

人社部

拟提基础养老金标准

据《每日经济新闻》11月13日,人力资源和社会保障部发布消息称,截至今年10月底,城乡居民社会养老保险参保人数达到4.59亿,其中1.25亿城乡老年居民领取养老金。

人社部农村社会保险司司长游钧表示,目前有关部门已把提高基础养老金标准纳入议程,基本参照指标是物价水

平、各级财政承担能力和低保等。

目前,国务院确定的基础养老金最低标准是每人每月55元,在经济社会快速发展的情况下,该保障水平已经逐渐难以适应当前的经济发展水平。建立参照物价水平、各级财政承担能力和低保等的养老金机制,对于提高养老生活品质具有重要意义。

首都经贸大学保险系农村保险与社会保障研究中心主任虞国柱教授对记者说:“退休人员的退休金增长和物价、工资增长不成比例,难以保证公平。”

我国的社会养老保险体系已经基本实现了“广覆盖”的标准,基础养老金过低的问题也逐渐引起各地政府部门的关注。目前,我国有条件的部分

地区已经相应调整了基础养老金标准,如北京、江苏、浙江、山东以及我国中部和西部的一些地方,在中央财政的基础上,分别增加了不等的补贴金额。

北京大学夏学銮教授告诉记者,未来国家基础养老金最低标准有望翻一倍。在国家的最低标准上调之后,各地政府会根据自身的财政能力和现有

底数,提高当地的基础养老金最低标准。

人社部要求,各地要按照国务院有关工作部署,继续做好宣传动员、业务经办等工作,确保符合条件的城乡老年居民按时足额领取养老金,为适龄城乡居民参保续保提供方便快捷的服务,巩固和发展新型农村和城镇居民社会养老保险制度全覆盖成果。

愿“柔性维权”不再被遗忘



不同企业之间的文化建设存在很大差异,三成企业基本不开展职工文体活动;不少职工尤其是青工渴望提高文化素养,但受制于各种因素;两成职工从未参加过职业技能培训……这是南通市总工会近日开展职工精神文化权益专项调研后得出的结果。此次调研通过下发问卷调查、召开座谈会、个别访谈、实地查看等方式进行,调查摸底对象为15家企业的各年龄、学历层次的150名职工。为此,市总工会有关人士呼吁要加强对职工的“柔性维权”。

透过这一调研结果不难发现,改善职工文化娱乐生活状态、满足职工精神文化需求,维护职工精神文化权益,已成为工会迫在眉睫的一项工作。

中国特色社会主义工会维权观,它的核心所在是以职工为本,它的关键所在是依法维权,它的定位所在是促进科学发展,它的立足点则是维护党对工会的领导权,维护依法行政的经营权,维护职工享有的合法权益。

应该说,各级工会组织普遍重视对职工的维权,但仍偏重于维护职工物质方面的权益。其

实,维权有“刚性”和“柔性”之分。“刚性维权”主要包括法律维权、就业维权、安全维权等等,它主要通过职工生活和生活状况的保护,达到维护经济权益的目标;“柔性维权”主要包括文化维权、情感维权、学习维权、发展维权等等,它通过情感关爱、道德诉求、价值挖掘、文化支撑,达到对职工尊严和人格的维护,通过技能提高、素质提升,达到对职工学习和发展权的保护。必须看到,“刚性维权”与“柔性维权”如鸟之双翼,缺一不可。工会重视“柔性维权”,既有利于促进企业的和谐稳定,保障企业可持续发展,也有利于丰富职工的精神文化生活,提高职工的幸福指数。

因此,工会组织要从更高的层面、更广的角度维护职工的精神文化权益,给职工文化建设开方子、想点子、找位置。一是工会要督促和建议企业提升企业文化,为职工文化的广泛开展提供必要的场地、资金保障等;二是工会要对职工多进行“柔性维权”宣传引导,增强他们参加文体活动和技能培训的主动性、积极性;三是工会要多争取地方党政资源及社会资源的支持,充分发挥工人文化宫、职工学校等精神文明载体的作用,但愿“柔性维权”不再被遗忘在角落。(钱桂林)



近日,西安物资供应段开展了“女职工工艺品展”、“职工摄影作品展”等一系列文化活动,吸引了广大职工积极参与。瞧,职工

正在饶有兴趣欣赏着展出的职工摄影作品。

齐援岭 摄

咸阳市前十月新增参保职工16336人

本报讯 今年以来,咸阳市养老保险经办处在认真总结以前年度扩面工作成功经验的基础上,不断创新思路,完善措施,充分发挥“党委政府组织协理,部门联动配合,养老保险机构主抓落实,劳动保障部门依法监督”的扩面工作机制优势,强力推进养老保险扩面工作。截止到10月底,全市

新增参保职工16336人,完成省上下达13613人扩面任务的120%,使全市参加养老保险职工人数达到49.66万人。

一是市委、市政府高度重视,安排协理员,为促进扩面工作提供了坚强的政治保障。二是各级养老保险机构率先士卒,充分发挥了养老保险扩面工作主力军作用,为完成目标

任务奠定了扎实的基础。各县市区养老保险经办机构勇于攻坚、敢于克难,以维护劳动者合法权益为己任,主动放弃休息日,进企业、入店面,大力宣传养老保险政策。三是加大督查督办力度,促进扩面工作快速开展,为确保扩面任务的完成提供了强有力措施保证。(刘保伦)

石泉县着力开创安置帮教新局面

本报讯 近年来,安康市石泉县安置帮教工作坚持以“科学发展观”为指导,积极贯彻“帮教社会化、就业市场化、管理信息化、工作职责规范化”的工作思路,采取“健全组织网络、完善工作制度、突出因人施教、实行长效管理”的举措,积极探索刑释解教人员安置帮教工作新路子,使安置帮教工作水平得到了较大提高。目前,全县共有安置帮教对象180名,其中刑满释放136人,解除劳教44人,在各级党委和政府都高度重视和相关部门的

协作支持下,安置帮教工作取得了一些成效,刑释解教人员重新违法率、犯罪率均低于4%和2%,为维护社会稳定、构建“和谐平安石泉”作出了积极贡献。

为了让“特殊人群”能够重新走好人生路,石泉县司法局坚持积极引导、扶助刑释解教人员自谋职业、自食其力。对农村的刑释解教人员落实责任田、自留地;对城区的刑释解教人员想方设法帮助他们解决生活出路;对年老体弱,符合低保条件,协调民政部门积

极为他们办理低保。2010年3月,石泉县城关镇井岗村2组村民刘某刑满释放后,来县安置帮教办报到,结合刘某本人有一定的畜牧专业知识,积极与县农业局联系,组织刘某到安康市进行畜牧养殖技能培训,为其自谋职业创造条件。今年,按照省、市部署,结合本人意愿和实际情况,以其养猪场为依托,建立了石泉县帮教“阳光工程”安置帮教基地,此基地成为石泉县首个过渡性安置基地,可接纳数十人过渡性就业。(刘宗宏 叶升)

西航进一步完善职业病危害管理

本报讯 为了完善西航劳动合同管理工作,切实维护职工权益,促进职工树立职业健康理念,防止职工因在工作中造成职业伤害,保护职工身心健康,依据《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国安全生产法》有关规定,近期,西航编制了《西航有毒、有害工种目录(2012版)》、《职业病危害告知书》、《职业病危害告知工作流程》等书籍。

《西航有毒、有害工种目录(2012版)》、《职业病危害告知书》、《职业病危害告知工作流程》等书籍的编制前期西航对有毒有

害工种所涉及单位及其岗位进行了细致梳理,并与市劳动部门备案的企业特殊工种进行有序对接。书籍中明确了有毒有害工种的职业危害、劳动防护用品、劳动保护措施等内容,梳理了相关部门间的职责及工作流程。

自10月份起,西航已按照新版《职业病危害告知书》内容对从事有毒有害工种的员工进行职业病危害告知,将其工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者,真正做到不隐瞒、不欺骗。(彭程)

神木47.9万元为育龄妇女免费办计生手术保险

本报讯 近日,神木县人口计生局、计生协联合发文,为2012年度贺春妮等418名育龄妇女,每人办理一份计划生育手术保险。其中,一般手术对象357名,每人办理一份1000元的手术保险,共计保费35.7万元;双女户手术对象61名,每人办理一份2000元的手术保险,共计保费12.2万

元。全年共涉及418名计划生育手术对象,合计保费47.9万元,全部由政府买单。

此举,不仅体现了政府对计划生育手术对象的关心,而且减少了计划生育手术对象的后顾之忧,从而促进了全县人口和计划生育工作的顺利开展。(王振军)

近九成人认为应规范央企招聘行为

近几年来,央企因为“稳定、高福利”,已成为最热门的工作单位选择,可是,一些央企招聘的过程却总是让人感到云里雾里。中国青年报社会调查中心通过民意中国网和搜狐网,近日对2147人进行的关于“你觉得央企招聘透明度怎么样”的调查显示,61%的受访者认为央企招聘“很不透明”,18.4%的受访者认为“不太透明”。

在受访者中,就职于“央企、国企”的占25.1%;就职于“政府机关、事业单位”的占28.9%;就职于“民营企业、外企”的占33.7%;“学生、其他”占12.2%。

逾七成人认为萝卜招聘是不透明主要表现

调查显示,在参与调查的人中,感受到身边不符合招聘

要求进入央企的员工“非常多”的人占45.2%，“比较多”的人占28.3%。

根据调查,受访者认为央企招聘中的“不透明”表现在“萝卜招聘,走非正常招聘途径”的占75.7%;“最终录取成绩不公开”的占60.6%;“招聘信息不公开”的占55.5%;“考试录取标准不统一”的占55%;“没有统一的考试内容”的占36.7%;“其他”的占4.3%。

在调查中,“家人、熟人推荐”被认为是进入央企最关键的要素占71.6%,选择“从网络、宣讲会及时了解招聘信息”的占17.4%,选择“老师推荐”的占1.9%,选择“实习”的占2.2%,选择“其他”的占6.7%。

英才网联内容总监苑航认为,某种意义上来说,“世袭

岗位”是央企员工的一种内部福利。人大公共管理学院教授吴春波认为,这种“萝卜招聘”带来的唯一好处是降低招聘成本。

九成入认为不透明招聘会造成裙带关系泛滥

调查显示,从非正常渠道进入央企的员工有可能会带来的问题中:“裙带关系泛滥”的占89.8%;“敬业程度低”的占56.2%;“专业能力不合格”的占54.6%;“无法吸引优秀毕业生应聘”的占46.3%,“其他”的占3.1%。

苑航分析,“非正常渠道”进入的员工相对其他正常招聘进入的员工,首先在录用上就有失公平,而且对正常招聘进入的员工的职场心态会有所影响,使其失去对企业的信心,容易产生工作不进取的态

度,从而阻碍工作效率,长此以往会阻碍央企的人才战略发展需求。

在吴春波看来,“世袭岗位”多了会造成央企内部近亲繁殖,有可能还会出现“特殊员工”,这会破坏组织氛围,腐蚀公司文化。

央企招聘是否应向公务员招聘看齐?

调查显示,有88.6%的受访者认为“有必要规范央企招聘行为,应该像公务员招聘一样公开公正”;有6.8%的受访者认为“没有必要规范央企招聘行为,央企招聘只是一个企业行为”;其余4.5%的受访者选择“不好说”。

不过,某央企全资子公司的招聘人员李明表示,应聘央企职位的大部分人都可以通过公平竞争,争取职位,而不需

要拥有某些关系或背景。他认为,企业不是公共机构,采取类似公务员考试的选拔机制是不现实的。

调查显示,受访者期待央企招聘的改变在于:“公布每位最终成为央企员工的成绩”的占75.2%;“明确界定考试合格标准”的占74.7%;“在知名招聘平台上公开招聘信息”的占70.8%;“详细说明考试内容及流程”的占64.6%;“告知每位应聘者的成绩”的占64.6%;“其他”的占5.6%。

一个今年刚入职某央企的受访者说,虽然央企是企业,但因为运作的是国有资产,占了大量社会资源和财富,所以它的录用过程应该也是要符合社会公共利益的,而不单是为了满足一小部分人的利益。中国青年报

汉阴县再次提高环卫工人待遇

本报讯 今年以来,汉阴县坚持“民生优先、群众第一”的原则,在县财政非常困难的情况下,再次提高环卫工人待遇,环卫工人月工资今年增加到1000元,增幅达200元;并对工作了10年以上的环卫工人每月给予不少于200元(每一年龄折合为20元)不等的养老补助,为此全县县财政预算增加344万元。

汉阴县160余名环卫工人每天要清扫70万平方米的道路、清运处理120吨以上的垃圾,肩负着整个城区8万人口的清扫保洁、垃圾清运处理和市容卫生管理的任务。他们用辛勤的汗水为全县人民创造一个清洁、优美的生活和工作环境,为城市建设发展做出了突出贡献。随着汉阴县环卫工作力度逐步加强,一线环卫清扫工人的任务量越来越大。环卫工人以“宁愿一人脏换来万家净”的环卫精神,用自己的辛劳换来城市的洁净,但收入一直处于较低水平。为此,汉阴县总工会出面加大环卫工人工资待遇协商力度,继2010年4月将环卫工人工资由过去的400元提高到800元后,2012年再次提高了环卫工人的工资待遇。同时,提高环卫工人机械化作业水平,该县投入财政资金105万元,增添了一批环卫设备。其中,购置洗扫车1辆、洒水车1辆、垃圾收集车2辆、仿古式不锈钢果皮箱200个、新建公共厕所2处。有效降低了环卫工人劳动强度,提高了环卫工人的工作积极性。

(李敏 方靖)

华阴市劳动保障监察送法进工地

本报讯 为增强农民工维权意识,从源头上杜绝拖欠农民工工资事件的发生,近日,华阴市劳动保障大队工作人员走进工地,为农民工讲解劳动法律法规,帮助他们运用法律武器维护自己的合法权益。

劳动保障大队工作人员为农民工发放了《劳动者维权手册》,讲解了维权知识、《劳动合同法》等相关法律法规,并详细解答了大家提出的问题。畅通举报电话,在建筑工地多的工地张贴宣传画报,提醒农民工的法律维权意识。

今年来华阴市劳动保障大队对全市各类用人单位实施了常规巡视监察180余户次,对各类用人单位进行劳动保障书面资料审核80余户次,受理咨询、投诉举报案件41起,立案30件,结案30件,结案率100%,有效维护了劳动者的合法权益。

(王卫军)

商州区开展“五个一”行动关爱空巢老人

本报讯 为弘扬中华民族尊老敬老的传统美德,增强敬老爱老敬老意识,2012年以来,商州区深入开展关爱空巢老人“五个一”关爱行动。

一是关心走访一遍。结合“困难群体关爱活动”,对辖区内所有独居老人进行一次上门关心走访,梳理老人基本情况,做好对老人情况的即时掌握;二是需求了解一下。结合走访,了解老人对社区服务的实际需求,有针对性开展后续服务;三是安全检查一次。与物业公司联手,为所有80岁以上独居老人上门开展水、电、气等检查,做好隐患的排除;四是上门服务一回。根据需求调查,安排工作日程,由居委委员陪同社区志愿者,逐户上门为老人们开展需求服务;五是困难帮助一批。根据走访、服务的情况,街道对特殊困难的高龄独居老人统一走访慰问,关心帮助。

(祝丽华)

企业与职工发生争议应当提供掌管的证据

2011年,孙晓云与一家公司签订了为期3年的劳动合同。入职一年来,公司生意红火,职工每天都要加班,节假日也不能休息。今年6月,孙晓云请假回老家收麦子,公司表示同意,但一直拖欠其加班费。孙晓云想维权,可又感觉手中证据不足,他不知道自己该怎么办?

法律工作者认为:劳动者发生劳动争议,当事人对自己提出的主张,有责任提供证据,这是举证责任的一般原则。但是,考虑到用人单位掌握和管理着劳动者的档案、工资发放、社会保险费缴纳、劳动保护提供等情况和材料,劳动者一般很难取得。因此,法律又特别规定:与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的,用人单位应当提供;用人单位不提供的,应当承担不利后果。

(简义)



略钢矿业公司黑山沟分公司动力车间认真开展锅炉及供暖设备的年检维护保养工作,及时排除隐患缺陷,确保锅炉冬季供暖安全稳定运行。图为电工针对操作柜电器线路进行维护。唐旭波 摄