

2013年国家公务员多为艰苦职位

网友称“史上最苦金饭碗”

2013年国家140多个中央机关及其直属机构招录20339人。不过兴冲冲下载的职位表,也瞬间让不少考生“凉”了心。虽然2013年招录公告早已表示“岗位将向基层倾斜”,但见到职位表上众多看着都心寒的备注,很多考生一下还适应不过来。

“这就是所谓的金饭碗?简直是史上最苦金饭碗啊!”有网友这样感慨。

在以往的印象中,国家公务员几乎是“清闲”、“高薪”、“保障好”的代名词,很多人报考公务员,觉得工作轻松,而2013年的招录职位表,仅仅岗位描述一项,就和“清闲”离了十万八千里。

岗位情况:中央机关也要常年出差

一半岗位加了条件限制

国家公务员岗位,历来都是“越往上走”,学历、工作经验等条件越高。2013年的招录,省级以上党政机关录用公务员,除部分特殊职位外,全部招收具有两年以上基层工作经历的人员。参加这些岗位竞争的,通常也都是各行各业的佼佼者。不过尽管考生条件优越,并不意味着工作清闲。在2013年中央党群以及中央行政机关中,就有不少“苦差事”。

比如中央纪委、监察部机关厅市局所招的9个纪检监察职位,无一例外都标明了“常年出差”四个字。中央党校办公厅的三个职位,则标明了“职位需要晚上值班”。而在中央国家行政机关中,水利部国家防汛抗旱总指挥部办公室所招录的一职位“需常赴抢险救灾现场,条件艰苦,适合男性”。

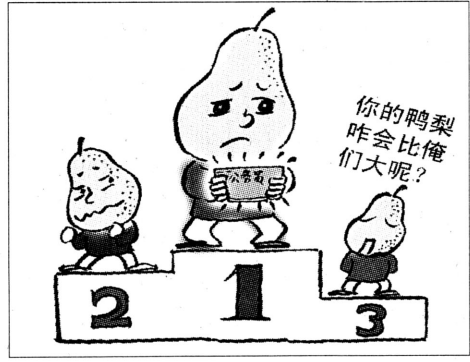
国家海洋局更成为艰苦岗位的集合地,“能够出海”、“能够坚持节假日加班”、“适合经常出差”……一半岗位都加了类似的附加条件。

国税、海关满眼是“苦差”

在以往的报考中,国税、海关两个系统招人多,门槛又相对较低,因此从来都是报考的大热门。不过2013年这两个系统的岗位能否成为“香饽饽”,还得打个问号。这是因为这两个系统岗位备注中,有半数以上岗位都在向考生传达着“苦差”的信息。

以国税系统为例,“国家级贫困县”、“欠发达地区”、“不提供宿舍”、“本单位最低服务期五年”等备注比比皆是。连江苏国税无锡市惠山区国税局所招录的一个基层分局职员岗位,也明确写上了“农村分局条件艰苦”几个字。

海关系统的备注更多也更直白。北京海关就有八个岗位明确标明了需要“24小时倒班,体能良好,住宿自理”。几乎每个省的海关都或多或少出现了“露天作业”、“工作强度大”、“体能要求高”、“经常出差办案”、“适合男性”这样的字眼。



2013年度公务员考录改革创新措施

1 进一步加大基层工作经历人员的考录力度。省级以上党政机关将拿出12%左右的计划专门用于招收服务期满、考核合格的大学生村官、“三支一扶”计划等服务基层项目人员。

2 专业性较强的单位(如银监会、证监会)和非通用语职位的招录,将探索实行“2+X”模式,即除进行公共科目(行政职业能力测验、申论)考试外,报考人员于2012年11月24日统一参加专业科目考试或外语水平测试,以满足招录机关对专业人才的需求。

3 今年将继续倡导诚信报考,考试时会将报名信息与档案库中的人员信息进行比对,使在何公务员录用考试中有违纪违规行为并仍处于禁考期的考生都不能报考。同时,招录机关也将考生是否在档案库中有不诚信行为记录作为重要的诚信参考。

专家分析:“苦差”增加是公务员招录趋势

“一份报纸坐半天”的公务员生活已成过去

2013年的公务员岗位怎么苦得感觉好像加了黄莲?公务员真的是“经常出差”、“节假日坚持加班”、“工作强度大”?一些过来人表示,无论是省还是国家公务员,都确实有比较清闲的职位,但是需要辛苦干活的也不少,特别是基层公务员,忙起来加班加点已经成了常态。“一杯清茶一包烟,一份报纸坐半天”这样的公务员生活,已经成了“过去式”。

蔡小姐是2010年考入了南通国土局,在乡镇上当一个科员。她表示,在岗位上快两年,对加班已经习惯。“国庆节前几乎一直都在加班。”蔡小姐说,平时一个月四个礼拜,也起码有两个双休日得在单位

度过,虽然一年也有淡旺季,但旺季还是居多。“忙起来的时候特别忙,有时都晚上9点了,还被叫到办公室。”

在无锡一个地级市检察院工作的秦小姐看待自己这份公务员工作也早已没了刚入职时的“光环”。“太辛苦了,报考之前根本没想到。”秦小姐表示,她是负责反贪方面的工作的,加班也是常有的事,最长时间她曾经连续加班了一个月,累得差点哭鼻子。“最伤心的是‘阳光工资’之后,薪水比很多好单位的朋友还要差上一大截。感觉上,我们没碰上公务员最好的时代。”

新入职公务员扮演“服务者”角色

2013年国家公务员成了“史上最苦金饭碗”,在专家眼中却不是偶然。华图教育公

务员考试研究专家邵君怡认为,公务员岗位向基层倾斜,已经是近几年的趋势。2013年表现得特别明显,一个原因是公务员职位表说明得越来越详细,因此给人感觉也特别突出。

“国家将公务员岗位向基层倾斜,特别是对应届毕业生,是在尽力避免一出校门就戴‘官帽’的情况发生。”邵君怡介绍,从这几年的岗位情况来看,新入职的公务员的角色更像是“服务者”。让新入职公务员在一线、基层岗位上锻炼,有助于公务员了解基层的情况,在工作中更准确地把握政策,对公务员成长也是有利的。“清闲而高薪的工作有吸引力是可以理解的,但这种情况已经越来越少,考生们需要认识到这一点,但也同样要认识到,一线、辛苦的工作并不是没有发展前景。”邵君怡说。

■短消息

我省启动中小企业智慧云平台

本报讯 据了解,我省将启动陕西中小企业智慧云平台,整合优势资源,打造中小企业信息化服务新形态。

据了解,陕西的中小企业智慧云平台建设将分为基础启动、内容推进、智慧企业三个阶段。中小企业信息化服务的智慧云新模式,也就是利用统一的平台整合各类企业管理、客户管理、电子商务、在线培训等标准化应用软件,通过P C、手机终端等终端为中小企业提供按需服务的信息化服务模式。

这一模式将进一步整合软件应用、综合服务等多项信息服务内容,面向中小企业用户提供集宽带、应用和服务一体化交付的一揽子解决方案,实现“桌面虚拟化、办公协同化、应用智能化”的虚拟办公环境。(杨一苗)

西安安监部门邀市民举报安全隐患

本报讯 近日,西安市连续发生建筑工地安全生产事故。为杜绝类似事故再次发生,西安市安监部门邀请市民参与到监督各类建筑施工工地和各类生产经营场所的安全生产行动中。

10月9日下午,西安昆明路工农村二组“怡馨苑”在建工地发生自制简易吊篮从高空坠落,导致5人死亡。10月10日凌晨,周至县境内“引汉济渭”工程一职工宿舍发生火灾,造成12人死亡24人受伤。为汲取这两起事故的教训,从即日起至11月11日,西安市将成立3个全市建筑施工领域安全生产大检查督导组,在13个区县和各个开发区展开检查。

同时,市安监部门希望全市广大市民群众也积极参与到监督各类建筑施工工地和各类生产经营场所安全生产的行动中,发现安全隐患和事故及时拨打安全生产举报电话。

(张黎娜)



10月13日,西安市民参加万人健康跑活动。当日,由西安市政府主办的“2012西安城墙国际马拉松赛系列活动暨特步万人健康跑活动”在大明宫国家遗址公园举行。

袁景智 摄

QIYEXINWEN

企业新闻

1-8月我省工业固定资产投资稳定增长

本报讯 近日,记者从省工信厅获悉,1-8月,我省工业固定资产投资累计完成2511.77亿元,占全省固定资产投资的34.4%,同比增长25.3%,增速比1-7月回落0.4个百分点,高于全国平均水平2.3个百分点。

工业投资运行主要呈现出制造业投资增长较快;新材料产业投资快速增长;技术改造

投资增速小幅回落;投资100亿元以上大项目进展趋缓等特点。

1-8月,十二个行业总投资2429.35亿元,占全省工业投资的96.7%。从投资增长速度来看,医药和纺织行业增长最快,分别增长88.5%和40.7%,电子和轻工行业投资分别下降1.1%和48.3%。从投资构成看,

建筑安装工程1563.58亿元,占工业投资62.3%,同比增长28.1%。从投资总量来看,石化、装备和煤炭三大行业投资占到全省投资的65%。其中石化位居第一,完成投资767.46亿元,增长33.4%,拉动全省工业投资增长8.7个百分点;装备制造行业、煤炭行业位居第二、三。电力、建材、食品和有色

金属四大行业投资过百亿元。

十一市区中,榆林市工业投资增长最快,达586.05亿元;咸阳市和西安市投资超过300亿,榆林和安康两市投资增长速度达到了50%以上。

截至8月底,工业在建项目3100个,比去年同期增加307个,其中新开工项目1667个,较去年同期增加37%;全部投

产项目958个,较去年同期增加3.5%。大项目进展趋缓,总投资百亿元以上的工业项目13个,其中新材料、新能源项目3个,能源化工项目10个,计划总投资2529.92亿元,1-8月完成投资417.82亿元,仅比1-7月多64.25亿元,占全省工业投资的16.6%。

本报记者 刘楠



中铁二十局三公司杭长项目把干部“赶”进一线

本报讯 为进一步健全“创先争优”机制,探索干部跟进施工生产、服务一线“结对”帮扶,中铁二十局三公司杭长项目,正确引导、确立了把干部从办公室“赶”进一线制度,为一线做表率,为一线当参谋。

该项目把各职能部门主要干部分别分配到3个工程作业队,并将每周一至周五定为一线“天天工作日”,由项目本级和各职能部门领导,根据施工生产需要,确立上午或下午,每天必须选择至少半天时间深入各工程作业队,结合实际调查研究、走

访民情、宣讲政策、解决问题、指导施工生产。同时要求他们务必记载“民情日记”,专门记录深入一线的时间、作业面、遇到的问题、解决问题的程度等事项。此项工作的落实,由综合办公室负责,抽查考核他们服务于施工生产的情况,为一线解决的问题,同时,采取组织一线员工对深入一线的干部作风面对面的进行评议、打分。从制度上把干部从办公室“赶”进一线,到一线去听民声、解民情、消民怨,使一线“天天工作日”,成为锻造党性作风的“大熔炉”和连接党心民

心的“连心桥”。据了解,该项目自实行,把干部从办公室“赶”进一线“天天工作法”以来,效果明显,成绩显著。项目经理王宏伟深有感触地说:“一线是个大熔炉,把广大干部放到那里练就一下,有利于他们的成长和成才,实践证明,通过一线摸爬滚打的干部,是最受员工们欢迎的。”员工反映说:“干部深入一线的工作作风,就是和我们同吃、同住、同劳动的体现,他们以身作则,我们心服口服!”

(最新式)

(上接一版)

不过,直接降低垄断行业人员收入来促进收入分配改革也会面临问题。全国人大财经委副主任任德胜表示,各垄断行业之间收入分配不均衡,行业内部也不均匀,高管收入高,普通员工收入稍低,如何解决这一问题成为收入分配调节的一个难点。

上述难题应该如何破解?孙群义认为,要降低垄断行业人员的收入并不是简单限制收入增长的方式,可以考虑采用更灵活的操作方法,比如借助鼓励民营经济发展时机,打破行业垄断引入更多民间资本,这样部分垄断行业的高收入问题也将得到合理解决。

期待二 居民收入跑赢财政增速 长年以来,我国居民收入增速始终慢于财政收入增速,因而分析人士认为,今后收入分配政策应更多关注居民,税收手段是可以考虑的方式。

为降低低收入水平纳税负担,去年我国提高了个人所得税免征额。受个人所得税免征额调整因素影响,我国个人所得税收入出现下滑。比如在今年8月,我国个人所得税420亿元,同比减少64亿元,下降13.2%,这也意味着,在个人所得税这一块财政减收的64亿元已经实现让利于民。

但中国国际经济交流中心研究部副部长王军认为,现阶段我国免征额调整频率不会太高,近期可以考虑通过为企业降税的方式间接提高不同群体的收入。“工资的增长是和企生产效益和企业经营状况密切相

关的,如果企业出现亏损,其要提高工资必然面临难度,但是如果企业税收负担减轻,经营活力变大,职工涨工资空间也会变大。”

期待三 社会保障投入跟上需求 “就收入分配方案来说,其最重要的一点是完善各项社会保障,比如让住房、医疗、教育、社保等方面公共投入的增长速度跟上财政税收的增长速度,”孙群义认为,只有有了最低保障,低收入群体才能够有稳定收入;只有具备相对完善的社会保障措施,市场消费潜力才会进一步拉动。

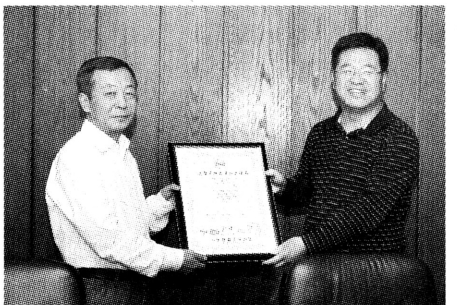
虽然完善各项保障被看成是保证低收入群体生活的基本措施,但是现实情况是我国社会保障体系并不健全。以养老为例,有数据显示,到2011年底,全国各类养老机构养老床位315万张,床位占老人总数比例仅为1.77%。

中国社科院人口与劳动经济研究所副所长、劳动和社会保障研究中心主任张车伟认为,应完善各项社会保障政策,包括最低生活保障、失业保障以及各项社会保险的政策应该尽快出台。

专家观点

“要调节收入分配,需要采用综合方式,把低收入群体的收入调高,同时扩大中等收入阶层,限制高收入群体收入过快,也即是调低、扩中、限高,在这个整体原则下进行。”北京大学社会学系教授侯学奎认为,调节收入分配是一项系统工程,应在设定的总体原则下,采用组合性政策措施进行改革。(北尚)

■企业短讯



近日,中国质量认证中心通过认真核查评审,授予省地方电力(集团)有限公司质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书。这标志着陕西西地电在推进企业管理标准与国际接轨方面迈上新台阶。 柳影 摄

秦岭水泥三座余热发电站并网发电

本报讯 秦岭水泥公司以节能减排为企业发展战略,投资1.8亿元先后建起一座7.5兆瓦、两座9兆瓦水泥窑余热发电站,并于2012年6月先后并网发电,截至2012年9月30日已发电7325.67万千瓦时,节省标煤2.7万吨,减少二氧化碳排放7.2万吨,收到显著的经济效果和社会效益。

该公司在节能减排上下硬茬,集中财力、物力、人力引进海螺川崎余热发电技术,在原有三条干法生产线上建起了一座7.5兆瓦四炉一机和一座9兆瓦两炉一机的余热发电站。在原生产线建余热发电站难度很大,不仅施工空间狭小,而且原有水电系统极其复杂,他们千方百计克服困难,仅用了435天建成投产且生产运行良好。在去年公司新建4500T/D新型干法熟料生产线,他们双管齐下水泥生产线和余热发电站同时建设,已于今年6月19日并网发电。(苏勤捷)

公告

根据陕西省人社发(2011)145号文件,原在宝鸡工务段、拓石工务段、顾家河采石站工作过,现已与原单位解除劳动合同关系并具有陕西省城镇户籍人员,请携带身份证、户口本原件、复印件于2012年10月31日前到宝鸡工务段劳人科摸底登记,过期没有登记的后果自负。

联系电话:0917-3837125
西安铁路局宝鸡工务段
2012年10.10