



稳中求进 振奋精神 在“保增长”中再立新功

李金柱副省长在陕煤化集团职代会暨工作会议上要求

本报讯 在陕煤化集团公司一届二次职代会暨2012年工作会议上,副省长李金柱应邀出席并做重要发言。在讲话中,他充分肯定了集团公司过去一年取得的成绩,对今年的工作提出了要求,并代表省委省政府向陕煤化集团的全体职工和家属表示慰问。

李金柱说,过去一年中,陕煤化集团有三个方面的成绩是非常值得肯定的,一是在煤炭产量没有增加的情况下陕煤化集团的销售收入达到709亿元,证明了陕煤化集团“十一五”以来确立的以煤炭为基础,以煤化工为主导,煤炭、化工、机械制造、电力、铁路、钢铁等多元产业协同发展的战略是完全正确可行的。二是在资本市场迈出了可喜的步伐。2011年全集团累计融资439亿元,陕煤股份即将登陆资本市场,在控股开元证券、参股幸福人寿、出资长安银行的基础上,收购了长安期货,增资陕国投,并获得了我省企业第一家财务公司筹建的批复,发展金融产业拓宽融资渠道,为陕煤化集团下一步的发展奠定了良好的基础。三是坚持以人为本,职工生活水平和工作环境有很大的改善,去年全集团职工人均收入达到了6.8万元,成为煤炭战线收入比较高的群体,而且增加幅度很大。他说,一个企业,特别是国有企业,能为社会做贡献,最重要一个方面就是群众得实惠,这也是科学发展观的核心所在。

李金柱希望陕煤化集团作为陕西经济的重要支柱企业之一,要在2012年进一步稳中求进,振奋精神,在“保增长”中再立新功。加快向世界500强迈进的步伐。他强调,本年度集团公司要重点做好以下几项具体工作,一是要继续管理和研究市场,跟踪形势、把握规律,进一步提高核心竞争力;二是要开展内部对标活动,对标生产能力、生产水平、企业文化,对标干部队伍的执行力,建立现代企业的机制体制;三是要加强企业全面考核,横向到底、纵向到边,查找不足,克服短板。四是要加强过程管理、精细管理,发挥典型引领作用,继续保持已经创造的良好局面,力争在安全生产方面再上一个台阶。

李金柱表示,在新的一年里,省政府将一如既往地支持陕煤化集团的发展,自己也将非常关注陕煤化集团的发展,只要大家团结起来,在陕煤化集团党政的领导下,再接再厉,陕煤化集团的明天一定会更加美好!



韩城矿业公司满含感恩之情精心编排的献给陕煤化化工集团及兄弟单位的《感恩奋进》节目,于1月31日晚在陕西宾馆大礼堂上演。演出得到参加2012年工作会议与会代表的高度称赞和肯定。徐醒民 任永义 摄

求真务实 真抓实干 谱写跨越发展新篇章

陕煤化集团隆重召开一届二次职代会暨2012年工作会议

副省长李金柱、原副省长吴登昌出席会议并作重要讲话

本报讯 2月1日,陕西煤业化工集团在西安召开一届二次职工代表大会暨2012年工作会议。会议的主要任务是贯彻落实中央经济工作会议和陕西省“两会”精神,全面安排和部署2012年的各项工作,进一步动员集团全体干部职工坚定信心、顽强拼搏,为全面实现2012年和“十二五”规划的各项任务目标而努力奋斗。

陕西省副省长李金柱,原副省长吴登昌,张宗科副巡视员,省委组织部副部长郭大卫,省国资委党委书记周玉明等有关领导出席会议。集团公司第一届职工代表大会暨2012年工作会议,集团公司董事、党委书记、副总经理、总工程师、副总会计师、监事,总经理助理,机关各部门负责人、副总师;陕煤股份机关各部门负责人;所属各单位党政主要领导,工会主席;各参股单位的产权代表,共计三百多人参加了会议。

上午,会议首先进行了一届二次职代会预备会议,集团公司党委副书记、工会主席马富元主持预备会议。预备会议听取了集团公司工会主席付晓阳作的代表资格审查报告,通过了大会主席团成员建议名单和大会秘书长、副秘书长建议名单以及大会日程。随后,一届二次职代会在庄严的国歌声中正式拉开序幕,集团公司董



事长、党委书记华伟主持会议。

集团公司总经理杨照乾向大会作了题为《抓管理 谋发展 为建设一流企业而奋斗》的行政工作报告(摘要另发)。报告回顾了集团公司2011年的主要工作和取得的成绩,并指出了2012年奋斗的目标和任务,报告最后就今年的工作从九个方面进行了部署。

按照工作会程序,集团公司党委副书记、工会主席马富元作《集体合同(草案)》说明,全体与会人员听取了《民主评议领导干部实施办法(草案)》,集团公司副总经理尤西蒂作了2012年度目标责任考核和责任书签订有关事项的说明。随后,杨照乾总经理代表集团公司与所属各单位签订了《2012年经营目标责任书》。

陕西省副省长李金柱在会上讲话,他高度肯定了陕煤化集团在2011年取得的各项成绩。希望集团公司在2012年稳中求进,再立新功,做陕西经济调结构、转方式中的表率,确保年度1300亿经营目标的实现。

原副省长吴登昌发表讲话,表示听完集团的工作报告后感触很深,认为陕煤化集团的管理体系和经营模式上都取得了较大的成绩,为陕西工业经济的发展做出了历史性的贡献。他希望集团全体员工能在发展的新起点上,能够发扬传统,勇于创新,砥砺前行,早日实现进入世界500强的奋斗目标。

省国资委党委书记周玉明在会上发言,希望集团公司在新的年里围绕转变发展方式,进一步深化改革,

加快结构调整转型升级,提高企业核心竞争力,努力完成今年的各项任务。

下午,一届二次职代会代表们分成七个组,对工作报告、《集体合同(草案)》、《民主评议领导干部实施办法(草案)》进行了分组讨论。大家畅所欲言,积极建言献策,提出了很多有建设性的意见和建议。讨论结束后,大会秘书长马富元主持召开了一届二次职代会第二次主席团会议,听取了各组讨论情况汇报。

随后,一届二次职代会召开了第二次全体会议,会议由马富元主持。会上全票通过了《陕西煤业化工集团有限责任公司集体合同(草案)》和《陕西煤业化工集团有限责任公司职工代表大会民主评议领导干部实施办法》。由集团公司总经理杨照乾代表集团公司、工会主席马富元代表职工签订《陕西煤业化工集团有限责任公司集体合同》。

集团公司党委书记、董事长华伟在会议最后讲话(摘要另发)。他总结集团公司2011年的工作是“大事多、喜事多、难事多、热点多”,用去年工作中呈现出的十大亮点对工作进行了回顾,并对全年工作提出了要求,号召集团全体员工,在省委、省政府的正确领导下,以顽强拼搏的意志,求真务实、真抓实干的作风,谱写出集团公司新的篇章,以优异的成绩向党的十八献礼。

马富元要求与会会员充分认识面临的形势和任务,抢抓发展机遇,认真贯彻落实好这次会议的精神;坚持以人为本,充分发挥广大职工群众在企业中的作用;全力以赴抓好今年的各项工作,确保实现全年奋斗目标。

会议圆满完成了各项议程,在《国际歌》声中胜利闭幕。与会职工代表纷纷表示,本次会议开得很客观实际,尤其集团的远景规划科学详实,蓝图宏伟,令人备受鼓舞,会后一定要积极做好本次会议精神的传达和落实,为集团公司的跨越发展贡献力量。(李华 杨静)



签订《2012年度目标责任书》



签订《集体合同》

龙年伊始,当人们还沉浸在一片欢乐祥和的节日气氛中时,陕煤化集团一届二次职代会暨2012年工作会议的胜利召开,吹响了集团公司迈向新一轮跨越发展的嘹亮号角。来自基层单位的252名职工代表,肩负着广大职工赋予的神圣使命,相聚在古城西安,建言献策,献务实之策,谋发展大计。这是一次团结民主的大会,是一次求真务实的大会,是一次催人奋进的大会,也是陕煤化十余万职工生活中的一件大事。我们对大会的胜利召开表示热烈祝贺。

一年之计在于春,跨越发展争朝夕。总结经验,是为了我们不断进步;回顾工作,是为了更好地规划未来。过去的2011年,是“十二五”的开局之年,也是陕煤化集团发展进程中极不平凡的一年。这一年是集团公司经济运行稳中求进、多项指标再创历史新高、继续保持跨越发展的一年,是管理体制日趋优化、产业结构更加合理、融资平台取得突破的一年,是广大干部职工齐心协力谋发展、风清气正企业文化日益浓厚的一年。这一年,集团公司党政团结带领全体干部职工,坚持以科学发展观为统领,求真务实,开拓创新,团结一心,众志成城,克服了诸多不利影响,实现了“十二五”开门红,各项工作也取得了突破发展。

多项指标大幅增长,显示了集团良好的成长性。2011年,集团完成煤炭产量1.02亿吨,连续两年突破亿吨大关。全年实现销售

收入709亿元,增幅37.4%;利润总额248亿元,增幅40%;资产总额从去年的1344亿元增加到1940亿元,增长了44%;职工年均收入达到6.8万元,增长15%。职工住宅条件和水平得到改善,棚户区改造累计完成投资38亿元,已开工住宅面积378万平方米,可安置职工6.17万户。在中国企业500强排名从2010年的195位,跃升到2011年的158位,前移了37位,在中国企业效益200佳中,列35位,比上一年前移了107位。这些数

个,煤炭生产百万吨死亡率0.127。实践证明,科技是安全治理之本。

优质资源储量增加,凸显了集团的未来发展后劲。作为能源企业,资源就是企业发展之根。2011年,集团新增煤炭储量200余亿吨,都属于开采条件良好的优质煤炭资源。在省外海外寻找和控制资源,也取得了突破性的成效。规划拟建的王峰、安山、曹家滩等10余对矿井,全部进入了国家规划项目。尤其是关乎集团长远发展的红柳林、张

运营能力。经过这几年的努力,集团公司的金融业务已涵盖到证券、银行、保险、期货及信托,初步形成了功能齐全的金融产业板块,为集团实现“十二五”发展提供了充足的资金支持。

管理体制不断优化,适应了集团做大做强发展的需要。继机械制造、建筑施工板块组建之后,又组建了生态水泥、后勤服务集团、物资集团、技术研究院等专业化公司,设立了化工事业部,新建了开源国际投资公司,

此,人才决定了企业的前途和未来。为了使管理团队更好适应集团快速发展的需要,2011年集团启动了人才教育工程,计划用三年的时间,对集团2000多名中层以上管理人员进行集中系统培训。当年开展两期培训,不仅提高了管理人员的业务能力和整体素质,而且进一步强化了管理人员的危机意识、责任意识和担当意识。拥有一支优秀的管理队伍,是企业永葆活力、永续发展的力量之源。

让时间将过去的成绩留给历史,也将美好的希望留给明天。集团公司一届二次职代会暨2012年工作会议胜利闭幕,明确的目标、务实的举措、周密的部署,这是集团在新一轮快速发展征程中催人奋进的战鼓、引领前进的号角、指向未来的航标。这一年也是再次见证我们实现跨越发展的一年。

赤兔追风,科学谋划,对标先进多项指标屡创新高;金龙拱日,团结和谐,瞄准千亿十多万员工再续辉煌。充满希望与挑战的2012年已经向我们走来,让我们在省委、省政府的坚强领导下,以科学发展为统领,精诚团结、顽强拼搏,抢抓机遇,乘势而上,确保实现全年奋斗目标,为打造中国一流安全节能环保能源化工企业,早日进入世界500强而努力奋斗,为陕西经济社会发展和富裕三秦百姓做出新的、更大的贡献,并以优异的成绩迎接党的十八胜利召开。(梅画轩)

共同谱写新一轮跨越发展壮丽篇章

——写在陕煤化集团一届二次职代会暨2012年工作会议胜利召开之际

据,充分显示了我们在发展中继续保持着“每两年翻一番”的跨越发展态势。

安全生产,始终是集团发展的生命线。2011年,集团安全管理突破技术创新,打破了单纯依靠内部技术人员和管理人员“自己找问题,自己想办法”的安全管理格局。这一年,与中国瓦斯治理中心等五家科研机构签订了战略合作协议,开展了以防治瓦斯、水、火、地应力灾害为重点的“五项合作”,共同攻克安全管理中的技术难题。正是这传统与创新的结合,让集团公司继续保持了安全生产良好态势,杜绝了重大安全生产事故,安全生产超过2000天的矿井达到5

家峁、建北等一批大型煤矿项目通过了综合验收。同时取得了胡家河煤矿、神渭输煤管道、富平水泥熟料和铁路等项目的备案文件和路条,为集团未来发展奠定了坚实的基础。

融资平台更加广阔,提升了集团的核心竞争力。陕煤股份上市工作通过证监会发审会,上市后将成为我省最大的上市公司,大大提升集团主业优势。集团财务公司成立获批,使集团的融资平台更加广阔,这是省属企业的第一家财务公司,它将最大限度地盘活集团内部沉淀资金,大幅提升企业的资金管理水平和提高企业的融资能力和资本

陕西钢铁集团和省铁路投资集团,也正式列入集团公司,使集团在多元产业的格局上又新增了钢铁和铁路两大重要板块。目前,集团已形成了以专业化管理为主、区域化管理为辅的大集团体制。一个大集团,必须有一套系统的科学的管理体制和管控模式。因此,重新修订了《管理纲要》,明确了集团“总部、板块公司、业务公司”的三级管控模式,完善了专业化运行机制,为打造中国一流安全节能环保能源化工企业打好了体制基础。

打造一流团队,提升了集团整体管理水平。企业竞争,归根到底是人才的竞争,因