

倾心打造“温馨 快乐 和谐”之家

——紫阳县人大机关工会创建市级“职工之家”纪实

近年来,紫阳县人大机关工会以创建市级“职工之家”为载体,坚持从制度建设、内部管理、人文关怀入手,转观念、强基础、解难事、增活力,努力把“职工之家”办成一个“温暖、快乐、和谐”之家。

筑巢:给职工一个温暖的家

为把工会真正办成职工之家,人大机关工会在工作实践中,明确提出工会组织要为职工动真情、办实事、求实效,竭尽全身为职工服务。

健全机构,让工会基础“实”起来。2010年11月按规定程序对机关工会进行换届选举,选出了一位威信高、工作经验丰富的同志担任工会主席,选配6名职工分别担任组织、文体、财务、生活福利、女职工、宣传委员,成立了工会经费审查委员会。经过改选,机关工会的领导班子结构更加合理,组织机构和专干人员健全,使工会组织领导职工开展活动的能力明显加强,职能作用更加突出。工会委员会全体成员以为职工服务为己任,乐于奉献,使职工入会率达100%。

建章立制,让工会工作“规”起来。制订了工会主席职责、各工会委员会职责、工会经费及资产管理使用制度等规章制度,使工会工作逐步走向制度化、规范化。

转变观念,让工会工作“活”起来。针对职工对工会认识不够、干劲不足的实际,机关工会从转变思想观念着手,工会与支部联合,每周星期五下午为学习活动时间,加强思想政治学习、社会公德、工会法规知识学习。在全体职工中开展社会公德教育、民族团结教育、普法教育、理想信念教育和学习《工会法》和《中国工会章程》活动,让职工认识到工会工作本质是为职工自己造福,活跃群体生活、依法保护自己的合法权益,职工自然愿意积极参与,使创建活动更加顺利,效果更加突出。

排忧解难,找工会

机关工会积极为职工解难,使工会组织真正成为“职工困难第一知情人、第一帮助人、第一督促解决人”,解决了职工工作、生活上的后顾之忧,赢得了职工

一致拥护和好评。

切实关心职工身体健康。机关工会坚持每年为机关职工办理医疗、团体意外、和大病等工会互助险种,解除职工后顾之忧。每年为机关全体职工免费进行健康体检,保障职工身体健康,使职工的疾病得到了及时发现和医治,对于身体脆弱的女职工在工作岗位、工作量上给予适当调整照顾,使女职工真正体会到了工会组织的关怀和温暖。

积极为职工排忧解难。职工家中的红白喜事以及职工生病等,工会坚持上门探望、慰问;在国庆、元旦、春节等重大节日,慰问退休老职工和职工家属已成为人大机关工会的一项制度;对实施大病手术的职工工会上门慰问并给一定的经济补贴,这种形式已经形成一种惯例。通过这些活动的开展使机关全体职工和睦相处、团结友爱,充分体现了大家庭的温暖。

兴家:让职工乐在其中

为让职工更加感受到工会带来的乐趣,机关工会进一步

开动脑筋,想方设法,努力把“职工之家”办的更旺、更红火。

做到了工会政务公开。对人大机关内部的工作职责、办事程序、服务承诺等一律实行公开,并组织人员开展定期或不定期检查,提高了人大机关工作的透明度,保证政务公开工作做到真公开、真民主。机关工会结合中心工作,制订了年终考核评比办法,每年年底在全机关职工范围内进行考核,分别评选出6名先进工作者,给予一定物质奖励,提高了职工的工作积极性和赶超意识,营造全机关争创先进职工之家的良好氛围。

拓宽了民主监督渠道。工会委员会通过定期召开工会委员会专题会议、全体职工会议等形式研究和通报单位内的重大事项,加强工会事务的公开,事关职工权益的重大事件实行职工全体表决。工会定期发放征求意见表,随时听取和收集职工的要求和合理化建议。增强了职工的主人翁意识,得到了全体职工的好评,也

推动了各项工作的顺利开展。

建起了职工活动室。投入近3万元,加大了工会活动室建设力度,购置了电视、投影机、VCD、乒乓球桌及各种健身、娱乐器材,建成了高标准的工会活动室,修建了职工浴室,保持随时有热水可用,使职工们在业余时间有自己的活动场所,为工会开展活动提供了良好的物质条件。职工参加各种大型活动和工会日常活动,县人大机关都在活动经费方面给予大力支持,保证活动的顺利开展。

开展了各项文体活动。机关每年组织职工开展庆“元旦”、“三八”、“五一”、“七一”、“国庆”等演讲、演唱、运动会比赛活动,充分展示了机关全体干部职工的良好形象。通过这些文体活动的开展,既活跃了职工的文化生活,又增强了职工的集体荣誉感和凝聚力,干部职工的精神风貌发生了根本性转变,广大职工工作生活更加热情、职工关系更加和谐。

(紫宣)

全总评出“2011年度工会基层组织建设创新成果奖”

我省三家工会榜上有名

本报讯 近日,中华全国总工会基层组织建设部评选的“2011年度工会基层组织建设创新成果奖”揭晓。渭南市总工会《季度重点工作推进法》荣获创新成果二等奖,南郑县总工会《工会干部履职评估监督机制》和旬阳县总工会《破解乡镇工会经费难题》荣获三等奖。

季度重点工作推进法是渭南市总工会主席王荣举结合渭南工会工作的实际情况,用党委抓经济工作、抓重点项目进度的方法,创新性地提出了以重点工作季度推进的工作方法,每季度召开一次现场会,年末开一次促进会(工作滞后的单位召开促进会),做到了县县有特色、县县有亮点。

(张志强)

潼关县总工会

开展走企入户走访活动

本报讯 近日,潼关县总工会于2012年1月30至2月1日,集中三天时间,分两组赶赴城关镇上屯村和企业一线开展走访活动。按照村不漏组、组不漏户、户不漏人的原则,逐户给群众和返乡农民工拜晚年、送资料、送政策、送科技、送家常,耐心给农民工讲解外出打工如何维权等常识。倾听民声,问计于民,问需于民。本次活动,共走访群众160户。

在深入企业走访过程中,通过深入企业一线,走进职工家中,嘘寒问暖,倾听基层工会和企业职工对县总工会工作的建议,在了解职工生活情况中,发现中金冶炼等企业共3名因病致困的职工,回来后,工会在经费十分紧张的情况下,分别给他们资助5000元、3000元、2000元不等的生活救助。

(乔津)



为感谢西安华亚公司多年来对发展残疾人事业的突出贡献,日前,未央区委书记杨广亭、区长吴智民等领导专程来到该企业,代表区委、区政府向西安华亚公司郭永胜董事长捐赠6万元慰问金。郭永胜当即决定将慰问金全部发给员工,在元宵节前给职工送上一份大礼。

刘宏学 摄



近日,在中铁电气化局集团西安电化公司第二届职工文化艺术节上,几位身着工装、青年职工潇洒走上西安电化公司文艺演出的舞台,他们的时装秀赢得观众们热烈的掌声。因为工人时装秀亮相西安电化公司职工文化艺术节。

倪树斌 摄

宝鸡市总工会

职工帮扶工作成效显著

本报讯 近几年,宝鸡市总工会职工帮扶中心不断盘活社会资源,创新帮扶方式,强化帮扶措施,积极打造六大帮扶机制,营造各方参与的帮扶局面,实现了“工会组织有作为,帮扶工作有实效,困难职工得实惠”工作目标,受到了宝鸡各界职工群众的一致好评。

积极开展交友帮扶,动员市领导级领导和科级以上5300名领导干部与困难职工实行“一对一”交友帮扶,及时了解他们生活中的实际困难,帮助他们解决困难,化解实际矛盾。

积极开展创业帮扶,协助落实税费减免、小额担保贷款等优惠政策,鼓励更多的下岗职工创业,实现创业带动就业的良好局面。

积极开展培训帮扶,及时了解和掌握下岗职工动态,有针对性地开展技能培训,去年与市车管所联合开展职工驾驶技能培训帮扶,为学驾照的工会会员、

特困职工每人300元或500元优惠,首批有6000名职工、农民工将享受达200余万元优惠。

积极开展就业帮扶,每周五举办劳务用工招聘会,每月举办专项招聘会、每季联合举行大型人才招聘会。建立起了以沿海企业和宝鸡技工双向联系为主要内容的“校企合作”机制采取订单式培训输出就业。

积极开展法律帮扶,对上访民情坚持真心对待、细心消除、耐心抚慰,虚心接受、热心化解。用法律知识打消职工顾虑,并聘请专门的法律顾问为职工服务彰显解困送暖、救急难、情系职工、服务维权的宗旨。

积极开展心理帮扶,成立了陕西省首家职工心理疏导服务中心,聘请专家教授学者近期走进企业一线为职工开办心理健康讲座,对不健康心理及时进行疏导,使其快乐工作,提高他们生活的幸福指数。



中陕陕西油浓缩有限公司在喜迎龙年新春佳节时,以活动为载体,开展了喜闻乐见、形式多样、丰富多彩的

文体活动以及扶贫帮困慰问活动和座谈会,使该公司职工、家属、离退休老职工度过了一个欢乐祥和的春

节,使地处山区的三线企业在节日期间显得春意盎然,朝气蓬勃。

时林 摄

工会干部应多下基层多接地气

干部相当一部分没有基层工作经验,他们不了解基层,尤其是基层的难处与苦衷,职工群众的需求与期盼,因此工作中难免会有脱离实际的情况发生。即使有的工会干部来自基层,但离开基层久了,也会养成机关作风,衙门做派。更有少数工会机关干部,把工会当做“养老院”,认为到工会工

作就是享清福的,对待工作不思进取,得过且过。他们满足于以会议贯彻会议精神,以文件落实文件精神,间或下去也只是蜻蜓点水地作应景文章。基层的情况千差万别,处在不断变化发展中,没有谁敢说坐在机关里对基层的所有情况都了如指掌。越是离基层远的机关,工作起来越往夸夸其谈,

脱离实际。眼下,“走基层”活动已在全国各地轰轰烈烈启动,是蜻蜓点水、走马观花还是带着感情走进百姓身边,群众心里还在犯嘀咕在观望。但某些“走基层”活动常常是上面一声令,下面一阵风,风停又恢复常态,时间长了百姓也麻木了。要想真正走进百姓心里,不是一两个活动、三五天时间就能达到目

的。“下基层”惟有坚持常态化、制度化,才能见实效,才能扎实将工会工作做好。

因此,工会干部要强化宗旨意识,坚持群众观点,满怀爱民之心,多下基层、多接地气,真诚倾听群众呼声,真实反映群众愿望,真情关心群众疾苦,努力做好群众的贴心人。工会干部要多到基层去,多到职工群众中去,以自己的“辛苦指数”去真正提升职工的“幸福指数”。果真如此,哪一个职工不夸“俺娘家人”好呢?

(金木)



据1月30日中工网报道,青海省委常委、省总工会主席苏宁日前提出,各级工会要按照全总“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动的安排部署,紧密结合青海实际,深入开展“下基层、接地气、办实事”活动,以工会干部的“辛苦指数”,提升职工的“幸福指数”。

必须看到,现在工会的机关

二、加强和完善制度建设,发展和谐劳动关系

制度带有根本性、长期性、全局性和规范性。健全的法律制度是发展和谐劳动关系的基础和前提。发展和谐劳动关系要在建立健全制度和机制上下功夫。一是建立健全劳动合同制度。要切实加大《劳动合同法》的贯彻实施力度,完善劳动法律法规和政策,严格执行劳动督查监察制度,进一步加强对和规范劳动用工行为,加强舆论宣传引导,真正把《劳动法》和《劳动合同法》的要求落到实处。二是建立健全集体协商机制。

实践证明,建立健全集体协商机制,依法推动企业普遍开展集体协商,是协调企业内部劳动关系的重要手段和有效途径。要进一步认识集体协商的地位和作用,加大工作力度,增强针对性和实效性,从而促进劳动关系和谐发展。三是建立健全三方协商机制。要推动加快建立健全三方协商机制建设力度,定期就劳动关系状况、发展趋势以及劳动关系方面带有全局性、倾向性的问题进行协商,从宏观层面为发展和谐劳动关系提供机制保障。四是建立健全劳动争议调处机制。适应劳动争议发展变化趋势,进一步

加强基层劳动争议调解组织制度,着力健全政府负责、有关部门和工会参与、企业配合的应急联动处置机制,及时和妥善应对处理由劳动关系矛盾引发的劳动争议和职工群体性事件。

三是多措并举积极开展和谐劳动关系创建活动

要充分认识开展和谐劳动关系创建活动的重要性和必要性,按照创建活动八个方面的内容和要求,精心设计活动载体,制定活动方案,多措并举,推动和谐劳动关系创建活动深入扎实有效开展。

一要加强工会组织建设,为和谐劳动关系创建活动提供组织基础。二要广泛宣传发动,为和谐劳动关系创建活动营造良好舆论氛围。三要注重建立维权机制,为和谐劳动关系创建活动提供机制保障。四要提升职工素质,为和谐劳动关系创建活动提供人才支撑。五要主动源头参与,为和谐劳动关系创建活动提供宏观保障。六要做好雪中送炭,构建和谐劳动关系创建活动的心理基础。七要建立健全机构,为和谐劳动关系创建活动形成整体工作合力。八要建设和谐文化,为和谐劳动关系创建活动形成文化氛围。

(张公安)

浅谈如何加强职工思想政治工作

随着社会主义市场经济的发展和医药卫生体制改革的深入,医院职工的思想政治工作面临着许多新情况、新问题。如何使思想政治工作更好地为医院的改革、发展、稳定服务,是医院管理者所面临的一个实际问题。

一、充分认识做好医院职工思想政治工作的重要性

思想政治工作是医院的生命线,在医院改革、发展、稳定中起着至关重要的作用。随着社会主义市场经济的发展和医药卫生体制改革的深入,医院职工的思想政治工作面临着许多新情况、新问题。如何使思想政治工作更好地为医院的改革、发展、稳定服务,是医院管理者所面临的一个实际问题。

增强针对性是解决问题的切入点。在工作中,我们要用因时而变的方式方法来激活思想政治工作作用,做到在新情况、新特点上出点子,正确解决好“继承”与“创新”的关系,努力做到在继承的基础上致力于创新,做到分析形势有新视野,研究情况有新见解,解决问题有新点子,不可因循守旧,犯“按图索骥”和“刻舟求剑”的错误。

增强实效性是思想政治工作的出发点和落脚点。要增强思想政治工作的实效性,必须做到“三个要”:

一是要坚持在抓深入中求实。要开展好思想政治工作,必须沉得下去,要经常深入群众,把职工思想搞透彻,把问题弄清楚,真正把工作做到群众的心坎上。二是要防止出现急功近利。要注意从一点一滴的灌输,循循善诱地引导,反反复复中强化,细心培育过硬的工作作风、良好的行为和崇高的品德,努力锤炼诚信的政治信誉,注重在打基础上下功夫,在讲诚信上求突破,在争效率中求发展。三是要有健康向上的名利观。做工作、干事业这是每一个共产党员所追求的,但如果为了追求个人某些不健康的名利,这也是得不偿失的,如果真心把工作当事业干,把岗位当作提高能力素质的舞台,力戒工作中的形式主义和名利主义,思想政治工作的实效性就会得到完全的体现。

三、加强医院职工的思想政治工作时应坚持的原则。

一是坚持以人为本的原则。要做好思想政治工作,必须把以人为本的思想贯穿于全过程,设身处地为职工着想,帮助他们分析解决工作、生活、思想上存在的问题和困难,排除后顾之忧,使他们以充沛的精力和饱满的工作热情,更好地为患者提供优质的医疗服务。

二是坚持与实际相结合的原则。要增强思想政治工作的说服力和感召力,必须着力解决一些职工关心的热点、难点问题,深入职工生活,千方百计地帮助职工解决实际问题。三是坚持实事求是的原则。实事求是的思想路线是我党的优良传统,也是思想政治工作的根本前提。思想政治工作要结合职工的实际,结合当前的政策和职工的具体情况,区分不同层次和群体采取相应的策略,针对不同的人采取不同的措施。不能将自己的观点强加于职工,要以理服人,动之以情,对职工要以诚相待,让职工感受到医院有一个关爱的环境,有一个真正关心他的团队。

(王斌)

对大力发展和谐劳动关系的一点思考

范劳动用工行为;二是建立平等协商和集体合同制度;三是积极开展工资集体协商工作,保障职工劳动经济权益;四是落实党的依靠方针,坚持和完善职代会、厂务公开制度,有效保障职工的民主选举、民主管理、民主监督权;五是尊重和维护职工精神文化权益;六是建立健全工会劳动保护法律监督机制和企业劳动争议调解组织;七是维护女职工的合法权益和特殊权益;八是建立健全工会组织,支持工会依照《工会法》和《中国工会章程》开展工作。这八个方面是一个有机组成的整体,相互联系、相互促进、共同作用。