

铜川矿业公司

安全基础工作亮点纷呈

本报讯 铜川矿业公司狠抓安全基础管理工作,完善各类制度、资料、记录台账,全面推行“五精管理”、“四项技术”,不断提高安全保障水平。

实行安全联保机制,逐级签订了安全生产目标责任书和安全责任书,实施严厉的责任追究,对触及“三违”红线的给予解除劳动合同处罚;领导带班下井必须撰写安全分析报告,并与本人全员风险抵押金挂钩考核。对安检人

员提出了执行制度从严、落实责任从严、跟踪监督从严、安全奖惩从严、责任追究从严的“五个从严”要求,切实加强安监队伍管理。全面推行“三三整理”工作法,要求各基层单位每个作业班组在每班作业前、班中、交班前三个阶段分三次对职工情绪、现场环境和安全隐患三个方面进行整理,从而使作业现场“人、机、物、环”始终处于最佳安全状态。

全面实行准军事化管理,深入推行六

种行为制度,按照“一点、二唱、三诵、四学、五讲、六评、七宣誓、八整队”流程,不断规范班前礼仪,有效增强了安全教育工作的实效性。在井上下强势实行“四项技术”,在井口信息站设置有干部走动式管理检查路线的电子显示牌板,能清晰显示当班干部下井走动管理情况;安监部门建立了隐患排查、收集、筛选、跟踪监控、复查、注销、整改、责任追究的日清日结的隐患整改闭环系统,来

确保隐患的排查治理。

安全文化建设融入实际工作中。举办安全访谈、安全签名、警示教育、组织矿工家属入井慰问矿工等活动,营造出了关注安全、关爱生命的浓厚氛围。为井下职工拍摄全家福,征集安全亲情寄语,充分发挥了安全文化的亲情感化作用。在井下设立了安全警句重温台,地面设立了“三违”人员曝光台,开展了“立足岗位抓安全、创先争优做表率”安全竞赛活动,制作每100张为一套的安全知识卡片,发放到每一名职工手中,增强了职工学习培训效果。按国家新标准,新要求重新制定安全防范措施,并把事故案例汇编成册,作为日常安全培训内容,以提高干部职工吸取事故教训的能力,形成安全文化建设新亮点。(王莉)

韩家湾煤炭公司
六步工作法查隐患

本报讯 今年以来,陕北矿业韩家湾煤炭公司创新工作方式方法,积极开展“六步”工作法进行安全隐患排查,有效地夯实了矿井安全生产基础。

该公司为了及时排除“人、机、物、环”存在及可能发生的风险因素,各基层区队实施了以班前个人互查、班前会、入井前、开工前、班中、班后的安全隐患排查“六步”工作法,力争做到在工作的每一个环节和过程中,及时排查安全隐患。同时,该公司还将安全隐患排查“六步”工作法与“三员”连锁安全确认、“四位一体”安全生产责任制、“菜单式”交接班、“三三整理”等活动结合起来,形成统一的作业程序,使作业全流程都处于安全受控状态,保障了安全生产的正常进行,培养了职工自主风险管理意识,推动了公司安全管理由事后补救向事前预控、由被动管理向主动管理的转变,确保了公司安全管理工作的稳步开展。(张晔)

王村斜井
强化安全生产管理

本报讯 在百日安全活动中,澄合王村斜井坚持从安全教育宣传、现场管理、狠抓三违入手,进一步强化各项管理措施,确保矿井安全发展。

该矿充分利用宣传栏、宣传册、三违人员现身说法等方式,大力宣讲各种事故案例,让职工从思想上认识安全的重要性,提高事故防范意识及应变能力;严格执行干部跟班制度及入井前的安全确认,并做到与职工同上下,做到紧盯施工现场,对现场查出的隐患及职工中出现的不安全行为进行现场处理,切实将一切隐患消灭在萌芽状态;在抓“三违”方面,该矿实行严制度、严处罚,并做好对存在隐患人员的排查和“三违”人员帮教工作,教育突出重点,确保有实效、有提高。(李顺顺)

奥博集团
强化措施保冬季施工安全

本报讯 入冬以来,铜川奥博集团结合企业冬季施工特点,进一步强化施工现场管理,确保各项工作顺利开展。

该公司积极从技术管理、安全管理、施工技术措施等方面入手,落实安全生产责任制,落实安全技术措施,强化施工全过程安全监督检查管理;强化冬季施工过程的质量控制,各企业结合冬季施工影响因素多、难度大等特点,坚持施工安全质量联合检查制度,强化施工进度过程管理,制定具体的技术措施,合理安排施工工序,杜绝施工质量隐患出现,确保工程质量。(冯育强)

神木富油公司
“安全周知卡”与岗位“结伴”

本报讯 在神木富油能源科技有限公司,每到一生产岗位,墙上悬挂的“安全周知卡”格外引人注目:危险化学品名称、危险性类别、急救电话等都罗列详尽,这是该公司加强危险化学品安全管理,提高防范意识,建立事故预警系统的又一新举措。

该公司要求各车间、岗位针对各自生产工艺的特点确定系统或设备必须遵守的相关安全规定,在重新识别危险、评价危险严重程度的基础上,列出各岗位存在的危险因素,并提出各自控制危险的措施,建立本岗位的事故预警系统,编制“岗位安全周知卡”。目前,30余张“岗位安全周知卡”都已悬挂于生产区域各个岗位。(张福增)



近日,蒲白西固煤业公司组织家协员“文艺小分队”到各生产区队,利用班前会时间为职工带来舞蹈、歌唱、小品、快板等喜闻乐见的文艺节目。图为“三违”人员与女工家协员正在表演文艺节目“家属这关不好过”,受到职工一致好评。(薛唐奇 牛振峰 摄)

陕焦化工公司

“六三三七”管理促安全

本报讯 陕焦化工公司以百日安全活动为推手,融合党建质量管理体系建设,以党员示范岗为鉴,全力打造生产运营均衡、员工思想稳定的本质安全型企业。

该公司在安全管理中引入“六有”、“六无”管理准则。六有:安全有目标、管理有规章、操作有规程、检查有记录、考核有依据、班组有安全员。六无:作业无事故、作业无“三违”、设备无隐患、环

境无死角、制度无缺陷、教育无遗漏。生产操作中贯彻“三好四会”作业原则。三好:维护使用好(用好)、技术管理好(管好)、设备状况好(修好)。四会:会使用、会维护、会检查、会排除故障。现场管理引入7S管理内容,整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约。各基层单位执行“六三三七”管理法的过程中,形成了班组建设表里共建的良好局面。(侯俊峰)

黄陵二号煤矿

杜绝习惯性违章

本报讯 近日,黄陵二号煤矿印发了《习惯性违章辨识及处罚规定》,明晰井下现场习惯性安全隐患辨识,规范职工的操作行为。

该矿安监部根据各区队各岗位在每项工作、每个工序、不同时段中经常容易发生的习惯性违章行为,进行归纳、总结,整理出212条习惯性违章辨识及处罚规定,要求各单位利用班前会、黑板报、宣传栏和悬挂安全横幅等形式,宣传学习《习惯性违章辨识及处罚规定》,提高

员工辨识违章、纠正违章和防止违章的能力,使员工养成良好的遵章守纪习惯。同时加大安全培训的强度,对检查中发现的“习惯性违章”行为,要及时加以制止,并严格按照相关规定进行处理。该矿通过开展“反习惯性违章”专项活动,让员工充分体会到“违章就是事故之源,违章就是伤亡之源,见违章不管、不制止,就是失职、失责”的深刻内涵,使员工从根本上消除各类习惯性违章的陋习。(冯巨)

王村煤矿

消除监管盲点 根治整改空白

本报讯 澄合王村煤矿着力消除安全监管的盲点,根治隐患整改的空白点,有效杜绝了各类事故的发生。

注重领导跟班无缝交接。领导跟班下井时,安全信息中心负责将领导照片牌挂在公示栏所要巡查的区队上,井口信息站大屏上显示跟班领导姓名、上下井时间、跟班下井地点以及本月跟班下井计划的完成情况,接受群众监督。跟班领导上下井后,及时将下井时间、地点、经过路线、发现问题和处理情况予以建档登记。

突出安全监察职能。利用信息化网络平台,严格按安监员岗位责任制和考核标准,实行了安监员岗位竞赛

和末位淘汰制,将安全监察职能做到包工作面,包专业工种,以消除安全监管的盲点;从强化现场管理把关入手,加大现场质量标准化和隐患排查力度;针对机电设备、质量标准化、施工方面的安全隐患,责成区队在规定的时间内整改落实,对存在重大隐患责任单位当场整改,并且给予通报处罚。

加强对现场人员的管理。制定安全管理动态考核细则,对思想不到位、管理不到位、落实不到位的人员从严从重进行处理。还不断加大井下各采掘工作面及外部的现场检查力度,严抓现场管理,坚决杜绝了“三违”和碰手碰脚事故发生。(王青)



近日,渭化公司组织开展“百日安全无事故”巡回演讲进班组活动。演讲者身着工装走进车间工

作一线布置的临时演讲场地,声情并茂地讲述安全的重要性,将安全是福的理念送往每一位职工心

里。活动得到了各部门职工的热切欢迎和强烈反响,取得了超出预期的效果。 王小明 摄

本报讯 神南张家峁矿业公司从严格把好各单项工程安全操作规程的审核关入手,加强技术管理,为安全施工提供技术措施保障。

该公司先后制定了《关于加强技术管理的规定》、《关于安全技术规程审核程序的规定》等技术管理制度,加强技术管理的制度保障。在实际工作中,严格技

张家峁矿业公司

严把“安规”审核促安全

术规程的审核程序,每一项单项工程开工前,由施工方工程技术人员先编写技术规程,经施工方负责人把关后,再由公司生产、机电、安全、调度等技术管理部门一起进行会审,最后由公司总工程师审批签字后方可开始施

工。技术规程审核通过后,施工单位组织职工进行学习,使参与施工的每一名职工都能领会精神实质,掌握技术要领。施工过程中严格执行规程要求,由安全部门进行现场监督,严格坚持没有规程不准开工,不按照规程要求作业,立即停止施工的原则,将各项技术措施和安全操作规程落到实处,确保矿井安全生产。(刘峰)

本报讯 韩城矿业公司象山矿用精细化管理打造本质安全型矿井,收到显著效果。截至发稿时,矿井实现安全生产1586天。

落实“三个到位”。即认识到位。邀请专家来矿进行培训指导,组织管理人员320多人(次)赴标杆单位进行现场考察、对标学习。组织到位。成立了安全生产精细化管理示范矿创建工作领导小组,抓好精细化管理工作总体规划;相关职能部门组成二级责任主体,依照“十二要

象山矿

精细化管理打造本质安全型矿井

素”,抓好精细化管理标准的制订、现场管理与日常工作考核;基层单位抓好精细化管理部室、区队创建落实工作。措施到位。在全矿范围内开展精细化管理“两创一争”(创建精细化管理示范部室、精细化管理示范区队、争做优秀员工)活动。

推行程序管理。编制印发了《象山矿井岗位精细化作业标准》,涉及采掘机运通及洗选6个

部分,涵盖全矿86个操作岗位工种。在程序化管理中,建立了“流程控制”体系,将全矿所有岗位作业环节进行细分,形成工作流程框图,明确了各岗位作业内容、目标、环节、职责,实现了职工在岗位作业过程中懂标准、知要求、会操作。推行干部走动式管理,将走动管理分为申领导任务、班中汇报等九个工序环节。目前,全矿共建设了5个矿级领导精品工程示范点、19个区队级精品工程示范点。(段孝文)

近年来,人们对煤矿安全生产的关注提到了前所未有的高度,生产中的井下作业均是处于人、机、环境复杂系统中,系统中的任一要素出现故障,都会影响煤矿生产的正常运行,甚至危及煤矿生产的安全,造成重大事故。打造本质安全型职工,特别是建设“本质安全型矿井”的理念使大家认识到在安全生产中人、机(物)、环系统是一个和谐统一的工程,只有实现了三者的有机结合,才能实现企业的安全发展,我想就此谈点看法:

一、建设本质安全型矿井,重点是塑造本质安全人,打造本质安全职工队伍

(一)本质安全人包括本质安全决策管理者、本质安全操作者。本质安全决策管理者,需热心煤矿安全管理工作,愿意为之殚精竭虑,并付出全部智慧和心血;需具有较高安全理论和安全决策、管理、实践经验,对煤矿安全和员工

业安全文化虽然并不能直接解决矿井的安全问题,但可以解决企业安全的可持续发展问题。

(二)要结合实际打造具有自身特色的安全文化。通过座谈、征文、研讨、演讲等形式,让职工在参与中深化知识、达成共识,使安全理念成为全体职工认同遵循的价值观,并转化为安全生产的自觉行动。

(三)要定期开展安全理念宣传教育活动,加强职工对安全理念的理解。

(四)要将安全文化融入管理,内化到本质安全型企业创建的各项工作中。

三、注重安全培训教育,提高职工的安全素质,建设一支想安全、会安全、能安全的本质安全型职工队伍

(一)想安全,就是要使职工时刻关注安全,充分认识安全工作的重要性。

1、对职工要通过算亲情账、健康账、经济

2、提高安全工作技能。安全培训是提高职工安全技能、安全素养的重要手段。要真抓好各类安全培训,给职工提供和创造更多学习岗位知识的机会,使他们熟练运用本岗位的各种设备,出现故障能及时排除;能发现安全隐患,善于排除隐患;能掌握“一通三防”知识和技能,熟悉井下避灾,并能及时进行自救、互救,不断提高个人的安全技能和自我保护能力。

(三)能安全,就是要求干部群众强化管理,营造良好的安全工作环境。为实现安全生产提供保障。

1、营造良好的安全生产环境。引导干部群众增强质量标准化意识,积极推进质量标准化创建工作,抓好文明生产环境整治和安全隐患治理工作,减少职工作业环境中的风险源;要坚持走安全高效之路,抓好信息化、智能化新装备的推广应用,提高装备的本质安全程度;从根本上杜绝因设

备不完好造成盲目赶产、事故不断的恶性循环,真正为职工营造安全良好的安全作业环境。

2、营造安全管理的强势氛围。要不断完善安全管理制度,提高制度的执行力,做到不蛮形,不走样,不流于形式,发挥好制度的强大约束力,使各类违章行为没有发生的空间。要严格落实责任追究制度,对违章行为和事故责任都要从严查处,绝不姑息迁就,发挥事故处理的震慑作用,让职工不敢违章。

3、提高职工的安全素质。实践证明,煤矿95%以上的事故都由违章造成的。要引导职工养成良好的工作习惯,严格按照标准、按规范作业,养成出手就达标准的良好习惯。要注重培养职工的职业道德和责任感,在工作中相互关心、相互提醒、相互监督、相互协作,切实做到不伤害自己、不伤害别人、也不被别人伤害,建设“想安全、会安全、能安全”的职工队伍,实现煤炭企业的安全发展。(屈争印)

浅谈新形势下秘书面临的挑战和应对措施

煤炭企业的秘书是一个很关键的角色,是做好办文、办事、办会等基础工作的办行政人才,起着协调、管理和促进的作用。新世纪以来,煤炭企业获得了长足发展,在企业体制、管理方式、生产方式等多个方面都发生了巨大变化,给秘书工作提出了一系列挑战。下面笔者结合自身工作实际,就煤炭企业秘书面临的挑战与对策谈谈自己的看法。

一、煤炭企业秘书当前面临的挑战

(一)来自观念的挑战。在传统煤炭企业里,秘书经常从事的是“呈上启下、收发收发、写写报报”的工作,在一些企业甚至是被边缘化的,认为秘书是无关紧要的岗位。而当前煤炭企业从体制、管理方式等方面都发生了翻天覆地的变化,秘书固有的思想观念和企业发展的需要思想观念是有出入的,这必然对秘书的思想观念提出挑战。

(二)来自能力的挑战。现在煤炭企业的秘书必须是一专多能的复合型人才。以公文写作为例,除了传统文件的写作,还要熟练掌握技术开发报告、经济形势分析等文稿的写作。由于煤炭企业生产的特殊性,秘书的工作往往也是急、重、如果没有扎实的基功,很难应付繁杂、琐碎和繁重的日常工作。

(三)来自领导的挑战。秘书工作的一个重要对象就是领导,经常和领导是零距离接触。近年来煤炭企业领导年轻化、专业化和知识化已经成为一种趋势和现实,一大批年富力强的年轻干部走上了领导岗位。他们基层工作经验丰富,理念方法先进,如果秘书对各类知识掌握不全面,就很难准确领会领导的意图,就很难达到领导要求。

(四)来自基层的挑战。秘书工作具有很强的基层性特点,不仅要为领导和机关搞好服务,同时也要为基层员工搞好服务。随着社会经济的发展,煤炭企业员工的文化知识水平越来越高,每年都有大批高校毕业生进入煤炭企业,再加上现代传媒的日益发达,他们的诉求、认识更加多元化。

二、煤炭企业秘书应对挑战的措施

(一)不断解放思想,以崭新的观念去审视当前的秘书工作。在继承以往煤炭企业秘书优秀传统的基础上,要不断解放自身的思想,找准当前企业发展的节奏,切实认识到当前煤炭企业已经发生了深刻变化这一现实,切实以一个现代企业秘书的观念去审视工作,绝不抱残守缺,固步自封。

(二)加强学习自身学习,以更加专业化知识去干好秘书工作。打铁先要自身硬,要应对煤炭企业更加现代化、集团化、集约化带来的一系列挑战,秘书就必须去适应领导,要不断加强专业知识的学习,提高自身能力,积极主动与领导多沟通多交流,同时要善于总结和发现,了解领导的工作、生活习惯,这样才能够做到有的放矢,准确把握领导的意图,提高领导的满意度和工作效率。

(三)主动适应领导习惯,更好地为领导服务。秘书工作要应对来自基层员工的挑战,就要摆脱原来的工作方式和习惯,必须牢固树立服务意识,认真地搞好文件的起草下发,保证文件的质量和快速,反对官僚主义和文牍主义。同时广泛地开展调查研究,掌握第一手资料,在调查过程中要问明卷法、观察法等紧密结合,引入现代信息技术。同时还要对员工反映强烈的一些问题,及时梳理上报,为员工搞好服务,让员工满意,让领导放心。

世上无难事,只怕有心人。虽然当前煤炭企业秘书在企业的发展进程中,遇到了许多挑战,但同时也倒逼秘书人员提高自身素质,只要广大秘书工作者积极主动地采取对策,不断提高自己的素质和能力,就一定能够承担好自己的角色,在煤炭企业百舸争流的进程中贡献秘书的力量。(李剑)

打造本质安全型职工 实现矿井安全发展

生命安全保障高度负责的态度;具备从宏观预测安全、微观保证安全眼光和能力;牢固树立“安全第一、生产第二”的理念,牢牢把住安全不生产的准则。要形成行政主抓生产技术部门规划、安全监管检查保障的刚性安全责任制。

(二)本质安全员工,即本质安全操作者。煤矿职工应具有一定的文化水平,熟知矿山安全法律、法规知识,明确煤矿安全规程条款并严格遵守;自主掌握岗位操作技能标准,严格执行规程、措施中的安全施工要求,履行岗前安全培训、班前安全礼仪、开工安全确认、操作程序流程图描述等安全保证措施。在工作中要做到时时想安全、处处会安全、事事能安全,成为自觉遵守安全制度、精确操作机械设备的、应用新技术、创造安全环境的人。

二、大力建设煤矿企业安全文化,确保人的生命安全和健康

(一)要倡导树立一套先进的安全理念。企

业安全文化虽然并不能直接解决矿井的安全问题,但可以解决企业安全的可持续发展问题。

(二)要克服职工侥幸心理、马虎凑合、逞能及逆反心理,有针对性地做工作,真正从思想深处彻底根除不安全隐患。

3、教育职工树立正确的安全观,正确认识和把握安全生产规律,激发职工抓好安全工作的热情,确立“我要安全”的主观诉求。

(二)会安全,就是要求职工做到知规程、懂标准,掌握安全工作方法,熟悉本岗位的安全工作技能,提升安全工作境界。

1、掌握安全工作标准。掌握安全标准是做好安全工作的前提,要深入开展岗位达标工作,教育和引导职工熟知岗位职责、岗位危险源辨识等,学习《员工不安全行为界定范围》和《管理人员不履职行为标准》,掌握应知应会知识,拓宽安全工作眼界。