

坚持科学发展观 实现科技低碳路

王村煤矿

对材料进行全程监控

本报讯 澄合王村煤矿在材料的使用上下功夫,出台了多项材料管理办法,同时对区队材料定指标,这就促使各区队在减少材料浪费,提高材料利用率上想办法,出新招,实现了材料使用的全程监控。

现在全矿各区队把材料消耗指标分解到班组,班组再对岗位和个人进行考核,同时对材料实行严格精准的流程控制,由队上根据生产需求开料下料单,技术员或队长签字后到库房领取材料,送料人员在井上核实后,带上下料单,运到井下工作地点,跟班副队长照材料单验收并签字,下班后再把料单返给队上作为给送料工计酬以及与库工核对发料情况的依据。各班验收员交接时交清井下材料领用、盘存情况,并制定了明确的奖罚办法。这样就使得材料从出库到使用都有全程的记录,杜绝了送料途中材料的损失,促进了材料的充分利用。(闫东明 潘婷)



韩城象山矿井机修厂坚持“在我手中变废为宝”的激励机制,在对回收来的大小设备“精修保质”的同时,鼓励职工在修旧利废过程中交流学习各类设备的维修技能和改进要点,从而达到节支降耗与技能培训同步走的双赢目标。图为职工正在加工井下设备所需配件。丁运华 摄

捡起来的都是“宝”

“小李,蹲在地上捡啥宝贝呢?”下了班路过车间门口的老王,看见小李正蹲在地上专心致志地捡拾什么东西,好奇地问。

小李举起一个约两公分的废焊头,高兴地说:“我在捡钱哩。”

看着不起眼的废焊头,老王咂咂嘴,丈二和尚摸不着头脑。

原来,为了将公司开展的“节支降耗”活动落到实处,做到细处,澄合合阳公司机电车间新出台了一项规定,“一个废焊头换一根新焊条”,规定每根焊条必须用到两公分以下,并且只有拿着用过的废焊头才能支领新的焊条,谁的焊头超过两公分便罚款一元且不给换新的。因此,职工下班后都会把自己当班所用的废焊头,一个不落地捡起来。

车间主任金培达说,以前大家不在意,焊条往往还剩一截,还能用却给扔了换新的,平均一天下来就扔了700多根焊头,很是浪费。其实,那些扔掉的焊头,五六个加起来就相当于一根新焊条。

新政策实行以来,每根焊条都得到了充分利用。一天下来,就可以省一百来根焊条,不仅节约了成本,也增强了职工的责任感。现在,车间的工人焊接起来更加细心,尽量减少焊接的次数,争取一次焊接到位,在提高焊接质量的同时,他们的业务水平也得到了提升。

其实,这只是该公司节支降耗从细处着眼的一个缩影,像这样的例子不胜枚举。比如,井下压弯变形的钢梁,他们一回收,或压直,或加工,再用作支架,或是砸块;从七十年代一直用到现在电焊机,坏了修,修了再用;旧的小绞车整修后,也重新加入到了该公司的新区建设中……

现在下了班,合阳公司的职工们都会习惯性的把废弃物捡拾起来,归类存放。在车间墙角那儿,堆放着他们捡回来的各种物品,小到焊头、锯条,大到板皮、管子之类。在外人看来,那些都是没用的“破烂”,可在职工看来,那些都是不花钱的“宝”,用小李的话说,“捡到的就是赚来的!”(张静妮)

本报讯 经过去年供暖的运行,澄合实业公司董家河社区为阳光小区进行改造后的供暖系统运行状况良好,和原设计安装的状况相比,年节约煤约1000吨,节约电约50万度,每年节省资金110万元以上,节能减排效果非常显著。

阳光小区锅炉房未改造前,耗电量为90600度,耗煤为6789吨,供暖效果较差。经过充分地论证与现场调研,在对多种解决方案后,该公司最终决定对阳光小区锅炉房进行五项节能改造。一是循环泵更换改造为变频控制。经改造后总运行电流比原来节省50%。二是变频分段多形给煤装置改造。采用西安节煤办推广并使用的给煤装置后,锅炉运行燃烧稳定,司炉人员的劳动强度大为降低,每供暖季可节约燃煤800吨左右。三是鼓引风机加装变频控制。加装三套变频控制装置,鼓风机运行的额定电流由57A降为28A,引风机运行由139A降为56A,节电50%以上。四是除污器及管道改造,原除污器管径小,阻力大,管道连接多为90度,现改为弯头或“Y”型连接后水流阻力大为减小。五是加强炉体密封改造。避免和减少漏风及跑风的现象。近期该公司还要加装两台锅炉热管空气预热器改造,预计还可节煤700吨以上。(杨飞 杜茹)

供暖系统节能技改显成效

企业蓝讯

渭化公司 组织班组长拓展培训

本报讯 近日,来自渭化公司生产一线的班组长及行政决策等管理岗位的业务主管170余人在蓝田培训基地进行拓展培训。

培训分四批进行。每批两天时间,第一天上午由一位公司主管领导授课,下午由西北大学

教授主讲沟通技巧。次日参加拓展训练山野徒步、野外定向。此次拓展培训的目的在于提升班组长的领导和管理水平,加强班组长的协作意识和执行意识,提高其发现问题和解决问题的能力。(蒋喜荣)

神南栎条塔公司 基础管理实现量化考核

本报讯 近日,随着栎条塔公司“领导干部和管理人员考核办法”和“全员行为规范标准”等文件的出台,该公司在完成了对数据考核工作成效的基础性考核工作后,将以往一些没有具体数据量化的考核工作,通过科学合理设置,也实现了量化

和标准化,从而实现了对公司所有管理过程的全面量化考核。工作数量化、实施标准化、推进程序化、考核规范化、激励层次化已经成为了栎条塔公司夯实管理基础、推进工作进程、提升管理水平的总抓手。(丁伦义)

西安煤机公司 举办合同法知识培训

本报讯 近日,西安煤机公司特邀公司法顾问举办了一场合同法知识培训讲座。营销、供应、设备、生产外协、掘进机营销等部门的业务骨干约80余人参加了培训。

培训律师结合公司各业务部门实际工作,采取互动交流的形式,就生产经营过程中合同

的签订、履行、转让、违约以及抹账事务中易出现的法律风险等方面应注意的事项一一作了有针对性的讲解。使参加培训人员进一步掌握了解决同类问题的方法,提高了业务人员在经营活动中规避风险,避免和降低公司经济损失的意识和能力。(赵亮)

铜川实业公司 焦坪纯净水厂投运

本报讯 近日,铜川实业公司玉华纯净水厂给铜川矿业公司送来喜报,标志着该纯净水厂正式投入运营。

该纯净水厂水源取自于黄陵建庄优质地下水,通过国内先进工艺设备过滤净化后,经陕西省饮用水产品质量监督检验站检测,符合GB17324-2003

和GB17232-1998国家饮用水标准,报告批号:2012JC229(2010 陕质检认字003号)。目前该厂安置了15人,本着微利经营的宗旨,每小时可生产纯净水5立方,桶装120桶,瓶装3000瓶,基本上可以满足矿区职工班中饮用水。(王莉)

韩家湾煤炭公司 转变干部纪律作风

本报讯 近日,陕北矿业韩家湾煤炭公司着力解决“五大问题”,进一步严肃工作纪律,转变干部作风,促进公司各项工作和谐稳定发展。

该公司通过从严要求、正面教育、突出重点、开门整顿和推动工作五个原则,开展为期100天的干部作风纪律整

顿活动,着力解决干部队伍中推动发展不够尽职的问题,服务基层不够尽心的问题,落实工作不够尽力的问题,执行纪律不够严格的问题和自身素质不高、领导能力不强的问题,切实转变干部纪律作风,促进企业全年各项目标任务顺利实现。(张骞 王艳萍)

韩城实业公司 试运行指纹采集认证

本报讯 近日,韩城实业公司养老保险指纹采集认证工作开始试运行。

该公司从7月初起,按照“先易后难,先本地后异地,先集中后分散”的原则在公司社区办象山站、马沟渠、建安站、燎原站、机厂站开始试运行。这次采集由专职指纹采集人员进行操作,在确保采集离

退休人员本人指纹的同时还要采集影像照片,并核对姓名、身份证号等信息与数据库是否相符。据了解,推广指纹管理和认证系统的应用,将能有效防止养老保险基金的流失、提升反欺诈、反冒领管理水平,从而更好地维护社会公正和参保人员的合法权益。(郭艳宁)

陕建机公司 新型压路机成功下线

本报讯 日前,陕西建设机械股份有限公司制造的路面机械再添新丁,自主研发生产的SRD120全液压串联式双钢轮振动压路机成功下线。

SRD120全液压串联式双钢轮振动压路机是陕建机自主研发生产一款双驱动、双振幅高频沥青振动压路机,可用

于温度高达140℃以上、沙漠地区以及海拔在3000米以下的路面施工。它的成功下线标志着公司的自主研发能力进入了新的阶段,是陕建机以工程机械为主体,实现沥青混凝土路面施工设备从搅拌、摊铺到压实的全套化发展迈出的重要一步。(杨燕妮 张晋安)

鸭口公司 人本管理助企业发展

本报讯 鸭口煤矿领导班子始终遵循“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”的原则,在抓好安全生产的前提下,每年都筹备一定资金投入到改善员工群众生活设施和矿区环境改造上。

近期,该公司在安改造了矿区安全监控系统的基础上,又以改

善员工家属生活环境为切入点,对鸭口菜市场进行了重建,重建后的鸭口菜市场宽敞明亮,卫生条件也得到极大的改善,为矿区员工家属购物、就餐创造了便利。一件件亲民实事无不感动矿区的员工家属,如今,鸭口矿区绿树、草翠、花香,一派和谐、稳定的新气象。裴海峰

(上接一版)

曲折的运行

党建质量管理体系运行的首要问题,就是要解决“理解难、推动难、落实难”这“三难”问题。组织部带领人员先后多次深入基层、现场,广泛听取基层党支部书记和广大党员的意见和建议,在充分调研分析的基础上,采取了针对性的措施,推动了体系的正常运行。

首先,加强培训,提高认识,解决理解难问题。公司党委在提高大家思想意识和对体系的认知能力上下功夫,采取走出去学习考察、请专家授课、举办知识答题等多种形式,进行理念宣传灌输。其次,召开会议,加强协调,解决推动难问题。适时召开了各单位体系进展情况工作汇报会、推进会、《党支部综合手册》适宜性讨论会等,及时查找了存在的问题,分析了原因,提出了纠正措施,限定解决时间,促进了工作的正常运行。第三,加强督导,推广典型,解决落实难问题。注重督导各单位、各部门把党建各项工作和活动全部纳入党建质量管理体系中,对每一项工作实施全过程检查、控制,基本做到了规范运行、规范操作。第四,突出实用,优化整合,将基层党支部的多种记录统一优化为《党支部工作综合记录手册》,一年一本记录,涵盖了党建工作、党建工作的各个方面,使基层党支部的记录大大简化,既满足了ISO9000族质量标准要求,又增强了基层党支部工作的实用性和可操作性,受到了基层党支部书记的普遍欢迎。

2010年11月,经北京新世纪认证有限公司现场审核,认为铜川矿业公司党建质量管理体系符合ISO9000族标准,体系运行良好,同意认证、注册,并颁发了证书。2011年10月份,顺利通过了北京新世纪认证公司西安分公司的年度监督审核。当前,体系整体运行情况良好,引入党建工作效果明显,符合GB/T9001-2008/ISO9001:2008质量标准。

明显的效果

对ISO9000质量管理体系近三年来,公司党建工作基本达到了“内容标准化、操作程序化、考核制度化、改进经常化”的目的。且与公司安全、生产、经营等工作相互促进,相得益彰。

实现了目标同向,党建工作与企业中心工作相融互动,促进了公司各项工作长足发展。2010年和2011年,公司各项工作实现了“五高一好”的好成绩。即企业煤炭产销持续提高,达到1100万吨以上;安全质量标准建设稳步提高,8对生产矿井均达到一级矿井标准;企业经济效益大幅提高,企业两年分别赢利4.5亿元和8.1亿元;职工收入连年提高,2011年达到7.5万元;党群各项工作、企业文化建设、民生工程建设同步提高,创建局以来的最好水平;两年的安全百万吨死亡率分别是0.18和0.086,安全生产持续稳定好转;今年上半年,积极应对煤炭销售不畅、煤价降低的严峻形势,煤炭生产完成623万吨,取得了时间任务双过半的好成绩;安全生产实现了“零”目标。

实现了管理同一,党建工作更加规范化、制度化。按照体系要求,根据工作计划、工作职责、工作程序,认真组织实施,详细记录每一个环节,留下了相关有效证据。从根本上解决了凭感觉、凭印象下结论的现象。实现了执行同力,党群干部科学化管理的意识和业务素质进一步提高。现在每干一项工作,按照体系的要求,“凡事必规定、规定必执行、执行必记录、记录必考核、考核必纠错、纠错必验证”,针对“以服务对象为关注焦点”、“过程控制”等原则和方法,实行程序化控制、标准化考核、持续化改进,形成了一种持久的落实力和与时俱进的创造力。

实现了运作同步。严格按照质量标准“八项原则”和PDCA循环的要求开展工作,注重过程控制和持续改进。形成了按规范做事,按程序操作、按标准考核、按要求改进的新的工作制度,提升了党建工作的科学性。注重系统设计、注重工作过程、注重环节协调、注重留下痕迹,形成整体闭环运作的过程,实现了规范系统科学的运作。

今年4月份,公司进行了党建质量目标和服务对象满意度测评。围绕党委政治核心作用,“双零”目标实现、生产经营指标实现、职工收入增长等8个方面内容,对党建质量目标完成情况和对象满意度进行了综合测评。来自公司各方面的代表1908人参与测评。经过调查,党员群众认为公司党建质量目标实现率达到95%以上,服务对象满意度达94.7%。均超过了90%的党建质量管理既定目标。(王莉)



新系统装车安装到位后,瑞能煤业公司改变以往的老观念和老的操作方法,从厂家聘请专人员进行现场指导,使装车工们在最短的时间内掌握操作技术。图为设备厂家的技术人员对职工培训的情景。瑞能 摄

蒲白矿业公司 “绿黄红”监控年度计划

本报讯 蒲白矿业公司为对重点工作任务实现进度指标监测,随时掌握年度计划完成进度情况,专门建立了“绿、黄、红”三色警示标示。其中,绿色表示达到或超过年度计划进度;黄色表示未达到年度计划进度但尚处于进度计划的80%以下;红色表示处于进度计划的80%以下并在一定时间内达到计划进度有较大难度。

本报讯 为确保年度各项经济指标的顺利实现,陕北矿业公司结合工作实际,自9月份至年底扎实开展“创收节支一个亿”活动。

在考核指标设置上,公司要求全员参与,确保原煤生产较计划增产30万吨,力争完成60万吨,增加收入5000万元;强化煤质管理,增收增效2100万元;通过扩大市场、开发用户,提高市场竞争力,力争原煤售价提高5元/吨,增加收入1300万元;加强重大成本支出管控力度,确保原煤完全成本剔除政策性因素后降低5元/吨,节约成本支出1300万元;通过强化外委井巷工程及地面大型土建工程甲供材料的管理,节约材料及税收成本150万元;

陕北矿业公司 冲刺创收节支一个亿

通过强化矿井井巷工程外委施工队使用的风、水管路材料供应的管理,节约税收及人工成本150万元。

在活动组织上,该公司成立了领导小组,制定了考核办法与考核兑现。与此同时,公司要求下属单位结合工作实际,从生产经营的各个方面入手,采取有效措施,想方设法完成既定目标任务。活动结束后,公司将活动中表现突出、完成任务较好的单位给予重奖,对行动迟缓、工作不力、效果不明显的单位给予通报批评。(黄伟)

忙时运煤 闲时练兵

——蒲白铁运公司开展全员脱产安全技术培训侧记

却提前到达,自觉选择坐在离老师较近的前排,听讲、做笔记的认真劲丝毫不亚于老员工,显然他们都在为尽快融入铁运大家庭而努力。

“欠欠缺”补课

培训班的每一次点名,总会有小部分人未被点到,仔细了解后才知道,他们有些没有被列入培训范围内,有些是第一期学完还“不过瘾”。这部分职工由于基本铁路专业知识的欠缺,使自己在日常工作中遇到不少的问题,在公司最基本的干部走动式管理制度、安全隐

患排查、群安员青安岗查隐患纠正违章等工作中显得有些“力不从心”。正好赶上此次培训,他们就主动抓住这次“充电”的机会,来填补自己在铁路专业知识方面的欠缺,通过培训使自己尽快在本岗位工作中游刃有余。

授课内容丰富

此次培训内容包括广泛、涵盖的岗位工种多。培训内容主要有接发列车、调车作业、行车组织等方面知识,授课的三位老师都是曾在公司行车岗位上干过很多年,理论和业务知识都十分丰富