

题记:为什么我的眼中常含泪水,因为我对这抹石油红爱的深沉

有这么一群人,他们整天手持焊枪,与厚重的钢铁、纵横交错的管线打交道。他们用手中的焊枪,点击着冰冷的钢铁,在每一处需要焊接的地方燃起一簇簇火红的焊花,耀眼的弧光映红了他们亮丽的人生,飞舞的焊花抒发了他们献身延长石油事业的豪情壮志,谱写了一曲爱岗敬业、无私奉献的赞歌。他们就是——王家川采油厂机修车间电焊班的班组成员。

当10月24日记者见到这群豪迈的汉子时,他们正在机修车间的院子里焊接一个12方的拉水罐。只见焊接现场弧光闪耀、焊花飞溅。一副墨镜、一个面罩、一套脏兮兮的早已辨不出颜色的工作服便是电焊工们的全副武装。他们有的站直身子扬着脸,有的缩着身子甚至趴在地上歪着头焊。在金秋阳光的映衬之下,焊枪、弧光与焊花构成了一幅美丽的图画。

陪同记者采访的机修车间主任刘彦斌告诉记者,电焊班一共有7个人,他们承担着王家川采油厂的各种机修配件的焊接和选油站管线、注水站管线、污水管线、输油管线的焊接、维修及储油罐的焊接和切割任务。他们7个人中都是焊接技术骨干,工作中他们拧成一股劲,完成了许多急

难险重的任务。今年1—10月份,电焊班一共制作了50个抽油机防栏、焊接了100个新储油罐,修复管线20余次,改装旧储油罐近100个,节约费用30多万元。

“记者同志,你要好好宣传一下我们的电焊工,他们个个都是好样的。有人调侃说,远看像要饭的,近看像收破烂的,仔细一看,哈哈,原来是采油厂的电焊工。可是

割回来得一个星期的工时,但是为了赶进度,我们走的时候就把方便面、矿泉水带上,把午饭搬到了工地上。中午一吃完饭,不休息,接着干,晚上七、八点才收工。在切割关键部位时,往往一个姿势就要保持三四个小时,一天下来头昏眼花,胳膊也抬不起来。经过我们七个人连轴转,七天的任务我们四天就干完了。”

伤疤不仅我一个人有,我们电焊班的每一个弟兄身上都有。”

司机孟文东说

站在一旁的司机孟文东说,去年冬天,有一次气温下降到了零下20几度,滴水成冰。可正在这时,佛告原山有一条输油的管线突然发生故障。如果不及修复,影响原油外输。接到抢修任务后,张峰带领弟兄们迅

着牙坚持了十几个小时,才将发生故障部位处理好。

电焊工苏强说

电焊工苏强说,我感到难熬的季节就是三伏天和三九天。每年总会几次在最热的天和最冷的天里接到外出焊接的任务。热的时候,顶着烈日,脸上流下来的汗水常常在护面罩里汇聚成一个水窝;每焊接完一道工序,衣服脱下

访的电焊工师傅还有张雪源、马占利、李宝峰、古晓玲和冯敏。虽然他们没有说一句话,但他们依旧让记者深深地敬佩和感动。

采访的最后,这群可敬的焊工师傅对记者说:“虽然我们苦,我们累,但是我们看到焊接成的每一个储油罐,维修好的每一条管线,我们都感到异常兴奋,这是我们努力的成果,是我们挥洒汗水的结晶。从这一道道焊接工序中,我们体会到了奉献的快乐。”

记者手记:在采访中我们了解到电焊班的7个人全部是劳务派遣工,他们挣的是计件工资,每月也就是1600元左右。据记者了解,现在外面一个工人的工价一天是三百元,那究竟是一种什么原因让他们任劳任怨留在这里呢?看到记者疑惑,班长张峰代替大家回答了这个问题:我们大都进厂多年了,对王家川采油厂有了感情,舍不得这一身石油红。再说到这里工作,不叫我们揽工汉,而叫我们石油工人,我们从心里感到有归属感,有了家的感觉。更何况如今我们都参加了劳务派遣,有了转为合同制工人的机会,我们相信同工同酬为时不远了,我们愿意将自己的一切奉献给延长石油。记者问:假如有一天,你老了,干不动了,而这一愿望却还没有实现,你不后悔吗?听到这里,张峰迟疑了一下,而后又坚定的说:不后悔!此时,记者再也抑制不住眼中的热泪……

刘亚萍 本报记者 刘公望

焊花飞舞抒豪情

——记王家川采油厂机修车间电焊班组

张峰接着说。

紧接着,张峰又告诉记者:电焊工是个特殊工种,出于严格的劳动保护目的,他们每天必须穿着厚厚的工作服、戴工作帽。无论多高的气温领口、袖口都扎得紧紧的。即使是这样工作服也常常被电焊火花烧出一个又一个破洞,脸被烤伤,胳膊被烫伤是再平常不过的事。“你看我的胳膊。”说着,张峰伸出了自己的胳膊,挽起了袖子,记者看到了这个小伙子两条胳膊上各有几排不规则的伤疤。张峰说:“这些

速赶到现场,对发生故障的管线的进行排查。找到故障原因后,张峰带着苏强、马占利、张雪源、古晓玲和冯敏,脱掉棉衣,只穿着贴身衣服就钻进冒着冷气的地沟里进行焊接。由于地沟狭小,他们就只得缩着身子焊接。地沟外冷的结冰,而张峰和弟兄们却在地沟内挥汗如雨。而让他们感到最难受的就是因为身体或蹲或跪而变得冰冷麻木,几个小时下来,许多人连站起来都困难,可没有一个叫苦喊累。尽管焊接难度很大,但张峰却和弟兄们咬

来都能拧出水来。冷的时候,西北风嗖嗖地刮着,浑身冷得发抖。尤其是站在钢板上作业时,只觉得凉气从脚板窜到心头,那种感觉无法形容。手一摸钢板,立马就被粘住了。除此之外,在操作时,虽然带着面罩,可有时由于自己一时的疏忽,眼睛偶尔被弧光耀一下也是不可避免的。有一次他的眼睛被弧光耀了,眼睛肿得像桃子一样,老觉得眼睛里有什么东西磨来磨去,扎乎乎的,还不能睁开,一睁开,泪水就哗哗地往下流……

因时间关系没有接受我们采



英旺采油厂电力部门节电降耗成绩显著

“保障用电安全、提高用电质量、节约用电费用”是英旺采油厂供电科对全厂的公开承诺和服务宗旨。为了实现这个承诺,履行服务宗旨,保证生产运行不受影响,供电科用他们的实际行动和一连串真实的数字,诠释着这个庄严的承诺。

排查线路,清除障碍。面对电耗大,单价高的问题,供电科积极与当地电力局协调,成立了联合电力线路巡查组,每月对2条85公里供电线路和69台变压器进行排查,及时清除林区树障,调整更换变压器,每月节约电费11280元。

调整时间,有序泵油。以单井计量工作为基础,优化285口油井抽油时间,全面推行

间歇抽油和有序泵油,对126口产量较低的井实施捞油,使油井在不减产的前提下平均抽油时间由原来的5.82小时,降低到了4.48小时,减少了1.34小时,每天节约费用3216元。

无功补偿,节约电费。积极申报节能项目,投资35万元新购4台高压无功补偿柜,年节约电费26万元。同时,结合该厂实际用电过高状况,投资安装40盏LED节能灯,年节约电费3万元。

紧密协调,保障供电。与宜川县供电公司定期召开供电服务座谈会,解决油区供电线路的重载、过载问题,减少限电次数,提高油区电网的供电可靠性和供电能力,满足该厂的用电需求。

输油五处开展应急救援消防实战演练

“报告班长,汽油8#鹤位装车后部阀门失灵,大量汽油泄漏,情况严重,已急停!”11月2日上午10点30分,西安输油末站汽装班班长接到鹤位巡检员的紧急报告。他当即命令“通知工贸公司、中立公司现场全部车辆停止装车,关闭鹤台流程,升起鹤管,撤回云梯。”此时,当班人员在处理泄漏油品时,驾驶员慌乱中发动车辆引发着火。险情逐级紧急上报,随即,管输公司输油五处事故应急预案启动。各路救援人员迅速赶到现场,采取有效措施,全力实施抢险,消防车也在第一时间到达现场灭火,最后成功将险情排除。

这是一场由延长石油管输公司输油五处在西安输油末站举行的“2012年延长石油临潼区域‘我为十八大添光彩’事故应急救援联动演练”。演练分为紧急报告、现场自救、消防控制、事故处理4个环节,参演人员由管输公司输油五处、工贸公司、中立公司以及上级公司、地方政府消防保卫、环境监测、医疗救护等相关部门1100余人组成,动用消防车2辆、120急救车1辆、环境监测车1

辆、泡沫枪2座、消防灭火器6具。整个演练过程在员工、保安、消防人员的多方联动、通力协作下,安全有序、迅速有效,持续了40分钟。检验了管输公司输油五处应急指挥机制和与工贸公司装卸分公司、延长中立能源公司三方联动应急救援能力,同时进一步夯实了管输公司输油五处安全生产基础,锻炼了应急救援队伍抢险救灾的实战能力。

演练结束后,临潼区安监局副局长对此次演练进行了点评。他充分肯定了演练的成绩和效果,认为本次演练准备充分、组织严谨、环节衔接紧密、人员精神状态饱满,提高了场站的应急抢险能力,达到了预期的效果。同时,他希望管输公司输油五处今后要保持良好的安全局面,坚持提高警惕,减少麻痹思想,多层次、多岗位、多角度组织“实战”演练,以提高全员事故应急救援能力。

延长石油临潼区域管输公司输油五处员工和工贸公司、销售公司、中立公司、现场壳牌公司等兄弟单位300多名员工进行现场观摩。

虽然只有112人,但陕西化建设设备吊装运输公司年产值却过亿元;虽然成立不足五年,但陕西化建设设备吊装运输公司却已成为西北地区最大的专业化吊装队伍。

2008年,设备吊装运输公司成立后,先后安全完成了杨庄河炼化项目、延炼苯乙烯工程、榆林凯越煤化工60万吨/年甲醇工程、锦源化工新疆奎屯52万吨/年合成氨及70万吨/年尿素工程、兴化大化工工程、榆炼180万吨/年催化工程等一批重大项目吊装施工任务,集团内外市场份额各占50%,足迹遍布西北地区10地市。

为实现跨越式发展,公司先后出台了一系列规章制度,使吊装施工规范

化建吊运公司:突破成长障碍

积极性,为专业化公司稳步发展奠定了扎实的基础。

为突破成长障碍,提升专业公司管理水平,化建吊运公司在积极推行“吊装一体化”管理理念、“吊装总承包”模式、加大项目结算、规范成本管理与工程款回收措施的同时,组织管理干

部、技术人员、班组长骨干分赴中石化第五建设公司机械施工公司等国内知名吊装企业进行考察、学习。同时,针对吊装行业高危作业风险大的实际,公司把杜绝重大安全事故作为首要任务,通过大力推广运用先进软件功能,实现起吊核算、方案输出、场景三维模拟及有限元分析等新技术、新工艺,规避风险、提高吊装安全保障。

通过内强素质外塑形象,化建吊运公司不仅使企业管理一年上一个台阶,还初步形成了体系完善、管理到位、作风优良、能力突出的设备吊装队伍,成为行业内具有一定知名度和竞争力的专业化吊装公司。

(陈练斌 张斌)

产品经销公司油气站总数突破四百座

本报讯 截至10月20日,产品经销公司油气站总数已达409座,其中加油站390座,气站19座,完成销量96.72万吨,实现销售收入79.81亿元。

今年以来,面对新增的化工产品批零业务和竞争日益激烈的成品油零售市场,产品经销公司紧紧围绕发展目标,紧抓服务部门,扩充业务发展部门和业务支撑部门,加大对下属全资、合资公司的管控力度,鼓励各公司解放思想、转变观念,在扎实做好内控管理的基础上,采取灵活多样的促销活动提升销量任务。三季度延长壳牌及延长壳牌(四川)相继开展了“清爽一

夏,礼遇有佳”“法拉利加油换购”“新站开业促销”以及“激爽一夏,一路畅行”等促销活动,其中延长壳牌仅参加“清爽一夏,礼遇有佳”活动的69座油站销量就增长12%;高速延长、交通延长针对今年双节高速公路免费通行的情况,提前部署,周密安排,确保双节高速公路车辆顺畅加油。在发展巩固现有市场的前提下,产品经销公司在集团公司的高度重视和大力支持下,将视野放至全国,积极筹建主要用于发展化工产品的华东公司;不断扩大终端网络范围,广东壳牌重组积极推进,内蒙市场持续跟进。

(冯丽)

永采对油井“精细诊疗”呈现生机

本报讯 近期,永宁采油厂在新建产能较为被动的态势下,积极调整工作思路,制定“精细诊疗”方案,将全部能开起来的油井全部纳入“诊疗”范围,并及时发现问题、修正方案,恢复生产,同时也最大限度减少作业时间。

该厂针对油井出现的问题频频出招,招招见效。一是强化油井日常管理,加大巡线力度与功图测试,及时发现油井在生产状态下的“小毛病”。二是采油工认真做好资料录取工作,为发

现问题提供准确数据。三是围绕技术组不定期“出诊”,核实油井计量,含油和出液的量定工作。四是采油大队技术室坚持作业到岗,并及时和技术部门沟通,进行动态分析工作,通过“会诊”,及时发现问,拿出夺油上产可行性方案。

该厂定于每周、四早上7:30召开生产碰头会,及时处理存在的问题,通过一系列有效措施,该厂原油生产保持了较好态势,自然递减率、含水上升速度得到有效控制。

(吕虎)



延长石油央视民族器乐大赛展豪情

2012 CCTV 民族器乐电视大赛分赛区收官之战于10月24日敲响战鼓,来自延长石油集团延安炼油厂打击乐协会的工人组合亮相大赛,献上精心编排的《高奏山歌》。震耳欲聋的锣鼓声配上他们热情奔放的演奏,让现场气氛极速升温,充分展示了新时代石油人昂扬向上、追求卓越的风采,获得了现场观众和评委的一致好评。据了解,近几年随着企业文化的繁荣和发展,由延长石油职工组成的代表队多次亮相国内外重大活动。

企业文化建设是一项系统工程,这一文化工程建设一旦破广大员工所认同,转化为企业员工共同的内心态度、思想境界、共同追求,就会极大调动起员工的积极性,激发员工的潜能和创造力。而在建企业如何抓好企业文化建设,从而促进与确保企业健康、稳步、和谐与高效的运行呢?

一、抓思想政治文化,统一思想,把好方向

企业思想政治文化是企业文化的重要组成部分,也是企业的灵魂,事关方向的问题,也是推动企业持续健康、和谐发展的不竭动力。而于此同时,也要深刻认识到企业思想政治文化建设有一个长期的构建过程,不能一蹴而就,需要党群部门与各个部门齐心协力,做大量艰苦细致的工作,才得以完成。企业思想政治工作的全过程,即企业思想政治文化建设的各个环节,既能为企业带来新的工作活力,又为企业员工提供了良好的发展

机遇;既可以把握推进企业思想政治文化建设作为工作创新的突破口,又可以在推进企业文化建设中为工程建设作出更大贡献。企业文化建设和企业思想政治工作的相互融合、相互促进,又相辅相成、相得益彰。

二、抓人本文化建设,激发内因,挖掘潜能

作为处在建设期的企业,人才配备不可能一步到位,还有个短缺的情况;同事之间,部门之间,员工与领导之间又有个相互磨合的过程等等;这就决定了其不可能像处在生产经营期的企业那样机构完备,人才队伍齐全成熟,各种基础性工作扎实,相互配合默契等。要想在有限的人力与错综复杂的因素及矛盾中干好建设工作,就必须特别注重人本文化建设,

因有人本文化的精髓就是强调人的价值,注重在更高层次上挖掘人的潜力和潜能。人本文化的内容十分丰富,但对企业广大职工而言,最重要的是人才价值、团队意识等。就如企业文化是思想行为的沉淀,需要长期培育,人本文化建设需要企业组织者细致、耐心与持续的推动,直至营造出浓厚的人本文化氛围,让员工在潜移

来,把文化娱乐爱好情趣融入于企业文化建设之中,更好地推进人本文化的普及和渗透,有力推动企业更好的发展。

三、抓效能文化建设,发挥部门职能作用

企业建设期大体都少不了围绕项目决策、征地拆迁、物资采购、资金拨付、招投标、工程建设、施工监理、工程质量重点部位和关键环节管理及“窗口单位”服务等工作。这些工作完成的好坏直接关系到企业的形象、业绩与发展,所以切实可行效能文化建设,是摆在其面前的不可逾越的课题。要加强对“窗口单位”服务职工群众,特别是对服务对象服务好坏的检查与考核,以及对项目工程建设的舆论监督;方便群众举

报和投诉,设立举报电话和电子邮箱是简洁实用的做法,以便及时发现工程建设领域违规违纪违法问题;制定有针对性的规章制度,从源头上堵塞漏洞成为效能文化建设的重中之重。另外,在建企业效能文化还应把招标采购着力点放在加强对权力行使的事前预防、事中监督、事后查究三个环节上。

总之,企业建设期抓好企业文化建设有其不可逾越的硬件与软件条件因素。在激烈的市场竞争中,文化始终是企业永远不可替代的软实力。国际有多项研究表明,世界500强之所以成功,关键在于以文化致胜。因此,在建企业要实现发展战略,企业文化必须早动手、起好步,为下一步加强企业文化深层次内涵建设奠定好的基础,从而为促进与确保企业健康、稳步、和谐与高效的运行贡献更大的力量。

(邢建海)

浅谈如何抓好建设期企业文化建设