

煤业化工专刊

MEI YE HUA GONG ZHUAN KAN



陕西煤业化工集团协办 每周二出版 E-mail mxhw2008@163.com

2012年1月31日 壬辰年正月初九 星期二 第205期

陕煤化集团

被授予“2011年度经营业绩优秀企业”

本报讯 近日,全省国企改革发展和国资监管工作会议暨省属监管企业目标责任签约表彰大会在陕西大会堂举行。省长赵正永出席会议并作重要讲话,省委常委、常务副省长姜锋出席会议,副省长李金柱主持会议。

会上对2011年度优秀国有企业和先进个人进行了表彰。陕西煤业化工集团公司被省政府授予“2011年度经营业绩优秀企业”荣誉称号,集团公司总经理杨照乾代表集团公司上台领奖。陕西煤业化工集团公司宋老虎、任沛建、刘建设等被

省国资委授予“2011年度国有企业先进经营管理者”荣誉称号。会上,省国资委主任刘阳与陕西煤业化工集团公司董事长华炜等监管企业负责人签订了2012年度目标责任书。陕西煤业化工集团公司董事长、党委书记华炜及延长石油集团、陕西有色集团、陕西汽车集团负责人在会上作表态发言。省级各有关部门、各设区市政府及市国资监管部门负责人,省属监管企业及部分中央驻陕企业负责人参加了会议。

(徐宝平)

黄陵矿业公司 确保省内电煤供应

本报讯 黄陵矿业公司旗下一、二号煤矿已储煤20万吨,用于节日期间省内电煤供应。

2011年该公司发运省内电煤322.23万吨,在省内电煤供应中发挥了国有大型企业的骨干带头作用,仅去年第四季度该公司就发运省内电煤78.73万吨。

该公司作为省内电煤的主要供应单位,严格按照优先省内原则,充分挖掘矿井产能,在保证安全生产的前提下组织煤炭生产。并坚持急事急办,集中抢运,停止煤炭汽车销售,保证省内电煤优先装车、优先发运,保证省内电煤的需求。

(王新尹)



“让春节留在矿山过年的单身职工都能吃上皮薄馅香的肉饺子,感受家的温暖与幸福,我们就满足了”。大年三十下午,铜川矿业公司下石节煤矿的矿嫂们自发来到职工食堂,为单身职工包饺子。

艾小莉 摄

新春第一班

元月24日,是龙年(大年初二)上班的第一天,职工以怎样的精神状态投入安全生产?各矿区安全生产的效果怎样?在澄合矿业二矿分公司掘进一队,笔者采访到上早班的一组真实感人的镜头。

“各位职工新年好,大家春节过得温馨愉快吗?”

“既温馨又愉快!”

“新年新气象,从今天开始我们2012年怎么干?”

“安安全全每一天,生产效益争在先,质量追求艺术品,兴起文化我当前。”7时整我走进该队,出勤的23名职工在值班干部的互动下,用铿锵的声音表达出了干好工作的一腔豪迈。7时15分,班前会在坚定的安全誓言中结束,职工们在跟班干部带领下,举着班组安全旗帜,更换好工作装,系好腰带、戴好矿灯与自救器,奔向竖井口、入罐、乘人车……走进工作面。

(下转二版)

万物复苏又一春 无私奉献在岗位

周二版

新年伊始,神南红柳林矿业公司新一届领导班子组建之后,班子成员利用节前有限时间,主动与股东单位和地方政府沟通座谈,虚心听取他们的意见和建议,营造良好的外部环境。与此同时,采取四条举措,有力地促进了工作开展。截至元月29日,已生产原煤107.56万吨,销售煤炭106.69万吨,超额完成计划指标,实现了开门红。

围绕命题 全员反思

创建“世界领先,中国一流”的现代煤炭企业,是红柳林矿业公司确立的战略目标。如何才能实现这一目标,从哪里入手,从哪里突破,成为红柳林公司领导班子思考的一件大事。为了使全员形成共识,调动员工参与创建的积极性,加强推进创建步伐,围绕“世界领先,中国一流”这一命题,公司在全体员工中开展了大反思、大讨论活动,组织专题会议进行交流座谈,让大家找差距、寻不足、提思路。大家在技术装备、指标体系建设、员工队伍建设、人文环境营造、企业文化建设等方面提出了许多新颖独到的见解,进一步统一了思想,坚定了做一流矿井、做标杆企业的信心,明确了主攻的方向。

系统学习 统一思想

为了用上级精神统一全员思想,明确工作目标,形成强大合力,红柳林公司把狠抓员工学习摆在重要日程,在全体员工中掀起学习热潮。要求上至公司领导,下至普通员工,全文学习集团公司华炜董事长、杨照乾总经理、闵龙副总经理、煤业股份公司宋老虎总经理在集团公司安全工作会和煤业股份精细化管理会上的重要讲话,以及集团公司、神南公司出台的主要文件,原文抄写学习笔记,联系公司和自身实际,写出心得体会,进行讨论交流,全面理解和领会上级领导的重要讲话和文件精神,形成共识,认同公司提出的目标、任务和措施,全力以赴投身于工作之中。

上下合力 确保电煤

春节期间,红柳林矿业公司主动承担国有企业的神圣责任,把保电煤当成一项政治任务来抓。公司召开专题会议,董事长王永志要求全矿在搞好安全工作的同时,合理组织生产,确保电煤供应;党委书记韩华东要求工会、后勤部门做好后方保障工作。公司出台了春节保勤政策。各单位领导认真执行干部带班、值

新年伊始新气象 四条举措显效果

红柳林矿业公司实现元月开门红

班制度,跟班到现场,指挥在一线。生产、辅助区队拧成一股绳,相互协调,密切配合;区队干部发挥中流砥柱作用,他们有的几年没有回家过年了,为了生产,毅然留了下来。在他们的感召下,准备回家的员工纷纷把家属接到矿上过年。后勤部门也全力做好保障工作,给到矿探亲家属提供了最好的住宿,餐厅制定了节日菜单,24小时营业,员工升井后,随时都有可口饭菜。

与此同时,公司班子成员与员工家属一起吃团圆饭,组织参观公司的现代化装备和工作场所,增强了员工家属的荣誉感,赢得了他们对公司工作的大力支持。

深入调研 理清思路

连日来,公司主要领导认真开展调研座谈活动,下发调研提纲,围绕安全、生产、经营、制度、管理、党建和企业文化建设、2012年工作新思路等展开全面调查。在部门、单位、区队内部总结、分析、讨论的基础上,公司召开了5场管理人员参加的调研座谈会,使新一年的工作思路逐步清晰起来。节后的正月初六,公司及时召开管理人员工作会议,安排部署当前工作,紧紧围绕集团公司、神南公司下达的目标任务,按照继承、精细、创新、提升的原则,进一步梳理、明确了工作思路、目标、任务和措施,紧密锣鼓地筹备职代会、工作会和安全工作会。重点做好经济运行方案、薪酬管理办法、安全工作决定、安全质量标准化考核办法及配套制度的制定。在安全管理方面,重点突出预防管理,以抓“三违”和安全隐患排查为工作切入点,实现无轻伤目标;在安全质量标准化上加大定

标、对标管理力度,制定高于行业和省内先进单位的标准,做到事事、处处、人人有标准,以打造亮点为抓手,推进标准化升级;在薪酬管理上强化岗位价值管理考核,调动员工的工作积极性;在创新方面,要降低创新门槛,提高创新待遇,激发员工创新热情,鼓励员工在科技、管理、机制、制度、设备、工具等方面创新创优,形成浓厚的创新氛围;在党建思想工作和企业文化建设上要突出一个实字,坚持软硬件结合、虚与实结合、有形与无形结合,围绕安全生产经营目标扎实工作,为实现全年任务提供思想、组织保证。

(柴卿军)

科技创新 做大主业 再创辉煌

集团公司领导看望机关、陕煤股份、技术研究院和运销公司员工

本报讯 1月29日是春节长假后上班的第一天,陕西煤业化工集团公司董事长、党委书记华炜,总经理杨照乾,监事会主席赵秦川,党委副书记马富元,副总经理张福来、闵龙、朱周岐,董事吴继亮等领导到机关各部门、陕煤股份公司、陕西煤业化工技术研究院和运销集团公司看望了员工,并给大家拜年。

集团公司领导每到一单位和部门,与员工们亲切交谈。集团公司董事长、党委书记华炜与员工一一握手,充分肯定各单位和部门去年工作取得的成绩,感谢大家的辛勤工作,并祝大家新春愉快。

在陕煤股份公司机关,集团公司领导在陕煤股份公司总经理宋老虎等陪同下,亲切看望慰问了节后回到工作岗位的员工,向大家致以新春的问候和祝福。在随后召开的座谈会上,集团公司领导对陕煤股份公司为集团发展所做出的贡献给予了充分肯定,勉励大家在新年里以更饱满的精神状态投入到各项工作中去,为集团公司的跨越发展做出更大的贡献。

在研究院会议室,董事长华炜首先代表集团公司党政向科技板块和集团公司广大科技工作者拜年。他说,看到研究院拥有这么多年轻的科技工作者,感到很振奋,科技创新是提高集团核心竞争力的重要支撑,决定着集团未来的地位和业绩,希望你们这些年轻的科技工作者快速成长,勇攀科技高峰,为集团公司的进一步发展壮大作出应有的贡献。研究院2012年的工作目标既有难度,又充满希望,希望你们树立“要么不做,就做最好”的



思想观念,集合优势力量,勇于追求一流,创造更多的工作亮点,创造更加灿烂的辉煌。在谈到进一步引进人才时,董事长华炜明确指出,我们要从提高收入、提高福利待遇等方面创造更好的条件,敞开胸怀,吸纳更多的人才来到集团工作。

华炜董事长在座谈中对运销集团全体干部员工在2011年里为陕煤化集团煤炭产销再次超亿吨做出的贡献表示衷心的感谢!他从陕煤化集团煤炭产量、销售收入、利税、总资产、安全生产和职工平均收入六个方面,用五年前的数字和2011

年数字进行了对比和分析,和大家一起回顾了五年来集团公司跨越式的发展,展望了集团公司实现“十二五”规划目标,跻身世界500强的美好前景。他指出,集团公司翻天覆地的变化归功于省委省政府正确领导,归功于陕煤化集团全体干部员工的共同努力。谈到2012年的工作,华炜董事长说,尽管2012年形势复杂,实现既定目标存在困难,但是他坚信,有这支经过千锤百炼的高素质、能吃苦、能战斗的煤炭队伍,依靠煤炭、煤化工、多元产业的发展,宏伟目标一定能够实现。

(徐宝平 华炜 许蕊 李雯)

华炜获省优秀企业家荣誉称号

本报讯 近日,陕西省企业家协会在西安举行第四届陕西省优秀企业家表彰会,陕西煤业化工集团公司董事长、党委书记华炜荣获陕西省第四届优秀企业家称号。省委第一巡视组组长、原副省长吴登昌出席会议并讲话。

此次评选是省企业家协会、中小企业服务协会、青年企业家协会、女企业家协会,在省发改委、工信厅、人社厅、商务厅、国资委、中小企业局、省总工

会、团省委、省妇联及相关媒体的大力支持下,联合开展的。此次共表彰了在我省改革、发展、稳定中作出突出贡献的45位优秀企业家。受表彰优秀企业家的共同特点是:具有先进的管理理念和创新精神,经营业绩突出,奉公守法,诚信履约,有良好的公众形象,勇于承担社会

责任,热心社会公益事业,在创建和谐企业方面作出了卓越成绩。

吴登昌要求,全省企业和企业家要与时俱进,共克时艰,按照科学发展观的要求,依靠科技创新和科技进步,转变发展方式,优化产业结构,在“调结构、促转变、求发展”上做出优异的成绩。

(赵鹏)

建千万吨企业 谋韩煤人福祉

韩城矿业公司董事长、党委书记 王世斌



2012年,是韩城矿业公司进一步提升工作理念、加快调整改造、推进精细管理、促进安全发展的重要一年。韩城矿业公司将紧紧抓住集团公司振兴西北老区的难得机遇,积极推进集团公司实施老矿区井上下改造的战略部署,按照“今年打基础,逐年上台阶,稳步促发展”的思路,充分发挥有资源、有项目、产品优、区位优势,一心一意谋发展,扑下身子抓落实,从今年开始,原煤生产能力以每年200万吨的速度递增,到2015年实现1000万吨/年的规划目标。

2012年韩城矿业公司将突出抓好七项工作:一是努力实现矿井零死亡、现场零隐患、瓦斯零超限目标。二是抓好桑树坪矿灾后重建。三是实施科技兴安战略,开展巷道支护技术攻关和瓦斯、防治水、冲击地压等重大灾害超前治理技术攻关。四是加快推进井上下调整改造,加快推进下峪口矿升级改造、兰利矿技术改造、新建王峰矿、柳壕沟矿及薛峰井田勘查等重点项目。五是认真贯彻落实《管理纲要》,促进管理上水平。六是加强党建思想政治工作,企业文化建设和信访稳定等工作。七是加快采煤沉陷治理工程收尾、棚户区改造建设,稳步提高职工收入,使广大职工共享矿区发展成果,快乐工作、体面生活,推进和谐矿区建设。

专业化 成套化 集群化 国际化

西安重工装备制造集团董事长 王增强



2011年,在陕煤化集团的正确领导下,在国内外广大用户和兄弟单位的鼎力支持下,在5000名员工的共同努力下,西安重装集团在重组整合、技改升级、项目建设、对外合作、自主创新、人才引进、质量服务等诸多方面都取得了突破性进展。温总理的视察鼓舞人心,“改革的步伐不能停,创新的步伐不能停”的重要讲话激励斗志;泾渭工业园的开工建设,为重装集团做强做大奠定了坚实的基础;“用户满意,员工幸福”的宗旨,激发了企业活力,成为重装集团快速发展的支柱和灵魂。

2012年,是重装集团跨越发展的关键提升年。面对新的发展机遇和挑战,我们一定会紧紧围绕陕煤化集团“十二五”战略规划,立足高起点谋划,高标准要求,高科技支撑,高水平运作,齐心协力,锐意进取,着力打造“高标准、专业化、成套化、集群化、国际化”的煤矿成套设备、工程机械装备和LED光伏产业,为开创重装集团和谐、健康、快速发展的新局面而不懈努力!

转型升级 跨越发展

陕西煤炭建设公司总经理 肖绪才



2012年是陕煤建司快速推进项目建设,加快老矿扩能技改,提高机械化生产水平,筑牢转型发展基础的关键一年。新的产业项目需要再寻找,重点项目建设需要加速推进,老矿改造需要全力推动,基础管理需要继续加强,摆在我们面前的任务非常艰巨。我们将坚持以“转型升级,强基固本,创新管理,跨越发展”为主攻方向,重点围绕“强基础,谋发展,转作风,惠民生”的工作思路,抓好项目建设,强化内部管理,提升发展质量,努力实现公司提速提效、跨越发展。

2012年,也是公司项目建设的攻坚年、老矿改造的提升年、基础工作的强化年、民生工程的突破年,我们将在工作中努力实现三个转变,即:全面提高机械化生产水平,逐步淘汰落后的生产作业方式,实现生产方式的根本转变;全面推进精细化管理,实现管理方式的根本转变;创新用人激励机制,从“劳动密集型”向“技能型人才密集型”转变,着力形成重品行、重能力、重实绩的良好用人导向,实现用人观念的根本转变。

科学发展 强中做优 和而不同 共存共荣 同享和谐 志存高远

3