

# 企业年金

# 养老第二防线缘何难建

人社部近日公开了企业年金运营的相关数据,企业年金近5年的总体收益率达到8.87%,跑赢了CPI。目前,我国建立企业年金的企业为44900家,基金3570亿元。

养老基金缺口屡屡触动公众焦虑神经,填补问题固然重要,然而,改变基本养老保险“一家独大”不堪重负的现状同样不容忽视,值得关注的是,作为补充养老体系的重要组成部分,企业年金在我国发展滞后,目前参与计划的企业比率仅为1%。

**不知何为企业年金**

笔者电话采访了北京、深圳、上海、湖南、河北30多名劳动者,包括律师、空姐、工人、会计等不同行业,知道企业年金的仅2人,其中仅有一人拥有企业年金。这名在北京一家外资企业工作的工程技术人员表示:“我累积的年金额度较少,不太在乎,不会因为年金就不跳槽,单位有一些累积年限比较多的人可能比较在乎这个,不会跳槽选择没有企业年金的企业,其实,大部分都没有。”

事实上也是如此,如今大多劳动者和企业都把目光放在了“一户独大”的基本养老上,企业和员工建立企业年金账户的积极性并不高,企业年金和个人养老发展严重滞后。

2011年底,我国企业年金规模也仅达3500亿元,距离此前业内的保守估计到2010年达到1万亿元相去甚远。而2011年末,全国城镇职工基本养老保险基金累计结余为19497亿元。

日前,保监会副主席陈文辉在“2012陆家嘴论坛”上表示,“中国整个养老保险体系的发展不平衡,比如补充养老中的企业年金、个人养老保险,替代率非常低,可以说是微乎其微。”

中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文此前的调研数据证实了这点,我国企业参与年金计划的比率仅为1%,且绝大部分是中央和地方有实力的国有大中型企业,主要分布在交通、通讯、能源、金融等垄断行业,中小企业基本上被排斥在外。因此,企业年金被称为“富人俱乐部”。

有数据指出,在美国20多万亿美元养老金总资产中,政府养老金占比12.5%,企业年金占比64%,个人退休账户占比

23.5%,而到2010年底,中国的养老金总资产为2万多亿元人民币,政府养老金占比89.5%,企业年金10.5%,个人退休账户几乎没有。

过度依赖基本养老保险,显然会降低生活标准。对政府来说,也会增加基本养老保险的财务风险和压力。

有研究表明,养老金对退休工资的替代率越高,已成为财政的包袱,在老龄化的背景下,容易引发政府未来的财务持续性风险,企业年金不发达,则会进一步放大财政的压力。因此降低基本养老保险替代率,提高企业年金替代率已成为当前各国的共识。

所以说,真正解决中国养老问题,一方面固然要填补如今缺口巨大的基本养老保险账户,但是,进一步完善“补充养老体系”也显得尤为迫切。

**个人和企业缴费积极性都不高**

我们来计算一下,一名30岁、月入5000元的男职工,个人和企业按照工资的5%缴费,每月共缴费500元,如果收益率在4%~5%之间,那么预计60岁后可每月领取约2000元退休金。在基本养老保险的基本保障之外,职工额外这笔钱显然可以提高养老生活标准,前景理应很好。

而企业年金也是鼓励职工爱岗敬业,减少职工流动的重要手段,对企业长远发展也是不无益处。

但是,为什么个人和企业的缴费积极性都不高呢?

有专家指出,“税负激励不足、基本养老保险缴费比例过高”是当前企业年金发展的两大障碍。

目前,对于企业来说,基本养老保险按企业职工缴费工资总额的20%缴费,有的地方甚至高达25%,职工按个人缴费基数8%缴费,已超过美国一倍,美国为7.76%,加拿大只有5%,加拿大的总缴费率只有5%+9%。

基本养老保险缴费比例过高,让企业和个人在完成基本养老保险制度的缴费之后,很难有多余“能量”,再去缴一份“补充”制度的保险费。因此有的地方,企业年金成为“富人俱乐部”。

有专家表示:“而基本养老保险‘两高’(缴费比例高和替代率高),将对企业年金形成强大的替代和挤出效应,导致很多企业既没能力也没动力开展企业年金。”

笔者采访中获悉,一些经济效益较好的企业也宣称对企业年金“有心无力”,“现在市场竞争激烈,企业在项目和拓

展市场之外再拿钱出来搞年金不现实。”武汉一家国有控股企业经营建筑桥梁类设备,效益良好,但是该企业副总却如是告诉笔者。

企业年金税收优惠鼓励不足,企业在这个问题上积极性不高。一家企业的人力资源经理告诉笔者:“我们之前也咨询过企业年金,但其缴费不超过上年工资总额的5%才能享受税收优惠,税优比例较低,在国外一般要达15%以上,且个人缴费部分要与当月工资合并后缴个人所得税,员工会觉得钱没拿到,税反而先缴了,不愿意参加。”

“要想改变中国养老保障结构,增加企业年金和个人养老账户比例,就必须设法提高企业和个人建立‘补充’账户的积极性。”笔者采访了社会保障领域的一名不愿透露姓名的专家。

他说,这就要求一方面逐步降低基本养老保险比例,同时加快推进养老“双轨制”并轨改革,确保养老的公平性;另一方面要为企业和个人减税,以富余的资金去充实“补充”账户。唯有“两头并进”,才能从根本上调动企业和个人积极性。

(中工)



为了吸取近期事故教训,确保间良区安全生产形势继续保持良好态势。近日,间良区总工会对该区关山镇安全生产状况进行检查督察。同时深入一些企业生产现场检查了消防设施、安全制度、安全生产现状及“安康杯”竞赛活动落实情况。

王金华 相 摄

## 人社部 争取在今年年底之前 发布收入分配方案

在近日举行的人力资源和社会保障部2012年第三季度新闻发布会上,人社部新闻发言人尹成基表示,人社部注意到党中央国务院高度重视收入分配改革方案,争取在今年年底之前发布。

会上,有媒体提问人社部对于收入分配改革措施有何措施出台,以及工资条例的制定进行了哪一步。尹成基回答,根据中央和国务院的部署,各个方面有关部门正在研究制定收入分配制度改革方案,我们也注意到党中央国务院高度重视这个方案,争取在今年年底之前发布。

尹成基说,方案的发布流程是首先经过有关部门研究,再经过中央国务院审议批准之后发布。方案涉及到人力资源社会保障部的职责主要是机关、事业单位和企业职工的工资制度方面,人社部将按照收入分配改革总体方案的部署来研究制定工资收入分配制度改革的相关办法和政策。

(刘革)

## 量化企业劳动关系是否和谐, 值得期待

方或领域发生劳动关系不协调甚至激化矛盾的行为。

劳动关系是基本的社会关系,协调劳动关系是构建和谐社会的客观要求。在构建和谐劳动关系上,企业固然首当其责,应努力建设和谐的企业文化,以待遇留人、以感情留人、以事业留人。不过,在我国,和谐劳动关系,还需要地方政府的主动介入。政府公正的立场、高明的手腕、长久的耐心,是建立和谐劳动关系的关键。当然,构建新型和谐的劳动关系,还需要包括工会在内的群众性组织审时度势,从战略和发展的眼光出发,在微观层面把构建新型、稳定、和谐的企业劳动关系作为服务振兴、服务职工的结合点。

在以前的劳动关系和谐企业评价过程中,普遍存在弹性性和人为的主观因素,定性多、定量少,柔性有余、刚性不足。江苏省制定出台了《劳动关系和谐企业创建评价规范》,将定性要求与定量指标相结合,注重量化任务目标和评价标准,具有相当的可操作性。更重要的是,用细化的标准开展劳动关系和谐企业创建评价,可以将企业的相关行为纳入规范之中,促进企业全面健康发展,有利于推动和谐创建工作的标准化、规范化。

江苏推出企业劳动关系“量化标准”,经过试点成效显著,我们期待这一“量化标准”能结出更丰硕的成果。

(钱桂林)

据10月10日中工网报道,“依法与职工签订劳动合同,劳动合同签订率达100%,得1分;企业和职工各执一份劳动合同文本,得1分……”劳动关系是否和谐,不再用印象分说事!江苏省人力资源和社会保障厅、省总工会、省经信委、省企业联合会(企业家协会)、省工商联下发通知,要求全省各地实施国内首部地方标准《劳动关系和谐企业评价规范》,用科学合理的“量化标准”取代传统的“印象评价”,切实开展劳动关系和谐企业评比表彰活动,推动劳动关系和谐企业创建。镇江市是试点市,通过量化考核,镇江市参与和谐创建的企业数增加了3倍,建会企业创建活动参与率达91.8%,各级劳动关系和谐企业数上升了20倍,职工综合满意率达95%以上。

随着计划经济向市场经济体制的转变,社会经济成分、组织、就业方式、利益关系和分配方式出现了多样化,劳动关系也随之日趋复杂化,出现了如下一些突出问题:职工报酬得不到合理解决,侵害职工权益的事件时有发生;在享受社保制度上,职工还存在后顾之忧;劳动安全卫生得不到有效保障……这些问题如得不到有效解决,势必导致局部地



为做好今年防寒过冬工作,汉中火车站通过知识宣讲、消防演练等提高职工消防常识。该站还联手中国石油天然气公司陕西汉中分公司,邀请地方消防官兵为干部职工开展“实战”培训。图为近日消防官兵对路企双方干部职工进行灭火演练。

张倍倍 摄

## 单位被注销 劳动者维权该找谁

**典型案例**

张师傅今年48岁,是名电工,今年经人介绍,应聘到汉莎化妆品公司当维修工,每周工作6天,每月工资1800元。今年5月,公司将张师傅工资提到2500元。其间,双方一直是口头协议,没有签订劳动合同,公司也没有为张师傅购买社保。今年6月,张师傅在值班时,私人电动车被盗。后双方因车贴补偿问题没谈拢,张师傅离开单位。

今年8月,张师傅诉至江汉区劳动争议仲裁委员会,要求单位支付他工作期间的双倍工资和加班费,同时补缴社保。然而一个月后,张师傅不得不做出撤诉的决定,原因是汉莎化妆品公司已注销。

经查询,汉莎化妆品公司注销时间为2012年9月5日,原因显示“其他”。

“仲裁委说没有被告主体,让我撤诉,我该怎么办?”张师傅说公司搬家也改了名,他不知该如何维权。

(黄师师)

**律师观点:**湖北楚盾律师事务所律师吴艳霞表示,根据相关规定,发生争议的用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销以及用人单位决定提前解散、歇业,不能承担相关责任的,依法将其出资人、开办单位或主管部门作为共同当事人。也就是说,张师傅可以到工商部门查询汉莎公司的出资人、开办单位或主管部门作为共同当事人,重新诉至劳动争议仲裁委员。

(张占稳)

## 创新服务管理 形成“四化”格局

# 西北机电工程研究所让离退休人员共享发展成果

本报讯 中国兵器工业集团西北机电工程研究所怀着对离退休人员的真挚感情,全心全意为老同志办实事、解难题,赢得了广大离退休人员的拥护和赞誉,通过几年的实践,该所不断创新离退休服务管理工作,形成了“全局化、网络化、精细化、专业化”的“四化”工作格局,保证了离退休人员思想稳定、幸福和谐。去年荣获了“全国老干部工作先进集体”称号。

该所现有职工1400余人,离退休人员870余人。为了让离退休人员充分享受企业改革发展成果,他们从以下几个方面加强离退休管理工作,并取得实效。

全局化体制,形成离退休人员服务管理工作的强大合力。该所坚持从全局视野谋划

离退休工作,让离退休人员融入企业发展,支持企业发展,共享企业改革发展成果,在全所形成了关心、重视、支持离退休工作的强大合力。近年来,该所在住房、搬家、医疗补助等方面,都优先考虑离退休人员。2010年末,在国家下拨经费尚未到位、所里垫付资金有限的情况下,优先给离退休人员全额发放了住房补贴。去年,又投资数百万元,修建多功能现代化离退休人员活动中心,建成面积2100多平方米,设有多功能厅、会议室、图书室、阅览室、棋牌室等场地,使之成为老同志愉悦身心的精神文化阵地。

网络化管理,使组织主导和自我管理相得益彰。该所建立了以离退休办为主、离退休人员自我管理为辅的管理体制,

不断完善离退休人员数据库,实施网络化管理。按生活片区、以楼栋为单元,划分24个行政组,组建了11个离退休党支部,行使行政网络和党建工作管理网络相辅相成,对于掌握离退休人员思想动态,进而有针对性地答疑解惑、解决问题起到了重要作用。所党政通过组织网络全面掌握老同志的思想动态和诉求,每年至少召开两次综合性通报会,及时向老同志通报所里的发展情况,使他们的思想认识与研究所在发展同频共振,大大增强了离退休工作的针对性和实效性。

精细化服务,建设充满温情的“离退休人员之家”。在离退休人员服务管理工作中,该所推行以“个性化、应急化、优质化”为主要内容的精细化服务,定期对离退休人员进行

走访慰问,做到有难必帮、有病必问;每逢重大节日发放慰问品时,首先考虑那些子女不在身边且年老体弱及常年患病的老退休人员;每当有老同志病故时,全力以赴提供所需帮助;坚持与长期居住在外地的离退休人员保持联系帮助他们报销医疗费、寄送慰问品;为了方便离退休人员订阅报刊杂志,为每户制作了报刊箱,并为行动不便及80岁以上的老同志提供送报刊上门、代缴网络电视费等多项服务。每到重阳,所离退休办除了为老同志准备寿星证和慰问品外,还坚持为年满70周岁的老同志制作长寿水饺,送上节日的祝福。

专业化建设,打造“三心四勤五到位”的服务管理队伍。该所精心培养优秀的离退休人员服务管理队伍,通过理

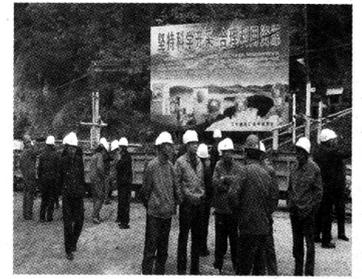
论培训、参观交流、对标学习和领导点评、成员互评、群众测评等多种措施,提高思想素质和专业技能,做到了“三心、四勤、五到位”,即:热心、耐心、诚心;脑勤、嘴勤、手勤、腿勤;工作到位、责任到位、方法到位、服务到位、效果到位。紧密结合学习型党组织建设和“创先争优”活动苦练“内功”,精心策划组织老同志喜闻乐见的文体活动,先后组建了书画组、门球队、气排球队、健身操队、剑术队、舞蹈队等多个活动团体。每年组织开展文体活动20余项,好戏连台,精彩纷呈,做到了“月月有活动,天天有安排”,满足了老同志的不同兴趣和爱好,使他们实现了“老有所乐”。

本报记者 阎冬

## 安康养老保险工作 三集体两个人获表彰

本报讯 近日,全国召开新型农村和城镇居民社会养老保险工作总结表彰大会。会上,安康市宁陕县人力资源和社会保障局被授予全国城乡居民社会养老保险工作先进集体;旬阳县人力资源和社会保障局、县城乡居民社会养老保险经办机构主任熊孝政、中国农业银行平利县支行党委书记、行长郭明两名同志被授予全国城乡居民社会养老保险工作先进个人。此项表彰也是该地城乡居民社会养老保险工作启动实施以来荣获的最高级别表彰。

(梁真鹏 冯勤)



近日,由略钢离退休管理处、社区联合组织离退休人员50余人参观了黑山沟矿生产设备和后勤设施建设。在观看了生产设施现代化,让他们感受到后勤设施一流的矿山建设所带来的欣喜。

唐旭波 摄