

黄陵一号煤矿

构建安全生产长效机制

本报讯 黄陵矿业一号煤矿干部职工不断增强大局意识和责任意识,牢固树立安全至高无上理念,积极构建安全生产长效机制,确保矿井安全稳定发展。

该矿属高瓦斯矿井,为此,制定了《瓦斯治理“十二五”规划》,编辑了《瓦斯治理文化》,建成了瓦斯基础参数测定实验室,总结提炼出“1153”瓦斯治理法,即以实现瓦斯零超限为目标,以瓦斯抽采为中心;运用高位裂隙抽放、本煤层预抽、埋管抽放、边掘边抽、区域预抽五种瓦斯治理方式;坚持做到抽采设计到位、管道铺设到位、抽放钻孔到位,并将瓦斯报警断电

浓度由0.8%下调到0.6%。通过学习借鉴国内外先进煤矿瓦斯治理经验,加强瓦斯治理技术攻关,丰富瓦斯治理途径,提升瓦斯治理水平。与此同时,该矿不断创新“一通三防”工作思路,定期开展“一通三防”达标活动,加大通风设施检查、维护、改造力度,将井下主要行人车风门改造成自动风门,提高通风系统运行的可靠性,彻底杜绝瓦斯爆炸等重特大事故的发生。在防治水方面,该矿进一步加大设备、人员和技术投入,全面掌握周边小煤窑和地面水文情况,在所有工作面回采前进行电法勘

探,探清水文地质情况,预防水害事故的发生。

为了增强职工安全意识,规范职工安全行为,加强现场安全管理,杜绝零敲碎打事故,一号煤矿认真推行《调度指令落实责任追究制度》,要求相关部门对调度指令落实情况进行监督考核,保证每个调度指令落到实处;推行《矿领导干部带班下井制度》,要求矿领导和职工同下井,同升井,全过程监督指挥现场作业,确保所盯工作面安全无事故;加大安全隐患整治力度,根据隐患的级别、时间、地点、类别等,进行挂

牌管理和全编码管理,研究总结隐患发生的规律,为制定切实可行的防治措施创造条件;认真落实干部走动、带班、跟班制度,严查“三违”现象,对没有完成“三违”查处指标的,给予通报批评;在班前会上,通过上交亲情安全确认卡、职工自觉排查、联保人员相互排查、跟班队长和班组长排查,对当班职工进行酒精测试、体温测试和血压测试,杜绝职工酒后入井或带病上岗;全面推行《菜单式交接班制度》,要求职工在交接班时,严格按照菜单内容逐项确认,确认无误后才能进行交接;坚持执行“三员联签”(安监员、瓦检员、质量验收员)安全确认开工制和“四位一体”(安监员、瓦检员、质量验收员、班组长)施工过程的安全负责制,杜绝现场作业安全。通过引进ZJC2X800/21/30交错式掘进超前支护装置,杜绝回采巷道掘进工作面空顶作业和冒顶事故,大大提升了回采掘进工作面的安全可靠性。(卫庆华)

下峪口矿 “换位思考”保安全

本报讯 韩城下峪口矿在百日安全活动中,突出预防为主,抓培训、抓考核,并推出换位工作亮点做法,进一步做好安全生产。

该矿首先加强职工的安全培训,要求采掘队通各队专业室以单位分组,利用采掘队班前会时间对职工进行安全培训,培训结束后进行统一考试,不合格的一律不得上岗;其次加强对班组长考核。各区队根据安全、工程质量、三违等情况进行综合考核,评选一个优秀班组长。各区队要选一名安全班长,全面负责本单位的井下安全生产。各采掘队班组长必须到安全监察部从事为期一周的见习安全员,进行换位思考,体验安全管理工作,学会如何抓安全、抓管理,强化班组长辨识危险因素的能力。(马万里)

北元化工公司 “十到位”提升班组建设水平

本报讯 近期以来,北元化工公司化工一分公司大力推广班组安全管理“十到位”,提升班组建设水平。

认识到位。鼓励班组长管理人员大胆创新,把安全工作做细、做好、做实,让员工认识到安全工作的重要性;责任到位。设立班组长安全员,具体抓好班组安全工作,同时要求班组长无旁贷地承担起岗位上的安全生产责任;制度到位。建立健全了班组安全管理规章制度,用制度来约束和规范班组长行为;教育到位。抓好安全教育工作,积极引导班组长“要我安全”为“我要安全”,活动到位。达到以活动推进班组安全管理,提高班组长安全意识,增强班组长战斗力和凝聚力的目的;检查到位。仔细进行班组安全巡检,制止和纠正各种违章现象;公示到位。在班组内设置了公示栏,对企业的重要决策、绩效考核情况等敏感性话题进行公示;整改到位。不论是上级检查,还是班组自查,对发现的隐患都制定整改落实措施并要求限期整改;激励到位。通过在班组树先进、表模范等措施激励班组成员;考核到位。通过“德、能、勤、绩”四方面对班组成员进行严格考核,并公开考核结果,保障各项安全制度措施落到实处。(刘剑 杨永峰)

金华山矿 隐患排查整改力度大

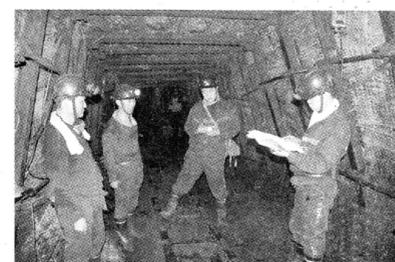
本报讯 铜川金华山矿把工作重心放在生产现场,强化现场安全管理,落实隐患排查整改,加大反三违力度,创造良好的安全生产环境。

该矿加强职工安全教育和培训,组织干部职工学习百日安全活动文件和安全生产特别规定等文件精神,提高干部职工安全意识;各级安全管理人员切实抓好现场安全管理工作,落实机电设备的检查检修和维护,实现安全运转;加强顶板管理,严格隐患排查整改,确保安全生产;加大对各安全设施和运输设施的监督检查力度,不定期检查设施齐全完好和日常使用情况,发现问题及时处理,落实专人对安全隐患进行整改,并进行跟踪检查落实,按照闭环管理要求抓好隐患排查整改工作。(李胜会)

张家峁矿业公司 反风演习提高“免疫力”

本报讯 为检查矿井主要通风系统的反风性能,掌握矿井反风状态下各地点的通风、瓦斯等状况。近日,神南张家峁矿业公司开展了井下反风演习。

为确保演习圆满成功,该公司精心组织、合理安排,制定下发了《张家峁矿业公司关于2012年度反风演习工作安排的通知》并组织相关人员认真学习,成立了反风演习领导小组,对反风演习过程进行督导指挥;指挥部专业组成员密切配合,责任明确,严格把关。同时,对反风演习前后避灾路线的设置,制定了相应的准备、安全检查、瓦斯排放、数据观测、人员培训学习等专项措施,并对演习中主要通风机运转状态、井下观测地点、观测间隔时间、重点观测点等项目进行反向风流、风量、时间、温度以及瓦斯、二氧化碳、一氧化碳等有害气体浓度的测定和记录,使整个演习工作紧张有序顺利开展。(郑小江)



近日,蒲白水煤矿安全生产检查组深入一线,主要针对安全质量标准化工作开展情况和职工通用标准、作业标准掌握情况进行现场检查。图为检查人员对班组长和职工进行手指口述随机抽查。 高旭阳 摄

韩城矿业公司 精心部署冬季三防工作

本报讯 日前,韩城矿业公司精心部署冬季三防(防寒防冻、防火、防煤气中毒)工作,全力做好设备检修和维护,消除安全隐患,做到防患于未然。

该公司首先下发了《关于认真做好2012年冬季“三防”工作的通知精神》,成立了工作领导小组,下设井口井筒、机电运输、信息通信等6个小组,对重点部位、重点工作进行全面部署,超前谋划。同时采取“四定”目标,即:定任务、定措施、定人员、定时间,全面在矿区铺开冬季“三防”自查自改工作。其次,营造氛围,宣传发动。基层8个二级单位纷纷利用

板报、橱窗、网络、班前会等媒体阵地,全面做好职工思想教育。最后,关键环节重点监控。该公司要求各小组活动情况有记录、有考核,加强对三个矿的火药库、变电所、主扇房、立井井口及井筒等要害地点的防寒防冻工作,保障设备、物资安全过冬;做好生产岗位通风和职工供暖工作,提醒矿区家属做好防煤气中毒事故;提高防范意识自救能力,将隐患消除在萌芽状态;不定期组织人员开展安全大检查,奖优罚劣,确保各类应急物资到位、抢险队伍到位、通讯畅通到位。(王利青)

陕焦化工公司 三措施促进安全生产

本报讯 陕焦化工公司通过加强安全预防、明确安全责任、强化安全意识三项措施,力促企业安全平稳生产。

加强安全预防。党政工团齐抓共管,认真做好百日安全活动的宣传和教育工作,加强安全生产隐患排查、整改和落实工作,有效遏制和预防各类事故的发生。认真完成安全工作的联系、联动、联合机制,做到重大隐患有人盯、重大危险源有人控、危险岗位有人管,安全管理部门通过开展安全检查、隐患排查、危险源辨识等工作,全面加强安全生产隐患排查治理,突出抓好重点设备、重点环节、重点部位的隐患排查治理工作,千方百计抓好事故预防。

明确安全责任。深化责任落实,强化监管体系,严格落实安全生产“一岗双责”,责任追究制度,领导带班制度。特别是严格按照

“四不放过”原则,对原因未查清、责任人员未处理、整改措施未落实、相关人员未受到教育的坚决不放过,要认真核查事故经过、原因和责任,并追究相关人员的责任,总结教训,落实整改,真正起到防微杜渐的作用,切实把安全生产工作抓实、抓紧、抓好。强化安全意识。在抓管理、抓营销、抓效益的同时,始终把安全生产放在首要位置,安全责任人要把安全生产摆在日常生产的重要议事日程,高度重视安全生产工作,年年讲、月月讲、天天讲,坚持班前会制度、走动式管理、领导带班制度等,强化各级管理人员的安全责任和安全生产意识,完善各项安全规章制度,注重安全的监督、管理、教育等工作,教育和引导全员树立“不安全不生产”的安全意识,坚决有效防范各类事故的发生,确保企业安全生产。(闫立娟)



近日,瑞能煤业公司、双龙煤业公司分别组织职工进行健康体检,为职工建立健康档案,及时掌握职工的健康状况,消除职工的健康之忧,使职工以良好的精神状态投身到企业发展建设当中。 张磊 刘美迎 摄

随着信息化时代的到来,网络媒体成了社会舆论的集散地。网络新闻在信息传播和舆论宣传中的作用不断增强,新闻网站的主流媒体地位得到广大受众的认可,充分发挥网络媒体的特有优势,越来越受到企业的重视。作为国有企业的网络新闻媒体,在企业宣传报道中应充分发挥网络媒体的优势,积极提升宣传报道的影响力。

1. 发挥集约优势,增强宣传效应

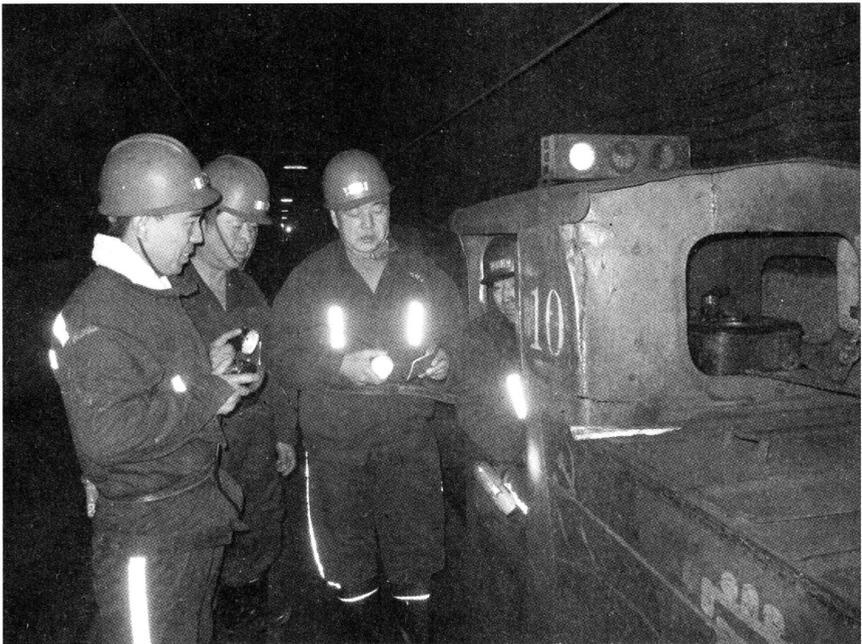
伴随着互联网传播技术和网络新闻的迅猛发展,网络新闻专题以其跨时空、超文本、全程传播、容量巨大、互动性强等优势,在网络传播中异军突起,已经成为当前新闻网站关注的焦点和增长点。

近年来,我们澄合矿业公司不断加强了宣传队伍建设,健全了以公司宣传部、新闻中心、信息中心和基层通讯员报道员的四级通讯报道网络。通过澄合网上新闻,宣传报道企业动态,加大对外宣传报道力度,每年都有千余篇反映企业改革发展、企业管理、技术创新、党建工作等方面的新闻在各级报刊、网络上刊登发表,提高了企业知名度,树立了良好外部形象,在企业与政府、客户之间架起了一条沟通的桥梁。

网络媒体让新闻内容图文并茂、视听共赏,充分发挥它的第一时间性、广域传播性和图文视音并茂的诱人魅力。可以说正是有了图文视音并茂,新闻的世界更加绚丽,新闻的无限延伸才成为可能。提供给我们一个自成体系的媒介系统,它吸取和延续了以往所有媒介的优势:诸如口头传播的即时互动、实物传播的直接形象,印刷媒介的抽象化时空,广播的声画传播乃至电视的声画动态等。因此,在网络直播中,它具备比电视直播更加丰富多彩的形式和手段。实践证明,这种媒体与现代技术优势互补的紧密结合,能产生“1+1>2”的宣传效应。我们利用网络媒体的这种优势,通过卓有成效的宣传,提升了企业的外部美誉度和影响力。

2. 双向互动,体现“三贴近”

网络传播不仅突破了传统媒体新闻传播的“单向传播”模式,而且打破了传统媒体“点对点”的单向传播模式,取而代之的是全新的“点对点”的双向互动的网络传播方式。在电视上,直播是一种节目形式,是经过编导组织化、结构化的立体时空,观众看到的是一个个结构好的整体,但所谓众口难调,不可能照顾到每个人的信息取向和情感需求。而网上直播则更多地提供了一种生活的自在状态和流程,以及由此引发的信息空间,更具有个性色彩。



百安活动以来,蒲白水家河煤矿组织科室中层管理人员组成安全小分队,不定时对井下进行检查,排除各种隐患。图为安全小分队在井下检查特殊工种持证上岗情况。 党礼平 摄

渭化公司 让生产装置“温暖”过冬

本报讯 随着气温的逐渐下降,渭化集团提前部署本年度防冻保温工作,为生产装置在严寒下安稳运行提供可靠保障。目前,生产系统各单位越冬防冻工作已紧张有序开展。

在防冻保温工作上,各单位结合实际和本单位特点,采取了多项举措。一是各单位在总结往年防

冻经验的基础上,制定详细的防冻保温措施,积极做好装置的防冻保温工作;二是完善设备、设施及管道的防冻保温工作,重点做好阀门、法兰、管道、管线等关键细节的

防冻保温,确保不冻坏一台设备,不冻坏一个阀门、一条管线;三是细化防冻保温任务,强化日常巡检制度,并狠抓防冻保温工作的具体落实,做到问题及时发现早解决;四是做好防冻物资准备工作,同时加强职工的防冻保暖工作,确保全体职工的身体健康。(刘立考)

陕南投资公司 确保安全管理不失控

本报讯 9月底以来,陕南投资开发公司深入开展百日安全活动,对所属单位进行不定期地督导检查,确保安全管理不失控。

该公司的业务分布陕南三州市,项目跨行业、跨专业、跨地域,点多、线长、面广,安全管理难度较大。针对这一实际,把安全预防工作摆在首要位置,注重强化员工安全意识,注重强化项目安全管控。通过常态化地

组织学习安全法规知识、开展安全警示教育、加大安全检查力度、开展百日安全活动等,不断强化安全发展的理念。为确保安全稳定,围绕人员管理、地质灾害、施工安全、行车安全等安全预防工作重点,严格落实预测分析、风险评估等方面的规定,定期开展安全隐患排查,切实做到未雨绸缪,防患于未然。(皮绍林)

铜川矿业东坡矿 加强干部走动式管理

本报讯 铜川矿业东坡矿强化干部走动式管理工作,通过落实责任、明确任务、精细标准,使各级管理干部切实履行现场安全监管职责,实现对矿井隐患全方位地排查和整改。

该公司首先落实安全监管责任,将全矿管理干部日常工作效能、履职情况与干部安全、质量、生产任务相挂钩,每月定期考核,逐项考核,有效落实监管职责。二是把全矿170余名井下安全管理人员详细信息录入干部走动式信息化管理系统,从巡查

路线、责任区域、隐患排查、现场监管,实施全程动态监控,确保全方位有效管理。三是强化走动式隐患排查。要求各级管理人员带任务下井,走一段、查一段、管一段,隐患排查到位,确保安全管理无漏洞、无死角。四是狠抓现场安全管理。落实干部带班保安全责任制,精益干部岗位程序,紧盯工作现场安全管理,形成安全生产全过程、全覆盖闭环管理,杜绝违章违规现象发生,不断提升矿井安全管理水平。(肖强)

澄合矿业王村斜井 全面整治安全隐患

本报讯 近期以来,澄合王村斜井坚持超前预防、关口前移,把隐患排查治理贯穿到生产的各个层面和环节,细化排查,专项治理,努力消除不安全因素。

完善安全精准确认体系,扎实抓好危险源辨识和现场安全管理。全面推行以“手指口述”和“岗位描述”为内容的“双述”活动,实行网络化的包片、包专业、包区队、包班组、包个人机制;完善安全闭环管控体系,扎实抓好隐患排查治理。完善了“十定十六查五带五拓展五深入”干部走动式管理等各项管理制度,形成了“五级六步”隐患排查治理办法,并针对薄弱时段、薄弱环节易发生事故这一现象,要求安全小分队在周六周日四点半、零点半进行巡查。做到了走动管理流程、现场监督检查、安全信息反馈、隐患排查治理、质量管理责任安全管控“五闭环”;完善实时安全监督体系,扎实抓好现场监督检查。建立了安全隐患登记报告、分组治理、动态分析、整改销号及整改评价体系,对重大安全隐患排查整改实行报告和挂牌督办制度,推行了班组长安全责任制等班组安全管理制度和办法,完善了自保互保现场措施,形成了党员安全监督岗、工会群众安全岗、共青团青年岗、安全小分队、民兵安全哨五项现场群众安全监督机制。(马永奎)

有力手段

网络有自身的发展规律,如何把握规律,充分运用先进技术手段,占领网络阵地,是我们新闻网站的重大学问。我们一直坚持“积极发展,加强管理,趋利避害,为我所用”的方针,一手抓管理,一手抓发展,积极探索新闻网站的发展之路。

企业宣传工作是营造良好环境的主要手段

市场经济竞争激烈,企业如何应对变化,加快发展?如何创造一个良好的发展环境来保证企业每一项经营决策的顺利实施?发挥好企业的宣传功能可以收到意想不到的效果。企业的决策,通过宣传部门采用适当的形式可以真实、准确、及时地传达到企业的各个层次,以达到转变思想,统一认识,凝聚力量,形成共识的目的。网络媒体的宣传可以及时快速的将企业的生产经营状况、企业发展动态、先进事迹以及关系员工切身利益热点难点问题等及时公之于众,超越

浅议网络媒体在提升企业宣传报道中的优势

近年来,我们新闻中心在网络建设方面,通过开展论坛、贴吧等方式,实现了与网民的面对面及时交流和反馈。坚持贴近实际、贴近职工、贴近生活的“三贴近”原则,不仅进一步提高了矿业公司职工群众参与度,更增强了我公司企业形象的外向辐射力、影响力,也让更多的外界人士了解了矿业公司和和谐发展和企业职工的精神风貌。

3. 网络媒体的宣传报道是企业宣传工作的

后,鼓励先进,唤起员工的认同感和积极性,形成良性的发展机制,推动企业健康发展。同时,企业党政也能够通过网络媒体的新闻报道及时了解基层的工作情况、员工思想状况,及时调整工作思路,促进工作的顺利开展。网络媒体正是在这方面起着上情下达、下情上达沟通桥梁作用。

4. 网络媒体的宣传报道是培育企业文化的主要方式

如何将企业文化的理念、精髓和内容导入员工的头脑中,宣传是至关重要的一部分。活动礼仪和文化宣传是传播企业价值观、企业理念、企业精神和企业道德,推动企业文化建设最直接的表现形式。网络媒体是进行企业文化的传播的有效载体。从载体意义上说,没有活动礼仪和文化宣传就没有企业文化。宣传内容上要牢固树立“内聚精神,外树形象”的思想。对内要宣传正气,增强企业凝聚力。对外要宣传形象,增强企业的竞争力。企业的网络新闻报道作为一种全新的互动式传播方式正日益崛起,正确运用网络媒体宣传方式,对塑造企业形象,提升企业的凝聚力与创新能力具有重大意义。(曹建军)