

“大篷车”里的新家

虽然秋意渐远,冬意逐近,但在被两座青绿淡黄山脉呵护的铁路辅车站显得格外美丽大方。由十八节绿皮车厢组成的一列火车长列,静静停靠在站内,好像在等待主人的召唤,随时起身出发。如果不说这是铁路职工日常工作居住休息的列车,你绝对不会对它另眼相看。这就是西安铁路局西安工务机械段职工在外工作的一个“家”。

西安铁路局工务机械段是一个在西安铁路局局管范围内进行线路大修施工的单位,他们的工作必须到正在运营的铁路线上去施工,必须围绕着万里铁路线转,条件十分艰苦。每次外出施工,职工人数加起来达1000余人,而工作时间少则半月一月,多则两三个月甚至半年全年。但因铁路沿线大都远离各地城郊,深处山区和荒郊偏远地段,为方便职工日常工作生活和提高施工效率,职工们平日施工间休都是生活在由原来淘汰下来的绿皮客车改造成的宿营车里。职工因工作需要长年累月以宿营车为“家”,铁路修到哪里,这个“家”就搬到哪里。这个“家”也被职工们称为“大篷车”。

提及“大篷车”的历史,这个段46岁的老职工梁继才说,当时住的宿营车是由淘汰的闷罐车、绿皮车等各种车体改造而成的。由于宿营车条件

差,“夏天午睡在车下、去厕所要走一里地,吃饭成排蹲车下,开会坐马扎,学习娱乐没地方”一度成为工务职工生活的真实写照。

近年来,西安铁路局和该段不断加大投入,筹集专项资金对150辆路用客车进行了改造,给这个段的职工建了个新“家”。新改造的宿营车集职工生活、学习和娱乐为一体,让职工彻底告别了条件简陋的“大篷车”,现在职工们在外也能过上如“家”的生活。

提起现在的“新家”,清涧车间职工陈宝军高兴劲儿溢于言表。做线路工快30多年的他,提起宿营车,他有很多要说,“即将淘汰的软卧车厢改成了宿营车,条件提高一大截,现在是四人一‘屋’的房间,房间虽然不大,却设计合理,井然有序。除了必备的床和桌椅外,还有电视、VCD机,有的房间还配备了笔记本电脑。因为作业时间较长,我们以前去工地施工,职工们出来总是大包小裹地带上生活用品。现在,从被褥到暖瓶、茶杯、脸盆,就连毛巾、洗衣粉都全部齐备,职工们可以“一身轻”地走出家门。”据陈宝军讲,原来职工出来最先是住工棚,到后来住闷罐车,近十号人窝在一起,大家生活一直很邋遢,用“脏、乱、差”形容一

点不为过,而早晨起来不叠被子,脏衣服到处乱扔,有些老哥们脚臭的能把人熏晕。现在宾馆式的住宿环境,让“懒人”不好意思再懒了,不仅内务整理得不错,而且进车就换鞋,回来就洗脸,勤快多了。

职工王伟说,以前一出来工作,女朋友就不放心,总是担心他的身体,几乎天天给他打电话,有时一天甚至打几次电话,现在已婚的妻子知道他们在野外也能住上“星级宾馆”了,就连电话打得也比以前少了。

“那时取火做饭,是在驻地烧锅炉,浓烟滚滚,很脏。冬天,炉子烧不好,特别冷;夏天在野外,蚊子叮得满身是包,而且用水都是一桶桶地挑,真是没少遭罪。现在好了,车里的厨房就是一个标准化酒楼后厨,冰箱、蒸柜、和面机、电磁灶、储藏室一应俱全。原先,冬天做饭冷死人,夏天做饭蒸死人,现在电暖气、风扇配备齐全,我们为伙计们做起饭来也是得心应手。”说起现在的“大篷车”,清涧二车间厨师刘星豪感慨万千。

笔者从“大篷车”出来的时候,正赶上工人们收工回来。厨房里大师傅正在忙着用特大号的锅做着西红柿炒鸡蛋、回锅肉、宫保鸡丁……旁边正在蒸馒头的蒸笼热气腾腾,好像是在迎接功臣们的凯旋归来。(邵旭华)



11月8日,参加2012年咸阳纺织行业职工技能大赛有梭工序的选手在西北二棉进行了操作技能观摩,以达到交流增友谊,竞技促提升的目的。图为西北二棉参赛选手正在进行操作技能示范表演。

石桥 刘英摄

西航公司 加大培训力度确保精益管理上台阶

本报讯 近日,中航工业西安航空发动机(集团)有限公司隆重举行2012年六西格玛绿带、黄带、精益班组长毕业典礼,135人成为该公司新一轮的持带人员。

据悉,中航工业西航自1998年导入精益六西格玛管理开始,不断创新

方法、拓展思路,扎实深入开展六西格玛管理工作。公司不断健全的组织机构和激励机制为精益六西格玛的成长提供适宜的土壤;精心编写了各类书籍传播精益六西格玛理念与文化,以多种形式打造持续改进平台,拓展管理创新思路。

精益六西格玛管理已被提升到西航发展的战略高度,并逐步进入快速发展期和稳定推进期。精益六西格玛管理理念已经成为中航工业西航提高质量、降低成本、实现企业价值最大化的一项强有力工具。(马宽新 彭锐)

编读往来

人总要有点精神

——读陕工报走基层“青石崖专题”有感

“你是谁?为了谁?从哪里来?到哪里去?举什么旗?走什么路?”……

当这一连串的词句出现在《人民日报》评论文章中时,我如被当头棒喝,回想工作至今3年多来,我的理想、愿望、生活果真如当初刚出校门、满腔热血时所期待的那样轰轰烈烈、绚丽多彩吗?我想要的是什么?我想过什么样的生活?诸如此类的问题一直在心头久久萦绕,挥之不去。

10月31日,《陕西工人报》报道了该报记者采访青石崖的通讯文章,并用了近乎两个版的版面将之前于1988年、2001年、2004年三访青石崖的图文报道进行了整理编发,在读到1988年除夕之夜,杨文斌凌晨4点在没过胸口的大雪中巡道,雪大风冽,举步维艰,眼瞅着就要误了碰头换牌时间,这个年仅23岁的七尺男儿因担心耽误工作而忍不住在雪地里大哭起来时,我的某根神经也被深深地触动了,不禁潸然泪下,各种辛酸和心疼涌上心头。

23岁,一个正值青春年少的小伙子,却将自己的青春岁月与这大山作伴,与寂寞相依,在这样艰苦的环境中还能做到恪尽职守,尽职尽责,

这是一种怎样的精神和情怀?青石崖,这个四等小站,也是在这种精神力量的感召下,通过一代又一代人的努力,使得小站的站客站貌悄然发生了变化,旧貌换上了新颜。

而如今我们想要的生活难道不也正是要依靠这样的精神力量才能换取得到的吗?

今天,当我们坐上和谐号动车组,列车驰骋在祖国大江南北的时候,你可知道那是几代铁路人不计得失、扎根山区、默默奉献换来的;当我们坐在火车上欣赏那绵延千里的铁道线时,你可知道那是铁路人用不怕苦、不怕死的大无畏精神,开山放炮、凿挖肩扛,在崇山峻岭之间开凿出的战略大通道。几十年的寒来暑往,烈日严霜,不知催白了多少红颜绿鬓,压弯了多少虎背熊腰,铁路人就是在这样不断嬗变中长征,期间充塞着无数斑斓的色彩,喧嚣的声音;无数荣枯成败,悲欢跌宕。

此刻我才明白,想要过什么样的生活其实并不重要,重要的是你是否还有一种精神能够激励着自己大步向前,坚定前进。

我所追寻的答案此时已豁然于心。

读者 于海

火车又过青石崖

——读《陕西工人报》四位记者25年四访青石崖车站有感

6G, SS1, SS3, SS4, SS5, SS6, DJ1, HXD3型电力机车上,一代又一代的火车司机风里来雨里去,难以数清,他们安全顺利地完过多少趟次的“专特运”任务?多少趟次的旅客运输?多少趟次的抗震救灾物资?这些保证铁路大动脉畅通的平凡铁路职工,奉行着“日常状态就是最佳状态,个人水平就是最高水平”的信念,在千里铁道线上演绎着传奇。

“蜀道难,难于上青天”。这道被古人视为“黄鹄之飞尚不得过,猿

猴欲渡愁攀援”的天险,如今被我们轻松地踩在脚下。青石崖车站的铁路职工和驾驶钢铁巨龙行驶在青石崖车站上的火车司机,只是祖国万里铁道线上千千万万个职工的缩影。因为他们有他们的坚守,宝成铁路秦岭区段牵引重量从最初的800吨到提高到如今的3500吨,这条中国第一条电气化铁路,这条中国电力牵引的试验场,向人们诉说着那逝去的峥嵘岁月和铁路人的深情守候。

西铁新丰镇机务段 朱战军

山,还是那座山,梁,还是那道梁

《陕西工人报》历时25年,老中青四位记者持续报道了青石崖车站,我是怀着挑剔的心理读完四篇文章的,我想知道报纸究竟发掘到怎样的新闻价值?又将怎样展现这种价值?

一座普普通通的车站一群普普通通的职工却得到了媒体的终年关注,这与当今许多媒体热衷追逐明星生活花边新闻的格调形成的反差是极大的。因此,我感到震惊。正如编者说:“这里是隐没与遗忘在时代洪流里的青石崖,这里根本不出产‘新闻’”。所以我也要谢谢该报的记者和编辑,正是你们以这种独特的

视角这种深入基层生活的精神这种对事业的专注,才使我们深深感受到了平凡中孕育的伟大。

25年来,就在这个弹丸之地也发生了巨大的变化。过去那一排排简陋、低矮、潮湿的小平房都变成了“小洋楼”,吃水难,信息沟通难得到极大改善。这同样反映出各级组织对基层职工文化生活的浓情厚意。因此,我感到欣喜。同样令我一喜的是那种敬业爱岗的奉献精神得到了传承和发扬。四篇文章里出现的各色小人物现在都几乎成了更高层次更大舞台的行家里手了。是的,社会的发展归根到

底就是人的发展,从这个角度看,孤独和寂寞也铸就了他们另一种性格——坚守和奋斗。

青石崖车站是美的,高、峻、险使她成为一座云中的美丽车站。其实除了地势险峻之外,她跟全路其他五千多个车站一样平凡,越是景色秀美其实就越要付出更多,越是平凡就越是需要纯洁心灵的支撑,这是人与自然、人与社会和谐的美。因此,我感到美。

山,还是那座山,梁,还是那道梁,青石崖还是那个青石崖,不变的是她的脊梁,是铁路平凡职工的奉献!

读者 邵刚

10月23日,我陪同陕西工人报记者刘鹏走访青石崖车站,在这之前,我也仅仅因为工作关系来过车站一次。因为错过了去车站唯一的一趟通勤火车,站长刘思成选择了坐汽车到隧道口,然后再走五个隧道到车站的方案。

走隧道很危险,因为隧道里线路有曲线,瞭望不好,而且没有照明,仅靠手电微弱的光,踏着轨枕前行,刘站长再三强调,一定不要走散。

天公不作美,突然下起了小雨,深秋的山里本来寒气逼人,此时愈加显得阴冷,路面更加湿滑难走。厚外套显然抵挡不住寒气的攻击,此时我都已经瑟瑟发抖了。初次遇见这种踏着轨枕和时不时路脚的轨枕杆前行,刘鹏看起来明显不适应,行走比较艰难,但他手里的相机依然是不停地拍着。

按计划要看车站取水的水源,刘站长说下雨路太滑,天也冷,就在房子暖和

党旗领航 文化聚力

延长石油百年的发展史就是一部与中国政治生活、党的建设息息相关的政治史。1935年,延长石油成立了第一个党支部,工人阶级当家作主,广大职工埋头苦干、无私奉献,为中国革命胜利作出了不可磨灭的贡献。如今的延长石油,已经拥有800多个基层党组织、1.94万名党员。

5年来,各级党组织团结带领广大党员和数万名职工团结奋进、迎难而上,全力抗击金融危机冲击、石油市场动荡风险,战胜严重自然灾害,党的建设和企业发展齐头并进;

在企业重组融合过程中,在各板块的调整整合中,各级党组织主动适应形势任务要求,深入贯彻落实科学发展观,立足实际、解放思想、深化改革,以党的工作助推企业“一盘棋”格局;

因为积极探索符合企业发展需要的选人用人机制,党委会为企业发展提供了坚强的组织保证;因为坚持紧紧依靠职工办企业的思想,党委让广大职工切实享受到了企业改革发展的成果。

这就是延长石油集团各级党组织5年来开创的党建工作新局面。从2007年开展“四好”班子创建活动,到2008年创先争优活动,到2009年学习实践科学发展观活动,再到2010年学习实践活动回头看、创先争优和建设学习型党组织等活动,直到2011年深化创先争优和基层组织建设年活动。5年来,延长石油集团公司党委始终以党的宗旨围绕企业中心工作开展各类主题活动,以思想政治、企业文化凝聚人心,为企业健康发展保驾护航。

截至目前,延长石油集团党委实施领导干部点评和党员公开承诺,建立党员先锋岗631个、示范岗1375个、责任区986个,解决民生问题132个。今年,按照中央要求,延长石油集团提出“加强基层组织建设”的主题,着力提升各级党组织的凝聚力和战斗力,把创先争优活动不断引向深入,集团党委出台了《关于开展“531”党建示范工程建设的实施意见》。经过层层推选,确立了5个示范党委、30个示范支部、100个党员示范岗。这些活动主题既突出重点,又环环相扣,既符合中央、省委的重点要求,又与企业发展要求相适应,保证了创先争优活动的有效开展。今年以来,集团党委为了把基层组织建设年引向深入,形成创先争优长效机制。

在开展的各类活动中,各级党委着眼生产经营和项目建设等中心工作,教育引导各级党组织和广大党员牢固树立企业实际和本职岗位,开展岗位建功、岗位奉献、岗位创优活动。油田公司组织300多名党员成立油井普查组,对数万口油井进行测产,解决了长期以来单井计量不准的问题;研究院以党员为骨干,研究突破陆相页岩气勘探的关键难题,取得非常规天然气勘探历史性突破。特别是在延炼“10.21”山体滑坡抗灾抢险中,炼化公司及延炼、化建的广大党员勇挑重担、攻坚克难,为抢险任务圆满完成做出了突出贡献。

党建工作在将企业中心工作与凝聚十万职工群众完美对接的同时,也催生出延长石油特色鲜明的企业文化。企业文化重塑,亦成为党建在企业发展进程中发挥助推功能的又一体现。

延长石油具有悠久的历史 and 灿烂的文化。在百余年的发展进程中,延长石油积淀了丰富厚重的传统文化,形成了以“埋头苦干、开拓

创新”为核心的企业精神,也成为了“延安精神”的重要组成部分。在延长石油处于革命、建设、改革、发展的各个历史时期,这些优秀文化都发挥了不可替代的重要作用,促进了企业持续健康发展。近年来,延长石油大力弘扬“埋头苦干、开拓创新”的企业精神,并不断赋予新的历史内涵,巩固了广大党员团结奋进的共同思想基础。在不断重组兼并的发展中,延长石油坚持兼蓄包容、求同存异,针对企业背景不同、文化特色各异的情况,采取多种方式促进内部文化相互融合,大大增强了企业的凝聚力和向心力。

2012年7月,延长石油发布企业文化建设成果,以“汇聚能源、延长价值”为企业使命、“求实、诚信、奉献、责任”为核心价值观、“资源为本、科技引领、发挥优势、创新致远”为发展理念等12项传承百年企业文化、体现行业特色、符合企业发展实际、贴近职工意愿的企业文化成果正式落地,标志着延长石油企业文化建设迈入新型发展阶段,对于延长石油冲刺世界企业500强,建设令人尊敬的创新型国际现代能源化工企业具有十分重要的意义。

文化是人的文化,企业文化以其独特性、继承性、相融性、人本性、整体性、创新性,在企业发展中播撒一种观念,无论是“汇聚能源、延长价值”的企业使命,还是“求实、诚信、奉献、责任”的企业价值观,亦或“埋头苦干、开拓创新”的企业精神,无不体现着延长石油以人为本的思想理念。企业文化形成主体是员工,贯穿于整个企业文化建设的主线中,团结员工、凝聚员工、激励员工、维护员工,充分调动每一位员工的工作积极性,激发员工无限的潜能,用广大员工的力量去建设延长石油,发展延长石油,实际上就是倡导职工“快乐工作,健康生活”。

首先,让职工有争当主人翁的快乐。职工主人翁地位体现为企业尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,鼓励人才干事业、支持人才干事业、帮助人才干事业,为每位职工提供实现个人价值的平台,从而将企业发展与个人前途紧密联系在一起。职工主人翁地位还表现在信任、放权,由下而上的民主管理,依法保障职工政治权益、经济权益、文化权益、劳动权益,努力形成企业和职工利益共享机制,建立和谐劳动关系。

其次,从关注工作到关注生活。实实在在地为员工做好事、解难事、办实事,着力营造和谐幸福的文化氛围。定期开展“送温暖”活动,使困难职工家属实实在在地感受到组织的关怀和企业的温暖。而常态化开展职工运动会、联欢文艺晚会、演讲比赛、篮球比赛等丰富多彩的业余文化活动,使员工既放松了身心,增进了交流,又满足了个人与企业的归属感及对活动开展的需求。

还有,从关注生活到关注精神。五年来,延长石油集团公司党群组织广泛开展摄影作品征集、有奖征文、读书学习、演讲比赛职场解压等活动,形成积极向上、和谐健康的精神氛围。把员工职业发展与企业战略发展凝练统一,最终使员工实现“立足岗位、建功立业、实现自我”的精神需求,让员工在充满希望的工作生活体验中最大化孕育和绽放快乐、和谐、幸福的积极因素,从而推动企业和谐健康发展。

白桦 本报记者 刘公望

“喜迎十八大 延长人的歌”系列报道之四

印象：工人报记者的视角

暖和,不去了。但为了能全面了解车站,刘鹏还是执意要去,站长也拗不过。水源在距车站五百米远的山脚背阴处,是一个山泉。高一脚,低一脚走到水源处,亲眼目睹取水的艰辛之后,他才回到车站。

我们知道车站的蔬菜都是休班职工上班的时候从家里带来的,所以谢绝了站长的晚饭邀请,匆匆赶回了宝鸡。

这一路的采访给我印象深刻的便是工人报记者执着细致的采访过程。从职工的衣食住行到收入他都详细加以记录。他说当这些素材汇集成稿件,青石崖的一切将会被历史保存。

看了陕西工人报前三次青石崖车站的采访报道,当时艰苦的程度我现在简直不敢相信。好在有25年来社会、科技的进步给青石崖带来的变化,这种变化还会继续下去,企盼工人报纸用独特的视角继续聚焦这里的脉动起搏,继续观察这里的行进姿态。

读者 张宝忠