“礼让标兵”李镐民

今年35岁的李镐民是西安市公交六公司235路一名经验丰富的“老司机”，8年来安全行车25万公里。平时在行车过程中，他总是小心避让人、车，用自己的行动感染和影响着身边的每一个人，自觉养成了“文明礼让”的好习惯，为缓堵保畅加分。

一次在北大街十字等红灯时，李镐民看到有一辆本线路的车打着“双闪”停在不远处，现场围了不少群众，上前一问，原来司机在驾车时，有点着急往前冲了一点，结果惹恼了一位正在推自行车过马路的老大爷。那位老大爷把自行车挡在公交车前不肯让步。弄清原委后，李镐民连忙将本线路的司机叫到一边说：“你就讲，老师傅，对不起，刚才我有点急，可能把您吓着了，对不起！请您原谅！如果您哪里不舒服，我带您上医院……”果然，当说出这些话时，老人的气已经消下去了一大半。看到驾驶员态度诚恳，又经过李镐民的一番劝说，老人将自行车移开，短短的四五分钟，北大街十字就恢复了畅通。

还有一次在玉祥门一带，因为路途拥挤，所有的车都在排队，这时一辆私家车急匆匆地插到了李镐民车前，挡着道一步一步往前“挪”，结果因自己车技不佳，加之空间有限，小车被卡住了，致使李镐民的车无法前行。看到这一幕，车上的乘客气不过了，纷纷指责小车司机。这时候李镐民二话不说主动将自己的车往后倒，腾出位置让那辆小车往前开，这才使交通恢复了秩序。

李镐民说，当初自己也曾有过“加塞”的想法，但是后来他亲眼目睹的一个事故“教育”了他。有一天，当他行车至西站时，看到路中间两位大车司机为错车运行在骂仗，不仅双方都“挂了彩”，还把道路堵得严严实实。

也就从那一天起，李镐民的想法变了，他觉得拥有不急不躁的好心态很是重要，只有大家共同遵守好交通规则，才能够保证道路的畅通和人身安全。在尔后的时光里，他每天都在实践这个理念，八年的积累练就了今天“文明礼让”的李镐民。

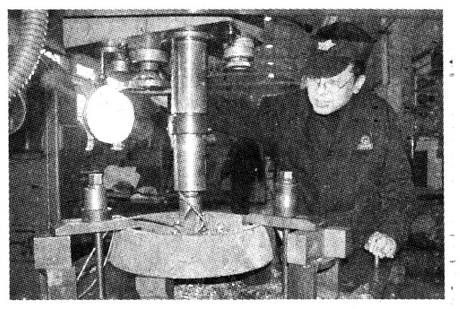
现在，李镐民把自己的好方法和经验都传授给徒弟和车队里的同事。他给徒弟魏强说过一句话：“当我的徒弟就不要怕下班晚、在线路上待得时间长。”魏强现在是900路区间的一名驾驶员，两年来在师傅的谆谆教导下，一直稳稳地开车，从来没有出过任何事故，被评为安全模范驾驶员。作为车队的星级带头人，李镐民带的徒弟中已有4人评上了高星级驾驶员。

随着缓堵保畅活动深入开展，身为路长的李镐民几乎每天都是半天上班、半天检查，足迹遍布公交六公司八车队的6条线路及拥堵点。

笔者在采访中了解到了一件感人的事情。一次，正在站点上执勤的李镐民，突然接到家人打来电话说，孩子和老丈人同时住院了，让他去医院照看。他正在解释自己没有时间时，碰巧被服务队长李俊利听到了。李队长看到李镐民坚守岗位的感人一幕后，于第二天一大早与车队队长康云龙、党支部书记张一清等来到医院探望了李镐民的老丈人和孩子。

“车队认可是对我最大的鼓励，让我感到非常得欣慰。”李镐民说。家人的理解和支持，更是他前进的动力。

本报记者　刘鹏



宝鸡机车检修厂结合工作实际，建立“一车一案”和生产进度考核制度，进一步明确时间节点和质量要求，加快检修生产进度，确保高质量完成年度生产经营目标。图为该厂一线职工正在精心加工机车配件。　宗合　摄

爱在工地

赵明和梁雪都是80后的大学生，是同属一所学校的师兄妹。2007年，赵明加盟到中铁电气化局西铁工程公司，像所有异地恋的情侣一样，电话成了他们联系纽带。工程单位的性质再加上相距较远，每次都是梁雪坐几十个小时的火车去看赵明。

或许是被工程人的纯朴感动了。2008年7月，梁雪毅然放弃了父母安排的优越工作，追随这个西北小伙来到工程单位，在她看来和心爱的人在一起，吃多大的苦都不怕。

虽然同属一个项目部，想见一面却不易。一个在项目部，一个在工区，只有赵明到项目部办事，他们才能匆匆见上一面。

2009年春节，两人走进了幸福的婚姻殿堂。都说工程人结了婚顾不上家一点不夸张，工期紧张让他们不得不返回岗位，这时刚好是他们婚后的第七天。

一次职工体检中，梁雪查出患有胆囊息肉。连日的劳累，让她疼痛难忍，不得不住进医院。病情严重，医生建议立即手术治疗。当时正值两个项目部合并，大量的工作需要赵明去做，一边是棘手的工作，一边是爱人的身体，让这个西北汉子陷入了两难。看着赵明复杂的心情，梁雪决定独自回老家做手术，以父母照顾为由，让爱人安心工作。

无奈的别离，让赵明感到很愧疚。一个月后梁雪回到了项目部，望着赵明布满倦容的黑瘦面庞，在看看工地上竖立起来的桥墩，她的眼眶红了，所有的委屈此时都已烟消云散，彼此之间只剩下理解和包容。项目部领导专程拎着补品看望，让梁雪心里感到格外温暖。

2010年4月，公司中标大西客专项目。赵明先期到了西安做工程筹备，此时，梁雪已怀有身孕。项目部领导安排她留在天津，这时，他们开始了婚后的首次“分居”。

大西客专项目全面开工，急需技术力量，思量许久，梁雪决定给7个月大的女儿断奶，交给父母照看，自己尽快赶回工地。断奶的那几天，幼小的女儿得不到母亲的哺乳，不停地啼哭。听到女儿的哭声，梁雪心痛地恨不得把女儿马上抱进怀里，和女儿在一起。

可是，父亲不管梁雪怎样恳求，就是不让她和女儿在一起，父亲说，“断奶就要狠心，这是为了孩子好，也是为了你好。”梁雪不理解父亲的做法，“责怪”父亲“狠心”。

终于给女儿成功断奶了，在她告别父母回工地时，“狠心”父亲的一句话，让梁雪体会到了父爱如山的亲情，“才七个月大的孩子就断奶了，谁不心疼。可是，你要上工地，我不得不下这样的狠心。你放心去吧，我和妈妈会带好她的。”

2011年，国家铁路基建行业低迷，大部分工程项目都面临着停工、息工，公司采取了“新政20条”，规定凡双职工必须有一人在家待岗，正常说，梁雪完全可以在家带孩子不去上班，出于对工程的热爱，梁雪毅然决定离开赵明去百余公里以外的黄韩侯项目部上岗。如今百余公里的路途算什么，可作为工程人的他们想要见上一面却很难。

电话又成了他们沟通的纽带。“这个项目单价多少，你那有优秀队伍吗，给推荐个……”这是白天电话里聊得最多的话题，“孩子又长高了吧，会叫爸爸妈妈了吧”晚上聊得最多的就是孩子。

都说孩子是父母最大的牵挂，梁雪和女儿的第二次见面是在四个月后。“离开时，女儿勉强能爬；第一次回去时，女儿能扶着墙站了；再回去已经能满地跑了；现在又有四个月没见了，连衣服都不知道买多大的了。”

“女儿会管陌生人叫爸爸妈妈。”赵明苦笑的说道。在女儿眼里，爸爸妈妈就是电脑里面的照片。“经常感觉女儿就在自己的怀里躺着，叫着妈妈，一睁开眼什么都没有。”梁雪的眼睛里转着泪花。

尽管在家庭生活中，两个人遇到了很多的坎坷，却并没有影响他们作为工程人的决心，如今，他们仍坚守在自己的岗位上，过着和亲人分离的日子，把满腔的热血挥洒在工程建设上。　本报记者　杨琳　通讯员　韩正阳

冬至日，为活跃员工业余文化生活，增强企业凝聚力。陕西汉德车桥有限公司在西安、宝鸡工厂同时举办了“亲亲一家人”包饺子比赛。公司各单位120余名员工参加了比赛。迄今为止，该项活动已连续举办了两届。　张军锋　摄

在创新舞台上演绎精彩人生

在机械行业里有这样一句话：“忙车工，灵铣工”。按照席小军理解就是：“一个优秀铣工要依靠身边有限的资源；勇于实践、探索创新，从而保质保量的完成生产任务。”今年37岁的席小军，现为陕汽集团汽车装备制造厂铣磨班班长，自1998年毕业于陕汽集团技工学校起，作为一名一线操作人员，一直从事铣工工作。

铣磨车间铁屑飞溅，工人们一身油污，被铁屑烫伤、飞边毛刺划伤是常有的事。“刚参加工作的一段时间，看到一个个粗糙的毛坯在师傅手里变戏法一样成为漂亮的产品时，既好奇又羡慕。自己加工的却是那么的粗糙，甚至出现废品，心里不免有些酸楚。”回忆起刚进厂时的青涩，席小军显得有点不好意思。“当时我师傅的人品和技能都是有口皆碑，在他的领地成了名人，每次公司领导来车间都忘不了和师傅握手问好，看到师傅这样受到尊重，我心里想什么时候也能像师傅一样，用高超的技能凸显自己的价值，赢得大家的关注。”于是他下定决心勤学苦练，给自己制定了“三个一会儿”的学习要求，上班早到一会儿，班中少休息一会儿，下班晚走一会儿。用席小军的话说：每个一会儿半小时，长期积累，天天坚持那就多了。

从2009年4月开始，席小军所在的班组承担前簧后左/右支架的生产任务。在加工其跨距尺寸时，由于加工步骤多、铣削量大、没有专用的工装夹具。按照传统方法加工，每台铣床每天只能加工20件，面对日产160件的任务，必须投入更多的人员与设备。班组人员天天加班，干得很苦、很累，大家都希望通过专业工装来提高工作效率。那段时间，席小军和他的团队一直在努力改进，从设备选用、刀具选用，装夹方法改进方面想出了11种方法，由最初每台铣床日产20件提升到后来40件产量，就是这样还是不能满足生产计划的要求。那些天，无论吃饭、走路，还是睡觉，席小军满脑子想的都是用什么好方法保证日产量。一天晚上，他从儿子玩积木游戏里得到启发，做了一套很简单的L板，作为装夹定位铣具，固定于铣床上，在刀杆上装配调好尺寸的盘铣刀，进行一次铣削跨距尺寸。经过实施和验证，1台铣床平均日产能达到226件，而且大大降低了劳动强度。这个方法在后来得到推广运用于同类零件的加工，在集团公司机加钳工、车工、焊工、加工中心等设备上推广运用，后来经相关部门审核命名为“一面两削定位法”。

就这样，席小军走上了发明创新的道路。截止到今年9月份，席小军自主参与的改善创新成果40余项，在他所做的创新项目中，对支架类零件铣削方法改进，自制夹具，改为卧铣铣削，利用盘铣刀铣削，提高效率五倍以上，年节约资金20余万元，获“QC”国优奖；《提高固定环加工合格率》全国机械行业QC一等奖；《提高发动机托架的铣削合格率》项目获得了陕西省QC一等奖；并有22项成果无偿馈赠集团公司内需要此项目的子公司和其他单位。个人连续5年被评为公司先进工作者，创新能手，岗位标兵等荣誉。他所在的班组也被连续评为国家优秀质量管理小组，工人先锋号，青年文明号等荣誉。面对这些荣誉，席小军并不满足，在他看来，作为一名普通的员工，个人努力的程度决定着成功的高度，不断创新，全力奉献，在自己的舞台上同样能演绎出人生的精彩。　本报记者　刘楠

塞上隆冬舞铁龙

——中铁一局新运公司巴准铁路铺架施工侧记

巴准铁路，位于鄂尔多斯市伊金霍洛旗和准格尔旗境内，正线全长135公里（线路大部分为双线地段）。建成后，对带动和促进地方经济发展，完善蒙西煤炭运输网布局都具有十分重要的意义。

2010年，新运公司承担了巴（巴图塔）准（准格尔）铁路全线240.89单线公里正线铺轨、65.378公里站线铺轨、2301孔桥梁架设、164组道岔铺设和82.27万方铺碴等施工任务。

然而，进场两年来，由于受征地拆迁、罕见暴雨等影响，致使基地建设、铺架施工始终处在步履蹒跚的艰难推进状态。直至2012年11月6日，“确保2013年6月30日神华巴准铁路全线铺通动员大会”在奎洞沟特大桥的举行，这才使铺架施工进入了一个新的阶段，也使这条穿行于煤海丘陵间的钢铁巨龙在鄂尔多斯高原不断向前舞动。

早在2011年建场初期，项目部就明确提出了创建“中国中铁安全文明标准化工地”的目标。公司党委副书记、纪委书记、巴准项目经理、党工委书记郑树祥曾多次要求：“在巴准铁路铺架施工中，我们一定要干出中铁一局新运人的士气，要全面实现安全、质量、进度、文明施工的整体推进。”

如今，走进中铁一局巴准铁路海勒斯豪南铺架基地，一条笔直的水泥路将基地生产区、生活区自然分开。左边生产区：龙门架繁忙运转，轨排钉联线有序产生，成品轨排堆码整齐；右边生活区：彩钢板房整齐划一，文化展示标准规范，每个院落卫生整洁。

为确保总工期目标的实现，项目班子成员经过深思熟虑后，确定了“创先争优抓落实，全力以赴保工期，齐心协力保安全，精益求精保质量”的“一抓三保”总体工作思路，并增建了三道渠铺架基地，采取“双铺双架”的办法从两个基地分别向四个方向展开铺架。同时，项目部还与各部门、各作业队分别签订了包保责任书，班子成员分工负责，各守一方，蹲点督战；各作业队见缝插针，成熟一段，施工一段。

2012年5月5日，海勒斯豪铺架基地第一节成品轨排下线；5月27日正式开始铺轨；6月16日正式开始架桥；9月19日架梁顺利跨过既有线包神铁路；10月17日已铺巴图塔车站至海勒斯壕南站9.249公里线路通过业主初验。11月2日，鄂尔多斯降下了今冬第一场暴雪。阴冷的寒风夹杂着雪花，气温骤然降至零下十五度。神华集团副总经理薛继连到铺架基地慰问员工时说：“在这样低的气温里，你们竟然还有如此高昂的士气，我感到很欣慰，也很放心将这一艰巨的施工任务交给你们。”

如巴准铁路桥梁总长度约占全线的三分之一，而传统的桥枕护轨螺栓锚固由人工在现场完成，施工难度大，成本高，且效率低下，质量难以控制。于是由肖永清带领技术人员经过多次研讨论证，在原有的钉联机上成功增设了一套护轨螺栓锚固模板，大大提高了施工效率，有效降低了施工成本。

2012年7月20日夜，鄂尔多斯伊金霍洛旗地区遭遇了53年气象记录以来最大的一次强降雨，铺架基地平均积水深达20公分。险情发生后，项目部一方面迅速组织人员清理基地积水，另一方面成立了由130余人组成的抢险队积极协助业主进行车站恢复抢险，最终圆满完成了抢险任务。当包神铁路公司董事长王兴中得知广大员工为了能够尽快完成抢险任务，直至第二天下午四点才吃上当天第一顿饭时激动地说：“在我们最困难的时候，我们看到了中铁一局广大员工的身影，你们所表现出的忘我拼搏的奉献精神，值得我们学习。”

……

自今年11月6日奎洞沟特大桥正式开始架梁后，标志着一直制约巴准铁路铺架施工的征地拆迁问题已全面解决，铺架施工也完全达到了抢工大干的条件。目前，项目正以每日架梁4-8孔、铺轨1-2公里的速度快速向前挺进，并已完成正线铺轨34.2公里、站线铺轨29.67公里、架梁241孔、铺岔83组、上砟15.9万方。

11月9日，项目部又召开了“大干50天，确保2012年施工任务圆满完成”劳动竞赛动员大会。项目全体参建将士以不屈的精神和顽强的斗志，已全面掀起了一场“鏖战严寒，捍卫信誉”的铺架施工大会战。　（张实宏　向金龙）

职工之声

让培训成为农民工的“护身符”

据中国广播网报道，统计显示，目前高危行业工伤死亡事故中，农民工死亡占到7成，其中一项重要原因是安全培训不到位。为了解决这些情况，国务院安委会近期出台《关于进一步加强安全培训工作的决定》，要求以新工人、农民工为重点的企业从业人员必须100%培训上岗、安监人员必须100%持证、安全培训教师必须100%更新知识，明显提高安全培训基础保障能力和质量。

目前高危行业工伤死亡事故中，农民工死亡占到7成，这样的统计数据令人震惊。人的生命只有一次，农民工因为养家糊口而选择打工，最后却将命给搭上了，这是多么的悲哀！

不少地方在农民工的安全培训上，不培训、假培训、低标准培训问题比较突出，有关部门对培训的执法力度不够大，培训检查的频次、深度和力度还不到位，处罚和问责少。

安全培训事关农民工的人身安全，马虎不得、敷衍不得。一方面要增强农民工安全知识、操作技能培训。由于农民工所从事的行业人员流动大，露天施工、立体交叉作业多，施工中危险性大，加之农民工安全意识缺乏，技术技能差，自我防护水平低等特点，切实加强农民工安全知识技术技能教育与培训工作就显得十分重要。另一方面要建立严格的考核制度。由安全生产监督管理部门建立考试题库，对参加培训的农民工进行严格的安全生产知识考核。对考核合格者，由各培训机构颁发安全生产培训合格证书。对获得安全生产培训合格证书的农民工，企业应优先聘用，对高危企业农民工未经培训或培训考核不合格的不得上岗作业。另外，工会部门要对农民工的安全培训加强监督。

农民工数量相当庞大，这一群体的生存状况将深刻影响着中国经济与社会的发展。农民工问题若解决得好，必然有助于未来中国经济的发展与社会进步；若解决得不好，不仅影响到一个庞大人群的幸福感与尊严感，还会留下诸多社会矛盾的隐患。从这一角度去观察，关爱、善待农民工，不只是一个人道的命题，更具有经济、社会的意义。因此，有关部门必须深刻领会农民工安全培训工作无小事的内涵，树立“以人为本，安全就是财富”的理念，让农民工有安全生产的“护身符”，以防止各种意外事故的发生，切实提高农民工的安全指数和幸福指数。　（钱桂林）

张师傅的“秘密武器”

“张师傅，真厉害啊！这么快就把光电开关修好了？我们更换一个光电开关最少也要一个小时，你是不是有什么‘秘密武器’啊？”12月21日上午，宝鸡机车检修厂设备车间电三组青工王超听说师傅张德强仅用了15分钟就把光电开关更换好了，急忙上前追问道。

“我哪有什么‘秘密武器’啊，不过就是一把螺丝刀而已？”正说着，张师傅从工具包上取下自制的螺丝刀递给小王。

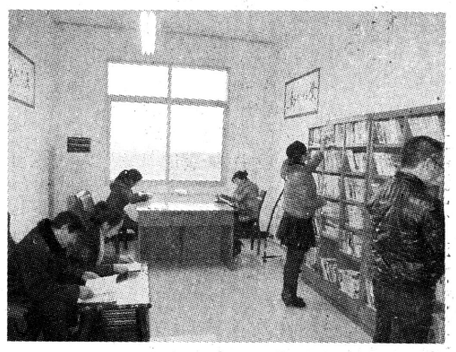
在维修厂材料库堆垛机的过程中，职工们经常会遇到一个头疼的问题，那就是更换一个光电开关。堆垛机的取送料货框位置全部靠光电开关控制，两台设备共有40多个光电开关。由于光电开关的安装位置空间狭小，现成的螺丝刀无法直接拆卸，必须先拆卸其他配件后才能维修光电开关，严重影响设备检修进度。

针对这一问题，班组职工张德强在仔细琢磨光电开关工作原理及结构图后，通过多次现场试验，用一把旧螺丝刀焊接加长手柄后制作成“L”型螺丝刀，不用拆卸配件就可以直接进行光电开关维修，不仅节约了购买工具的费用，而且大大提高了工作效率。

“这真是个好宝贝啊！有时间你给我们几个也制作几把好吗？”

“行，没问题！以后咱们在维修中多留心、多思考、多实践，争取多搞套‘秘密武器’！”张师傅爽快地答应了小王的要求。

（丁苏　赵选团）



汉中公路局工会把开展职工文化建设作为提高职工素质的主要途径，积极开展职工书屋创建，促进基层职工文化建设发展，目前，已经按照基层筹措，工会补给的方式，投资10.8万元创建二类职工书屋7个。　韩文刚　摄