

据新华社电 住房公积金制度经过20多年的实践,已成为我国住房保障体系的一项基本制度,有效地提升了职工住房的消费能力。但是,由于缴存的巨大鸿沟,不少职工对进一步完善公积金缴存制度充满期待。

十八大报告在提出“收入倍增”目标的同时,明确要求缩小收入分配差距。公积金是不是“隐形”福利?新华社记者深入北京、广东、湖北、陕西、内蒙古等地进行了调研采访。

公积金缴存“肥瘦不均”

据记者调查,公积金缴存的差距主要存在以下几个方面:行业差距悬殊。比如,在内蒙古乌海,神华蒙西煤化工股份有限公司的职工月缴存额最高为5625元,工行乌海市分行的职工月缴存额最高是2712元,而当地公交公司职工月缴存额每人仅为100元。

2011年至2012年6月,武汉市人均缴存公积金总额最高2787元,最低为166元。广东省最低的月公积金缴存总额约为135元,最高的9500元左右。

据武汉市审计部门审计,公积金缴存额度行业排序靠前的金融业、电力、燃气及水的供应、科学研究、技术服务和地质

“隐形福利”拷问公平

公积金缴存鸿沟背后的增收期待

勘探。缴存靠后的几个行业是居民服务、制造、住宿和餐饮、批发和零售。

地区差距比较大。2011年陕西榆林市人均缴存总额为3800元,还不及东部发达城市一个月的缴存总额。一些中西部中小城市公积金缴存覆盖率偏低,个别地方只有50%左右,而东部或大城市已经达到80%至90%。

各地缴存比例、缴存基数不一。《关于住房公积金管理若干具体问题的指导意见》规定:“单位和职工缴存比例不应低于5%,原则上不高于12%”,但是,不少地方或是延续既有的标准,或是根据发展需要做了调整,缴存比例低的不到5%,高的已达到25%。缴存住房公积金的月工资基数也不一致,有的地方采用的是基本工资,有的地方是职工的津补贴和工资之和。

公积金基本实现“雪中送炭”

由于缴存额度的偏差,使得公积金账户资金“贫富不均”。不过,从实际效果来看,这一制

度的确解决了不少中低收入者的住房困难。

截至2011年底,全国住房公积金缴存职工达到1.33亿人,历年累计归集住房公积金4.06万亿元,共帮助8112万职工家庭使用公积金圆了安居梦,购房面积达数亿平方米。

在乌海市住房公积金管理中心主任魏平看来,公积金“雪中送炭”的作用不可小觑。这个中心降低了贷款门槛,将申请住房公积金贷款的条件,由必须连续足额缴存6个月以上降低为只要开设了账户并开始正常、足额缴存的就可以贷款,还允许职工每年提取一次本人及配偶账户内的公积金用于还贷。

武汉市住房公积金管理中心主任陈祖信介绍,2012年1月至11月底,武汉市公积金贷款购房面积占全市住房销售面积的三分之一。通过对使用公积金的人群进行分类调查发现,缴存公积金的中等收入人群占到60%,其占贷款的比重达到

65.77%,公积金存储额高者使用率并不高。

据一些地方的公积金管理中心负责人介绍,在发生灾情以及家庭成员有重病时,也破例为困难群体提取了公积金。不少地方还利用公积金建设保障房,让更多低收入群体受益。

但记者也听到不少群众关于公积金“锦上添花”的叹息,他们认为,那些效益好、福利好的单位,职工收入本来就高,还能通过公积金的低利率贷款买到更好的房子,而真正需要购买住房的低收入阶层,因为缴费少、还款难度大,以及不断上涨的房价压力,难以使用公积金。

“隐形福利”拷问公平

榆林市住房公积金管理中心主任马能清等业内人士认为,作为出台20年的政策,经历了经济发展以及形势的变化,公积金管理条例亟待修改和完善。

广州市住房公积金管理中心党委书记肖恒光说,公积金到底是互助性还是社会保障性

质?从现在的执行情况来看是“两不像”,修改条例首先是厘清该制度的性质。

广州市住房公积金管理中心主任夏卫兵认为,作为全国性的征收费用,步调需要一致。

虽然全国工资有高有低,但是社保比例是一样的,公积金缴存统一比例,统一基数范围是必然趋势。

“但是就算标准都统一了,还是无法实现所谓的公平,公积金缴存的差距不是公积金制度引起的,病根在于收入分配不均。”夏卫兵说。

2011年《中国薪酬发展报告》称,我国企业工资分配的结构性问题突出,部分国有企业主导的行业收入和福利水平过高,企业高管收入增长偏快,部分高管收入水平与职工乃至普通民众差距过大。

陈祖信说:“一些私营企业如果效益好,通过较高的公积金激励优秀人才才无可厚非。”但实际上不少垄断企业以“垄断资源”获取高额利润,向职工发放天价公积金,老百姓当然不满意。公积金的住房互助基金性质,决定了它不是调节收入分配的工具,希望公积金和收入分配改革相配套,让更多的群众分享改革成果。

■短消息



为庆祝中澳建交40周年,应澳大利亚“2012中国艺术节”组委会邀请,日前,陕西省戏曲研究院、西安交通大学戏剧学院首度赴澳大利亚悉尼大学音乐学院开展文化交流演出。本报记者 杨琳 摄

我省住房保障档案将确保“一户一档”

本报讯 近日,省住建厅转发了住房城乡建设部出台的《住房保障档案管理办法》,要求各市住房保障主管部门设立住房保障档案工作办公室,加快推进住房保障档案管理工作,确保“一户一档”。

《住房保障档案管理办法》将从明年1月1日起施行。规定住房保障档案分为住房保障对象档案和住房保障房源档案。住房保障对象档案指正在轮候和已获得住房保障的住房困难家庭或者个人的档案材料;住房保障房源档案指已分配使用的保障性住房的档案材料。住房保障对象档案按照“一户一档”、住房保障房源档案按照“一套一档”的原则进行归档管理。(文锦)

我省年底社区菜市场将达666个

本报讯 据了解,到今年年底全省各类城市社区菜市场数量将达到666个,各类临时性早市或车载销售网点1059个。

为保障城市居民蔬菜供应,今年省商务厅启动了全省社区蔬菜流通网络建设项目,目前我省已建成并投入运营的鲜活农产品配送中心9个,完成升级改造社区标准化菜市场19个,新建和改造社区生鲜超市51个,建设社区零售菜店330个,新增车载网点138个。全省地级以上城市以连锁经营和第三方生鲜配送为支撑的社区农产品流通网络的雏形已基本形成。

在有效缓解城市居民买菜难的同时,大规模连锁配送网络投入运营降低了流通成本,连锁菜店的蔬菜价格平均比农贸市场低15%以上,比大型超市降低20%以上。(张杨 轩轶 杨子)



近日,空军临潼航空医学鉴定训练中心与共建单位“海天书

画院”联合举办了“军地艺术家

凝聚了军地艺术家爱党、爱国、爱军的深厚感情。季军民 摄

西安至北京高铁运行时刻表出炉

平均1小时一趟

本报讯 西安至北京的高铁开通在即,为方便旅客出行,日前,西安铁路局将这10对高铁的运行时刻表予以公布。据悉,北京至西安最快的一趟高铁全程仅需4小时40分,较目前最快普速客车压缩6小时以上。

据了解,12月26日西安北至北京西将开通10对高铁列车,西安至北京的高铁经由郑西、京广运行。其中,从西安北开行的最早一班高铁是7时50分,13时17分即可到达北京。最晚的一班高铁17时55分从西安北站开出,23时20分到达北京。高铁将实现“公交化”运行。从北京开出至西安最快的一趟高铁全程仅需4小时

40分。按照安排,这10对列车,将在高峰期全线运行,平常将开行8对。

据了解,根据旅客出行规律,铁路部门编制了日常和高峰期等运行图,以适应不同时期旅客乘车需求。高峰期为春运、黄金周、小长假运输期间。高峰期列车逢高峰运行。

京广高铁全线贯通后,郑西高铁将实行新的列车运行图,至此从西安开出的各趟高铁、动车时刻将有所变动;西安现有往返北京的车辆也进行了一些调整,其中两对车将会停运,分别为:西安北至北京西D132/1次;西安至北京西Z54/3次。旅客出行前,注意查询相关信息。(万宝)

QIYEXINWEN

企业新闻

今年我省中小企业营业收入有望首破两万亿元

本报讯 今年,我省先后开展40多项活动,助推中小微企业发展,取得丰硕成果。今年前11个月,全省中小企业营业收入19066亿元,增长24.78%。全年中小企业营业收入有望首破2万亿元。

今年以来,省中小企业局11位局领导分别带领相关处室人员,深入11个地市、30多个县、300多家企业,开展“三问三解”

活动。而年初建成的省中小企业服务平台,则标志着我省有了首个专门为中小企业服务的大型综合平台,目前入驻服务机构近30家。先后举办重要活动70多项,服务企业4043家,直接服务人数48733人。

针对企业面临的税费负担过重、经营成本上升等实际困难,今年我省制定下发了《关于支持小型微型企业健康发展

的实施意见》,以及促进中小企业保增长10条措施,中小企业发展迅猛。今年前10个月,全省中小企业营业收入18057亿元,增长24.8%;增加值5791亿元,增长18.3%。工信部全国重点监测的陕西省小型微型工业企业营业收入增速居全国第二;规模以上中小工业实现销售产值增长28.79%、营业收入增长25.34%,分别位居全国第

一、第二位。

为了缓解中小企业融资难题,我省先后在西安、宝鸡、咸阳、渭南等市(区)县组织金融机构与企业开展对接活动60余场次,1500户企业与银行达成协议,贷款额75亿元。并积极协调各大银行放宽条件,创新产品,扩大贷款投放。截至10月底,全省中型企业贷款余额达2587.85亿元,小型企业

1175.88亿元,微型企业达194.87亿元,比去年初分别增长22%、21.6%、49.5%。

此外,我省还依托社会机构,加强服务。其中,组织成功企业家定期为有创业意愿的人员进行项目诊断,今年筹集110万元作为无息资助资金,并协调民生银行等金融机构的低息贷款3000多万元,支持260多人实现了创业梦想。(乔佳妮)

陕安公司掀起学习十八大精神热潮

本报讯 近日,陕建集团设备安装工程有限公司党委结合公司实际,认真研究,周密安排,迅速掀起了学习十八大精神的热潮。

该公司为党员干部购买了有关十八大精神的辅导材料,录制了省委宣讲团党的十八精神宣讲录音,一并发放至党员干部及所属基层党支

部。同时成立公司十八大精神宣讲团,深入基层支部及一线员工,进行十八大精神宣讲及学习辅导。基层党委(支部)书记结合学习十八大精神,给党员干部积极分子讲党史、授党课。他们还在内部即时通网络平台和内刊《陕西安装》上开辟宣传十八大精神的专版专栏,刊载辅导文章及党员干部学习心得,以便相互交流,提高学习水平。(杨首民)

洋县公路段认真传达落实十八大精神

本报讯 近日,洋县公路段充分利用报纸、网络等媒体,先学一步,学深一些,深刻领会党的十八大报告的科学内涵和精神实质,以更加饱满的热情推动工作落实,高质量完成全年

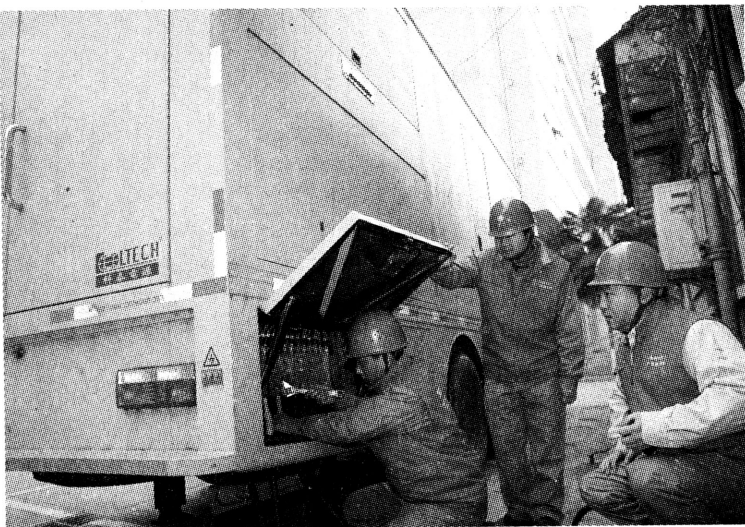
的工作任务,确保学习贯彻党的十八大精神取得实效。同时,以党的十八精神为指导,抓紧年度工作任务的收尾工作,紧紧围绕目标责任考核任务分解,加班加点,再添干劲,再添措施,全力以赴确保全年目标的圆满完成。(赵瑛)

省府机关事务管理局综合楼管理处学习贯彻十八大精神不走过程

本报讯 连日来,省府机关事务管理局综合楼管理处持续营造学习贯彻党的十八大精神学习热潮。该处给全体党员干部购买配备了单行本十八大报告、新修订的《党章》,“十八大”学习专用笔记本(统一印制),要求每周每个党员干部撰写学习心得体会不得少

于2000字,并定期检查交流。同时,开办学习“十八大”精神心得体会展览园地,要求党员领导干部联系实际,将学习贯彻十八大精神与当前重点工作有机结合,带头学习贯彻十八大精神,确保不走形式、不走过程。(何亚飞)

学习贯彻党的十八大精神



本报讯 有在岗

职工5000余人的钢铁联合企业陕西略阳钢铁有限责任公司,略阳钢铁厂,不断强化“关爱生命,安全发展”的企业理念,通过健全职业病防治组织机构、加大资金投入、改善职工作业环境、提高职工自我防范意识等举措,使企业在本月初再次通过了职业健康安全管理体认证,连续多年保持了职业病事故为“零”的良好成绩。

略钢公司职业病事故率为零

把手为组长的职业健康安全管理工作领导小组,设立了职业健康安全健康科,每年都制定年度职业病防治计划、实施方案,完善了职业病危害防治责任、告知等制度。加强对职工的劳动保护,改善作业环境。今年以来,又投入8万元资金请有资质单位对企业工作场所进行了年度职业病危害因素检测,投入1.2万元先后对新招的200余名职工和在岗职工进行了职业健康知识培训,并为每人印发了《职业健康安全知识读本》。在摸底排查的基础上,

12月14日,汉中市召开市四届人大三次会议。为确保会议可靠用电,汉中供电公司抽调共产党员服务队等精干力量,提前对会场内外高低压线路、设备进行了拉网式排查,全面消除可能影响供电安全的隐患。李哲 摄

为10个生产单位生产一线接触噪音的1230名职工配备了耳塞,为1150名接触粉尘的职工配发了

防尘口罩,为470名接触高温的职工配发了专用工作服。同时,该公司投入资金4.5万元,对300名接触职业危害的职工进行了职业健康体检。为了适应新形势下企业发展特点,切实保障职工健康,企业还根据岗位变动人员调整、工程建设进度方面的情况,为新招人员及接触职业危害的职工,补充完善了劳动合同危害因素告知书,同步对建设项目实行职业卫生“三同时”的要求,从源头上预防、控制和消除可能产生的职业病危害。(刘娟)

□企业短讯

西安铁路局石油公司职工寒冬“暖”过

本报讯 近日,针对入冬后天气逐渐变冷给现场作业带来的不利影响,西安铁路局石油公司早谋划、早动手、早准备,从人员、设备、环境等方面入手抓好冬季劳动安全,确保职工寒冬“暖”过。

这个公司出台并实施了劳动安全专项整治措施,结合冬季作业特点和现场工作实际,在全公司范围内深入开展冬季劳动安全专项整治活动,明确了30多项整治关键,逐一细化检查措施、考核标准、责任部门等,确保专项整治活动取得实效。这个公司把作业场所的环境状况、设备过冬条件、职工标准化作业落实和道路交通安全等作为重点环节,切实解决劳动安全管理基础薄弱、现场作业控制不力、安全防护措施不落实、岗位安全培训不到位等方面问题。(王鹏)

宜川公路段

未雨绸缪保畅通

本报讯 进入冬季以来,宜川公路段为了保障道路的畅通,他们采取了多项措施抓畅通。该段成立领导小组,各基层道班同时也成立相应的领导小组。同时成立道路应急分队,如遇大雪路阻,应急分队及时出动扫雪抢险,不让一辆车滞留。各道班职工坚持巡路,如遇塌方、路阻及时报告领导小组,固定装载机,抢险车辆。该段还及时调运防滑料3000平方米,分别在309国道进土庙梁坡道、201省道王湾石崖、201省道十里坪、史村坡、皮头岭等处堆积,同时准备了消雪盐以应对紧急情况发生。(姚树林 姚升凤)

汉德公司

举办首届数控技能大赛

本报讯 为加强车间数控技能人才的培养,提高数控人才的技术水平,做好数控技能人才的梯队建设工作,汉德公司近日举办公司首届数控技能大赛。

近年来,汉德公司把提高员工业务素质作为增强企业核心竞争力重要手段,深入开展多种形式的技术比武、岗位创新活动,积极引导鼓励各单位利用业余时间结合本单位、本科室、本岗位开展技术比武活动,从而提高员工专业技能和综合素质,造就一支高素质的专业技能人才队伍,为企业又好又快发展奠定了坚实的基础。(马海东)