心询问了农民工的工作和生活情况。

本报记者 郭山宇

南郑

## 千名工会干部为困难职工送温暖

本报讯 连日来，南郑县工会系统春节“送温暖”活动全面铺开，14个机关部门和22个镇工会及700多个基层工会组织的1100多名专兼职工会干部，迅速响应，纷纷走出机关，分头深入企事业单位，开展走访慰问活动，向包括农民工在内的困难职工送上节日“大礼包”，确保让每名困难职工都过上温暖祥和的节日。

据了解，全县已建立困难职工电子档案2271份，实行动态管理，做到底数清、情况明。通过上级补助、工会自筹等办法，共筹集资金26万元以及粮食、菜油、衣被等慰问物资。此次“大走访、送温暖”活动，主要面向困难职工群

体，把工伤人员、重症患者、家有残疾人和病亡家属等作为帮扶重点，要求工会干部在对上卡建档的困难职工做到“五必访”的同时，进一步突出送岗位、送培训、送健康、送文化、送助学、送钱物，针对不同的致困因素，采取分组发放和集中发放的救助措施，一户一策地进行重点帮扶，竭力为职工办实事，解难事。与此同时，县总工会与人社局、公安局等部门联手开展了农民工工资支付情况专项检查，及时协调资金，帮助农民工解决拖欠工资71万元。还为109名各级劳模发放困难生活补助金和荣誉津贴5.3万元。

(冯贵华)

略阳县总工会

## 深入开展爱心帮扶活动

本报讯 1月15日，略阳县总工会领导班子一行5人驱车来到地处城关镇最偏远的劝溪沟村看望慰问该村包括11户特困户、4户五保户、10户困难户在内的25户73名农村困难群众，为他们送去米、油、酒等价值近万元的物资，并与他们促膝详谈。在座谈中了解到该村共有村民小组4个，745户村民，至今

尚有一个村民小组23户人家因地处高山交通不便，村民用电还存在问题。工会领导当即表示愿意与该村结成“1+1”帮扶对子，帮助协调相关部门尽早解决该村组23户村民用电问题，同时对该村组道路建设给予资金扶持，使23户农户用电不发愁，早日走上致富路。

(张立)

长安区郭杜街道总工会

## 情暖困难职工心

本报讯 “感谢党和政府，感谢工会组织对我的关怀！”1月13日，当李娟接到长安区郭杜街道总工会领导送来的米面油及1000元慰问金时，这位特困职工激动不已。

春节将至，为扎实做好贫困职工帮扶救助工作，日前，西安市市长安区郭杜街道总工会集中开展了2012年领导干部“交友帮扶”和“心系职工情、温暖进万家”两项送温暖主题活动。

今年38岁的郭杜街道任

家寨村下岗职工李燕，父亲卧病在床，母亲患高血压，李燕一人照顾两个老人，全家的生活仅靠丈夫打工维持，屋漏偏逢连阴雨，李燕不慎摔倒骨折，两个年幼、放假在家的孩子照耀着全家人的生活。当日躺在床上的李燕也收到街道党工委、办事处和街道总工会领导送来的慰问品和慰问金。

与此同时，郭杜街道总工会领导还代表街道党工委、办事处和街道总工会，分别走访了陕西南洋迪克家具制造公司、陕西五龙集团公司等7家单位的12名贫困职工，给贫困职工拜个年，并向他们送上500元慰问金，祝福大家过一个快乐、祥和的春节。

(张永峰)



渭南市总

## 以重点工作推进会激发工作活力

本报讯 “这两天，我们观摩了陕西八鱼油脂公司等企业，他们的工资标准、集体合同这些都没有问题。可是，细翻资料，我发现有个别企业只为职工办理了养老保险一项，还没有覆盖到全体职工，这就说明我们的工会工作还没有完全到位，还有大有可为之处。”这是渭南市人大常委会副主任、总工会主席王荣举，在近日渭南市总工会召开的2011年度目标任务责任汇报考评会暨第四季度重点工作推进会上的开场白。

2011年初，渭南市总工会创新工作模式，于每季度末召集全市各县、区工会主席，一次由一家承办，以一天现场观摩、一天会议交流的形式，召开季度重点工作推进会。

一年时间过去了，效果如何？王荣举心里最清楚。通过每季度的重点工作推进会，我们看到了蕴藏在工会和工会干部中的活力，看到了全市工会工作的新亮点、创新点，也看到了制约工会发展的许多问题在创新中取得突破。如临渭区建立街道社区劳动争议调解组织试点，韩城在全市首开工会知识进校园活动，白水、蒲城大力参与职工保障性住房建设等。可以说11个县和高新区工作好的锦上添花，过去工作有差距的也后来居上。”他很欣喜这种转变。

因为工会工作更加细致到位，相关领导参与工会活动日益频繁，各县县委、县政府还相继出台了关于支持工会开展工作的有关文件。在撤乡并镇中，渭南市132个乡镇办配齐了工会主席，其中专职主席61名，且全部进入了领导班子。蒲城县、白水县、华阴市、合阳县所有乡镇办更是一次性配齐了工会主席。

在推进中加压、观摩中取经、交流中培训、升华中给力。王荣举想看到的不仅仅是工会地位的提高。他要和各县、区的工会主席一起打造“全国有名、省内有声、市县有位、职工有信”的渭南工会新品牌。

本报记者 刘楠



11日，未央区总工会举行2012年“情暖保洁员、爱心促和谐”集中慰问困难保洁员活动，为辖区内的144名困难保洁员送去7.2万元的慰问物资，掀起了未央区工会系

统2012年送温暖活动的高潮。据了解，此次未央区总工会2012年“双节”送温暖活动帮扶困难职工、困难劳模共计584名，发放慰问款物共计28万余元，所有物资都

将实行制发放至每名困难职工的手中，确保双节“送温暖”活动的全覆盖。目前，未央区各级工会送温暖活动在继续进行。

本报记者 郭山宇 摄

## “四送四见” 为佛坪困难职工解忧

“感谢领导对我们的关怀，我一定用实际行动来打扫好分管街道的卫生，为创建国家级卫生县城做出自己的贡献”。日前，佛坪县城建局环卫站保洁人员周治翠接过县总工会主席蒲树新送上的300元慰问金时感动地说。这是该县总工会为一线困难职工送温暖的场景之一。

该县总工会始终坚持“上为党政分忧，下为职工解难”的工作原则，在今年“冬送温暖”工作中，坚持“四送四见”工作法，倾听困难职工呼声，帮助他们早日致富。他们和县政府办公室一起制订了详细的扶贫帮困实施方案，明确了慰问资金金额、慰问对象和工作

程序，确保“四送四见”工作法落实到位。送温暖，与困难职工见面。全县25名县级领导和145名科级干部携带送温暖帮扶资金5.1万元，大米2700公斤、食用油780公斤，走进了170名困难职工家中，真切询问他们的生活和工作的困难，对子女上学情况进行摸底调查，符合金秋助学标准的，在他们上大学时给予救助；送慰问，与困难劳模见面。对全县36名在册各级困难劳模，邀请县委、政府主管、分管领导和县总工会工作人员，通过登门和集中慰问的方式，为每位劳模送去了500元的慰问金，征求对县总工会工作的意见和

建议，对他们工作和生活中存在的问题记录在案并落实了责任人；送救助金，与困难会员见面。对因灾、因病致贫的25名工会会员，他们分组登门或在工作一线慰问，每人送去了300元的慰问金，让他们在浓浓的冬意感受工会大家庭的温暖；送帮扶，与包扶贫困户农民工见面。该县总工会和团县委一行5人深入包扶袁家庄镇桃园村，与村上三委会领导一起商讨村上经济发展规划，并入户走访慰问了16名困难农民工，并送去价值达5000元大米、食用油，送去了党和政府的关怀和温暖，受到干部群众的好评。

(赵志刚)

近几年，在一些大的劳务输出地，工会组织主动走出去，为职工异地维权已然成为常态。2011年7月发生的“湖北农民工讨薪被打事件”更是引起了社会对这种维权方式的热烈关注。人们在赞扬工会组织积极承担为职工维权责任的同时，也在质疑，当职工在异地权利受到侵害时，维权机制究竟应该从哪里启动。

### 填补空白的异地维权

作为一个典型的劳务输出地，位于安康的白河县属于山区贫困县，大量人员外出务工，这为当地创造经济效益的同时，也出现了大量农民工权益在外被侵害的问题。

“工会组织是职工群众合法权益的保护者，为了能让更多农民工的权益得到保障，我们做了许多努力。”白河县工会主席杨建华说，在白河，农民主会员比例占全县会员总数的72%。

为了能给在外省务工的农民工提供更好的保障，白河县总工会从2006年起先后在外出务工人员相对集中的山西太原、河南平顶山等地设立了驻外维权服务站。

据了解，仅山西太原维权服务站，建站两年时间里，就累计受理各类维权案件171起，妥善处理工伤事故113起，受害人争取经济补偿420多万元，为14名因工死亡者，争取赔偿金350多万元，帮助追回拖欠工资达160多万元。

“有很多人认为工会异地

维权是将手伸到了别人碗里。但我觉得异地维权这种机制有它存在的必要性。”白河县工会主席梁克昌至今都对他办理的一起异地维权案件记忆犹新。2008年10月，白河县仓上镇裴家村村民丁富学在山西古交陆通煤矿井下作业时，发生塌方事故，致其椎体粉碎性骨折，住院长达两年时间，可有关的赔偿协议却始终没有达成，走投无路之下，丁富学抱着试一试的想法找到了家乡的工会。

考虑到丁富学行动不便，梁克昌带着司法局公职律师前

如果说为农民工办理维权很艰难，那为其在异地维权则是难上加难。“难度大、成本高，遇到恐吓更是家常便饭。”余胜海是白河县玉门村的工会主席，有多次外出为村民维权的经验。“很多情况下我们是和家属一起赶过去的，县工会给我们制作了工作证，与当地工会、劳动部门联系会方便一些。”

余胜海说，帮助职工维权是从别人口袋里掏钱出来，难度可想而知。每当遇到对方态度恶劣或是恐吓我和家属的时候，余胜海都会给其讲法律知

识，让他明白这样做的后果，同时寻求当地有关部门的支持。异地维权受到了身在异乡的农民工欢迎，却得不到当地工会的赞同。从某种意义上来说，它将当地工会组织置于了一个尴尬的境地。

一位工会工作人员表示，很多情况下有外地农民工来工会反映情况，他们会按照规定要求其按照流程一步一步处理，有些农民主会误认为工会故意拖延，是“地方保护”。而且一旦劳务输出地的工会介入进来，所有人的焦点都会集中在

充满话题性的异地维权上。本地工会往往被误认为“不作为”，这对本地工会很不公平。也有专家表示，异地维权现象反映出劳务输出地工会组织履行维权职责的意识在增强，从这个角度讲，这种做法有其积极意义。但是，不依托当地工会组织的维权渠道、资源和经验，开展异地维权，势必影响维权效果，且容易造成维权成本增加和资源浪费。

### 应普建联动机制

可以看出，劳务输出地工会单方面的异地维权显然不是

有组织的维权。这其中就包括四川广元市与西安市莲湖区总工会合作建立的广元市朝天籍农民工维权服务站。

据莲湖区总工会一位陈姓的工作人员介绍，这个维权服务站建立于2009年，当时，广元市朝天区有2000多人在莲湖区务工。为了切实维护职工特别是农民工的合法权益，逐步探索和构建联动维权、互助协作的机制，莲湖区总工会与四川省广元市朝天区总工会合作，建立了维权服务站。

这位工作人员表示，农民工是弱势群体，权益容易受到侵害，并且经常会采取一些过激行为来维护自己的权益。服务站的建立从另一种角度来看也有利于促进地区安定、和谐。除了日常对外来农民工展开各种普法、技能培训以及提供法律援助、就业帮助等服务外，莲湖区总工会还将这些外来农民工纳入了职工医疗救助系统，并且对这些农民工免征会费。“这种形式是好的，农民工身处异乡，能有当地工会给他们做靠山，免除了他们许多后顾之忧，很受农民工的欢迎。”

虽然联动机制有着效率高、成本低的优势，但在我省推行的力度并不大，西安市目前也只有朝天籍农民工服务站这一家，但它作为一种发展趋势已经被很多人认同。关键是如何将它广泛推广，并且建立长效机制，这还需要相关部门加以探索、努力。

本报记者 刘鹏



1月13日上午，对于西安市碑林区1600名保洁员来说比过年还高兴，在西安市南二环西段69号宽敞明亮的区政府大厅里，他们收到了“娘家人”——碑林区总工会为自己精心制作的防寒服。

本报记者 刘楠 摄

平利县总工会

## 开展“冬送温暖”活动

本报讯 春节将至，平利县总工会积极筹措帮扶资金6.1万余元，定购米、面、油等物品，在全县深入开展“进百家门、知百家情、解百家难、暖百家

(邹兰海 陈永存)



元月10日，宝鸡市人大常委会副主任、市总工会主席乔春芳带领市总机关全体干部职工，深入宝鸡市忠诚制药机械厂开展“交友帮

扶送温暖”活动，为该企

业22名困难职工每人送

去500元慰问金，

并向他

们致以节日的问候。

魏芸芸 摄

潼关县总工会

## 慰问困难职工

本报讯 近日，潼关县总工会对教育局、卫生局两个系统的困难职工进行了集中慰问，

(潼总工宣)



近日，陕西铁路工程职业技术学院党委副书记、纪委书记兼工会主席杨云峰到院图书馆看望慰问生活困难的管理员孟庆兰时，将补助金交到孟庆兰手上。由

王秦平 摄

## 建立联动机制是工会异地维权的趋势

往太原，找到古交市总工会、市劳动局进行协商解决此事，为丁富学讨回了应得的补偿。回想起那次经历，梁克昌十分感慨，农民工权益受到侵害时甚至不知道找哪个部门来维权。加上身在异乡，心里没底，很多人不愿通过法律渠道来维护自己的权益。正是在这种背景下，异地维权受到了农民工的肯定，毕竟在他们看来，“娘家人”为自己维权尽心尽力，也比当地工会更好沟通。

异地维权的尴尬

最优选择，如何在维权的同时利用好当地工会天时地利和的优势，工会联动机制显然更加合适，以输入地工会为主，共同做好异地就业职工特别是农民工的权益维护工作，目前已经取得了一些成绩。

早在2005年，四川省创立的省际工会联动维护农民工权益机制，先后与江苏、广东、福建等省签订工会联动维护农民工权益协议，委托当地工会为四川农民工实施维权，同时承诺担负起以上地区来川农民工的维权责任，由此实现农民工