学习贯彻党的十八大精神 推动工会工作创新发展

惠安公司
迅速传达学习十八大精神

本报讯 近日，中国兵器工业集团公司北化集团西安北方惠安公司通过多种形式迅速学习传达了十八大精神。公司要求各单位把学习宣贯十八大精神作为一项政治任务，以胡锦涛同志的十八大报告为主要内容，开展富有特色的学习活动，在全公司掀起学习宣传贯彻落实十八大精神高潮。

为认真学习宣贯党的十八大精神，惠安公司形成《学习宣传党的十八大精神工作思路》，明确要求全公司中层以上领导干部以自学的形式通篇学习胡锦涛同志所作的十八大报告内容，两级中心组采取集体形式集中学习，各基层单位运用好黑板报、学习园地等学习板块宣传贯彻十八大精神。公司广播、报纸、电视、杂志、OA网等媒体，利用自身优势，开办专栏、专题，深入解读十八大精神，营造内部良好的学习氛围。公司将组织人员编写十八大精神学习知识问答。邀请陕西省委讲师团来公司为中层以上领导干部作专题辅导。（李欣）

新丰镇机务段
贯彻“十八大”精神确保安全生产

本报讯 连日来，新丰镇机务段党委利用各种形式，组织全段干部职工认真学习十八大报告，结合安全生产实际，积极备战冬春运，以实际行动贯彻落实党的十八大精神。

该段党委以夯实职工安全第一的思想和确保现场安全为切入点，充分利用交班会、点名会、“三会一课”等各种形式，并以中心组学习、专题讨论等形式，组织干部职工学习宣传贯彻十八大精神，将干部职工的思想迅速统一到十八大精神上来，引领干部职工深刻认识“安全生产大如天”“安全是饭碗工程”理念的极端重要性，把保安全的责任和压力等传递到生产一线中，筑牢安全生产的第一道防线。（朱战军）

安康东站
掀起学习党的十八大精神热潮

本报讯 连日来，安康东站从上到下掀起一股学习热潮，从车站到班组、从领导到职工、从党员到群众纷纷采取不同形式学习领会十八大精神。

该站工会组织为使党的十八大精神尽快落实到安全生产当中去。他们及时更新板报、橱窗等宣传阵地内容，大力宣传党的十八大精神；发挥车站安全文化信息系统作用，利用休班时间以车间为单位实时播放党的十八大新闻，积极营造浓厚的宣传氛围。

该站两级领导班子以研读报告原文为重点，坚持自学、辅导、交流相结合，开展专题研讨活动，谈心得、写体会，全面掌握报告的基本观点，深刻领会精神实质。在车站局域网开设“学习宣传贯彻十八大精神”专栏，构筑学习交流平台，组织车间、班组的党员和职工群众开展学习十八大精神大讨论，统一干部职工思想认识，推动各项工作再上新台阶。（陈忠信）

省残联
以实际行动践行十八大精神

本报讯 近日，省残联组织学习党的十八大会精神，要求广大党员干部深刻领会精神实质，做到全面把握，突出重点，把行动落实到做好残疾人各项工作中来。

十八大报告中提出“健全残疾人社会保障和服务体系”，使得残疾人工作者精神振奋。为深入学习贯彻党的十八大精神，省残联针对农村残疾人工作实际，专门成立以高合元理事长为组长的调研组，近日将赴延安、咸阳、商洛等地的近80个村和部分残疾人户，从残疾人上学、就医、出行、从业、住房、器具适配等方面对全省农村残疾人现状开展调研，以实际行动集中解决农村残疾人生产生活方面普遍存在的困难和问题。（王力鹏）

略钢公司
深入学习十八大精神

本报讯 最近，略钢迅速掀起了学习贯彻落实十八大精神的热潮，22个党组织、1996名共产党员以十八大精神为指引，努力为创造和谐略钢、完成生产经营任务而努力奋斗。

为了深入贯彻落实十八大精神，略钢对各级组织的学习贯彻活动进行了安排部署，要求结合略钢调整产品、工艺结构，转变方式、加快非钢产业发展的主体进行深入讨论。号召各级党组织和广大共产党员成为推进科学发展、做精做强、构建和谐略钢的坚强堡垒和学先进、见行动、做模范的典型，以实际行动落实党的十八大精神。同时，还结合生产实际和创先争优活动，对各下属组织和业绩进行考评。（刘娟）

阎良区总工会
学习传达十八大精神

本报讯 11月16日上午，阎良区总工会召开各镇街总工会、各基联会、各直属工会主席和开发区工会主任及区总工会全体干部、工会组织员会议，安排部署学习党的十八大精神。

会上，区总工会主席陈西录带领大家一起学习了党的十八大主要精神，并就进一步深入学习、贯彻、落实十八大精神做了安排部署。陈西录要求，全区各级工会组织及工会干部把学习贯彻落实十八大精神做为当前工会工作的首要任务，把思想和行动统一到党的十八大精神上来，把智慧和力量凝聚到落实十八大提出的各项任务上来。（李锐婷）

宝鸡机车检修厂
学习十八大精神 激发工作热情

本报讯 连日来，宝鸡机车检修厂结合工作实际认真学习贯彻党的十八大精神，引导干部职工立足本职，主动作为，切实将思想和行动统一到党中央的决策部署上来，以十八大精神为指导，全力抓好当前各项工作，确保安全质量持续稳定。

该厂将学习贯彻党的十八大精神作为当前及今后一段时期理论学习的一项政治任务，纳入党委中心组学习、党课教育和职工政治学习范畴，分层制订学习计划，组织党员职工认真学习并结合实际贯彻落实，真正用十八大精神指导和推动工作，做到学习与工作“两不误、两促进”。组织厂、车间两级班子成员深入包保车间、生产班组，采取集中研讨、个别谈话、现场剖析等多种形式，深入开展专题调研和座谈讨论活动，全面总结今年以来重点工作完成情况、主要成效及存在不足，认真思考、科学谋划明年各项工作。（赵选团）

11月15日，陕北地区突降大雪，绥德电务段迅速启动应急预案，及时组织人员开赴现场除冰扫雪，有力确保了列车安全稳定运行。

高中欣 摄

中铁二十局三公司
网络平台为安全管理提供便捷

本报讯 “群里的兄弟们，工地用的安全网你们是按平方购买的吗？”、“谁有冬季施工安全管理应注意的事项？发来借鉴下！”“请问交安证是全国通用的吗？”……近日，中铁二十局三公司开始流行用QQ交流安全管理工作。来自家装、水电、路桥、铁建、交安等建筑行业的安全专职员，在网络里打成一片，这个平台为他们的安全管理工作提供了便捷。

从今年8月份开始，公司安质部通过网络平台申请一个安全管理交流QQ群，将各个项目的安全专职员全部纳入群成员，每个项目通过QQ对话汇报施工现场安全管理情况。在遇到上级检查或者施工困难时，用红色字体在群里标明为紧急事项，必须马上处理。同时这个群成了大家的安全资料库，在下发紧急通知或者文件时，全部由群共享发出，每天的邮箱里都能收到各行各业的安全管理经验及视频讲座。

目前该群共吸纳成员200名，涉及20多个行业，影响力不断扩大。网络平台交流便捷、快速，职工第一时间了解新的举措，新的管理办法，通过网络对话，互通有无，丰富安全知识，增强了安全管理意识，提升了安全管理工作水平。（赖雅蝶）

科技进步为梦想插上翅膀

“这是带有记忆功能的扭矩扳手，可以对拆卸的螺栓安装状态进行扭力校验，实现关键部位维修螺栓安装扭矩全数可追溯、可分析、可控制。”11月14日，在西安铁路局西安客车车辆段北动车所检修库内，专项修组地勤机械师陈建斌站在刚刚入库的CRH380AL型动车组前，不无得意地介绍着自己手里干活的“宝贝”。

西安铁路局西安客车车辆段北动车所承担着郑西高铁、西广高铁和西宝、西延段配属运行的7组CRH380AL、11组CRH2C和3组CRH2A型动车组的一、二级检修及运用工作。目前有职工325人，具备专科以上学历的作业人员占全所总人数的2/3，其中硕士研究生6名，本科毕业生81名，专科毕业生122名。自投入运行来，这里已经成为大学毕业生们施展抱负、实现理想的舞台

王龙是运用修一组的大学生工长，在谈到如何运用科技手段提升现场安全环节卡控时，他如数家珍地介绍道，从刷卡入库开始，动车所就处在安全监控之中，在三层作业平台上配置了16个可调节摄像头实时监控动车组出入库、平台上检修作业情况，保证关键项目作业安全。在调度指挥中心，专业技术人员利用轮对故障动态检测系统、动车组图像故障检测TEDS系统，每天对各组入库动车组进行相关数据采集、复测、分析，实现了全列车体两侧及车下无缝百万像素图像的常态检查。

年轻的王工长边说边拿出了一支看似普通的手电筒，“这可不是一般手电筒，它是带有摄像功能的手电筒。以前我们工长和质检员验收质量时要靠手写、然后再往电脑里输入，现在可以直接利用这个多功能摄像手电检查验收各作业部位检修状态，通过数据线直接存入资料库，彻底杜绝了漏检漏修漏查现象的发生。”

据了解，动车所还为随车机械师们配备了高清微光望远镜，便于随车机械师快速判断车顶高压设备故障，缩短故障处理时间，降低途中故障对运行安全的影响。

班组作业离不开各类工具、材料的领取，记者随王龙工长来到动车所立体料库。这里看不到想象中材料库的杂乱无序，600个货位分布在配件、五金、空调和电料四个料区，货物取送靠堆垛机完成，充分利用空间提高了库存能力，实现了完全机械化和自动化，大大节省了人力，提高了作业效率。立体料库的组长霍向荣是这里为数不多的女大学生，她熟练地用计算机进行演示。“材料出库时，只要在电脑的‘生成出库单’中选择需要的材料名称并输入数量，点击自动出库按钮，堆垛机会自动取出该托盘并由输送机送到出库口。在方便存取的同时，也使管理更加细致。”

大学生牛鹏程2009年入路参加工作，在经过3年来的成长现在已经是动车所的职工教育专职教员了。在职工培训中心，他指着驾驶台说：“这是按照CRH2型动车组驾驶台1:1的比例制作的动车组仿真模拟驾驶台，再加上270度旋转大屏幕、模拟操作屏等组成一体化仿真模拟实训系统，可以同时实现42人次各种类型故障的演练。”这个仿真实训系统不但能通过影像真实再现动车组在线路上的运行环境，实现动车组司机的模拟驾驶，而且随车机械师还可利用教师机下达的各种不同类型的故障代码，在模拟操作屏上进行应急故障处理，提高途中应急处置能力。“为了保证动车组的运行安全，我们不能随意地在动车组上设置故障来进行培训演练，这套仿真培训系统将分散配置的各工种要素和作业单元进行整合，实现多工种高度集成的培训。”牛鹏程自豪地介绍着。

十八大已经闭幕，在谈到对党的十八大的期盼时，刚刚到动车所工作的硕士研究生李虎热情满怀地说：“祖国的发展越来越快，变化日新月异。我相信，高学历人才加上高科技手段，让我们可以在更广阔的天空中自由翱翔！”

本报记者 刘鹏 通讯员 赵伯顺

■编读往来

拿什么拷问国企领导的政绩

——读《凤凰涅槃 浴火重生》有感

近日，我有幸阅读了陕西工人报记者柳江河撰写的《凤凰涅槃 浴火重生》一文，禁不住有感而发。这篇通讯用翔实的数据和朴素的文笔，记载了汉中锌业特材有限公司依靠职工艰难改制换新颜的光辉业绩，从一个侧面揭示了拿什么来拷问国企领导的政绩这个沉甸甸的话题。

笔者认为，拷问和评判国企领导的政绩不是仅看领导怎么讲而是要看职工怎么说，职工群众才是最好的见证。简言之，对国企领导的政绩至少可以从三个方面来加以拷问。

首先，艰难中领导心里装着职工。汉中锌业特材有限公司在担负繁重的改制任务的同时，对困难群体不离不弃，用竭力做好困难群体的帮扶工作，来取信于职工群众。公司总经理侯小强前年10月调到特材公司当晚九点多，就和爱人带着慰问品来到职工范树云的家，看望他常年重病的妻子，并当场告诉范树云：“你如果不嫌弃我，咱俩结个帮扶对子。”两双大手紧紧握在一起，范树云泪流满面。范树云说：“事后，侯总自己拿出一万元，为我入股，说赔了是他的，赚了是我的……”从这短短的文字里，烘托出国企领导在企业艰难时刻心里却装着职工且视职工胜亲人的人格魅力。

其次，工作中领导与职工同甘共苦。文中写到：企业在10万吨锌合金项目施工中，党员和干部始终在生产一线。被誉为“刺头”的谢祥是辞职后回来的老职工。他说：“去年大会战，我们顶着烈日拉电线，老人基本都在场，大伙一字摆开，最多有300多人，长约一公里。领导喊着号子，职工们迎合着，连着干了三天。那场面颇为壮观，令人振奋。这是在给自家干活，没有人偷懒。”这种领导与职工同甘共苦、融为一体的精神风范，无疑是对国企领导政绩最真实的见证和拷问，也是国企克难攻坚的制胜法宝之一。

其三，发展中领导为职工吃了定心丸。记者从三个层面揭示了这个话题：一是汉中锌业特材有限公司是上世纪60年代末从内蒙古迁来陕西南郑的核军工企业，2004年企业关停破产重组，许多职工背井离乡，最困难时有五个月没发工资，3000多人的企业最后只留下500多人。二是该公司于2008年改制，当年11月投资4.8亿元开工建设年产10万吨锌合金技改项目，2011年秋竣工投产，加上原有的金属钙生产也已盘活并有了广阔的市场，终于使企业从昔日的逆境中突围出来。三是企业改制取得丰硕成果，2011年首次实现盈利330万元，今年预计盈利上千万元。不仅如此，职工的衣兜也鼓了起来，月收入由过去的几百元接近2000元。看到企业一天天兴旺起来，离开企业的76名职工陆续回到了工厂。企业为职工吃了定心丸，职工们实实在在尝到了改革发展的成果，看到了企业的希望，进而有干头、有奔头、有盼头，这岂不是对国企领导政绩最有说服力的展示。

文章用事实告诫我们的国企领导只要心里时刻装着职工群众，紧紧依靠职工，与职工同甘共苦，共谋企业发展，共享改革成果，企业就没有克服不了的困难，就没有迈不过的沟坎，就没有不能做好做强国企的理由，值得一读，对这样的记者，赞一个。 汉中读者 陈卫东

闪耀在矿井深处的柔情

今年记者节期间，报社组织了一次别开生面的集体“走基层”活动——与澄合矿业公司的新闻工作者、通讯员共度节日。这既是体验、是交流，更是学习和转变作风。

没有比脚更长的路，好新闻都是跑出来的。到基层去，到职工群众中去，到工厂矿山去，是工人报记者的天职。所以，我总认为，作为一名工人报记者，没去过矿山、没有下过井绝对是不称职的。此次到澄合矿业公司，报社专门安排一部分没有下过井的编辑记者提前一天到达王村煤矿，下井体验矿工井下的工作生活，感受现代化矿井的深刻变化，大家都表示收获了一次难得的人生体验。

因为有采访任务，这次没有赶上下井。但在我近20年的记者生涯，已多次到煤矿和矿井深处采访，人生第一次下井就是10年前同样在王村矿。提起矿山，我们总忘不了那堆积如山的煤堆、高高矗立的塔架、深邃曲折的矿井、闪闪烁烁的矿灯，还有黑脸白牙的可爱矿工……这几乎是一个充满血与火、山与石、钢与铁的男性世界，始终张扬着钢一般的意志和火一样的热情。然而，我对煤矿的认识却是从温柔的女性开始的。

坐在王村矿装修一新的会议室里，看着他们制作精美的宣传片。随着画面的跳跃，进口的综采设备、灯火辉煌的巷道、着装统一的矿工、铺有地砖的路面……这与我10年前在井下看到的景象完全变了样！弹指一挥间，10年里，一个“刚从被小煤窑侵害的不景气时期走出来的老煤矿”蜕变成眼前如此灿烂的一座现代化的新煤矿，真是翻天覆地的变化！而我的思绪却被一支无形的手牵引着，回到了10年前的矿井下，在记忆深处寻觅那份闪烁在矿井深处的温柔。

10年前，我是跟随几个“家属安监员”到井下去体验王村矿的安全工作。作为矿嫂，她们的丈夫就在“两头不见太阳”的井下；作为家属安监员，她们的工作就是监督自己的丈夫和矿工兄弟遵守安全规章制度。她们在家里说教、体贴丈夫，在井下探访、慰问矿工，用女性的关爱筑起了一道煤矿安全防线。我永远记着这样一个生动的画面：当一位矿嫂将毛巾和一杯水递给正在工作面采煤的丈夫井叮嘱他小心点时，矿井深处响起了丈夫和矿工爽朗的笑声。

那笑声仍回荡在我的记忆里。学人所长，才知己短，现在，王村的精细化管理走在了全省煤矿的前列，我们看一个企业的发展变化，报社学习他们的精细化管理经验，也需要从细节做起，我期盼再在王村矿下一次井，寻找他们精细化的管理精髓，做好编采工作中的每一个细节。

本报记者 阎冬