

伴随着混凝土搅拌站机器的轰鸣声和棚外震耳的鞭炮声,在陕煤化中业能源有限公司投资的吉尔吉斯中大石油项目的施工保温棚内,几百名放弃了春节和家人团聚,在异国他乡忘我工作的中国工程管理人员、技术人员和工人,紧张而有序地忙碌着。他们从钢筋绑扎到支模、卸料、浇筑、振捣……每道工序规范而又严谨。

为了实现公司今年确定的吉尔吉斯中大石油项目上半年部分装置开车运行、年底全面建成投产的既定目标,他们决然地留在了吉尔吉斯。他们舍小家,为大家,不顾严寒,坚持奋战在施工现场。他们创新实干、科学施工、争分夺秒、抢抓进度,春节期间,克服了吉尔吉斯天寒地冻、户外无法进行施工的重重困难,在确保施工质量的前提下,采取切实可行措施,连续不间断施工60余小时,顺利完成了50万吨催化裂化装置“两器”(再生器和沉降器)基础700多立方混凝土的浇筑任务,为项目早日建成投产赢得了时间。

吉尔吉斯地处欧亚大陆腹地,与我国新疆接壤,有一千多公里的边境线。冬季寒冷而漫长,全年冰冻期长达5个多月

中国人干的“哈拉绍”

——陕煤化中业能源公司吉尔吉斯中大石油项目春节施工纪实

(每年11月初至来年3月底),严寒期根本无法进行混凝土浇筑施工。“两器”是石油冶炼催化裂化装置的核心装置再生器和沉降器的简称,其基础是整个工程现场混凝土量最大的单体工程,混凝土浇筑量达700多立方,而且质量要求高,必须连续施工,现场两台搅拌机、四辆混凝土罐车连续运行施工需60小时。“两器”基础按期完成施工任务,关系到该项目2012年建成投产的目标能否如期实现。

为此,中大中国石油公司现场建设指挥部千方百计,群策群力,反复研究论证冬季施工的可行性。最终经项目设计单位中石化洛阳设计院、吉尔吉斯ACM设计院和皇家设计院,会同国内土建专家、项目监理单位洛阳炼化监理单位多次



吉国质量监督人员在浇筑施工现场检查指导

论证,结合项目承建单位中石油第六建设分公司多年来在国内东北地区冬季严寒气候条件下施工的经验,制订了冬季施工保温措施施工方案。从去年10月份开始,搭建了由两台蒸汽锅炉、供热管道阀门、架管、篷布等设备材料组成的保温棚,并于2011年12月底前全部建成投入运行。

为了确保冬季施工质量,公司现场建设指挥部组织监理单位、承建单位制定了周密的施工组织方案。锅炉、搅拌、运输、输送、施工等各个环节都安排了相

应的值班经理,监督检查用于混凝土搅拌的沙子、石子、水等物料的加热,并按温度不低于20度的工作要求,加热后再进入搅拌机进行搅拌。最后,经过运输和混凝土输送泵输入基础模内的温度不低于15度。在浇筑完成后

再采用蒸汽进行养护。施工作业过程由吉国质量监督站工作人员和公司聘请的吉国注册监理工程师全程参与监督指导。

元月26日,农历正月初四,“两器”基础浇筑施工正式开始。当天,吉尔吉斯户外温度在零下20多度。棚外风雪交加,棚内紧张有序。值守人员积极协调调度,严密组织,恪尽职守。供应部门确保施工所需物资材料供应及时到位,随时随到。项目现场建设指挥部和相关施工单位领导亲临施工现场指挥。经过60

余小时的连续奋战,“两器”基础浇筑终于圆满完成。

曾对中大中国石油公司决定在冬季施工持怀疑态度的吉国设计院、项目吉国总承包商、吉国质量监督站工作人员和公司聘请的吉国注册监理工程师,通过在浇筑施工开始前及过程中进行仔细的检查

和测温记录,见证了我方施工工程完善的质量保证措施,看到我方工程技术人员一丝不苟的工作作风和我工作的拼搏精神,都由衷地竖起了大拇指,称赞道:“中国人干的‘哈拉绍’(好)!”

作为中业能源有限责任公司投资建设的首个境外项目,吉尔吉斯中大中国石油公司炼油项目肩负着各级政府“走出去”的重任。该项目的建成既是中国国家能源战略布局的重要组成部分,又将为吉尔吉斯经济发展注入新的活力。无论是从吉中两国关系来讲,还是对中国的长远发展都具有深远的历史意义。

“两器”基础浇筑的顺利完成,标志着原计划于今年4月份开工、6月份完成的催化裂化基础施工,提前3个月全面完成,为实现2012年公司项目建设总目标奠定了坚实的基础。(中业能源宣)

企业蓝讯

澄合合阳公司 八百多职工喝上直饮水

本报讯 近日,随着合阳公司首台直饮水机的安装到位,全矿800多名职工告别了瓶装水,喝上了直饮水。据了解,这喝水方式的小变革,每年就可为公司节省近3万元的开支。

新的直饮水机设备提供刷卡自助服务,24小时供水,方便二班和夜班职工用水。水桶则更换成5升手提便携式水桶,

每桶售价1元。笔者算了一笔账,去年矿上饮用水用的是18.9L的桶装水,一年按消费7000桶水,每桶7元钱算,直饮水机的安装使用一年可为公司节省近3万元。办公室工作人员介绍说:喝水方式的“小改变”,带来的不仅仅是开支上的减少,更是公司在生产生活节能环保工作方面尝试的努力和改变。(宁良玉)

象山矿井 新年“挑刺”不懈怠

本报讯 近日,韩城象山矿井由几位副矿级领导带领的“挑刺团”又出发了。这些日常开展的走动式巡检结果将被记录在案,并结合复检结果最终确定该矿“挑刺”模范花落谁家。

“挑刺团”来到各科室、区队,从各单元的定置化管理、员工精神面貌、“手指口述”安全确认、程序化管理等方面进行认真考究,不仅看资料、听汇报、问情况,还专

门“挑刺”,如定置化管理不能限于表面,要里外一致形成习惯;有的资料太繁杂可以合并,有的资料有“壳”没有“肉”,有些举措操作性差可简化处理;“手指口述”安全确认,五步确认在工作中是否严格执行,隐患排查不到位、事故责任追究处罚有没有不落实的,绩与效是否挂钩……要求此次找出的问题必须整改,不得在下次检查中出现。(韦小梅)

北元公司 开展客户奖项评定活动

本报讯 近日,北元公司依据客户评选标准对产品客户进行认真评选,并设立了“战略合作伙伴”、“华东代表处”、“诚信客户”和“片区特约经销商”4个奖项。

春节前夕,该公司授予兴安化工有限公司和中铝物资供销有限公司“战略合作伙伴”奖牌,授予神木县正昊化工有限公司“2011年度诚信

客户”奖牌,这是北元首次开展客户有关奖项评定活动。此次对烧碱采购商进行授牌,为北元未来88万吨/年烧碱销售机制的推进、变革和创新搭建了良好的平台。既体现了北元“诚信为客户,共赢求发展”的经营理念,也表达了与合作伙伴深化战略合作关系的诚意和愿望。(高磊 郝智慧)

西安煤机公司 举办“企业管理”专题讲座

本报讯 近日,西安煤机公司邀请北京大学中国教育与人力资源研究中心主任吕峰教授,向企业高管、中层干部、管理人员和一线骨干180人就“企业管理和团队建设”进行专题讲座。

今年是该公司管理成本年,对此,公司党委计划在上半年集中安排五次专题培训,和管理学院的干部培训、用户培

训、数控培训和各专业培训结合起来,使西安煤机公司的员工培训工作的系列化、更加具有针对性,切实提高广大员工的学习能力、执行能力和创新能力,以建立更加完善的管理人员、专业技术人员、一线操作员工的职业发展通道,为西安煤机的进一步做强做大提供强有力的人力资源支持。(王丽萍)

黄陵二号煤矿 为家属发放培训教材

本报讯 近日,黄陵二号煤矿33家属协管员再次欢聚一堂,共商安全协管大计,并收到了一份公司特别准备的新年礼物。

该矿为每位家属协管员配发了《煤矿职工家属安全教育》读本,该书通过大量的事故案例和漫画对煤矿职工工

作环境、国家的安全生产方针政策和职工家属对于安全生产的作用进行了详细地阐述。该培训教材的发放促进了二号煤矿家属工作更上一层楼,为调动职工家属关心企业、关注安全、关爱亲人起到了积极的作用。(王秋莎)

陕建机公司 获企业文化建设优秀创新成果奖

本报讯 日前,在中央企业党建思想政治工作研究所和中国煤炭企业文化网共同主办的“首届中国煤炭系统企业文化年会”颁奖典礼上,陕建机公司喜获“2011年度全国煤炭系统企业文化建设优秀创新成果奖”。

在长期的发展实践中,该公司牢牢把握“锲而不舍,创造卓越”的企业精神,按照现代企业发

展要求,导入企业文化的统一视觉识别系统,内练内功,外树形象,使员工的行为趋于自觉规范,统一了职工的价值观念,不断满足职工群众多样化、多层次、多方面的文化需求,有效的提升企业核心竞争力,从而使企业文化融入到企业管理的方方面面,真正发挥文化在安全、生产、经营管理等方面的重要作用。(张晋安)

桑树坪煤矿 多举措保精煤质量

本报讯 韩城桑树坪煤矿将煤炭质量做为企业发展之本,强化源头和过程控制,确保质量管理上台阶,实现企业效益最大化。

该矿首先从生产源头抓起,严格控制采高,严禁无故割顶,严禁将杂物混入煤中。同时规定,在生产过程中遇到地质条件发生变化影响煤质时,必须及时控制

设计、施工、运输到洗选、装车等各个环节都分别制定了严格的管理制度。科学合理设计工作面,最大限度地减少地质构造对煤炭质量的影响。在洗选过程中,按照配煤、配洗方案操作,要求煤质检验人员随时跟踪检测煤质,将煤质分析数据及时上报。在商品煤装车时把好计量、配仓关,杜绝杂物混入煤中,发现问题及时处理,杜绝不合格品出矿。(陈凯)

天工公司 通过房屋建筑类别省级工法

本报讯 近日,建设天工公司申报的《DDC灰土桩复合地基施工工法》被评为2011年陕西省房屋建筑类别工法,这是该公司继2010年首次通过省级工法后取得的又一项成果。

DDC技术是处理“杂填土”、“湿陷性黄土”、“可液化土”以及“软弱土”等不良地

基的新技术,采用孔内深层强夯法(DDC法)的施工工艺,形成高承载力复合地基的地基处理方法。以承载力高、消除沉降、抗震、强挤密效应、处理深度大、施工公害小(噪音、振动、空气污染等)、受季节影响小等优越性而被广泛应用。

(张美丽)

苍村煤业公司 荣获全煤系统文明煤矿称号

本报讯 近日,陕西苍村煤业有限公司荣获了由中国煤炭职工思想政治工作研究会授予的全煤系统文明煤矿荣誉称号。

苍村煤业以精细管理、市场化建设为基础,以管理落实为主线,以“整体工作上水平,单项工作创一流”活动

为契机,把精神文明建设贯穿于生产经营、企业管理的各个方面,以创建文明单位活动为载体,狠抓职工队伍的思想道德建设和素质教育,加强作风建设,努力营造团结一心、积极进取的和谐氛围,增强了凝聚力。

(芦月艳)

韩家湾矿 严抓质量标准化建设

本报讯 近期,陕北矿业韩家湾煤矿根据矿井安全生产实际,扎实推进矿井安全质量标准化建设,努力夯实安全生产基础。

该公司切实发挥《简报》、广播、电子屏等载体作用,大力宣传安全质量标准化建设的重要性。公司及区队利用调度会、协调会、碰头会、班前班后

会、职工收心会等时间,对安全质量标准化规章制度进行再学习、再落实。根据春节后现场安全生产、质量标准化现状,严格按照“分级负责、归口管理”的要求,落实以质量管理为重点的业务保安管理责任制,使业务保安达到了职责清晰、管理规范、各司其职的工作格局。

(徐虎平)

物资公司 完成分类编码阶段性工作

本报讯 目前,物资公司已完成集团公司物资分类编码阶段性工作。

去年9月起,物资公司抽调专人,遵循“统一性、简捷性、分类性、标准性、完整性、扩展性”原则,对集团公司所涉及到的材料、设备、配件等物资进行

统一分类编码。当前,材料类已完成了前三级(大类、中类、子类)的分类编码工作,设备类已完成了前两级(大类、中类)的分类编码工作以及43个品种的标准模板描述工作,配件类分类方法正在研讨中。

(李锋贵 杨利卿)



黄陵县政府在做好地方与企业共发展的同时,积极从丰

富职工精神文化生活的角度出发,组建起了秧歌队,用喜庆欢

腾的舞蹈为矿区职工献礼。 王西贝 摄

(上接一版)

《抓管理 谋发展》为建设一流企业集团而努力奋斗》的工作报告进行了重点选摘,利用协同办公系统、象山矿井网站发至各基层支部,基层支部接收到后组织职工在班前会、班后会、党员大会上进行学习,力求将集团公司职代会精神传达给每一名职工。

西固煤业公司组织经理层、中层管理人员30余人,全文传达了集团公司董事长、党委书记华炜及总经理杨照乾在2012年工作会上的讲话摘要。着重对2012年抓好安全管理、转变干部作风、加强节能减排、推进对标管理、提升管理水平等相关内容进行了仔细、深入地学习。同时,各区队通过班前会、班后会、班组论坛等学习平台,按照抓好安全管理、提高全员安全意识的要求,在各班组全面开展“安全生产,从我做起”的大讨论。(薛唐奇)

《抓管理 谋发展》为建设一流企业集团而努力奋斗》的工作报告进行了重点选摘,利用协同办公系统、象山矿井网站发至各基层支部,基层支部接收到后组织职工在班前会、班后会、党员大会上进行学习,力求将集团公司职代会精神传达给每一名职工。

西固煤业公司组织经理层、中层管理人员30余人,全文传达了集团公司董事长、党委书记华炜及总经理杨照乾在2012年工作会上的讲话摘要。着重对2012年抓好安全管理、转变干部作风、加强节能减排、推进对标管理、提升管理水平等相关内容进行了仔细、深入地学习。同时,各区队通过班前会、班后会、班组论坛等学习平台,按照抓好安全管理、提高全员安全意识的要求,在各班组全面开展“安全生产,从我做起”的大讨论。(薛唐奇)



陕煤化集团一届二次职代会暨2012年工作会召开后,澄合矿业公司王村斜井党委立即安排专人将会议精神编印成

册,并组织党群各部门成立宣讲组,先后深入到各基层区队、班组对会议精神进行了宣讲。 张晓军 摄

蒲白铁运公司要求以集团公司“两会”和蒲白矿业公司“四会”精神为指导,把思想统一到提出的目标上来,把力量凝聚到各项任务上来,把行动落实到具体措施上来,正确认识形势,坚定发展信心,抢抓发展机遇,以奋发有为的精神状态投入到新的工作中。

象山矿井宣传部将集团公司董事长、党委书记华炜的重要讲话及总经理杨照乾题为

既是一种管理理念,又是一种管理工程和管理方法。它本质上强调的是持续改进、不断完善的过程。实施“精细化管理”,是通过加强对工作各环节的控制,使各环节的工作都得到强有力地执行。

一是精细化管理注重工作标准的严密性。在实行精细化管理工作中,我们结合实际,制定了各岗位责任制和工作标准,实现了离退休管理服务每个岗位都有责任制,工作任务有标准,处处共制

到重细节、重过程、重落实、重质量、重效果,做好每一件事。精细化管理讲究以人为本,结合矿区实际,我们积极开展以加强组织建设、思想建设、作风建设、能力建设、制度建设和文化建设为内容的“建设年”主题活动。

三、实施精细化管理的成效 1、加强了党组织的先进性建设,使党的先进理念融入党组织的肌体,渗透到工作的方方面面,才能使党的先进性建设同企业的改革发展融为一体,成为企业发展之魂。

2、提升了工作方式的合理性。科学化决策体系的建立,使各级管理者能够按规律和程序办事,民主集中制意识更强,并形成了按责任分工各自负责、积极协调配合的良好局面,增强了工作的系统性。增强了工作系统性与艺术性的结合。

实践证明:规范运作、明确管理目标、细化管理单元、改进管理方式,确保管理高标准到位,是精细化管理的核心。只有在“精细化管理工程”的核心精髓被全员接受、认同的情况下,当综合性地体现精细化管理时,工作才能得到有条不紊的进行。(任雨生)

关于精细化管理的思考

通过对数据的分析研究,来确定具体如何操作。将管理数量化并提高管理的精确性作为管理的目标。精细化管理要求每一个步骤都精细,每一个环节都精细,而不是“差不多”。落实到管理中,就是力求管理的过程要到位,不能敷衍了事;管理的效果要扎实,不能将就凑合。

3、强调对领导力的建设。根据执行力原理,“执行不力,责任在上司;执行不到位,是因为管

化管理作为企业持续发展的战略摆在重要议事日程,提出了精细化管理的总要求,即“职责精确定位,质量精益求精,细化工作目标,严格任务考核”。形成了内容全面、职责清晰、指标细化量化的绩效考核体系,使每个岗位、每个人都在受控状态下工作,每一件小事都在受控状态下进行。

实施精细化管理,不断提升处室整体持续学习的能力。“精细化管理”是一种科学的高效管理,

定了13个岗位工作准则,每条都有量化考核打分尺度,每月对各岗位实行定量考核。二是精细化管理讲究细节控制,严格任务考核。“做事不贪大、做人不计小”,全面落实了首问责任制和服务承诺制,形成了覆盖各个方面、各个环节的一整套科学、合理、系统的管理服务体系。

三是引入精细化管理的理念、方法和措施,在整个过程中做