

孙清云视察 西安重装煤矿与建设机械工业园

本报讯 近日,陕西省委常委、西安市委书记孙清云到陕煤化西安重装煤矿与建设机械工业园建设工地视察指导工作。

在陕煤化集团副总经理尤西蒂、西安重装集团董事长王增强、总经理李德锁的陪同下,孙清云书记一行听取了重装集团对园区规划、工程进度、功能区设置、园区发展前景等情况的汇报,并就项目建设过程中遇到的问题与公司领导进行了交流。

孙清云书记对工程建设的质量和进度表示满意,对陕煤化集团的雄厚实力以及西安重装的快速发展给予了充分的肯定。并指出,西安重装煤矿与建设机械工业园项目发展前景非常好,对这一新建项目市委市政府一定会给予大力支持。

据了解,总投资22亿元的西安重装煤矿与建设机械工业园占地959.15亩,是目前西安重装集团的最大在建项目,预计2012年年底建成。(薛惠)

陕煤化集团各基层单位认真贯彻落实集团两会精神



基层单位职工认真学习领会两会精神

丁运华 刘金星 摄

铜川矿业公司党政领导召开会议,讨论如何结合集团公司“两会”精神,开好即将召开的铜川矿业公司2012年“三会”,把集团公司“两会”精神真正结合到本单位实际贯彻落实下去。首先,要学习集团公司领导班子善于学习的精神。要把学习当成一种生活态度、一种精神追求、一种工作责任。其次,要学习集团公司善于总结的精神。集团公司党委书记、董事长华炜的重要讲话和总经理杨照乾所作的《抓管理,谋发展,为建设一流企业而奋斗》的工作报告,布局完整,资料丰富,文采飞扬,真正抛开了八股文的阴影,语言干脆利索,令人震撼。第三,真切感受到集团公司以人为本,关注民生的赤诚之心。要特别关注一线劳动者的收入,使中低收入者逐渐改善生活,让全体职工分享企业发展的成果,把让职工快乐工作、体面生活的追求真正落到实处。(王莉)

韩城矿业公司组织召开专题会议,学习传达陕煤化集团一届二次职代会暨2012年工作会议精神,并结合会议精神,对各级管理人员提出具体工作要求。会议指出,会后要迅速将董事长华炜的讲话、总经理杨照乾的工作报告印发到公司所属各单位,认真组织学习、认真领会会议精神,并注重宣传,注重落实,切实做到在会议精神指导下,进一步提升领导干部抓重点、抓项目、抓落实的能力和水平。要求各部门、各单位要根据集团公司职代会暨工作会议会议精神,结合今年的工作目标,深入开展大讨论,把会议精神转化为指导实际工作的具体措施,拿出实施方案。(陈凤鸣 梁欣)

澄合矿业公司就如何贯彻集团公司“两会”精神指出,要认真学习贯彻华炜董事长的重要讲话精神和杨照乾总经理的工作报告,要把集团公司“两会”的要求和重点工作真正落到实处。要始终突出发展主题,加快新区建设与老区提升改造工程;要将转型体现在老区改造过程中,继续推进对标管理与精细化管理,依靠科技进步,解决承压开采等难题;要切实将安全生产放在突出位置,深化对公司防治水问题的认识,真正做到安全发展;要致力于抓好队伍建设、班子建设、企业文化建设、党风廉政建设,为安全生产中心工作服好务、鼓好劲,营造风清气正的矿区环境;致力于将“四个转变”推动到澄合的发展过程中。(陈柏林)

彬长矿业公司就传达贯彻集团公司一届二次职代会暨2012年工作会议精神从四个方面进行了具体部署:一是要采取一问一答的形式编印出会议宣传提纲,发放到每个员工手中,确保会议精神传达到位;二是认真学习,深刻领会华炜董事长的讲话精神和杨照乾总经理的工作报告,结合各自工作实际进行深刻解读,部署安排好2012年的工作。三是要把集团的九项要求与彬长集团2012年重点工作同步分解、同步落实、同步考核、同步奖惩,确保全面落实。四是要以学习贯彻集团工作会议和公司“三会”精神、述职述廉、“三学”活动为契机,统一思想,坚定信念,静下心来,扑下身子,心无旁骛地抓好各项工作落实,转变工作作风,提升管理水平,加快发展速度,为陕煤化集团早日进入世界500强加力增色。(姚超伟)

陕北矿业公司召开中层领导干部大会,传达了集团公司一届二次职代会暨2012年工作会议精神。并提出具体要求:公司所属各单位、机关各部门要组织干部职工认真学习华炜董事长和杨照乾总经理的重要讲话,统一思想,提高认识,努力完成好各项工作任务;认真领会集团公司新形势下的发展理念,紧密联系实际,切实强化六个方面的意识,抓紧抓实科学发展,努力实现“十二五”发展规划,进一步增强各级领导干部的责任意识、风险意识和进取意识,切实转变干部作风,认真落实公司提出的“追求卓越,争创一流,打造集团公司内部优秀企业”的奋斗目标,以实际行动贯彻落实集团公司“两会”精神。(黄伟)

陕煤建司就如何贯彻集团公司“两会”精神要求,要认真学习贯彻华炜董事长的重要讲话精神和杨照乾总经理的工作报告,要把集团公司“两会”的要求和重点工作真正落到实处。要结合陕煤建司转型发展和今年工作定位(项目建设攻坚年,老矿改造提升年,基础工作强化年,民生工程突破年)的实际,加快新项目建设与老矿技术改造工作,把民生工程放在各项工作的头等位置,大力推行目标责任管理,转变工作作风,强化队伍建设、班子建设、企业文化建设、党风廉政建设,营造一个风清气正的良好环境。(王微 成祥)

神木煤化工产业公司就如何贯彻和落实集团公司职

代会精神及转变工作作风提出了要求,希望全体人员在工作中要讲团结、讲正气。少讲不利于团结的话,少议论其他同志的缺点;要讲原则性和组织性,少一些自由散漫主义;要树立大局观,注重协作精神;要提高执行力,倡导工作规范化、程序化、精细化;要大胆进取,积极创新,为二级企业多帮助、多沟通;要转变工作作风,努力做到“十少十多”。

北元化工近日组织中层以上管理干部召开会议,传达了陕煤化集团一届二次职代会暨2012年工作会议会议精神。会上,对陕煤化集团“两会”召开情况进行了介绍,听取了副省长李金柱、原副省长吴登昌和韩华董事长的讲话,传达了杨照乾总经理作的题为《抓管理,谋发展,为建设一流企业而奋斗》的工作报告,并对报告中新形势下的发展理念及2012年九大重点工作进行了分析解读。会议要求,各单位要通过网站、报刊、宣传栏、专题会等形式,学习好、宣传好陕煤化集团“两会”精神,各级管理人员和广大员工要立足岗位,开展对标管理,努力做好生产经营、党风廉政建设、干部队伍建设、安全管理等重点工作的顺利实现,为陕煤化集团跻身

世界500强做出积极的贡献。(薛红娟)

西安重装公司召开专题会议学习传达陕煤化一届二次职代会及2012年工作会议会议精神。会议要求,要认真学习、贯彻落实陕煤化集团“两会”精神,不仅要在思想上高度重视,更要在行动上积极贯彻落实。就重装集团的实际情况,要抓紧以下三方面的工作:一是技改工作、基建项目要尽快启动,在建项目尽快完工,待开工的项目尽快开工;二是要找准对标单位,各企业要在认真谋划、调研的基础上拿出对标方案;三是新年伊始,要抢抓机遇,开足马力,实现重装集团全面发展的开门红。(薛惠)

实业集团召开会议,重点传达了副省长李金柱和集团公司党委书记、董事长华炜在会上的讲话,组织学习了集团公司总经理杨照乾的工作报告。会议要求实业集团全体干部职工要认真学习贯彻集团公司一届二次职代会暨2012年工作会议会议精神,把全集团干部职工思想和行动统一到集团公司“两会”精神上来,为实业集团“十二五”规范年带好头、起好步。要紧密结合实业集团发展实际,把2012年重点工作抓好落实,以更加饱满的工作热情,牢牢掌握实业集团“十二五”规范年的主动权。(门亚静)

陕焦公司召开落实陕煤化集团一届二次职代会暨2012年工作会议扩大会议。会上,大家学习了集团公司党委书记、董事长华炜的重要讲话和集团公司总经

理杨照乾作的题为《抓管理,谋发展,为建设一流企业集团而努力奋斗》的行政工作报告,明确了2012年集团公司的工作任务和奋斗目标。要求大家认真贯彻落实集团公司“两会”精神,并结合公司生产经营和发展实际,制定具体工作措施,大力开展“对标找差距,提质降耗增效益”活动,深入推进对标管理,使对标成为向管理要效益的重要抓手,同时要全力推动合成氨项目建设,加快企业发展步伐,为集团公司实现化工产品产量完成1080万吨,杜绝重大伤亡事故和重大涉险事故,职工收入保持稳定增长的总目标添力。(焦富)

技术研究院召开专题会议,学习传达集团公司“两会”精神,对标部署集团公司“两会”精神的贯彻落实工作。从五个方面进一步贯彻落实集团公司一届二次职代会暨2012年工作会议会议精神:一是要牢固树立对标意识,分析查找本单位、本部门在工作中的差距和不足;二是要牢固树立追求卓越的意识,每一位员工都要树立与高手过招,向先进看齐的理念;三是要牢固树立学习意识,继续深化“知科学制度强管理上水平”主题活动,将学习转化为每位员工的日常工作习惯;四是要牢固树立敢于冒风险意识,把研究院机关打造为高效运行的管理团队;五是要牢固树立标准意识,按照集团公司《管理纲要》的整体要求,形成“制度建设同行养成并进、人才培养与技术开发齐飞”的新局面。(许巍 李雯)

科学发展
共存共荣

强中做优
同享和谐

和而不同
志存高远

围绕“12346”目标
实现发展新突破

府谷能源开发有限公司执行董事 党委书记 张文华



2012年,陕煤化集团府谷能源开发有限公司将在集团公司的正确领导下,以更加务实的工作、更加振奋的精神、更加开阔的眼界,同频共振、合力奋进,围绕“12346”目标即:围绕“一个核心”,全年完成26.4亿元投资计划;贯穿“两条主线”,确保化工和电厂项目工程进度和质量,确保东鑫垣项目一期120万吨/年兰炭、2万吨/年金属镁按时投运;抓好“三个指标”,参控股公司全年实现利润7.7亿元,生产经营收入3.5亿元,安全管理零目标;实现“四个加强”,加强项目管理,加强沟通协调,加强资本运作,加强资源争取;促进“六个建设”,以党的组织建设为抓手,做好抓基层打基础工作。以“四好班子”建设为抓手,建设高素质干部队伍。以企业文化建设为抓手,切实提升公司软实力。以宣传思想政治工作建设为抓手,为公司发展奠定坚实思想基础。以党风廉政建设责任制为抓手,为公司发展提供纪律保证。以加强群众工作建设为抓手,发挥群众组织的桥梁纽带作用,全力推进公司实现转型发展新突破。

优化经济运行
推进项目建设

陕西陕化集团公司党委书记、董事长 张振刚



2012年,陕化集团要在陕煤化集团的坚强领导下,全年实现营业收入力争超过20亿元,盈亏持平。陕化节能减排技改项目年底实现竣工投产,10万吨1,4丁二醇项目土建安装工程全面展开,年产20万吨合成气制乙二醇项目做好计划方案的论证工作,力争年内启动。继续完善安全基础管理工作,推动安全管理水平不断提升,确保企业持续健康稳定发展。提高现有生产装置的健康稳定运行能力,深挖经济运行潜力,坚持目标分解,有效控制成本,提高管理效率。加强科技创新,提高现有生产装置和在建项目的科学有效配置和管理,鼓励广大职工立足岗位进行技术创新和发明创造。加强党建、党风廉政建设、精神文明建设和企业文化建设工作,提升党建科学化水平,为企业持续快速发展提供政治、组织和环境保障。深入开展创先争优活动,培养干部职工忠诚敬业、和谐快乐的精神,进一步提高职工生活水平,让职工群众共享企业发展成果,践行“一切为了发展,一切为了员工”的企业宗旨,以优异成绩迎接党的十八大召开。

专业化管理
市场化运营

陕煤化实业集团董事长、党委书记 姚京林



2012年,实业集团将全面推进后勤服务专业化、社会化、市场化运营,实现企业发展、职工增收、服务对象满意的三赢局面。

一、理顺管理体制,规范运行管理。在前期工作基础上,继续调研,摸清家底,真正掌握后勤产业收入、成本费用支出、利润的详实情况,为市场化做好准备工作。二、提升服务品质,提高服务对象满意度。1.物业管理方面,积极开展省、市级“物业管理示范小区”、“中煤政研会”和“和谐示范小区”达标创建活动。2.医疗中心方面,业务收入较上年提高5000万元。3.农林中心方面,争取2个林场达到省级“护林防火先进单位”。4.培训中心方面,力争2012年在岗规模达到4000人以上。5.宾馆(招待所)方面,力争3家达到3星级标准。三、加快项目开发步伐,增强企业发展后劲。建设陕西乃至西北最大的包装纸箱厂,投资建设健康养老管理中心,组建实业集团保安总公司。四、加强企业文化建设。建立实业集团企业文化理念和体系,对企业文化建设工作进行全方面安排。五、做好安全和信访稳定工作。从源头上预防和减少矛盾纠纷,达到上访人数、信访案件明显下降。六、加强党的建设,推进各项事业健康发展。

“嘟——嘟——”喇叭尖锐的声音回响在陕焦公司南大门。

“我是施工拉土的,起杆!”车窗上探出个脑袋。

老李不慌不忙,戴好大盖帽,出了值班室,围着车转了一圈,来到司机跟前,敬了个礼:“请你把车靠边,我们要检查。”司机一听这话,和颜悦色地下了车,迅速从兜里掏出一把铁锤过来,老李声色俱厉:“把你的钱装好,我们的干警就到。”话落,拨通了保卫处电话,少顷,干警驱车赶到。经查,拉土车上车厢里装着半捆煤,上面盖了一层土,试图蒙混过关。

还有一次,老李正在翻阅值班

记录,只见一辆货车急促的刹车后,停在了警示杆前,司机笑呵呵的从车上下来,进了值班室,起身相迎的老李扫了眼门外的车,看着来人手里的香烟,笑笑说:“对不起,不会抽烟,我们公司也禁止吸烟,你的出门证呢?”说话间,已

尊严

到大车跟前。老李正欲爬上车厢详细检查,司机一手拉住了老李,另一只手将钱往老李手上塞,老李奋力推开司机的手,他爬到车帮上一看,车厢里拉了数十袋水泥。他向保卫处汇报了情况,该司机被带回处理,经过询问他如实交代了其利用拉土

基层人说身边事
走基层 转作风 改文风