

美女亮绝技

“蒙眼拆装矿灯,不可能吧?那么小的螺丝不蒙眼我都拧不到一块。别说话,挑战开始了……”澄合二矿分公司首届职工“三绝”挑战大赛现场,几名围观的职工家属急切地等待着比赛开始。

参赛矿灯完好正常,限时5分钟展示成功,限时4分钟挑战成功,计时开始。随着裁判员口令下达,蒙上眼罩的挑战人依次拆掉2条电池护罩螺丝、2条电源连线螺丝、1条灯头闭锁螺丝及灯圈、灯面玻璃、主板部件。随后反向依次安装复位,旋转转换开关,点亮远近光源,挑战完毕。

“这个女的是干嘛的?没看出来还有这本事”。“不清楚,天天下井从那灯,咋就

没见过”。“人家在里边维修矿灯,你的灯又没毛病,你干嘛”。“怪不得没碰面,不过人长得挺漂亮。”几名观摩比赛的一线工人一边观看一边议论着。

参赛之前,赵荣在茶饭之余想的只有一件事,就是如何以最短的时间完成蒙眼拆装矿灯项目。白天练习,晚上琢磨,每天拆装10余次,利用手机磨表掐算时间,在充分熟练的基础上,她蒙上眼睛,凭着手感触

摸辨识工具形状、螺丝大小和接口位置,依靠记忆确定拆装工序流程和部件、线头对应关系。经过一个月的苦练,累计用时从最初的5分20秒压缩到现在的4分钟之内,直至达到挑战资格要求。为此,她放弃了全月休班和休闲时间。

拆装流程规范完整,累计用时3分52秒,公正员验证后举牌示意,挑战成功。矿区工会主席焦振芳宣布比赛结果:“蒙眼拆装矿灯项目挑战成功,

挑战指标创造该公司首届职工‘三绝’挑战大赛吉尼斯纪录,给予挑战人赵荣颁发证书并奖励4000元。”

“奖励4000元,我的天呀!抵得上我两个月的工资了。”“这一阵看着眼红了,当初征集项目时你咋不报呢?”“看你说的,咱不是没那么能耐吗?”两名灯房女工相互打趣着说。

二矿分公司工会主席张滢在比赛结束后说:“今后公司将每年举办一次‘三绝’竞赛

活动,不断加大挑战项目的难度,进一步提高奖励标准的额度。”

“大美女回来了……”载誉归来的赵荣受到了运行队干部职工的热切欢迎。“你可给咱运行队争光了,第一个展示项目、第一个挑战成功,第一个受到矿业公司和二矿分公司领导的称赞。”队长谷建民评价时高兴的合不拢嘴。

“拿了这么大的奖,你得请大家吃饭。”灯房的姐妹们围拢在赵荣身边嚷嚷着说。“没问题,那还用大家说,不过,我有个条件,凡是凑饭局的人今后都得参加‘三绝’挑战活动,每人选定一个‘三绝’参赛项目,争取登上澄合挑战赛擂台。”赵荣高兴地笑道。(高长春)



近日,蒲白白水煤矿在全矿职工中开展了技术比武活动。通过此次比武活动,为广大职工搭建了相互交流学习的平台,提供了展示自我能力和风采的机会。高旭辉 摄

重人才成长 谋科学发展

近日,澄合王村煤矿召开了上半年先进个人表彰大会。在大会上该矿公布了上半年对全矿先进模范个人的保先考核结果,并对上半年保先考核合格的220名先进模范给予了奖励,同时还根据考核取得了近40余名先进人物的先进资格。好多人不禁在问,王村煤矿今年为什么要跟先进模范人物较真呢?

让评先机制活起来

在王村煤矿过去评选先进的管理办法中,核心是如何通过各种条条框框将先进选出来,而很少意识到选出来以后怎么办的问题。评先成了对过去工作的总结和表彰,而没有在如何发挥先进性,开拓新的工作局面上下实实在在的功夫。为了改变以往的评先模式,让评先机制活起来,王村煤矿将跟踪管理引入到评先管理过程中来,实行对各类先进保先管理,每半年召开保先大会公布考核结果,为经过考核仍然保持先进的个人按照规定发放荣誉津贴,全年经过考核保持先进的人不再参与本年度同类先进称号的评选。保先机制在日常工作岗位上让各类先进持续保先,同时不断培育新的先进。

先进的荣耀与责任

实行保先管理让先进感受到了先进的荣耀和优厚待遇,更让先进体会到了先进的责任与担当。在保先机制中,王村煤矿对荣获先进个人的,从评比起,连续三年按照先进类型不同分别给予100元/月和200元/月的荣誉津贴,对荣获公司(局)及以上荣誉的各类先进从评比起连续三年给予300元/月的荣誉津贴,此外还在选拔任用、外出学习、带薪旅游方面给予政策倾斜。在今年职工带薪休假中,各类先进的家属可享受到更大的报销额度,让广大家属真切感受到了

先进的荣耀和待遇。

保先管理对先进的考核也相当具体。该矿工会主要考核各类先进个人称号是否属实,以及整体考核结果的最后汇总。安全部门考核先进个人是否有严重三违行为,是否发生安全事故并被责任追究。纪检监察考核先进个人是否有违规违纪被严肃处理并监督整个考核过程。技术部门考核先进个人有无新的创新项目被认定。劳人培训部门考核先进个人学习笔记是否达标……考核的精细和具体,让保先有了实实在在的依归,让先进时时处处明确先进的责任和担当。

人人都能当先进

在对各类先进的跟踪管理中,保先机制规定荣获先进个人的此后3年内不再参加同类型先进的评选,让其他职工有更大的机会争当先进。在该矿以往的评先结果中,当上先进的永远是一小部分人,有时甚至集中在某几个人身上,造成大部分人只能仰望先进,没有了去争当先进的勇气和动力。保先机制的建立,为大多数人敞开了创先争优的大门,只要没有违章,只要有技术和管理上的创新,只要比别人多做一点,你就有可能成为先进。

该矿综采队的电工小郭最近工作特别积极,因为在队内前半年考核中排在第三位,排名前两位都是去年的先进,有了保先,他们将不参加今年队内的先进评选,只要将好的势头保持下去,今年队上的先进就是小郭了。保先机制今年成就了工作积极、业绩卓著的小郭,以后还不知道会为企业造就多少个优秀员工!(谭松林)

黄陵矿业公司四十项实用技术获国家专利局受理

本报讯 近日,黄陵矿业公司来自煤矿、化工、发电的40项发明专利和实用新型技术通过国家专利局初审,获得国家专利权受理,实现该公司历史性突破。

在这些专利项目中,一号煤矿的《煤矿千米钻机集中排水及瓦斯防突装置》彻底解决了煤矿千米钻机在作业过程中的集中排水问题和防止瓦斯突出事故的问题,保证了煤矿安全生产;煤化工公司的《煤气冷凝液回收装置》,彻底解决了煤气冷凝液的回收利用,有效的保护了环境;发电公司研发的《除盐水处理器》,较好地提升了除盐水质,提高了水资源的利用效

率。这些来自基层一线职工、技术人员和管理干部主创的实用技术和发明,经过近年来的应用,取得了较好的经济效益和社会效益。

2012年以来,该公司将专利申报和项目申报作为企业科研工作重点,全面梳理总结企业技术创新和管理创新。目前,该公司又有31个创新技术项目正在接受国家专利局的初审。通过专利申请工作既保护了该公司的科研成果,又提高了公司的科研水平,激发了企业员工的创新激情,壮大了科研队伍,提升了企业的核心竞争力。

(王丽非 王新尹)



近日,由俄罗斯矿山设计和生产企业组成的俄罗斯煤炭考察团一行7人来到西安煤

机公司,交流座谈煤矿采掘技术,考察煤矿采掘设备,寻求双方合作商机。王丽萍 摄

金华山矿重奖全员创新活动

本报讯 铜川金华山矿万元重奖全员创新活动项目,调动了广大干部职工的创新积极性。

在深入开展的全员创新活动中,该矿鼓励自主创新,构建企业创新发展长效机制。明确了项目申报条件及程序,申报内容为与矿井安全生产、经营管理、党建工作、矿区建

设等各项工作相关的科研攻关、技术革新、小改小革、优化设计、改进工艺、完善制度、增收节支措施、合理化建议等,凡对矿井各项工作有促进作用的项目均可申报。申报全员创新的项目不受名额、数量限制,年度评比特等奖为10000元,

(李胜会)

我根本就没有上交,只是吓唬他罢了。看他昨天在井下的态度,我强硬点非得和他杠起来,咱也不是怕他,只是不想把矛盾激化,还不如冷处理一下。我就心生一计,升井后开了假罚款单送到了他们队上,等他今天主动找我时,我就可以趁机好好地教育他了,让他认识到自己的错这才是咱真正的目的,工人挣点钱不容易,咱尽量别罚他。”

听着刘工质朴的话语,我抬头望见了窗外矿区楼宇的墙壁上,赫然写着“构建和谐矿区”的几个蓝色大字,在阳光的照射下显得格外醒目。

对了,忘了给大家伙介绍,这个刘工就是韩城矿业象山山井机电动力部防爆检查员刘勇。

(杨修红)

罚款里的秘密

先把风叶换了。”小伙笑着说。

那我再问你:“没有风叶对电机有什么影响?”

“散热不好,会影响电机使用寿命。”小伙略顿了一下说道。

那换电机和换风叶哪个省事,你也应该比我清楚吧!你再给我说说换这个风叶的重要性?”

小伙略思一下,接着说:“减轻日后的劳动强度和节省我们队的材料费吧。”

“我还以为你不知道呢?行了,冲你

今天回答问题的准确度,罚款免了,下不为例!”小伙一听没事了,高兴地走了。

看着小伙出了食堂门,刘工露出了一丝不易察觉的微笑,从裤兜里掏出三张红、蓝、黄色如手掌大小的纸张,铺在了桌子上,我清晰地看到上面写着:“罚款通知单”的字样。

“这到底是怎么回事?”我问。

刘工不紧不慢地说道:“其实,我压根就没罚他,开的罚单只有第一联下发到了他们队里,其余的三联全在我兜里,

企业蓝讯

北元公司 实施烧碱订单式销售

本报讯 9月份以来,北元公司通过调研论证后,成功实施隔膜烧碱订单式销售的新模式。

新模式是指向部分资金实力强、信誉度高、运作稳定的片碱企业销售隔膜烧碱时,采取不定期按量签订采供

订单销售合同,以此来提高供货的稳定性和连续性。与原来按市场行情逐日销售的模式相比,新模式顺应了北元的发展,满足了该公司烧碱销售需求,具有更强的前瞻性和可操作性。

(刘虎锋 王富强)

陕南投资公司 加快实施办公自动化

本报讯 近日,陕南投资开发公司举办了“OA”办公自动化系统操作培训,以此加快办公自动化进程。

培训内容主要涉及“OA”办公平台基本概念及操作、应用、维护的实际问题和有关专业知识。培训过程中,参培

人员认真学习,详细记录,学习氛围浓厚。担任授课的老师通过PPT的形式演示工作流程,讲解实际操作步骤,对今后实际应用中将遇到的具体问题,进行了集中阐释,帮助学员释疑解惑、理清思路。

(王靖 王文军)

红柳林矿业公司 狠抓品牌建设不放松

本报讯 日前,神南红柳林矿业公司举办了品牌建设工作中高层研讨会。

该公司在通过申报获准“红柳林”品牌注册商标和集团公司验收认可的基础上,今年以来,加强了ISO9001:2008质量管理体系的运行,导入了卓越绩效管理,举办了卓越绩效管理模式自评师培训,使该公司的品牌建设工作

得到了扎实推进。本次品牌建设工作中高层研讨会重点围绕品牌建设工作情况介绍、卓越绩效管理标准和ISO9001:2008质量管理体系标准推进工作进行了研讨。通过研讨,明确了ISO9001:2008质量管理体系有效运行过程中存在的问题,交流了持续改进的措施,促进了品牌建设工作。

(王泽军)

黄陵二号煤矿 调查青年职工思想状况

本报讯 黄陵二号煤矿为进一步了解和掌握青年职工的思想、工作、生活状况,近日在全矿范围开展了青年职工思想状况问卷调查。

此次调查主要从青年职工的基本情况、理想信念、工作技能、社会问题、文化生活五方面进行,发放调查问卷300余份。通过调查,了解青年职工在

“想什么、关心什么、需要什么”,为及时掌握青年职工的思想动态提供可靠的信息资料。调查结束后,该矿将对调查问卷结果进行统计、归类、分析,进而有针对性地调整青年职工思想政治教育工作的方向,最大限度地帮助解决青年职工关心的问题,确保青年职工健康成长。

(段全让)

韩城矿业公司 实施关爱工程赢职工好评

本报讯 神南韩城矿业公司实施关爱工程为职工办好事,赢得了职工的赞赏。

从今年3月份开始,每月定期为当月过生日的员工举办集体生日宴会,并为每人送上200元生日祝福卡;员工新婚,派专人在新婚之前送去1000元的新婚贺礼;员工亲属去世,组织相关人员登门慰问,并送去

1000元慰问金;员工子女考入大学,公司给予本科3000元、专科2000元的资助;员工家庭出现各类灾害或重大意外事故,组织相关人员走访慰问,并给予3000至5000元的困难帮扶;员工因工受伤或患有重大疾病住院进行治疗的,组织相关人员去医院进行看望,并送去3000元的慰问金。

(赵倩)

文家坡矿 进入投资开发阶段

本报讯 近日,陕西省国资委以陕国资产权发[2012]350号文件,对彬长矿业公司所持有的文家坡井田探矿权进行了转让批复,9月7日以陕国资产权[2012]23号文完成备案工作。9月13日彬长矿业公司与文家坡矿业公司在省矿权交易中心签署了《陕西省黄陵侏罗纪煤田彬长矿区文家坡井田勘探探矿权

转让合同》,此合同的签署标志着彬长矿业集团有限公司和国网能源开发有限公司合资开发的文家坡煤矿和新民源电厂煤电一体化项目即将进入实质性投资开发阶段。据了解,文家坡煤矿和新民源电厂煤电一体化项目,总投资180亿元,其中新民源电厂设计规模400万千瓦装机。

(闫大群)

铜川地勘公司 迈向多元发展之路

本报讯 10月10日,铜川地质勘探公司迎来了五十岁生日。

五十年来,地质勘探公司业务范围不断拓展,由单一的煤田补勘发展成为能够承担煤田和非金属矿产勘查、水文地质勘查、

工程地质勘查、地质测绘、地质勘探工程等项目的综合公司。先后在新疆、青海、宁夏、内蒙古、陕北等地承揽了一大批工程项目。2011年,该公司累计完成产值2570.52万元。

本报记者 刘公望

西安实业公司 精心打造“妇女之家”

本报讯 西安实业陕建机物业分公司按照围绕中心、服务大局的总体要求,积极打造社区“妇女之家”,大力拓展社区服务功能。

该公司首先举办了电脑、家政、十字绣等技能培训,提高妇女就业和创业能力,并想方设法为妇女创造就业机会。二是组建社区合唱队,

开展太极拳剑、“我爱我家”书画摄影等比赛,极大地丰富了社区妇女的业余文化生活。三是开展“普法讲堂”、“健康教育讲座”活动,宣传各类法律法规。通过宣传,不断提高妇女群众的自身素养和法律知识,以小家庭的稳定促进大社区的稳定。

(王玲玲)