

娄勤俭在全省煤电运专题会议上强调

做好今冬明春煤电运保障工作

本报讯 12月12日下午,省委常委、常务副省长娄勤俭主持召开全省煤电运专题会议,安排部署全省下一阶段特别是今冬明春的煤电运保障工作。他强调,要抢抓发展机遇,创新发展思路,拓展发展空间,运用大协调、大循环、大调度的思路创造性地做好煤电运保障工作,推动经济社会又好又快发展。

会上,娄勤俭对做好明年的煤电运工作提出要求。他说,各有关部门要加强组织协调,落实工作责任,进一步完善省内电煤市场化运行方案,加快我省煤炭交易

平台建设,通过煤电企业签订中长期购销合同,稳定省内电煤供应格局,做好明年省内电煤产运需衔接工作。要加快外送通道建设,提高电力外送能力,提前谋划,多渠道挖掘电力外送潜力。国有重点煤矿要充分发挥省内电煤供应主力军作用,确保省内电煤供给。发电企业要加大电煤采购力度,加强设备运行管理,确保正常运行。电网企业要加强运行管理,科学调度,确保安全稳定运行。铁路、公路交通运输部门要提高效率,优化服务,全力保障电煤运输任务。(陈艳)

标题新闻

- 我国最大渔政船现身钓鱼岛海域
- 中国经济年度人物获奖名单出炉
- 铁道部:21日起施行新列车运行图
- 四川省委副书记李春城涉嫌严重违纪被免职

简明新闻

一代身份证下月正式停用

警方提醒居民抓紧时间更换二代证

本报讯 从明年1月1日起,一代居民身份证将正式停止使用,这意味着所有需要出示身份证的地方,都需要二代证来完成。而“二代证”从申请到制作完成,一般需要60天。为此,公安部门提醒,仍在使用“一代证”的居民,抓紧时间更换二代证,以便自己的工作和生活。

据了解,最新修订的《居民身份证法》明确规定,自2013年1月1日起,第一代居民身份证全面停止使用。届时,买火车票、登机、住宿等所有需要身份证的地方,都需要出示二代身份证。而二代证从申请到领取一般需60个工作日,所以提醒还在使用一代证的居民尽快到户口所在地派出所申请二代证换领,以免给自己的工作和生活带来不必要的麻烦。(马黎)

卫生部将修订职业病分类

“鼠标手”非职业病

据中国之声报道 据介绍,卫生部正在加紧修订《职业病诊断与鉴定管理办法》、《职业病健康检查管理办法》以及职业病的分类和目录,保护劳动者健康及其相关权益。

对于职业性和非职业性的鉴别,卫生部食品安全与卫生监督局局长苏志表示,有人提出“鼠标手”要列入职业病的目录中,但实际上很难操作,大家都用鼠标,从孩子开始,玩电脑、玩游戏就开始用鼠标,而且“鼠标手”也不是我们国家重点职业病危害。

最高法:严禁法院公费旅游

据新华社电 记者日前从最高人民法院获悉,最高人民法院研究制定了关于进一步改进司法作风的6方面措施,要求各级人民法院要做到作风建设的常抓不懈。

这6方面措施分别是:要坚持司法为民,增进群众感情,密切联系群众,建立完善领导干部接待群众制度,探索建立案件信息查询机制,推广建立诉讼服务中心,切实方便群众诉讼。要推进司法公开,实现良性互动,建立完善新闻发布例会制度,进一步完善裁判文书上网、庭审网络直播制度,健全法院开放日制度。要加强民意沟通,扩大司法民主,充分听取各方面意见,真诚接受各方面监督,促进提高司法水平。要精简会议活动,切实改进会风,进一步控制会议数量,严格控制参会人员,切实提高会议实效,严禁借召开会议之机组织风景名胜区公款旅游,严禁在高档酒店召开会议,严格控制研讨会、论坛、庆祝会、纪念会、表彰会等。要精简文件简报,切实改进文风,大力推动办公自动化建设,提高工作效率。要改进调研工作,增强调研实效,上级法院领导到下级法院调研要轻车简从、减少陪同、简化接待,真正做到摸实情、办实事、求实效。

明年起西安公厕开放率要达100%

本报讯 在西安市日前出台的城市精细化管理工作实施方案中,对于全城公厕的管理被列为2013年着力解决的20个问题之一。要求今后除了保证开放率,还要对公厕的服务质量进行全面提升,在开放时间上实现规范化,确保市民使用。

据悉,西安市计划在今后的工作中,由各区将各自辖区内的公厕运行费用列入财政预算,保障经费来源,并以提高服务质量为前提,要求管理单位坚守岗位,做到日常保洁不间断,保证开放时间,“确保主要道路、重点区域公厕24小时开放,其他路段和区域公厕5:00-23:00时开放,开放率达到100%。”另外还规定,临时性停水停电要采取应急措施保障正常开放,因大修等需正常关闭要提前张贴告示明确恢复开放时间。(赵蕾)

编辑:薛生贵 版式:陈幼敏
校对:姬琳 E-mail:sgbjb1@163.com

省总印发建立实施深入基层服务职工长效机制意见

九项举措确保服务职工活动取得实效

本报讯 为认真贯彻党的十八大精神,落实中央关于改进工作作风、密切联系群众八项规定,促进服务职工活动长效化、制度化和规范化,近日,省总工会在总结开展“四个万”服务职工活动典型经验、研究解决活动中反映的突出问题基础上,制定印发了《陕西省总工会建立、实施深入基层服务职工长效机制的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》提出了建立实施服务职工长效机制的指导思想和总体要求、主要任务、主要举措和保障措施。在指导思想和总体要求上,《意见》要求全省各级工会以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,全面贯彻党的十八大精神,始终坚持走中国特色社会主义工会发展道路,坚持党的群众路线,密切与职工群众的血肉联系,着力解决人民群众反映强烈的突出问题,切实提高做好新形势下职工群众工作的能力。

《意见》围绕调查研究、宣传引导、促进企业发展、解决职工困难、推进重点工作等五个方面,明确了建立实施服务职工长效机制的主要任务。尤其在建立服务职工长效机制有关举措方面,提出了建立健全工会干部深入基层服务职工联系点联系户制度、选派年轻干部到企业一线实践锻炼制度、窗口单位直接联系服务职工制度、职工信访“主席接待日”制度和工会干部定期下基层调研制度等9项长效机制。

为了确保服务职工活动取得实效,《意见》量化了工会领导机关服务职工长效机制的标准,要求省总厅级领导干部每人至少确定1个困难企业作为联系点,处级干部每人至少确定1个困难职工家庭作为联系户。处级以上干部每年下基层走访调研不少于60天,结对帮扶困难职工1户以上,至少为企业和职工解决一个问题、办一件实事。各市县工会、产业工会干部下基层走访调研不少于90天,建立相应的联系点和联系户,并结合各自实际确定走访目标任务。

同时,为确保全省工会服务职工工作长期顺利开展,《意见》还要求各级工会认真总结推广经验,着重建立一批工会干部深入基层服务职工示范点。加强工会干部服务职工能力建设和绩效考核,建立服务职工工作台账,对服务职工工作的组织领导、参与干部、驻点时间、职工意见、所办事项、办理结果、职工评价等内容进行详实记录,作为督促检查和考核评价的重要依据。及时将反映问题的处理结果或办理情况向基层和职工群众通报,接受职工群众和社会的监督。(包刚)



新闻摄影大赛
中铁二十局集团六公司杯
行业一流
追求卓越

圣诞节快到了,古城西安的商家早早动手打出圣诞牌,他们纷纷在各自的商场和酒店门前竖起了圣诞树、摆上圣诞老人,以此来吸引更多行人的目光和脚步。

图为一家店面前流光溢彩的圣诞装饰。

本报记者 郭玉军 摄

我省明年起扩大高校招收中职生比例

本报讯 省教育厅12月12日出台我省扩大普通高等教育对口招收中等职业学校毕业生工作的实施意见中明确:从2013年起逐步扩大我省普通高等教育对口招收中等职业学校学生比例,并在

部分高等职业院校自主招生考试中增加招收中等职业学校毕业生计划。

笔者了解到,今后我省将进一步拓宽普通高等教育对口招收中等职业学校学生渠道,除鼓励

中等职业学校毕业生参加普通高等教育对口单招招生考试外,允许具有参加对口单招招生考试资格的考生参加我省部分高等职业院校开展的自主招生招生考试。(张彦刚)

西安保洁员涨薪四月却难落实

本报讯 “昨天刚去领了工资,还是960元,只能指望下个月了。”12日,西安保洁员薛师傅无奈地说。

年近60岁的薛师傅是西安市灞桥区农民,他和妻子干保洁工作已近20年。老两口租住在西安西郊一处10多平米的小房子,每天凌晨5点左右出门扫大街,运垃圾。每月工资除去房租、吃饭、日常开销外所剩无几。

他说,近年来菜价物价上涨,保洁员在城里生活的压力也越来越大,他们最怕的就是生病,一般小病都是自己硬扛,至于今后的养老问题也从未考虑过。

据了解,西安市现有保洁员2万余人,大都来自周边农村,年龄约为50—60岁左右。他们承担着西安城区1507条道路,6337万平方米的道路清扫保洁任务。工作强度大,劳动时间长,大多数保洁员常处于严重超负荷运转状态。

由于工作强度大、工资待遇低、无固定住宿等因素,保洁员流失严重。为此,今年8月22日,西安市政府专题会议研究通过改善保洁员待遇有关事项。

会上明确提出,城六区、各开发区保洁员工资标准由每人每月960元调整为每人每月1450元,其中基本工资1100元、岗位津贴150元、绩效工资200元。并明确要求新工资标准今年7月1日起执行。尽管是全市的统一要求,但是将近四个月时间过去,保洁员工资新标准仍未完全落实到位。据了解,有的区从9月开始执行,大部分区至今仍未执行,还有的区只发1100元的基本工资。

西安市副市长钱引安曾公开表示,城六区和各开发区都必须执行1450元的新工资标准,并要求市政府督查室到各区县和各开发区督查工资调整落实情况。

西安市莲湖区保洁员薛师傅

告诉中新网记者,他早已经听说市上把保洁员工资标准提高到1450元,每个月都在盼,但是迟迟不见落实。昨天去领工资,一看还是老标准960元。他坦言,按照新的标准涨了工资后,与同为保洁员的老伴合计每月能多拿980元,生活压力会小很多。

薛师傅说,日子虽然过得紧巴巴,但这点工资对于许多保洁员来说,却是家庭主要经济来源,因此他们对于涨工资一事选择沉默,也不敢去向领导,生怕“一不小心就丢了饭碗”。“就是涨不到1450元,发1100元也行,涨一点是一点,日子能好点。”他郁闷地说。

12日,西安市莲湖区市容园林局工作人员接受中新社记者采访时表示,由于各区的财政情况不一,他们11月仍按照960元标准发放,计划在年底尽快落实新标准,并补齐之前拖欠。(边峰 阿琳琳)

陕南的“钢铁美丽花”

——记陕西省先进集体、陕钢集团汉中钢铁有限公司

陕钢集团汉中钢铁有限责任公司是陕西钢铁集团有限公司认真贯彻落实《陕西省钢铁产业结构调整振兴规划实施方案》,根据陕西省政府2010年第13次常务会议会议精神,积极推进汉中钢铁产业整合重组而设立的大型钢铁企业。公司位于中国历史文化名城——三国故地勉县,北临长江最大支流汉江,南依巍巍古战场定军山,京昆高速、十天高速、阳安铁路横亘而过,交通便利,气候温润,环境优美。

公司总资产63亿元,员工3200余人,占地3600余亩,拥有一座1280m³高炉、一座2280m³高炉、两台265m³烧结机、两座14m³球团竖炉、两座120吨转炉及连铸机、一条120万吨双高线、一条60万吨单高线以及石灰窑、25000m³制氧机、发电厂、330KV变电站、中央水处理等配套公辅设施,已形成300万吨钢,120亿元年销售收入的能力,产品为钢坯、热轧带钢、热轧圆钢、线材、棒材等,主要销往陕、川、渝、鄂等地区。

该公司坚持“包容、共赢、可持续发展”的理念,秉承“每一天、每一年,我们都要进步”的企业文化,

积极发扬“五加二、白加黑,迎难而上、攻坚克难、敢于胜利”的灾后重建精神,以管理科学、运行规范、装备先进、技术领先、环保一流为发展目标,严格遵循“上放一心,让同行尊重,下级信赖”的思想,积极按照省长赵正永指示开展“钢铁美丽花”创建和对标挖潜工作,不断提升公司的整体实力和综合竞争力。公司正加速打造汉中500万吨钢铁基地,力争早日形成“南北两翼、比翼齐飞”的陕西钢铁战略新格局。

在新的起点上,该公司将继续贯彻落实科学发展观,秉承节能减排和循环经济理念,走资源节约、环境友好、绿色生态型发展道路,通过自身发展拓宽合作平台、创造合作机会、提升合作效益、建立良好的合作共赢关系,促进企业、员工、社会的和谐、健康、持续发展。

本报记者 阎冬 实习生 孟磊

