

本报讯 近日, 鸭口煤矿水源并没有像过去一样举行隆重的开工仪式, 而是在静悄悄的情况下开机钻井, 不少职工说, 这是铜川矿业公司做好长期过紧日子、节约资金的具体表现。

近期, 煤炭市场的“寒冬”情况虽然“转暖”, 但铜川矿业坚持长期过紧日子的思想更加坚定, 措施更加得力, 以此做好应对煤炭市场未能彻底缓解“寒冬”困境的长期准备, 把有限的资金用在发展生产、搞好安全和提高职工幸福指数上来。

减少会议、文件。该公司把减少会议、文件作为转变干部作风的一项重要措施来落实, 对能不开的会议坚决不

铜川矿业公司 “过紧日子”不搞一阵风

开, 对能开小范围的会就不开大型会议, 能在机关办公楼开的会就不安排在宾馆开, 会议不安排食宿, 不发误餐费用。近期, 公司一连四个月没有召开一次大型会议, 召开的会议比过去减少了百分之六七十。组织部、党办室、团委等机关部室召开的专业会议和来宾接待都安排在机关办公楼进行。公司和机关处室下发的文件数量也比过去大幅度减少, 公司各级领导和一般干部有了更多时间和精力深入矿井现场调研, 现场发

现和解决问题。

减少外出。过去, 经常有不少部门外出参加相关单位通知要求参加的培训学习和研讨会等, 花费了不少资金。近几个月来, 除派员参加陕煤化集团组织和通知参加的会议、培训外, 没有派员参加过一次其它的会议和培训。继续严格外出开会和学习培训层层审批制度, 对没有经过审批或审批手续不全的财务部门不予报销。

不搞或少搞有偿宣传。严格执行上

级的有关文件精神, 对新闻媒体热情接待, 积极配合采访, 对有偿新闻坚决抵制。近期, 拒绝了很多来自省内外外的专刊付费宣传的要求。对于基层单位提出的合理的宣传申请, 党政还要进行研究、评估, 上报陕煤化集团同意后方可进行宣传。

压缩招待费和差旅费。铜川矿业公司和基层单位对差旅费实行了计划管理、办公费定额管理、招待费指标管理的办法, 对公务用车油耗实行了加油定点管理办法, 使车辆油耗可查、可考核。制定了内部接待来往不喝酒的规章制度, 纪委、人事部、组织部定期到基层单位检查, 至今没有发现一起在工作日饮酒和差旅费超标的违纪现象。 (席选民)

企业蓝讯

陕钢集团公司 开展增效合理化建议征集活动

本报讯 面对当前严峻的市场形势, 陕钢集团公司党委决定自11月5日起, 开展“查漏洞、找原因、提措施, 我为控亏扭亏增效献一策”活动。

活动要求各单位要在强化管理上查找漏洞, 在对标、达标过程中找原因, 从财务管理、营销采购、生产组织、招标投标、安全管理等环节抓起, 层层落实责任, 逐级传递压力, 使每一位干部员工都能从自己的岗位出发, 认真查找工作中的不足和

漏洞, 深刻分析问题存在的原因, 并针对问题, 围绕全年目标任务提出坚决有效的新措施。围绕控亏扭亏增效目标开展全员合理化建议征集活动, 要求每个员工至少为企业控亏扭亏增效提一条合理化意见和建议, 并将所提出的意见建议收集整理, 分类归纳, 认真研究, 逐项落实, 确保取得实效, 对于有建设性的意见和建议, 将根据实际情况进行表彰奖励。 (梁建华)

神木煤化工公司 搭建平台基础提升员工素质

本报讯 近日, 神木煤化工产业公司利用两天时间, 聘请西北大学高级管理培训中心的专家学者为公司员工进行情绪管理和时间管理等方面的培训。

情绪是影响我们生活和工作的重要因素, 如何提升情绪管理、释放和缓解压力、提高生

活和工作质量, 心理专家刘跃丽用生动形象的语言、问卷调查、PPT课件和视频短片进行了全面地分析和讲解。高级企业培训师高尚斌就什么是时间管理、如何进行时间管理和设定人生目标的技巧为公司员工做了详细解答。 (煤化)

蒲城清洁能源公司 开办塔吊专项培训班

本报讯 近日, 蒲城清洁能源化工公司组织开展了塔吊安全专项培训活动。

培训主要面对各施工单位安全员、塔吊司机、塔吊信号指挥工、司索工等特种作业人员。培训进一步明确要求塔吊司机、指挥、司索必须持有国家劳动部安全生产监督管理局颁发的《中华人民共和国特种作

业操作证》上岗。同时对塔吊司机在作业前必须检查的各项内容作了详细介绍, 并明确要求在交接班记录上做详细记录。最后对塔吊司机、塔吊信号指挥工、司索工之间的信号交流进行点评, 重点讲解对信号不清、信号错误和违章指挥等特殊情况下作业等问题。 (赵爽 陈早佩)

红柳林矿业公司 举办首届岗位描述大赛

本报讯 近日, 神南红柳林矿业公司举办了第一届岗位描述大赛决赛, 经过擂台赛层层筛选的10人参加了本次决赛。

比赛中, 选手们借助自己设计制作的PPT, 声情并茂地将自己的工作职责、本岗位相关法律法规、作业流程、工作标准、基本要求、设

备设施概括、设备工作原理等12项内容进行了精彩生动地展示, 选手们感情真挚、精准无误的表演赢得了台下阵阵掌声。经过4个小时精彩激烈地角逐, 综采一队的于忠功、综采二队的侯卫东、胶轮车运输队罗卫鹏获得一等奖。 (田宏伟)

胡家河矿 西北最高井架投用

本报讯 近日, 彬长胡家河煤矿主井井架成功完成满负荷试运转。它标志着彬长矿业公司继大佛寺煤矿后第二座现代化的大型矿井即将投入运行。

该井架目前是西北地区高度最高、提升重

量最大的多绳钢井架, 结构形式采用双斜架空间结构, 井架上天轮中心标高为62.9米, 下天轮中心标高53.5米, 天轮直径5米, 提升容器为一对42t的提升箕斗, 提升速度为12m/s。 (弯桂清)

象山矿井 “三法”细化资料管理

本报讯 为达到基础资料精细化管理, 近日, 韩城象山矿井巧用“三法”细化基础资料。

该矿规定各基层区队将基础资料按类别细化, 可分为安全、生产、机电、文件、工程技术、企业文化六大类; 按颜色细化, 对基础资料封面用颜色加以区分, 即安全管理类资料采用红色, 寓意

安全警钟要常鸣; 生产管理、机电设备资料采用藏蓝色, 寓意为稳中求进; 企业文化资料采用淡绿色, 寓意为欣欣向荣; 按编码细化, 对各种基础资料封皮左上角角有编码标识, 与各自资料盒外侧编码相符, 使资料对号入座, 从而使基础资料管理更加精细化。 (杨修红)

西安煤机公司 举行财务知识竞赛

本报讯 日前, 西安煤机公司举办了财务知识竞赛, 在岗财务人员35人参加了此项活动。

竞赛活动中对暴露出的问题进行了认真细致地讲解, 进一步提高了竞赛活动的实际效果。今年以来, 西安煤机公司不仅对天车工、

电焊工等一线岗位员工进行技术培训和考评, 还通过针对性的知识讲座、竞赛活动对公司管理人员进行岗位练兵, 从而更好地提高工作素质, 进一步规范企业的基础工作, 促进企业经济效益的持续发展。 (喻闻)

中环公司 获“省示范数字企业”称号

本报讯 近日, 笔者从“全省中小企业推进‘数字企业’建设暨中小企业智慧云启动仪式”上获悉, 陕西中环机械有限责任公司被陕西省中小企业促进局和中国电信陕西

公司授予首批“陕西省示范数字企业”称号。据了解, 全省首批共表彰了35家企业, 中环公司是铜川市唯一获此殊荣的企业。 (侯永建)

黄陵建庄矿业公司 扎实做好职工班前礼仪规范工作

本报讯 黄陵建庄矿业公司扎实做好职工班前礼仪规范工作, 确保班前、交接班、班中、班后每道程序都能严格把关, 促使班组管控不断向规范化、精细化迈进。

该公司安全管理从班前礼仪开始, 首先通过安全宣誓, 为全班职工振奋精神, 鼓足干劲, 从思想上筑牢安全防线。同时, 积极排查安全不放心人, 并对作业过程中可能存在的危险与隐患进行预测、预想、预知, 叮嘱职工在工作中存在的危险源及安全注意事项, 为班组长安全生产打牢基础。同时, 大力推行诚信交接班制度, 上岗前跟班队干、班长、岗位作业人员必须就工作完成情况、待处理的问题及应注意的问题进行口对口、手对手的交清, 使当班职工及时了解和掌握上一班存在的问题, 真正做到有问题和隐患及时掌握, 及时整改, 不留后患, 不拖延整改时间。班中, 严格执行手指口述安全确认法, 通过心想、眼看、手指、口述相统一, 对生产过程中的每道工序、每个环节都进行安全确认。在职工升井后, 及时组织召开班后会, 让每位职工总结当班的安全生产情况, 分析评估在岗位作业过程中存在的问题及落实整改情况, 为下一班的安全生产做好准备、把好关。 (王西贝)



近日, 陕煤建司瑞能煤业第一架液压支架顺利运往井下, 标志着该矿彻底告别高档普采, 全面进入综采时代, 与此同时, 新运输系统的安全性和稳定性得到了进一步的考验。 图为公司督导组现场监督指导, 保证液压支架顺利入井。 张磊 摄

王村煤矿 三注重促大学生健康成长

本报讯 近年来, 王村煤矿通过三注重, 促进了青年的发展, 使青年迅速成长为矿区发展的新生力量。

该公司首先注重思想教育。由矿团委每月组织青年大学生开展每月一学活动。同时积极组织青年参加企业综合知识答题竞赛、党史知识竞答、红歌赛等各类活动, 使青年大学生成为政治素质坚定、企业认同感强的新型员工; 其次注重业务素质提高。矿上成立了业务素质提升小组, 坚持每周五组织所有年轻技术人员进行学习, 并采取听、看、做结合的方式, 努力提高学习效果。认真开展“师带徒”活动, 加强现场和工作中的指导和学习。还建立了专门的大学生跟踪管理档案, 从理论知识、现场操作、思想认识等各个方面对大学生进行考核, 使他们的业务素质迅速提高; 最后注重搭建平台。见习期满的本科生考核合格的, 都转正成技术员, 其中多名优秀大学生还担任了主管技术员, 使工程技术人员队伍得到充实。 (李剑)



韩家湾煤炭公司把矿井各种设备材料的回收、维修、复用作为应对市场变化、促进节支降耗的主要手段, 从而为公司节约了资金, 创造了经济效益。图为维修人员正在对井下回收上来的管材进行除锈、刷漆处理。 王玉 魏小波 摄

蒲白铁运公司 将支部建设作为党建工作的根基

本报讯 蒲白铁运公司牢固树立支部建设是党建一切工作落脚点的理念, 不断加强党支部建设, 筑牢党建工作根基。

为使支部建设落到实处, 该公司党委一是完善党支部工作制度, 健全党支部工作机制, 拓展延伸支部工作内容, 做到支部工作“四个到岗位”, 即党员管理到岗位、活动开展到岗位、为党员服务到岗位、党员为职工服务到岗位。二是各党支部建立“三清一卡”电子档案(党员家庭情况清、工作情况清、作用发挥清三种情况记录卡), 让全体党员能够切身感受到组织的关心、支持、尊重和照顾, 有效地激发出全体党员的创先争优意识。三是结合“三问三解”活动, 公司领导深入党建联系点开展调研、走访活动, 与职工面对面交流, 全面掌握基层实际困难和职工群众诉求, 找准存在问题, 明确帮扶对象和帮扶内容, 研究制定为群众排忧解难的具体措施和方法。 (李春梅 王红)

桑树坪矿 深入开展党建指导员工作

本报讯 近期, 韩城桑树坪矿从政工口选派20名政工干部, 成立党建工作指导员队伍, 深入该矿5个党总支、46个基层党支部指导党建工作规范化建设有效开展。

为了确保此项工作富有成效, 该矿首先提前向全矿各党总支、党支部、党群各部门下发了文件, 并从党群部门正、副科级及后备干部中选拔了20名人员成立党建工作指导员队伍。其次, 对党建指导员的工作内容进行细化, 规范党建工作台账记录, 规范队容队貌整理、指导“双述”工作, 帮助解决生产困难, 丰富党课内容等。同时, 该矿党委每月就此项工作开展情况召开一次研讨会, 要求每名指导员对自己所包单位当前阶段党建工作的开展情况逐条分项进行详细汇报, 通过汇报全面掌握各党总支、党支部党建工作开展情况, 做到下情上报, 全面掌握, 及时改进。并借汇报对受指导单位在党建工作上创新、创特、创优方面好的做法和经验予以介绍, 进行推广, 以便达到示范带动引领作用, 不断积聚党建工作“正能量”, 助推矿井安全生产工作稳步向前。 (薛晓辉)

构建党建科学体系 创新管理工作机制

陕北矿业生产服务分公司 五举措助推质量标准化

本报讯 陕北矿业生产服务分公司以建精品工作面为抓手, 多层次、多角度优化质量标准化工作, 全面推动质量标准化再上新台阶。

该公司一是以悬挂横幅、召开座谈会等形式, 向广大干部职工灌输质量标准化工作在安全生产过程中的重要性; 二是先后组织专业技术人员赴黄陵矿业、彬长矿业等企业

学习安全质量标准化先进经验; 三是制定了严格的质量标准化实施细则和考核标准; 四是由质量标准化办公室牵头, 对区队质量标准化工作进行监督检查, 现场整改; 五是机关各部门从各自业务范围入手, 提出打造一流掘进队伍的思路和方案, 有针对性地指导区队质量标准化工作。 (和军伟)

彬长矿业公司 瓦斯开发利用实现产业化规模化

低浓度瓦斯发电形成产业集群。2007年, 彬长公司与胜动集团合作研发矿区“低浓度瓦斯发电及输送系统”成功解决发电机组“空燃比自动调节、低压进气、稀薄燃烧、防回火、数字点火、电子调速”等关键技术。2008年5月, 率先在大佛寺矿区建成装机容量1.3万KW的全国最大低浓度瓦斯发电厂, 年供电能力8000万度, 每年减排二氧化碳37.8万吨。根据矿区开发建设和瓦斯抽采情况, 彬长矿业公司还将陆续在胡家河、小庄、文家坡等矿井配套建设低浓度瓦斯电厂, 使矿区瓦斯发电装机容量最终达到5万千瓦以上, 年减排二氧化碳160万吨以上, 形成全国规模最大的低浓度瓦斯发电集群, 通风瓦斯氧化发电技术国际领先。2008年底与山东胜动集团在大佛寺矿区试制成功全国第一台6万m³/h

的矿井通风瓦斯氧化装置, 通过国家能源局技术成果鉴定, 达到国际领先水平, 成为全煤系统高瓦斯矿井瓦斯综合利用的典范。为进一步利用好通风瓦斯(乏风), 彬长矿业公司投资8628万元, 于今年7月6日在大佛寺井广场安装完成10台6万Nm³/h氧化装置, 形成装机容量4500千瓦的蒸汽轮机发电能力, 年供电3000多万度, 每年可减排二氧化碳56万吨。

地面瓦斯抽采利用效益凸显。从2009年2月开始实施大佛寺井田日产30万立方米煤层气开采项目, 先后完成了1#、2#试验井以及4口参数井的钻井工程、设备安装、井场建设等工作。彬长矿业公司还与彬县玉祥天然气公司合作, 在2#试验井建成了煤层气压缩送站, 实现通过煤层气管道向彬县的商业化销售网络, 今年前10个月已累计

向彬县居民供气65万立方米。煤层气加压液化也可送入城市煤气管道, 用于居民生活用气和燃气汽车加气, 彬长矿业公司还将陆续在其余矿井实施地面抽采, 形成日产30万立方米煤层气开采项目, 形成规模化抽采。

通过实施瓦斯综合开发利用战略, 彬长矿业公司将形成瓦斯发电产业集群和综合利用示范工程, 使彬长矿区低浓度瓦斯发电和矿井通风瓦斯发电总装机容量达到8万千瓦, 年减排二氧化碳360万吨, 年回收利用瓦斯2.6亿立方米, 实现矿井生产过程中“零”排放, 形成彬长综合开发利用产业化规模化发展, 最终建成国内一流、国际知名的大型煤炭生产深加工基地和资源节约型、环境友好型、安全高效型的循环经济示范工业园区。 (弯桂清)

本报讯 截至10月31日, 彬长矿业公司瓦斯综合利用项目累计发电达1.08亿度, 减排二氧化碳51万吨, 回收利用瓦斯3700万立方米, 创造出良好的社会效益和生态效益。走出了一条“煤、气一体化”的瓦斯综合防治和煤层气开发利用之路, 为提升我国瓦斯综合治理水平, 推动煤层气和煤炭产业持续发展积累了宝贵经验。

做为“气化陕西”工程陕煤化板块重点区域的彬长矿区瓦斯估算储量达300亿立方米。近年来, 该公司坚持走新型工业化道路, 以打造全省循环经济示范工业园区为目标, 按照“以利用促抽采、以抽采保安全、以安全增效益”的总体思路, 投资11.2亿元建成新能源有限公司, 依托“彬长高浓度自动配气、瓦斯参数采集换算成二氧化碳减排量自动检测记录技术”等10余项具有国内先进水平的瓦斯综合利用知识产权的核心技术, 研发形成了一整套立体抽采瓦斯治理工艺体系。