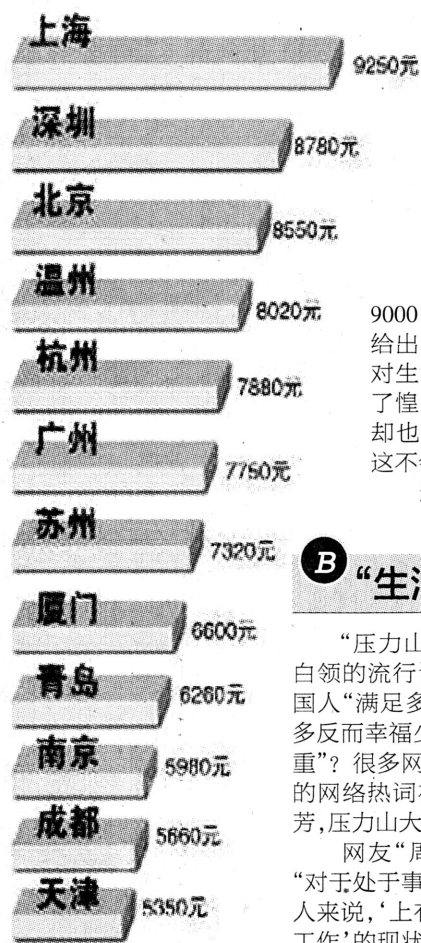




月薪九千不惶恐不是矫情

表面上优厚的薪水和巨大生活压力、风险预期的不成比例,让白领阶层的焦虑有升无降,由此产生了易碎心理。“月薪九千不惶恐”不是矫情而是现实的倒逼。

网友蓝色沙是私企白领,月收入4000元左右。在别人眼里,这是一份不错的收入,但为结婚他买了套房子需要长期还贷,一个月就近2000元,所以,剩下的钱就够生活,根本攒不下来。“现在就怕生病等意外事情发生,看病可是一笔不小的开支。”

月薪九千不惶恐

惶恐背后的月薪不能承受之重

“在上海、深圳、北京等地要月薪9000左右才能不惶恐。”这是近日一份调查给出的数据。在当今的社会环境下,人们对生活惶恐并不难理解,而当月薪数字成了惶恐程度对应的表象,其结果看似滑稽却也值得深思。我们究竟为何如此惶恐?这不会是一个简单的答案。

近日,新华网援引的一份调查引发网

友关注,调查内容为“月薪多少会让你在相应的城市生活不惶恐”。数据显示,上海、北京等一线城市需9000元左右,而成都、大连等二线城市则在5000元上下浮动。

上月,一篇《月薪9k在深圳活得好像,十一想回老家发展》的帖子在微博上被广泛转发,尽管有“不少人认为收入够高了,没什么好抱怨的”,但深圳白领的共

鸣依然可以管窥到白领阶层不那么光鲜甚至自我难以承受的一面。

当然应承认“月薪九千”已经是不少个体艳羡的数字;但更应承认的是,不断疯涨的房价、令人生畏的医疗费、居高不下的失业率,不仅是对普通公众的“折磨”,更可以威胁到白领阶层看似体面风光的生活。

“生活压力山大,元芳,你怎么看?”

“压力山大”如今成了都市白领的流行语。为什么今天中国人“满足多反而抑郁大,享受多反而幸福少,安宁多反而焦虑重”?很多网友借用当下最流行的网络热词在微博上发问:“元芳,压力山大,你怎么看?”

网友“周末呆在家”认为,“对于处于事业‘爬坡期’的许多人来说,‘上有老下有小,中间有工作’的现状让他们不得不面对住房压力、子女教育、职场竞争等问题,既承担着养家糊口的责

任,又要面临医疗、养老、教育等福利保障不够完善,所以个人肩上的担子显得尤其沉重。”

国家行政学院公共管理学院讲师胡颖廉分析,一方面,由于我国社会保障体系总体有待完善,人们对医疗、养老、住房和子女教育等问题缺乏稳定感。另一方面,当前社会存在一些不公平现象,贫富差距扩大,不少民众产生“相对被剥夺感”,群体性焦虑情绪严重,这加剧了急功近利、肤浅急躁的社会氛围。

月薪来衡量“惶恐”太简单了

在采访中,谈到对未来生活的期待时,“家人健康”、“放松的心态”、“子女孝顺”等都被网友所提及,而月薪只是其中之一。

很显然,真正导致人们惶恐的并非月薪收入,而是月薪收入所不能承受的生活负担之重。收入差距的扩大,社会两极的分化,阶层与阶层之间流动困难,

穷人变富越来越难,社会性机会越来越稀缺……这些都是“惶恐”的原因。换言之,如果收入分配不公、劳动报酬占GDP比重太低,“工资涨不过CPI”……得不到根本有效的救赎,“月薪九千不惶恐”的精神愉悦,终归是“雾里看花终隔一层”、“水中望月触手成空”。

“月薪9000不惶恐”背后是归属感缺失

月薪低为什么会让人感觉惶恐不安?答案并不复杂。在前所未有的生存压力面前,收入高低或许并不是决定幸福度的唯一因素,但绝对是不可或缺的重要因素。有钱未必会幸福,但没有钱肯定不幸福这是“9000元的不惶恐”命题存在的最大合

理性。因为收入和消费最能直观反映生存状态。不说别的,单单一套动辄上百万乃至数百万的房子,就足以透支一个人从青年到老年的全部收入。“哥买的不是房,是安全感”,很显然,“9000元的不惶恐”期许的也不是高收

入,而是一种归属感。

前些时候,求是杂志社旗下《小康》杂志和清华大学媒介调查实验室联合开展的“2011中国人幸福感大调查”显示,近四成的中国人感觉不幸福。就“对于提升公众幸福感作用最大的五个因素”这个问题,参

回归淡定 寻找幸福

网友“白狐之恋”说:“幸福在哪里?是猫吃鱼,狗吃肉,奥特曼打小怪兽?幸福于每个人的意义也是不一样的。”网友“小猫喝咖啡”说:“生活回归幸福,既需要政府努力营造公平正义的环境,给人们以希望,也需要每个人降低自己对物质的追求和对金钱、权利的欲望。”

“我的收入只有2000元左右,但生活还不错,该有的都有。”网友@涛涛说,在他的眼中,“钱是永远

没够的”,所以,只要安排好就能合理利用,社会就不会有那么多的惶恐。“网友@笑”对未来月薪1800元,收入不高,但他觉得自己的生活仍然很快乐。他说:“太多的恐慌都是自己强加给自己的,放松心情,是你的当你有能力的时候,自然都会有。”他希望年终的时候能领到1万元的奖金,用它来帮助贫困学生,他生活的真谛就是:“活好每一天,天天都有快乐的笑脸。”

榆林市民:月薪5000才安心

提起榆林,很多人喜欢用“有钱”来形容。到过榆林的人都发现,榆林的物价可不高,尤其是衣食方面。但调查发现,榆林的工资水平并不是特别高,月薪3000元左右算是中等工资,月薪4000元已经很不错了。

“3000元差不多够一个人生活,6000元可以交个女朋友,10000元可以结婚、养车。”在榆林市一媒体单位工作的高先生认为,

一位榆林市民用亲身经历算了一笔账,从衣食住行到社会交往都几

近苛刻,如打车一月不超过十次,房租每月不超过400元等,每月的基本生活开销约为2000元。

据了解,榆林市各行各业待遇有很大的差距。“我一个月工资就2000元左右,吃、住之后就没了多少,经常钱不够用还得和朋友周转。”在榆林一酒店打工的小敏说。据了解,很多市民认为,要是月薪5000元就可以过得“不惶恐”。

刚上班的小杨认为,“钱是永远挣不够的”,月薪只要合理利用就不会那么多的惶恐。

QIYEXINWEN

企业新闻

服务于国家国防安全 服务于地方经济发展

兵器特能集团在军民融合中大放光彩

本报讯 中国兵器工业集团北方特种能源集团有限公司(以下简称“兵器特能集团”)改革重组两年来,以“服务于国家国防安全、服务于地方经济发展”核心价值观理念,认真贯彻军民结合方针,走专业化、产研一体化发展道路,在军民融合中大放光彩,企业的核心竞争力得到有力提升。

兵器特能集团在重组中整合军工优势,用深厚的技术资源做大做强特色民品,充分发挥军民品服务于地方经济的优势,形成了以军用工品、军用工品电源为军品主业,民用爆破器材、新能源和汽车安全系统为民品主业的四大主导产业。其中民用爆破器材和汽车

安全系统均为依托军用工品核心技术开发研制而成的优势民品,通过推进军民融合发展体系建设,军民品产品结构不断优化,产业链进一步延伸。民爆实现了从单一工业雷管经营向雷管、炸药、油气井用爆破器材、震源药柱、导爆索集于一体的产业经营转变,民爆业务总收入位居行业第二名。汽车安全系统形成了混合式气体发生器、座椅侧气囊配套气体发生器、预紧式气体发生器、产气药等重点系列产品体系,军民融合发展能力持续增强。在促进各产业领域发展、增加地方收入的同时,该集团为地区经济发展带来一系列的策动效应。仅2011年兵器特能集团

实现销售收入总额35亿元,在陕各分子公司上缴的各种税金1.75亿元,其中西安驻地企业上缴税金的80%。

“以军为本、强军利器,军民融合、造福民生”是兵器特能集团发展始终坚持的发展原则。近年来,该集团及所属各单位先后实施国家重大建设项目20项,建设各类生产线41条、科研试制线8条,形成了适应高新技术火工品发展的科研生产体系,产能居全国之首,各种火工品及相关产品共涉及20多个系列800余个品种,广泛应用于陆、海、空、二炮、武警、防化、工程兵等军兵种和航天、电子等行业领域,配套量占总需求规模的80%以

上。今年6月16日,“神舟”九号载人航天飞船稳步升空、再探天宫,由特能集团承研的太阳能帆板切割器按预定时间准确展开、正常工作,为中国载人航天事业再立新功。该切割器在“神州一号”至“神舟九号”飞船上均取得了成功,还应用于军用、民用卫星等领域,显示出集团在火工品技术领域的科研实力,以及“强军报国、造福民生”的价值定位。

“十一五”以来,该集团承担的总装预研、基金等基础科研项目、国家重点型号项目共计400余项。围绕火工品钝感化、微型化、智能化、集成化的发展走向,该集团强化火工品高安全性、高可靠性基础研究和高新武

器装备用火工品、高科技火工品的研发,推进火工品技术不断提升,培育并掌握了20项火工品核心技术,军用工品综合实力处于国内领先地位。

新能源材料是国家战略性新兴产业。该集团依托在军用化学电源方面具有国内乃至国际领先水平的高倍率放电和低温放电技术、锂离子电池正极材料技术、聚合物锂离子电池功率型电池技术,建立了以锂离子电池为代表的,发挥材料与组件优势,大力拓展工程系统集成服务的新型产业体系。目前已实施完成的600万只聚合物锂离子电池、700吨锂离子电池材料建设项目,拓宽了发展领域。

本报记者 周冬

陕建集团工程三部

做好招标采购规避企业风险

本报讯 陕西建筑集团总公司工程三部从制度入手认真搞好招标采购工作,使招标采购在规范化程序下运行,走向制度健全、程序规范的良好循环。七年来虽然每年都要进行三、五十次招标采购,数亿元的资金付出,但没有发生一起经济纠纷、官司和不规范行为的投诉,有效地规避了企业风险。

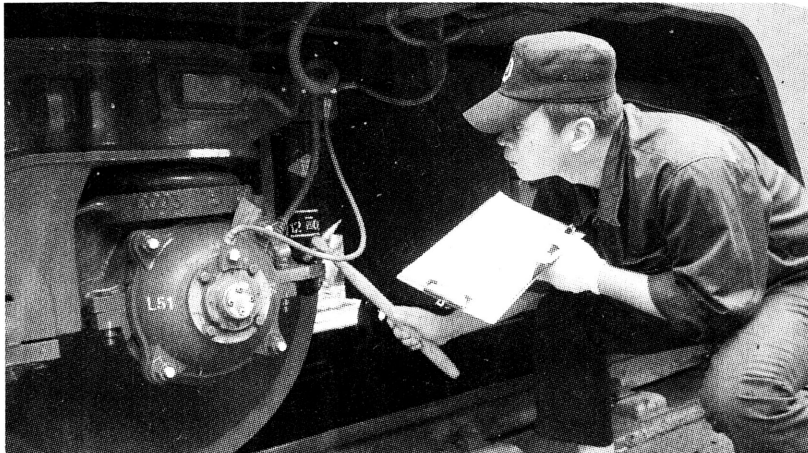
近年来,工程三部领导班子带领广大职工,按照“发展企业化、管理程序化、职责标准化”的发展思路,外抓经营,内抓管理,积极建立内部招投标机制,不懈推行内部招标采购工作。先后成立工程三部采购招标领导小组和分公司采购招标领导小组,制订了招标的基本规定和程序,还制订了与之配套的合同签订、评审、管理等制度。明确规定劳务队伍的选定、主要材料的采购、大型机械设备的采购或租赁都必须按招标程序组织招标。不具备招标条件的要对市场或周边环境进行调查,设定采购或租

赁价格底线,形成竞争性谈判机制,逐步实行招标。

他们规定凡需要招标的项目,均由使用单位填写《招标申请表》,经过规定的工作程序要求,进行审查、考核后公开招标;对投标单位数量也做了明确规定,分包工程、劳务队伍参加投标单位不得少于三家;其他项目参加投标单位不得少于四家;对参加招标会的人员也做了规定,除招标领导小组成员、招标办成员外,项目负责人或分公司领导、业务负责人参加,根据具体情况有时还要邀请合作方、业主的代表参加。

该部在招投标期间,多措并举严格控制经费的使用,做到对工程成本心中有数。通过招标采购,成本也有了明显下降。实现利润由开始的2万元到今年的280万元,累计实现利润939.14万元,今年预计实现上交款和利润1100万元,职工收入每年以15%的速度增长。

(齐代水)



本报讯 近日,西安机电信息技术研究所工艺室QC攻关小组承担的《提高惯性开关生产效率》课题,获兵器行业QC成果一等奖和子集团QC成果一等奖。

惯性开关是这个所近年来广泛应用于多个引信产品的惯性力识别器件。如何能够较大幅度地提高惯性开关的月产量,保证生产任务按节点进度完成,成为该所工艺室QC小组面对的重点工作之一。为此他

西安机电信息技术研究所

QC成果获兵器行业一等奖

们成立了专题小组,对“提高惯性开关生产效率”进行攻关。为了找出造成该惯性开关生产效率低下的原因,小组成员充分调动主观能动性,积极思考,通过查阅现场资料,对零件物理性能验证、装配工艺试验、装配数据统计学分析等方法对该开关的装配过程进行

科学的研究和剖析,查阅优秀QC小组活动材料,从中寻找好的经验和方法。经过艰苦攻关,终于找到了提高惯性开关生产效率的有效方法。通过对多批次产品的生产和对近三十个惯性开关的生产现场跟踪验证,使用新的装配和检测方法,惯性开关的月产量较活动前提高了51.6%,超过设定目标值,有效地满足了生产任务按节点进度完成的要求。

(贾西玲 付海贤)

吴靖高速陕晋界收费站 强化员工队伍廉政建设

本报讯 吴靖高速陕晋界收费站地处陕晋两省交界处,是输往华北地区的一条重要能源通道。吴靖高速陕晋界收费站通过采取强化廉政教育、细化廉政制度规定、落实廉政责任、重视社会监督、做好廉政预防工作等措施来强化员工队伍的廉政建设。

该站通过组织员工观看廉政影片,宣讲廉政政策,剖析廉政典型案例的方式,教育和提醒员工严格抵制不良风气和腐朽思想的侵蚀,筑牢廉洁教育思想防线。他们还与收费人员签订《廉洁从业承诺书》的方式进一步明确了员工在廉政方面应履行的职责与义务,从而增强收费人员廉政自律的责任心和自觉性,筑牢收费人员反腐倡廉的思想道德防线。

(姜亚峰 郭超飞)

中铁二十局六公司 发布《房建主业板块“三步走”发展规划》

本报讯 近日,中铁二十局六公司《房建主业板块“三步走”发展规划》在西安发布。该规划提出:分“三步走”实现发展目标。利用2013至2014两年时间,做大做强;利用2015至2017三年时间,做强主业;再用2018至2022五年时间,做优主业。规划对六公司在房建主业板块“三步走”各个阶段的经营承揽、业绩导向、专业拓展、资质升级、知识产权、市场规模、品牌塑造、平均收益率和人力资源开发等目标,分别予以明确,将使该公司房建施工管控能力、专业技术水准、房屋设计能力、市场品牌效益及综合实力等达到行业领先水平。

(许尚)